

› Notre engagement

› **Domaines d'intervention**

› Leadership et formation

› La diversité parmi nos employés

› Femmes en position de leadership

› Minorités visibles

› Personnes handicapées

› LGBTQIA

› Autochtones

› La diversité au sein de nos collectivités

Domaines d'intervention

Nous intégrons la diversité à tous les aspects de nos activités. Voici nos six domaines d'intervention.

Domaine d'intervention	Objectifs – novembre 2009
Femmes en position de leadership	<ul style="list-style-type: none"> • Demeurer l'une des trois premières banques au Canada en ce qui a trait à la représentation des femmes à la vice-présidence et aux postes supérieurs en offrant aux femmes de véritables occasions de montrer leur leadership. • Augmenter la représentation des femmes au sein de la direction et de l'échelon précédent.
Minorités visibles en position de leadership	<ul style="list-style-type: none"> • Augmenter la représentation des minorités visibles à la vice-présidence et aux postes supérieurs ainsi qu'aux postes de cadres intermédiaires en leur offrant des occasions de montrer leur leadership et en améliorant l'expérience vécue par les employés qui sont membres d'une minorité visible.
Personnes handicapées	<ul style="list-style-type: none"> • Être un employeur et une banque de choix en mettant en place des programmes d'accessibilité durables et constamment améliorés offrant aux employés et aux clients une expérience positive.
Personnes lesbiennes, gales, bissexuelles, transgenres et leurs alliés (LGBTQA)	<ul style="list-style-type: none"> • Devenir un employeur de choix au sein du secteur financier en offrant aux employés de la communauté LGBTQIA un environnement de travail empreint de respect où l'on se sent à l'aise. • Devenir une banque de choix en offrant une expérience bancaire agréable aux clients de la communauté LGBTQIA, comme le démontrent nos activités communautaires et de marketing.
Autochtones du Canada	<ul style="list-style-type: none"> • Devenir un employeur de choix au sein du secteur financier en offrant aux employés autochtones un environnement de travail empreint de respect où l'on se sent à l'aise. • Devenir une banque de choix en offrant une expérience bancaire agréable aux segments de la communauté autochtone que nous avons ciblés comme des marchés pertinents. • Continuer de collaborer avec la Banque des Premières Nations. (Au début des années 1990, la Saskatchewan Indian Equity Foundation rêvait d'une banque détenue et gérée par les Autochtones. Il s'agissait d'une étape importante vers une plus grande autonomie financière des Autochtones du Canada. La Banque TD a participé à la constitution de la nouvelle banque. La Banque des Premières Nations du Canada (FNBC) est une institution financière prospère détenue en majorité par des membres des communautés autochtones de l'ensemble du pays.)
Être au service de collectivités diversifiées	<ul style="list-style-type: none"> • Poursuivre les activités qui ont prouvé leur efficacité et mettre davantage l'accent sur les occasions qui ont le plus d'incidence sur les collectivités ciblées.

En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

Présentation du rapport
Code de conduite et d'éthique
Codes du travail et droits de la personne

Gouvernance
Responsabilités de l'entreprise
Environnement
Diversité

Nos Rapports
Rapport sommaire sur les responsabilités
Rapport sommaire sur les responsabilités et déclaration sur les responsabilités envers la collectivité
Coup d'œil - Canada
Coup d'œil – États-Unis

Boîte à suggestions

Pour nous joindre

