

Mise à jour ESG pour l'exercice 2022

Mars 2023

Table des matières



• Faits saillants sur le rendement ESG 2022-2023	3
• Introduction	4
– Stratégie de la TD relative aux enjeux ESG	
– Rendement de la TD par rapport aux objectifs	
• Environnement	7
– Plan d'action sur les changements climatiques de la TD	
– Cibles d'émissions financées : fabrication automobile et aviation	
– Engagement client lié au climat	
• Finance durable	10
– Cible en matière de finance durable et de décarbonisation	
– Contribution à l'évolution de la finance durable et gestion du risque environnemental et social	
• Société	12
– Parcours vers l'inclusion économique de la TD	
– Défi TD Prêts à agir	
• Gouvernance des enjeux ESG	14
• Renseignements supplémentaires	15



Faits saillants sur le rendement ESG 2022-2023



Réalisation de notre **cible de 100 milliards de dollars visant à soutenir l'économie à faibles émissions de carbone**, ce qui témoigne de nos efforts favorisant la gestion des occasions liées au climat au sein de nos activités.



Établissement d'une nouvelle **cible en matière de finance durable et de décarbonisation**, qui vise à mobiliser **500 milliards de dollars d'ici 2030** au moyen de prêts, de financement, de services de prise ferme, de services-conseils, d'assurance et des propres investissements de la TD.



Élargissement de notre **empreinte des émissions financées pour couvrir 89 % de nos prêts dans les secteurs à fortes émissions de carbone** et inclusion de deux nouvelles catégories d'actifs, soit les prêts automobiles aux consommateurs et les prêts hypothécaires résidentiels.



Établissement de deux nouvelles **cibles intermédiaires pour les émissions financées d'ici 2030** pour le secteur du transport, englobant les **secteurs de la fabrication automobile et de l'aviation**.



Poursuite de notre engagement à long terme pour renforcer l'inclusion financière et économique avec les **parcours vers l'inclusion économique de la TD**, qui concentrent nos efforts dans trois domaines dans lesquels nous estimons avoir les connaissances et les ressources nécessaires pour faire avancer les choses : **l'accès à l'emploi**, **l'accès aux services financiers** et **l'accès au logement**.



Respect de notre engagement à **doubler la représentation des Noirs dans les postes de direction** (postes de vice-présidence et échelons supérieurs) en Amérique du Nord d'ici la fin de 2022, par rapport au niveau de référence de juillet 2020.

Inscription à l'**indice mondial de durabilité Dow Jones** pour la neuvième année consécutive et la seule banque nord-américaine à figurer sur cet indice mondial en décembre 2022.

Stratégie de la TD relative aux enjeux ESG



La TD favorisera le progrès vers un avenir inclusif et durable en se servant de ses ressources en tant qu'entreprise citoyenne de premier plan et l'une des banques les plus importantes d'Amérique du Nord, afin d'apporter des changements positifs, de saisir les occasions d'affaires et d'atteindre son but.

Environnement



Nous contribuons à **renforcer la santé environnementale**. Parmi nos démarches en ce sens, nous prenons des mesures pour lutter contre les changements climatiques et la perte de la nature par la réduction des gaz à effet de serre (GES) et nous encourageons l'utilisation responsable des ressources.

Notre approche

- Notre **plan d'action sur les changements climatiques** établit une **cible d'émissions de GES nettes nulles** pour nos activités d'exploitation et de financement d'ici 2050, conformément à l'Accord de Paris.
- Pour l'atteindre, nous mettons l'accent sur le **soutien à nos clients dans la transition vers une économie à faibles émissions de carbone** en leur offrant, d'une part, des produits et services financiers durables axés sur la réduction des émissions et, d'autre part, des outils et conseils associés à la transition.
- De plus, nous élaborons de nouvelles **cibles intermédiaires de réduction des émissions** – et mettons en œuvre nos cibles actuelles – pour nos activités d'exploitation et de financement.
- Nous avons la possibilité de chercher des moyens de **réduire notre propre consommation ainsi que les effets de nos activités sur la nature** et d'aider nos clients à réduire leur consommation de ressources naturelles.

Société



Nous contribuons à des **résultats économiques et financiers** inclusifs grâce à nos activités d'affaires, à notre chaîne d'approvisionnement, à notre philanthropie et en tant qu'employeur dans nos collectivités.

Notre approche

Notre cadre des **parcours vers l'inclusion économique de la TD** concentre nos efforts dans trois domaines.

- En favorisant l'**accès à l'emploi**, nous visons à fournir un accès équitable à la formation, au perfectionnement et à l'expérience professionnelle essentielle à la réussite et à la croissance à long terme de nos collègues et des collaborateurs externes de la TD. Nous visons également à favoriser la diversité et l'inclusion dans l'ensemble de l'entreprise et de notre chaîne d'approvisionnement.
- Dans le cadre de l'**accès aux services financiers**, nous cherchons à améliorer l'accès aux services bancaires en mettant l'accent sur l'éducation financière et les conseils, en plus de créer ou d'améliorer des produits, des services ou des processus afin d'éliminer des barrières et de renforcer la santé financière et la résilience de nos clients, de nos collègues et de nos collectivités.
- Enfin, dans le cadre de l'**accès au logement**, nous fournissons essentiellement des outils et des conseils pour aider les gens à accéder à un logement, et à y rester.

