

Rapport sur le vote par procuration

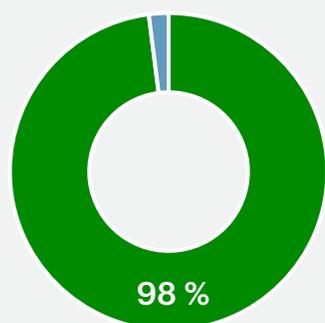


À propos du rapport

- Ce rapport présente un sommaire des activités de vote par procuration du quatrième trimestre de 2021 pour tous les portefeuilles gérés de Gestion de Placements TD Inc. (GPTD) aux États-Unis, au Canada et sur les marchés internationaux. Le vote par procuration est une composante importante de nos efforts d'intendance. Il s'agit d'un moyen d'inciter au changement dans les pratiques d'une entreprise, en particulier en ce qui a trait à la bonne gouvernance et aux questions environnementales et sociales, et de remplir notre obligation fiduciaire et notre responsabilité en tant qu'actionnaires actifs.

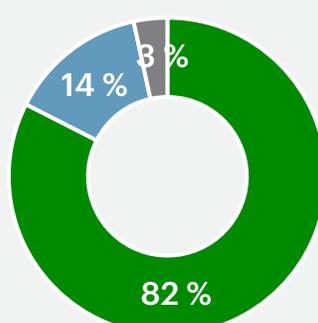
Activités de vote de base

Votes possibles¹ vs votes exercés² au T4



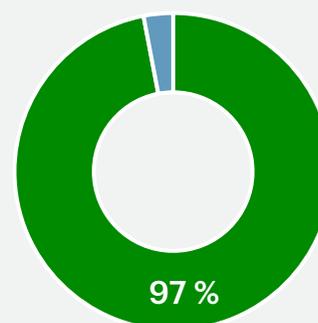
■ Votes exercés
■ Votes possibles

Directives relatives aux votes au T4



■ En faveur
■ En défaveur
■ Refus de voter

Propositions soumises au vote, par auteur



■ Direction
■ Actionnaire

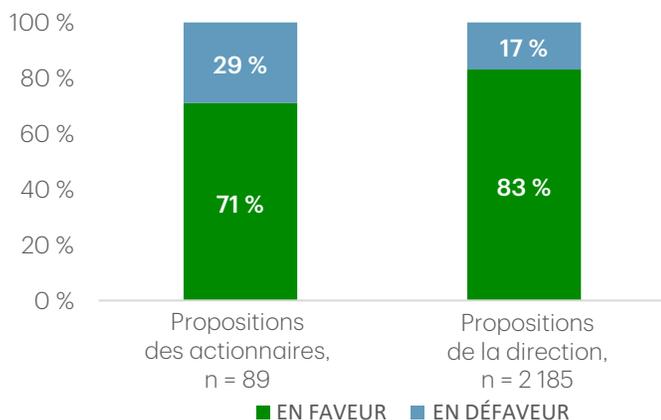
¹ Assemblées (n = 302), bulletins de vote (n = 1 619) et propositions (n = 2 294).

² Pourcentage des assemblées, des bulletins de vote et des propositions ayant fait l'objet d'un vote.

Source : GPTD, au 31 décembre 2021.

