

COMITÉ	MEMBRES*	PRINCIPALES RESPONSABILITÉS
Comité de gouvernance	Brian M. Levitt (président) Amy W. Brinkley Alan N. MacGibbon Karen E. Maidment Nancy G. Tower	<p>Être responsable de la gouvernance de la Banque:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trouver des personnes qualifiées pour siéger au conseil, recommander ces personnes au conseil comme candidats aux postes d'administrateurs à la prochaine assemblée annuelle des actionnaires et recommander des candidats pour combler les vacances au conseil qui surviennent entre les assemblées des actionnaires. • Élaborer et recommander au conseil un ensemble de principes de gouvernance, y compris un code de conduite et d'éthique, visant à favoriser une saine culture de gouvernance à la Banque. • S'assurer que la Banque communique efficacement avec ses actionnaires, les autres parties intéressées et le public, à la fois de façon proactive et responsable. • Superviser la conformité de la Banque à son objet et sa stratégie, son rendement et sa communication de l'information en matière de responsabilité d'entreprise sur les questions d'ordre environnemental et social. • Surveiller les risques liés à la conduite à l'échelle de l'entreprise et agir à titre de comité de révision pour la Banque et certaines de ses filiales canadiennes qui sont des institutions financières sous réglementation fédérale. • Surveiller l'établissement et le maintien de politiques relatives au respect par la Banque des dispositions en matière de protection des consommateurs du Cadre de protection des consommateurs de produits et services financiers (Cadre). • Superviser l'évaluation du conseil et des comités.
Comité des ressources humaines	Karen E. Maidment (présidente) Amy W. Brinkley David E. Kepler Brian M. Levitt Alan N. MacGibbon John B. MacIntyre Claude Mongeau	<p>Être responsable de l'évaluation du rendement, de la rémunération et de la planification de la relève de la direction:</p> <ul style="list-style-type: none"> • S'acquitter, et aider le conseil d'administration à s'acquitter, de la responsabilité du conseil d'administration en ce qui a trait au leadership, à la gestion des ressources humaines et à la rémunération, de la manière énoncée dans la présente charte. • Établir pour le chef de la direction des objectifs d'entreprise, et évaluer régulièrement le rendement du chef de la direction par rapport à ces objectifs. • Recommander la rémunération du chef de la direction au conseil d'administration pour qu'il l'approuve et examiner et approuver la rémunération de certains cadres supérieurs. • Surveiller la stratégie, les plans, les politiques et les pratiques en matière de rémunération de la Banque pour veiller à ce qu'ils soient conformes aux principes et normes d'application de saines pratiques de rémunération du Conseil de stabilité financière, y compris une bonne prise en compte des risques. • Superviser un processus solide de développement et de planification des compétences comprenant l'examen

COMITÉ	MEMBRES*	PRINCIPALES RESPONSABILITÉS
		<p>et l'approbation des plans de relève pour les postes de cadres supérieurs et de chefs des fonctions de contrôle.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Étudier et recommander au conseil d'administration aux fins d'approbation le plan de relève pour le chef de la direction. • Produire un rapport sur la rémunération, qui sera publié dans la circulaire de procuration de la direction annuelle de la Banque, et examiner au besoin toute autre information importante de nature publique concernant la rémunération. • Surveiller la stratégie, la structure et la gestion des régimes d'avantages, d'épargne-retraite et de pension de la Banque.
Comité du risque	<p>Amy W. Brinkley (présidente) Cherie L. Brant Colleen A. Goggins David E. Kepler Karen E. Maidment Keith G. Martell Nancy G. Tower Ajay K. Virmani</p>	<p>Supervision de la gestion des risques de la Banque:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Approuver le cadre de gestion des risques d'entreprise (le cadre de gestion des risques) et les cadres de gestion des catégories de risques connexes ainsi que les politiques qui établissent les niveaux d'approbation appropriés pour les décisions et les autres mécanismes de gestion des risques auxquels la Banque est exposée. • Examiner et recommander la prise de position en matière d'appétit pour le risque d'entreprise de la Banque aux fins d'approbation par le conseil et exercer une surveillance des principaux risques de la Banque comme le prévoit le cadre de gestion des risques. • Examiner le profil de risque et la performance de la Banque par rapport à l'appétit pour le risque. • Fournir une tribune à l'analyse globale de la vision de l'entreprise en matière de risque, y compris l'évaluation des tendances et des risques actuels et émergents.
Comité d'audit	<p>Nancy G. Tower (présidente) Brian C. Ferguson Keith G. Martell S. Jane Rowe Mary A. Winston</p>	<p>Supervision de la qualité et de l'intégrité de l'information financière de la Banque et du respect des exigences de réglementation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la présentation aux actionnaires d'une information financière claire, exacte et fiable. • Superviser l'efficacité des contrôles internes, notamment le contrôle interne relatif à la présentation de l'information financière. • Être directement responsable de la sélection, de la rémunération, du maintien en poste de l'auditeur nommé par les actionnaires et de la supervision de son travail, celui-ci étant directement sous les ordres du comité. • Recevoir des rapports de l'auditeur nommé par les actionnaires, du chef des finances, de l'auditeur en chef, du chef de la conformité et du chef de la lutte contre le blanchiment d'argent et évaluer l'efficacité et l'indépendance de chacun. • Assurer l'établissement et le maintien de politiques et de programmes visant raisonnablement à ce que la

COMITÉ	MEMBRES*	PRINCIPALES RESPONSABILITÉS
		<p>Banque respecte et continue de respecter les lois et règlements qui la régissent.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agir à titre de comité d'audit pour certaines filiales de la Banque qui sont des institutions financières sous réglementation fédérale.

* au 1 décembre 2023