

- > Notre engagement
- > Cycle de vie d'un employé
- > Recrutement
- > Rémunération et avantages sociaux
- > Bien-être des employés
- > Rendement et perfectionnement
- > Récompenses et reconnaissance
- > Planification de la relève
- > Périodes de transition
- > Profil de l'effectif

Récompenses et reconnaissance

Récompenser la performance exceptionnelle

Reconnaissance à l'égard des employés

Le succès de la Banque est tributaire du travail formidable que nos employés accomplissent, et nous cherchons sans cesse des moyens de les motiver et de les récompenser dans toute leur diversité. Nous avons compris que pour motiver nos employés, il fallait certes mettre en place divers programmes couvrant les principaux éléments à reconnaître dans leur travail, comme le rendement et les étapes importantes de leurs états de service, mais aussi leur exprimer notre reconnaissance au quotidien et organiser des célébrations plus informelles. Nous avons donc élaboré plus de 30 programmes servant à reconnaître et à souligner les succès individuels et d'équipe. En voici quelques-uns :

- Le Prix Vision en Action est le prix le plus prestigieux de La Banque TD. Il est octroyé aux meilleurs employés de la Banque dans le monde qui mettent en pratique l'ensemble de nos principes directeurs. Les bénéficiaires sont invités à participer à notre assemblée annuelle des actionnaires; ils reçoivent de l'argent de poche ainsi qu'un montant de 500 \$ qu'ils remettent à l'organisme de bienfaisance de leur choix. En 2009, 81 employés ont reçu le Prix Vision en Action.
- La Banque TD se distingue entre autres par la **Semaine d'appréciation des employés**. Au mois de juin, chaque secteur d'activité prend le temps de fêter ses employés par divers moyens qui comptent pour eux, en leur offrant le petit-déjeuner ou en les emmenant en excursion.
- Aux États-Unis, les prix WOW! invitent les directeurs et les employés à « prendre sur le fait » des employés en train de faire quelque chose d'exceptionnel et à les féliciter sur-le-champ en leur offrant un autocollant WOW! ou en leur envoyant la version électronique de l'autocollant. Les employés peuvent amasser leurs autocollants WOW! et les échanger contre des articles de la marque TD.



En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

Présentation du rapport
Code de conduite et d'éthique
Codes du travail et droits de la personne

Gouvernance
Responsabilités de l'entreprise
Environnement
Diversité

Nos Rapports
Rapport sommaire sur les responsabilités
Rapport sommaire sur les responsabilités et déclaration sur les responsabilités envers la collectivité
Coup d'œil - Canada
Coup d'œil - États-Unis

Boîte à suggestions

Pour nous joindre