

Message du président du conseil d'administration



L'exercice 2007 a été un excellent exercice pour TD et ses actionnaires. En plus d'afficher de très solides résultats financiers, la Banque a fait des progrès importants pour solidifier sa présence en Amérique du Nord afin d'accroître la valeur à long terme pour ses actionnaires.

Toutes les entreprises de TD ont enregistré en 2007 une croissance des bénéfices de plus de 10 %, démontrant ainsi que notre stratégie de devenir une banque à moindre risque hautement intégrée et orientée client fonctionne. Nos résultats de 2007 en disent long également sur la capacité de TD d'investir dans la croissance future tout en assurant aux actionnaires un rendement stable.

L'excellente performance financière de TD a amené le conseil d'administration à hausser à deux reprises le dividende. Le dividende total par action s'est établi à 2,11 \$, en hausse de 19 % par rapport à 2006. Cette augmentation reflète notre confiance dans la capacité de la Banque d'assurer la croissance constante des bénéfices au fil du temps. Le rendement total pour les actionnaires de la Banque s'est établi à 13 %.

Les perturbations du marché dans la deuxième moitié de l'exercice ont eu une incidence déterminante sur le secteur bancaire. Cela a mis à l'épreuve les fondements stratégiques de nombreuses institutions financières et mis en lumière la question de la gestion des risques. TD n'a pas comptabilisé de dépréciation attribuable au resserrement du crédit, ce qui témoigne des décisions stratégiques que la direction a prises il y a plusieurs années.

Cette année marque quelques jalons importants dans les progrès réalisés par TD pour devenir un joueur de premier plan en Amérique du Nord. Le conseil d'administration a travaillé étroitement avec la direction de TD en fournissant des conseils stratégiques et un soutien tout au long de la privatisation de TD Banknorth et de la conclusion de l'entente visant l'achat de Commerce Bancorp. Ces activités d'acquisition, conjuguées à l'investissement actuel de la Banque dans TD Ameritrade, ont beaucoup contribué au rayonnement de TD aux États-Unis.

Votre conseil d'administration croit beaucoup au succès du projet d'expansion aux États-Unis qu'Ed Clark et son équipe de la haute direction ont entrepris. Nous croyons que les actionnaires de TD verront 2007 comme une année de transformation dans l'histoire de la Banque, une année au cours de laquelle TD a amélioré ses perspectives de croissance, se positionnant pour produire un rendement pour les actionnaires durable dans les années à venir. La direction de TD est chanceuse de pouvoir compter sur une équipe d'administrateurs qualifiés en mesure de fournir des conseils stratégiques judicieux. Grâce à leur expérience collective, ceux-ci ont apporté de nombreux points de vue des plus utiles à l'occasion des délibérations tenues et des décisions prises relativement aux plans de croissance de la Banque aux États-Unis.

Le conseil d'administration continue de défendre les intérêts des actionnaires en demeurant fortement centré sur de bonnes pratiques en matière de gouvernance. En qualité de chef de file dans ce domaine, TD est déterminée à apporter des améliorations continues à notre solide cadre de gouvernance. En 2007, nous nous sommes particulièrement attachés à améliorer les processus du conseil d'administration et des comités afin de consacrer plus de temps à l'aspect stratégie et de maximiser l'efficacité de notre mode de fonctionnement en tant que conseil d'administration.

Je suis heureux de vous informer que TD a été reconnue par des organisations extérieures comme ayant des pratiques de gouvernance parmi les meilleures de

l'industrie. La Banque a notamment été reconnue par le Investor Relations (IR) Magazine comme ayant la meilleure politique en matière de communication de l'information financière en 2007. De plus, cette année, la Coalition canadienne pour la bonne gouvernance a également choisi TD comme l'institution ayant les meilleures pratiques pour ce qui est des directives sur l'actionnariat des administrateurs et des hauts dirigeants, de l'évaluation du rendement des administrateurs et de la corrélation entre le rendement de la société et la rémunération des dirigeants. Ces résultats continuent de renforcer l'engagement que vos administrateurs et vos hauts dirigeants ont pris pour être à l'avant-garde en matière de gouvernance.

Je suis également fier des progrès réalisés par TD pour intégrer ses responsabilités sociales au cœur même de ses activités. Nous aspirons à devenir une entreprise socialement responsable engagée et soucieuse du mieux-être de la collectivité. Pour nous, assumer nos responsabilités sociales, c'est faire des affaires de manière éthique, équitable et transparente, ce qui comprend être respectueux de l'environnement, contribuer à enrichir nos collectivités et la société, et promouvoir le bien-être de nos employés.

Au nom du conseil d'administration, j'aimerais exprimer ma sincère gratitude aux 58 000 employés de TD qui ont fait de 2007 une autre année exceptionnelle pour la Banque. La réussite continue de TD est un hommage au talent et aux réalisations d'une équipe de calibre international. J'aimerais également remercier nos actionnaires pour leur fidèle soutien alors que nous continuons de tout mettre en œuvre pour assurer l'avenir de cette grande organisation.

Le président du conseil d'administration,

John M. Thompson