

- > Notre engagement
- > Cycle de vie d'un employé
- > Recrutement
- > Rémunération et avantages sociaux
- > Bien-être des employés
- > Rendement et perfectionnement
- > Récompenses et reconnaissance
- > Planification de la relève
- > Périodes de transition
- > Profil de l'effectif

Planification de la relève

Former les leaders de demain

Planification des ressources et de la relève

Le succès à venir de La Banque TD repose sur la formation des employés talentueux d'aujourd'hui et de demain. Or, force est de constater qu'un certain nombre de membres du personnel occupant des postes supérieurs au sein de l'organisation, étant donné leur âge et leurs états de service, seront admissibles au départ à la retraite au cours des cinq prochaines années.

Notre cycle annuel de planification des ressources et de la relève est l'un des moyens mis en œuvre pour assurer le développement des compétences dans l'ensemble de l'entreprise. À l'issue de ce cycle, des plans sont élaborés pour que nous puissions repérer et former un bassin de leaders exceptionnels qui nous permettront d'assurer la croissance future de l'entreprise. Nous sommes fiers de proposer en 2010 le système P3, une nouvelle technologie qui rendra plus efficaces nos activités de planification des ressources et de la relève et permettra à nos employés de veiller au cheminement de leur propre carrière au sein de la Banque.

Développement du leadership

Nous investissons des sommes considérables pour aider nos leaders à poursuivre leur perfectionnement. Notre objectif est de procurer à notre personnel une connaissance plus solide et plus approfondie de nos valeurs de base, de notre stratégie d'affaires et de notre façon d'aborder les décisions d'affaires. Le développement du leadership est l'un des principaux indicateurs façonnant l'évaluation des dirigeants de la Banque.

Voici nos principaux programmes de développement du leadership :

- **L'Académie du leadership**: ce programme d'orientation essentiel à l'intention des nouveaux dirigeants fait en sorte que tous partagent la même connaissance de notre [profil de leadership](#).
- **Préparer l'avenir**: conçu à l'intention des dirigeants de la Banque, ce programme transmet de l'information précieuse sur nos stratégies d'affaires et de planification des ressources humaines. Nous sommes fiers de la réussite qu'a connue ce programme novateur dans le développement du leadership dans toute notre organisation. [Cliquez ici pour en savoir plus à ce sujet](#).

L'une de nos priorités pour 2010 consistera à mettre sur pied un canal de développement du leadership à l'intention des employés occupant des postes autres que de direction. Nous prévoyons lancer cette année un nouveau volet du programme Préparer l'avenir, destiné à familiariser les participants avec les stratégies d'affaires et de planification des ressources humaines et à leur permettre d'explorer les effets du leadership sur l'expérience vécue par les employés.

En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- [Ajouter cette page au rapport personnalisé](#)
- [Télécharger ce document en format PDF](#)
- [Visualiser le rapport personnalisé](#)

File d'attente des documents en format PDF

Présentation du rapport
Code de conduite et d'éthique
Codes du travail et droits de la personne

Gouvernance
Responsabilités de l'entreprise
Environnement
Diversité

Nos Rapports
[Rapport sommaire sur les responsabilités](#)
[Rapport sommaire sur les responsabilités et déclaration sur les responsabilités envers la collectivité](#)
Coup d'œil - Canada
Coup d'œil - États-Unis

Boîte à suggestions

Pour nous joindre