Gouvernance



Nous sommes un **chef de file en matière de gouvernance d'entreprise**. À cet égard, nos grands domaines d'action sont la gestion des risques, la gouvernance d'entreprise proprement dite, l'éthique, l'intégrité, les droits de la personne, la sécurité des données et la protection des renseignements personnels.

Notre approche

- Les membres du conseil d'administration de la TD sont élus par les actionnaires pour encadrer la direction de l'entreprise. Ils **veillent aux intérêts à long terme des actionnaires d'une manière responsable** tout en répondant aux préoccupations d'autres parties prenantes et parties intéressées pertinentes, notamment nos employés, nos clients, nos collectivités, les détenteurs de créances, les organismes de réglementation et le public en général.
- Notre solide culture de gestion des risques, nos politiques et nos procédures soutiennent et rendent possible notre rendement ESG. Nous **renforçons notre résilience opérationnelle** en nous efforçant d'ancrer les enjeux ESG dans l'ensemble de l'entreprise, et de les intégrer à notre stratégie d'affaires, à notre gestion des risques et à nos prises de décisions.

Finance durable



- Notre **cible en matière de finance durable et de décarbonisation** porte sur la contribution à des activités environnementales, de décarbonisation et sociales dans le but de mobiliser 500 milliards de dollars d'ici 2030 au moyen de prêts, de financement, de services de prise ferme, de services-conseils et d'assurance, ainsi que par les investissements de la Banque¹⁴. Nous avons publié nos critères d'inclusion pour cette cible [ici](#).
- La nouvelle cible constitue un indicateur quantitatif du soutien que nous offrons à nos clients dans leur transition vers une économie à faibles émissions de carbone, en mettant l'accent sur le **financement à faibles émissions de carbone** et la **finance de la décarbonisation**, qui constituent des domaines d'investissement indispensables pour atteindre nos objectifs de carboneutralité à l'échelle mondiale.
- Par ailleurs, le **financement social** est un outil précieux qui permet de tirer parti des activités commerciales pour améliorer les retombées sociales. En associant les activités à caractère social aux activités environnementales, nous pouvons contribuer à bâtir un avenir inclusif et durable grâce à nos activités.

Notre **évaluation des enjeux ESG pertinents 2022** a continué à confirmer que les domaines d'intérêt susmentionnés ont une incidence sur nos activités et nos parties prenantes.

Rendement de la TD par rapport aux objectifs



	Cible	Résultat en 2021	Résultat en 2022	État
Environnement Renforcer la santé environnementale grâce à des produits, services et programmes financiers durables				
Émissions opérationnelles				
Afficher un bilan neutre en carbone ¹	Afficher un bilan neutre en carbone	Oui	Oui	Atteinte ✓
Réduire les émissions de GES des champs d'application 1 et 2 par rapport à 2019, l'année de référence ²	Réduction de 25 % d'ici 2025	Réduction de 25 %	Réduction de 24,6 %	Sur la bonne voie 🔄
Émissions financées				
Nombre de secteurs à forte intensité d'émissions de carbone couverts par les cibles d'émissions financées	Continuer à élaborer des cibles d'émissions financées pour les secteurs définis par l'Alliance bancaire Net Zéro, afin de prendre en compte une grande majorité de nos émissions financées ³	2 secteurs couverts	4 secteurs couverts	Sur la bonne voie 🔄
Couvrir l'empreinte des émissions financées par les prêts de la TD aux secteurs à forte intensité d'émissions de carbone (y compris les prêts de détail et les prêts autres que de détail) ⁴	Signaler les émissions financées dans les catégories d'actifs du PCAF pour lesquelles des méthodologies sont disponibles	10 %	89 %	Sur la bonne voie 🔄
Société Contribuer à des résultats économiques inclusifs grâce à nos activités d'affaires, à notre chaîne d'approvisionnement, à notre philanthropie et en tant qu'employeur dans nos collectivités				
Postes de vice-présidence ou d'échelons supérieurs occupés par des femmes au Canada ⁵	45 % d'ici 2025	✓ 40,0 %	✓ 40,3 %	Sur la bonne voie 🔄
Postes de direction occupés par des Noirs, des Autochtones et des membres de groupes minoritaires en Amérique du Nord ^{6,7}	25 % d'ici 2025	18,5 %	22,5 %	Sur la bonne voie 🔄
Représentation des dirigeants noirs à la TD en Amérique du Nord par rapport à 2021, l'année de référence ^{7,8}	Le double d'ici la fin de 2022	95,5 %	100 %	Atteinte ✓
Indice d'expérience légendaire (IEL) – Résultat composé de la TD ⁹	69,96	✓ 70,22	✓ 70,69	Atteinte ✓
Indice d'engagement des employés ¹⁰	85 %	✓ 84 %	✓ 85 %	Atteinte ✓
Total cumulatif des dons depuis 2019 ¹¹	1 G\$ d'ici 2030	381 M\$	528 M\$	Sur la bonne voie 🔄

