

## Tableau de périmètres GRI

	ENJEUX PERTINENTS À LA TD	SOUS-ENJEUX ADDITIONNELS	NORME GRI CORRESPONDANTE / SUPPLÉMENT DU SECTEUR	PÉRIMÈTRE DE L'ENJEU PERTINENT	PAGE
<b>Environnement</b>	Changements climatiques	Écoefficacité	GRI 201 : Performance économique 2016 GRI 302 : Énergie 2016 GRI 303 : Eau et effluents 2018 GRI 305 : Émissions 2016 GRI 306 : Effluents et déchets 2016 G4-FS-EN15	Impact de nos activités sur l'environnement et inversement.	13-15
	Financement responsable	Investissement responsable	G4-FS10	Impact sur nos activités et impact découlant de nos relations d'affaires liées aux projets que nous finançons et aux fonds que nous gérons.	16-20
<b>Société</b>	Inclusion sociale et économique : • Valeur économique • Philanthropie stratégique • Éducation financière • Accès aux services financiers et inclusion • Santé publique	Approvisionnement Impôts et taxes	GRI 201 : Performance économique 2016 GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016 GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016 GRI 413 : Communautés locales 2016 GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016 G4-FS-EC1 G4-FS13 G4-FS14	Impact de nos dons et de notre engagement dans la collectivité partout où la TD exerce ses activités. La portée de nos programmes d'éducation financière s'étend dans toutes les collectivités où nous sommes présents, au Canada et sur la côte Est des États-Unis. L'impact de notre chaîne d'approvisionnement découle de nos relations d'affaires avec les fournisseurs.	22-31
	Expérience client			Impact de nos interactions avec la clientèle à l'échelle de nos installations partout où nous exerçons nos activités, notamment aux canaux téléphonique et en ligne, et dans les succursales.	32-35
	Responsabilité relative aux produits et services	Produits bénéfiques sur le plan environnemental et social	GRI 417 : Commercialisation et étiquetage 2016 G4-FS7 G4-FS8	Impact dans les territoires où nous exerçons nos activités et durant nos interactions avec les clients.	36-37
	Diversité et inclusion	Droits de la personne	GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016 GRI 412 : Évaluation des droits de l'homme 2016	L'impact de la TD sur la diversité et l'inclusion prend racine au sein de l'entreprise et s'étend aux collectivités où nous sommes présents.	38-41
	Acquisition, engagement et conservation des talents	Santé et bien-être Bénévolat	GRI 401 : Emploi 2016	Impact de l'acquisition, de l'engagement et de la conservation des talents sur nos activités.	42-48
	Perfectionnement du capital humain		GRI 404 : Formation et éducation 2016	Impact sur nos activités découlant de nos efforts de perfectionnement des employés pour former les travailleurs de l'avenir.	49-50
	<b>Gouvernance</b>	Sécurité et confidentialité des données	Gouvernance et intégrité Gestion des risques	GRI 102 : Éléments généraux d'information 2016 GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016	Impact sur nos activités.