

» Notre engagement
» Canada
» Éducation et alphabétisation
» La santé des enfants
» Environnement
» Nouveaux partenaires communautaires
» États-Unis
» Logement à prix abordable
» Éducation et compétences financières
» Santé et services sociaux
» Réinvestir dans nos collectivités aux États-Unis
» Royaume-Uni
» Éducation et alphabétisation
» Environnement
Éducation et alphabétisation

TD Waterhouse International est déterminée à faire une différence; nos interventions se situent à plusieurs niveaux. Les compétences financières sont une partie essentielle de notre stratégie de responsabilité d'entreprise, et c'est pourquoi nous organisons plusieurs activités bénévoles dans ce domaine. Nous incitons tous nos employés à y participer et à prendre les deux congés payés que nous leur offrons pour le faire.

Right To Read

Le programme Right to Read a pour but de venir en aide aux enfants des régions les moins favorisées du pays. Nos employés de Leeds et de Manchester se sont engagés à aider, au cours d'un semestre, les enfants à améliorer leur compétence en lecture et leurs habiletés sociales. Les employés consacrent une heure par semaine à écouter des enfants lire. Ils rapportent régulièrement leurs observations sur les progrès des élèves au personnel de l'école.

Number Partners

Le projet Number Partners est innovateur : il a pour but de susciter l'amour des mathématiques chez les enfants des écoles primaires. Le projet vise aussi à accroître la confiance des enfants et à leur faire connaître d'autres adultes qui pourraient leur servir de modèle. L'apprentissage se fait au moyen de jeux conçus pour le projet, qui sont à la fois amusants et interactifs.

Des employés de Leeds et de Manchester passent une heure par semaine à jouer à des jeux conçus expressément pour le projet avec les enfants afin de susciter la discussion sur les chiffres et de stimuler leur confiance en soi. Il s'agit d'un excellent moyen pour encourager les enfants à découvrir le monde des chiffres dans un environnement amusant et pour les aider à accroître leurs habiletés sociales. Il s'agit d'être à l'écoute des enfants, de faire preuve d'enthousiasme à l'égard de l'apprentissage et d'être déterminé à faire une vraie différence dans la collectivité.

Mentorat

Les employés de TD Waterhouse ont la possibilité de devenir des mentors pour des jeunes de 14 à 18 ans. Nous travaillons en partenariat avec des programmes de mentorat de Leeds et de Manchester afin d'offrir des conseils objectifs et de soutenir des personnes qui n'ont pas encore réalisé leur plein potentiel.

Le programme de mentorat permet aussi à nos employés d'acquérir et d'améliorer leurs compétences, notamment leurs aptitudes à la communication et aux relations humaines, d'accroître leur propre motivation et d'en retirer un sentiment d'accomplissement et de cheminement professionnel. Pour leur part, les mentorés y gagnent un modèle de rôle positif, une confiance et une motivation accrues, des habiletés sociales et interpersonnelles améliorées et des perspectives d'avenir plus prometteuses.

En 2008, TD Waterhouse International a fièrement reçu le prix de la société de l'année de Leeds Mentoring, de Leeds Aimhigher et d'Education Leeds, ce qui reflète nos progrès en tant qu'entreprise et notre engagement à l'égard du projet de mentorat.

Culture Kids

En 2009, nous avons mis sur pied un projet-pilote appelé Culture Kids. Il s'agit d'un projet innovateur et passionnant organisé par Leeds CARES et mené parallèlement avec la West Yorkshire Police. Le but du projet consiste à aborder des questions de race et de culture auprès des élèves des écoles primaires au moyen d'un programme d'activités ludiques.

Certains participants n'ont jamais rencontré un modèle de rôle positif venant d'un autre milieu que le sien. Il est essentiel que les enfants découvrent et comprennent l'importance des différences; en instaurant un environnement d'apprentissage amusant, le projet tente de faire oublier les différences visibles aux enfants, de leur faire surmonter leurs préjugés et de leur permettre de découvrir ce qu'ils ont en commun avec les autres.

L'école Falconbrook de Battersea est située dans un quartier très pauvre, et environ 30 % des élèves qui la fréquentent ont besoin d'un encadrement pédagogique spécial. Valeurs Mobilières TD à Londres a donné 10 000 £ à l'école Falconbrook, et le même montant a été versé par la Chambre de commerce Canada-Royaume-Uni. Ces fonds serviront à acheter des livres pour la bibliothèque de l'école.

Valeurs Mobilières TD a aussi fait un don à la Police Community Clubs of Great Britain pour son programme Barney and Echo. Ce programme aide les enseignants et les parents à composer avec ces graves problèmes que sont l'intimidation et le vandalisme et a pour but de permettre aux jeunes de réaliser tout leur potentiel et de devenir des citoyens responsables.

En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

Présentation du rapport
Code de conduite et d'éthique
Codes du travail et droits de la personne

Gouvernance
Responsabilités de l'entreprise
Environnement
Diversité

Nos Rapports
Rapport sommaire sur les responsabilités
Rapport sommaire sur les responsabilités et déclaration sur les responsabilités envers la collectivité

Boîte à suggestions

Pour nous joindre