Activités de vote liées aux facteurs ESG

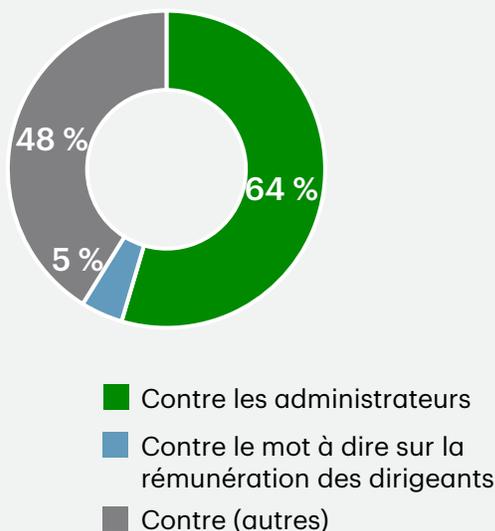
Directives de vote, par auteur



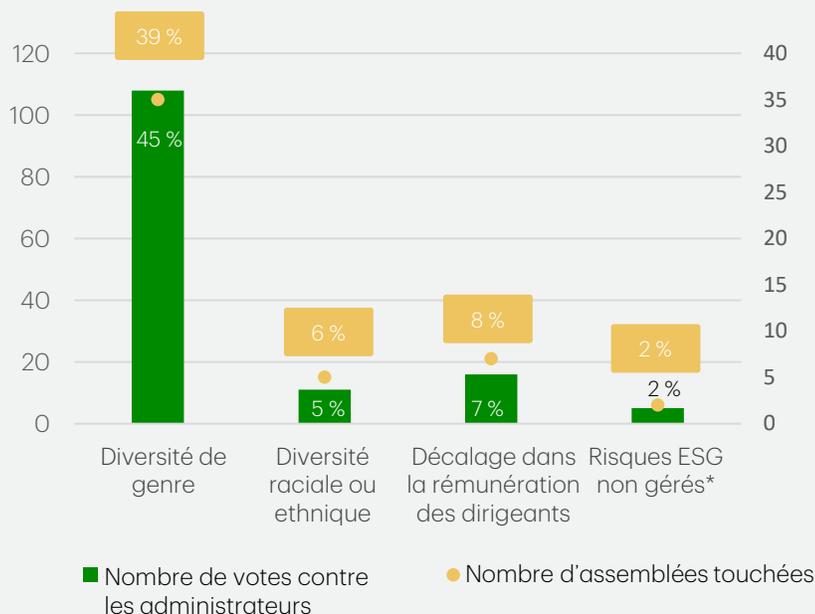
- Au point :** BHP Group a soumis son plan de transition climatique au vote des actionnaires pour la première fois en 2021; il s'agit de la seule résolution environnementale liée aux changements climatiques appuyée par la direction ayant fait l'objet d'un vote par GPTD au cours du trimestre. GPTD a voté contre le plan en raison d'inquiétudes à l'égard de ses cibles d'émissions du champ d'application 3 et de la rigueur de ses cibles en général (c.-à-d. qu'elles n'ont pas été approuvées dans le cadre de l'initiative des objectifs fondés sur des données scientifiques). Les propositions relatives au climat de la direction devraient faire l'objet d'une discussion lors d'autres assemblées générales annuelles en 2022; GPTD continuera d'évaluer chacune d'elles au cas par cas. Pour en savoir plus sur la façon dont GPTD aborde les questions climatiques dans le cadre de ses activités de vote, veuillez consulter ses lignes directrices relatives au vote par procuration [ici](#).

Source : GPTD, au 31 décembre 2021.

Vote contre la direction³



Vote contre les administrateurs⁴



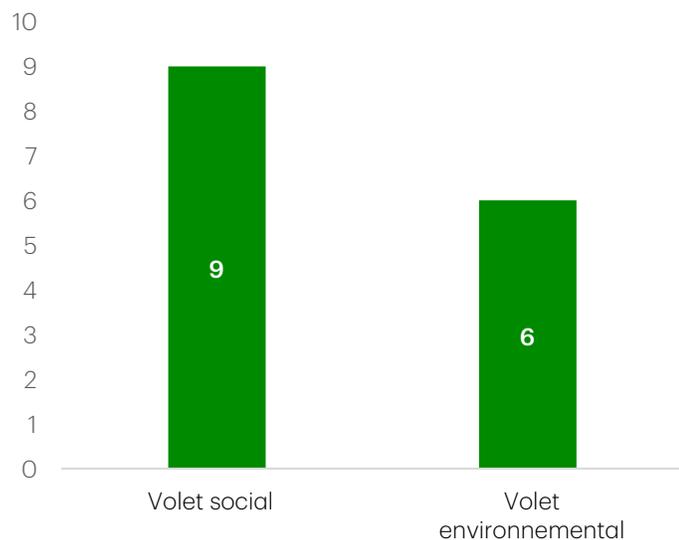
³ Contre les administrateurs = votes contre les administrateurs individuels.

⁴ Certains administrateurs peuvent avoir reçu un vote « en défaveur » ou un refus de voter pour plus d'une raison (p. ex., manque de diversité de genre ET manque de diversité raciale ou ethnique au sein du conseil d'administration).

* Généralement attribuable à une implication dans des controverses modérées ou graves.

Source : GPTD, au 31 décembre 2021.

