

- > Stratégie et profil
- > Économie
- > Environnement
- > Emploi, relations sociales et travail
- > Droits de la personne
- > Société
- > Responsabilité du fait des produits
- > Services financiers

Index du contenu GRI

Introduction

Pour l'établissement de son Rapport sur les responsabilités, La Banque TD applique les Lignes directrices pour la présentation de rapports sur le développement durable (appelées « Lignes directrices G3 ») du projet Global Reporting Initiative (le « GRI »). Ce sont les règles internationales les plus utilisées lorsqu'il s'agit de faire état des performances sociales, environnementales et économiques sur une longue période.

Il existe trois niveaux d'application (A, B et C) des renseignements selon le GRI, lesquels servent à indiquer la mesure dans laquelle une entreprise a appliqué les Lignes directrices G3.

Éléments d'information requis

Niveau d'application	Éléments d'information relatifs au profil de l'organisation	Informations relatives à l'approche managériale	Indicateurs de performance & Indicateurs de performance des suppléments sectoriels
C	Renseigner: 1.1 2.1 – 2.10 3.1 – 3.8, 3.10 – 3.12 4.1 – 4.4, 4.14 – 4.15	Facultatives	Renseigner un minimum de 10 indicateurs de performance dont au moins: un social, un économique et un environnemental.
C+	Rapport vérifié par tierce partie		
B	Renseigner tous les critères listés en niveau C ainsi que: 1.2 3.9, 3.13. 4.5 – 4.13, 4.16 – 4.17	Informations relatives à l'approche managériale pour chaque catégorie d'indicateur	Renseigner un minimum de 20 indicateurs de performance dont au moins : un en Économie, un en Environnement, un en Droits de l'Homme, un en Emploi, un en relations sociales et travail décent, un en Société et un en Responsabilité du fait des produits.
B+	Rapport vérifié par tierce partie		
A	Mêmes exigences qu'au niveau B	Informations relatives à l'approche managériale pour chaque catégorie d'indicateur	Renseigner chaque indicateur de base G3 et indicateur des suppléments sectoriels, dans le respect du principe de pertinence, en y répondant ou en donnant la raison de sa non-prise en compte.
A+	Rapport vérifié par tierce partie		

Le présent tableau illustre l'information que la TD a présentée au titre du GRI avec, dans chaque cas, un renvoi à la section du *Rapport sur les responsabilités 2009* accessible en ligne (td.com/francais/responsabilite) dont l'information a été extraite. Certains renseignements exigés au titre du GRI sont aussi tirés de notre *Rapport annuel 2009* et de notre *Circulaire de sollicitation de procurations par la direction*

En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

Présentation du rapport
Code de conduite et d'éthique
Codes du travail et droits de la personne

Gouvernance
Responsabilités de l'entreprise
Environnement
Diversité

Nos Rapports
Rapport sommaire sur les responsabilités
Rapport sommaire sur les responsabilités et déclaration sur les responsabilités envers la collectivité
Coup d'œil - Canada
Coup d'œil - États-Unis

Boîte à suggestions

Pour nous joindre

