

› Notre engagement

› Domaines d'intervention

› Leadership et formation

› La diversité parmi nos employés

› Femmes en position de leadership

› Minorités visibles

› Personnes handicapées

› LGBTA

› Autochtones

› La diversité au sein de nos collectivités

**Autochtones**

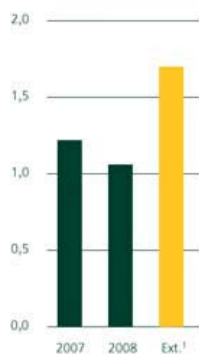
Cette année, nous avons mis en place le Cercle des employés autochtones, qui est formé d'employés autochtones ou non de La Banque TD de tout le Canada. Le nombre de membres du cercle est passé à plus de 50 employés en quelques mois.



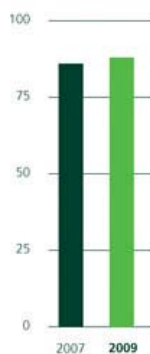
Bill Hatanaka en compagnie du chef Nolan et du chef Hudson

**Nos résultats**

Représentation des Autochtones à La Banque TD (%)



Sondage sur la diversité et l'inclusivité (%)



Les Autochtones formaient 1,06 % de notre effectif canadien à la fin de 2008, et nous poursuivons nos efforts en vue d'augmenter leur représentation au sein de la Banque.

Nous continuons de favoriser l'embauche et l'avancement des Autochtones au sein de la Banque au Canada. Il est complexe de recruter des Autochtones au sein de notre effectif, et leur représentation est encore inférieure à celle que nous souhaitons atteindre. Par le passé, les Autochtones se sont très peu intéressés aux emplois disponibles dans le secteur des services financiers. Nous devons nous efforcer d'améliorer la réputation des carrières dans le domaine bancaire au sein de ces communautés afin que La Banque TD attire davantage d'employés autochtones.

Principales activités de 2009 :

- La Banque TD a participé à des activités de recrutement, comme L'intégration : ça travaille 2009 qui a eu lieu à Vancouver et la foire de l'emploi de Career Connections à Winnipeg, et a établi des liens avec des organismes dont Nokee Kwe de London, en Ontario, ainsi qu'avec les signataires de l'Entente de développement des ressources humaines autochtones.
- En tant que membre du Partenariat du secteur financier pour les relations avec les Autochtones, formé de représentants de plusieurs banques canadiennes, nous avons contribué à l'élaboration d'un site Web visant à promouvoir l'idée d'une carrière dans le secteur bancaire auprès des Autochtones.

<sup>1</sup> Les données sur le bassin de main-d'œuvre externe proviennent du recensement de 2006 et de l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités de 2006 menés par Statistique Canada et adaptés en fonction d'un bassin de recrutement raisonnable pour la Banque.

<sup>2</sup> Le Sondage sur la diversité et l'inclusivité ne contient que des données sur le Canada à l'heure actuelle.

**En profondeur**

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

**Outils**

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

Présentation du rapport  
Code de conduite et d'éthique  
Codes du travail et droits de la personne

Gouvernance  
Responsabilités de l'entreprise  
Environnement  
Diversité

Nos Rapports  
Rapport sommaire sur les responsabilités  
Rapport sommaire sur les responsabilités et déclaration sur les responsabilités envers la collectivité

Boîte à suggestions

Pour nous joindre

