

> Notre engagement

> Domaines d'intervention

> Leadership et formation

> La diversité parmi nos employés

> Femmes en position de leadership

> Minorités visibles

> Personnes handicapées

> LGBTA

> Autochtones

> La diversité au sein de nos collectivités

Femmes en position de leadership

La Banque TD a accompli des progrès considérables dans ce domaine et elle cherche constamment des moyens de s'améliorer. Notre méthode consiste à repérer les candidates et à accroître leur leadership à l'interne en leur fournissant des occasions de réseautage et en les jumelant à d'autres leaders. Nos résultats de 2009 montrent que cette méthode est efficace.

La Banque TD est l'une des trois banques dont la représentation des femmes dans des postes de haute direction est la plus élevée (données de décembre 2008), ce qui fait de la Banque un chef de file de tous les secteurs au Canada.

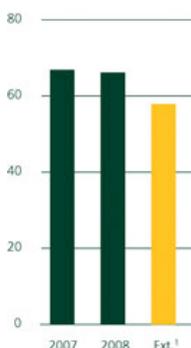
- Cinq des dix-sept membres du conseil d'administration de La Banque TD sont des femmes.
- Les femmes représentent 33,78 % des vice-présidents, des premiers vice-présidents et des vice-présidents à la direction de la Banque.



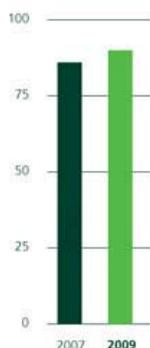
Colleen Johnston préside le comité des femmes dirigeantes

Nos résultats

Représentation des femmes à La Banque TD



Sondage sur la diversité et l'inclusivité (en %)²



Le réseau des femmes dirigeantes est un projet interne composé de 12 sections regroupant plus de 2 000 femmes au Canada et aux États-Unis. Ces sections ont pour but de créer des occasions de réseautage pour les femmes.

Grâce à des groupes de discussion formés d'employés, nous avons appris que la souplesse des conditions de travail est essentielle pour les employés de la Banque, et plus particulièrement pour les femmes; nous nous efforçons donc d'offrir des arrangements de travail souples à tous les échelons.

Le Réseau des femmes exécutives (RFE) publie un classement des 100 femmes les plus influentes du Canada afin de célébrer celles que le réseau décrit comme les femmes les plus exceptionnelles et les plus influentes du pays. Cette année, nous avons été transportés d'apprendre que deux leaders de La Banque TD – Kerry Peacock, vice-présidente à la direction, Réseau des succursales, TD Canada Trust, et Teri Currie, vice-présidente à la direction, Ressources humaines et Affaires internes et publiques – étaient parmi les gagnantes. Teri Currie a rejoint Colleen Johnston, chef de groupe, Finances et chef des finances au sein du Temple de la renommée du RFE.

Selon le magazine *U.S. Banker*, Colleen Johnston fait partie des 25 femmes les plus influentes du secteur bancaire et Linda Verba, vice-présidente à la direction, Exploitation des succursales et programmes de services à TD Bank, est l'une des 25 femmes les plus prometteuses.

D'ici la fin de 2011, nous espérons que les femmes représenteront 35 % de la haute direction de la Banque. Nous prévoyons y arriver en créant un canal de leadership à l'intérieur de la Banque et en recherchant des candidates provenant du plus vaste bassin de talents disponibles quand nous devons embaucher une personne de l'extérieur. Nous travaillons avec des agences de recrutement de cadres qui comprennent notre engagement à l'égard de la diversité. La Banque TD est l'un des membres fondateurs du Conseil canadien pour la diversité administrative, qui cherche à accroître la représentation des femmes occupant des sièges dans les conseils d'administration.

¹ Les données sur le bassin de main-d'œuvre externe proviennent du recensement de 2006 et de l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités de 2006 menés par Statistique Canada et adaptés en fonction d'un bassin de recrutement raisonnable pour la Banque.

² Le Sondage sur la diversité et l'inclusivité ne contient que des données sur le Canada à l'heure actuelle

En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

du rapport
Code de conduite
et d'éthique
Codes du travail
et droits de la
personne

Gouvernance
Responsabilités
de l'entreprise
Environnement
Diversité

Nos Rapports
Rapport sommaire sur
les responsabilités
Rapport sommaire
sur les responsabilités
et déclaration sur
les responsabilités
envers la collectivité
Coup d'œil - Canada
Coup d'œil - États-Unis

Boîte à suggestions

Pour nous joindre