

> [Notre engagement](#)

 > [Domaines d'intervention](#)

 > [Leadership et formation](#)

 > [La diversité parmi nos employés](#)

 > [Femmes en position de leadership](#)

 > [Minorités visibles](#)

 > [Personnes handicapées](#)

 > [LGBTA](#)

 > [Autochtones](#)

 > [La diversité au sein de nos collectivités](#)

Notre engagement

Un employeur et une banque de choix

L'une des priorités de La Banque TD est de rendre son milieu de travail plus accueillant et diversifié. Notre objectif consiste à créer un milieu de travail unique pour tous les employés, peu importe leur sexe, leur origine culturelle, leur religion, leur orientation sexuelle, leurs habiletés ou s'ils ont un handicap. La création d'un milieu de travail qui favorise l'inclusion est un cheminement plutôt qu'une destination, et nous sommes fiers de nos avancées en la matière.

Nous effectuons tous les deux ans notre Sondage sur la diversité et l'inclusivité au Canada afin de savoir si les employés se sentent bien accueillis. En 2009, 89 % des employés interrogés ont déclaré que La Banque TD constitue un milieu de travail favorisant l'intégration, ce qui représente une hausse de 3 % par rapport à 2007.

Un haut dirigeant de la Banque appuie chaque domaine d'intervention. En 2009, le chef de groupe des Services bancaires canadiens a passé un avant-midi en fauteuil roulant afin de vivre les difficultés liées à la mobilité que doivent surmonter les employés et les clients qui utilisent un fauteuil roulant. Pour en savoir plus sur la gouvernance en matière de diversité, [cliquez ici](#).



En 2008 et en 2009, La Banque TD a été nommée parmi les meilleurs employeurs pour les nouveaux arrivants.

Un employeur de choix

Jour après jour, nous travaillons d'arrache-pied pour faire de La Banque TD un endroit où il fait bon travailler. Voilà ce qui attire des personnes extraordinaires et les incite à rester chez nous. Si nous voulons attirer les meilleurs employés, nous devons rechercher des candidats provenant du plus vaste bassin de talents disponible et faire de la Banque un milieu de travail où chacun peut réaliser pleinement son potentiel.

Les employés de talent se font rares. En tant qu'employeur de choix, nous pouvons attirer et retenir des employés très compétents dont les antécédents variés et les différents points de vue peuvent nous aider à être concurrentiels et à progresser.

Une banque de choix

Nous estimons que plus notre entreprise reflète les populations diverses des collectivités où nous exerçons nos activités, mieux nous comprendrons ces populations et plus elles se sentiront à l'aise de faire affaire avec nous. Nous voulons devenir leur banque de choix.

En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

Présentation du rapport
Code de conduite et d'éthique
Codes du travail et droits de la personne

Gouvernance
Responsabilités de l'entreprise
Environnement
Diversité

Nos Rapports
Rapport sommaire sur les responsabilités
Rapport sommaire sur les responsabilités et déclaration sur les responsabilités envers la collectivité
Coup d'œil - Canada
Coup d'œil - États-Unis

Boîte à suggestions

Pour nous joindre

