

» Notre engagement

» Domaines d'intervention

» Leadership et formation

» La diversité parmi nos employés

» Femmes en position de leadership

» Minorités visibles

» Personnes handicapées

» LGBTQA

» Autochtones

» La diversité au sein de nos collectivités

**Personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres et leurs alliés (LGBTQA)**

Nous voulons créer un milieu de travail qui favorise l'accueil et l'intégration des représentants de la communauté LGBTQA. À La Banque TD, un « allié » est un employé qui contribue à créer un milieu de travail favorisant davantage l'intégration et qui s'efforce de trouver un terrain d'entente avec ses collègues.

Notre Réseau de la fierté des employés nous aide à élaborer notre stratégie et permet aux employés de partager leurs idées et leurs expériences. Grâce aux réseaux locaux de Toronto, Montréal, London, Edmonton, Calgary, Vancouver, Kitchener/Waterloo, Mississauga/Peel /Halton et Ottawa, plus de 1 000 employés se sont inscrits depuis 2005.

En 2009, TD Bank aux États-Unis a lancé son Réseau de la fierté des employés au sein du grand réseau du GFBTD. Plus de 100 employés sont déjà inscrits!

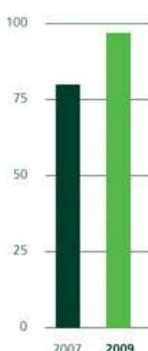
Nous organisons aussi chaque année des réceptions de la fierté dans des collectivités de toute l'Amérique du Nord; ces réceptions sont présidées par l'un ou l'autre des membres de notre équipe de la haute direction, notamment notre président et chef de la direction, Ed Clark. Plus de 1 100 employés et partenaires des collectivités ont assisté à ces réceptions.



**Nos résultats**

**Pourquoi n'y a-t-il pas de données sur la représentation des membres de la communauté LGBTQ à La Banque TD?** Le Sondage sur l'équité en matière d'emploi nous permet de recueillir des données sur la représentation de certains groupes au sein de notre personnel, conformément aux exigences du gouvernement fédéral du Canada. La divulgation de statistiques portant sur les membres de la communauté LGBTQ ne fait pas encore partie de ces exigences, c'est pourquoi ces données ne sont pas illustrées ici.

Sondage sur la diversité et l'inclusivité (%)



Selon les résultats de groupes de discussion formés d'employés ayant reconnu être lesbiennes, gais ou bisexuels, nous devons poursuivre nos efforts en vue de créer un environnement favorisant davantage l'intégration, surtout pour les femmes lesbiennes, bisexuelles et transgenres. Notre Réseau de la fierté des employés a enregistré une croissance de 100 % en 2009 et compte maintenant plus de 1 000 membres. Il s'agit d'un signe encourageant indiquant qu'un plus grand nombre d'employés se sentent appuyés dans leur milieu de travail.

En 2009 :

- TD Bank a été nommée par la Human Rights Campaign, le plus important organisme américain de défense des droits de la personne qui met l'accent sur l'égalité des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles et transgenres (LGBT), parmi les meilleurs milieux de travail des États-Unis pour les employés de la communauté LGBTQ. TD Bank a obtenu la note parfaite de 100 en 2010 pour l'indice d'égalité en entreprise, carte de pointage annuelle qui passe en revue et note le traitement accordé par l'employeur aux employés de la communauté LGBTQ.
- Dans le cadre de ses efforts constants en vue d'offrir à tous les employés un environnement de travail empreint de respect et favorisant l'intégration, La Banque TD a élaboré des directives portant sur la transition de genre en milieu de travail pour le Canada et les États-Unis. Ces directives s'adressent aux personnes transgenres, ou qui le sont peut-être, à leurs collègues, aux directeurs de personnel et au personnel des ressources humaines. Elles contiennent les meilleures pratiques, un relevé de la terminologie et des conseils sur la préparation d'une transition. Nous souhaitons que ces pratiques exemplaires soient suivies dans tous nos établissements d'Amérique du Nord et qu'elles permettent non seulement de créer un environnement favorisant l'intégration des employés, mais aussi de nous aider à mieux servir les clients transgenres.

<sup>2</sup> Le Sondage sur la diversité et l'inclusivité ne contient que des données sur le Canada à l'heure actuelle.

**En profondeur**

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

**Outils**

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

du rapport  
Code de conduite  
et d'éthique  
Codes du travail  
et droits de la  
personne

Responsabilités  
de l'entreprise  
Environnement  
Diversité

Rapport sommaire sur  
les responsabilités  
Rapport sommaire  
sur les responsabilités  
et déclaration sur  
les responsabilités  
envers la collectivité

[TD.com](#)

[Confidentialité et sécurité](#)

[Avis juridique](#)

[Coup d'œil - Canada](#)  
Tous droits réservés © TD  
[Coup d'œil - États-Unis](#)