Propositions d'actionnaires soutenues sur des questions environnementales et sociales



Source : GPTD, au 31 décembre 2021.

Principaux points à retenir des propositions d'actionnaires

- Toutes les propositions sur des questions environnementales soutenues par GPTD au quatrième trimestre ont porté sur le climat (p. ex., lobbying lié au climat et déclarations d'objectifs). La majorité (plus de 80 %) des propositions sur des questions sociales soutenues exigeaient plus de transparence et la prise de mesures à l'égard de problèmes de capital humain.
- Au point : Plusieurs propositions d'actionnaires ont été déposées lors de la dernière assemblée générale annuelle de Microsoft Corporation. Une seule d'entre elles, une demande de rapport sur l'efficacité de ses politiques sur le harcèlement sexuel au travail, a été approuvée avec l'appui de la majorité des actionnaires (environ 77 %), notamment celui de GPTD. Microsoft fait actuellement face à des poursuites pour des allégations de discrimination et de harcèlement fondés sur le genre. De plus, la société a récemment annoncé (en janvier 2022) son intention d'acquiescer la société de jeux vidéo Activision Blizzard, qui est également impétreée dans ses propres controverses sur le plan de la discrimination en milieu de travail.

► **Pour en savoir plus, veuillez communiquer avec votre équipe Gestion relationnelle.**



Les renseignements aux présentes ont été fournis par GPTD à des fins d'information seulement. Ils proviennent de sources jugées fiables. Les graphiques et les tableaux sont utilisés uniquement à des fins d'illustration et ne reflètent pas les valeurs ou les rendements futurs des placements. Ces renseignements n'ont pas pour but de fournir des conseils financiers, juridiques, fiscaux ou de placement. Les stratégies fiscales, de placement ou de négociation devraient être étudiées en fonction des objectifs et de la tolérance au risque de chacun. Les placements dans les fonds communs de placement peuvent être assortis de commissions, de commissions de suivi, de frais de gestion et d'autres frais. Avant d'investir, veuillez lire l'aperçu du fonds et le prospectus, car ils contiennent des renseignements détaillés sur les placements. Les taux de rendement mentionnés correspondent au rendement total annuel composé historique pour la période indiquée et ils tiennent compte des variations de la valeur des parts et du réinvestissement des distributions. Les frais de vente, de rachat et de distribution, les frais facultatifs et les impôts sur le revenu payables par tout porteur de parts, qui auraient réduit le rendement, ne sont pas pris en compte. Les fonds communs de placement ne sont pas garantis ni assurés; leur valeur fluctue souvent et le rendement passé peut ne pas se reproduire. Le présent document peut contenir des déclarations prospectives qui sont de nature prévisionnelle et pouvant comprendre des termes comme « prévoir », « s'attendre à », « compter », « croire », « estimer » ainsi que les formes négatives de ces termes. Les déclarations prospectives sont fondées sur des prévisions et des projections à propos de facteurs généraux futurs concernant l'économie, la politique et les marchés, comme les taux d'intérêt, les taux de change, les marchés boursiers et financiers, et le contexte économique général; on suppose que les lois et règlements applicables en matière de fiscalité ou autres ne feront l'objet d'aucune modification et qu'aucune catastrophe ne surviendra. Les prévisions et les projections à l'égard d'événements futurs sont, de par leur nature, assujetties à des risques et à des incertitudes que nul ne peut prévoir. Les prévisions et les projections pourraient s'avérer inexactes dans l'avenir. Les déclarations prospectives ne garantissent pas les résultats futurs. Les événements réels peuvent différer grandement de ceux qui sont exprimés ou sous-entendus dans les déclarations prospectives. De nombreux facteurs importants, y compris ceux énumérés plus haut, peuvent contribuer à ces écarts. Vous ne devriez pas vous fier aux déclarations prospectives. Les Fonds Mutuels TD et les portefeuilles du Programme de gestion d'actifs TD sont gérés par Gestion de Placements TD Inc., filiale en propriété exclusive de La Banque Toronto-Dominion, et sont offerts par l'entremise de courtiers autorisés. Toutes les marques de commerce appartiennent à leurs propriétaires respectifs. ^{MD} Le logo TD et les autres marques de commerce sont la propriété de La Banque Toronto-Dominion ou de ses filiales.