Rendement de la TD par rapport aux objectifs (suite)



	Cible	Résultat en 2021	Résultat en 2022	État
Gouvernance Accroître notre résilience grâce à l'intégration des enjeux ESG				
Femmes au sein du conseil d'administration	Au moins 30 % à 40 % du nombre d'administrateurs	40 %	✓ 44 %	Atteinte ✓
Administrateurs indépendants	Majorité importante	93 %	94 %	Atteinte ✓
Administrateurs qui ont déclaré de plein gré faire partie d'un des groupes suivants : membre d'une minorité visible, Autochtone, membre de la communauté 2SLGBTQ+ ou personne handicapée ¹²	s. o.	33 %	44 %	s. o.
Employés admissibles ayant terminé la formation sur le Code de conduite et d'éthique professionnelle ¹³	s. o.	100 %	100 %	s. o.
Finance durable Soutenir nos clients dans la transition vers une économie à faibles émissions de carbone				
Contribution cumulative de la TD à la transition vers une économie à faibles émissions de carbone depuis 2017 sous forme de prêts, de financement, de gestion d'actifs et de programmes internes	100 G\$ d'ici 2030	Plus de 86 G\$	Plus de 107 G\$	Atteinte ✓
Opérations de financement de projets pertinentes évaluées en fonction des Principes de l'Équateur	100 %	100 %	100 %	Atteinte ✓
Soutien de la TD aux activités environnementales, de décarbonisation et sociales au moyen de prêts, de financement, de services de prise ferme, de services-conseils et d'assurance, ainsi que par les propres investissements de la Banque ¹⁴	500 G\$ d'ici 2030			

Environnement : plan d'action sur les changements climatiques de la TD

Faits saillants 2022-2023

- Annonce de **deux nouvelles cibles intermédiaires d'émissions financées d'ici 2030** pour les secteurs de la fabrication automobile et de l'aviation.
- Élargissement de notre **empreinte des émissions financées pour couvrir 89 % de nos prêts dans les secteurs à fortes émissions de carbone** et inclusion de deux nouvelles catégories d'actifs, soit les prêts automobiles aux consommateurs et les prêts hypothécaires résidentiels.
- **Réduction de 7 % de l'intensité des émissions physiques de nos émissions financées** en 2020 pour le **secteur de la production d'électricité**, par rapport à 2019, notre année de référence.
- **Réduction de 5 % de l'intensité des émissions financées par rapport aux prêts** en 2020, par rapport à 2019, notre année de référence, pour le **secteur de l'énergie**, en excluant l'impact des évaluations des entreprises sur notre mesure. Toutefois, la volatilité importante du marché en 2020 a entravé nos progrès, ce qui a mené à une augmentation globale de 19 % par rapport à 2019, notre année de référence.
- Versement de plus de **107 milliards de dollars sous forme de prêts, de financement, de services de gestion des actifs et de programmes internes favorables à une économie à faibles émissions de carbone** depuis 2017.
- Établissement d'une **cible en matière de finance durable et de décarbonisation de 500 milliards de dollars** pour soutenir les activités environnementales, de décarbonisation et sociales en particulier, au moyen de prêts, de financement, de services de prise ferme, de services-conseils et d'assurance, ainsi que par les propres investissements de la Banque, d'ici 2030.
- Émission d'une **obligation verte de 500 millions de dollars américains** en 2022 en vertu de notre Cadre de travail des obligations durables de 2020.
- Annonce d'un investissement de 10 millions de dollars par Valeurs Mobilières TD (VMTD) dans le projet de Conservation de la nature Canada visant à **préserver plus de 350 000 acres de forêt boréale dans le nord de l'Ontario**.
- Création de l'unité **Services-conseils en carbone** au sein du groupe Solutions ESG de VMTD, renforçant ainsi la capacité de VMTD à accompagner ses clients dans leur transition vers une économie à faibles émissions de carbone.

Priorités à venir

- Poursuivre notre travail afin **d'établir et de tenter d'atteindre des cibles d'émissions financées** pour les secteurs à forte intensité d'émissions de carbone prenant en compte une grande majorité de nos émissions financées, conformément aux lignes directrices de l'Alliance bancaire Net-Zero.
- Continuer à affiner et à élaborer plus en détail notre **stratégie d'engagement des clients** axée sur la décarbonisation.
- Continuer à élargir notre gamme de **produits et de services de financement durable et de décarbonisation**.
- Tirer parti des **solutions axées sur la nature** pour nous aider à relever le défi majeur qui nous attend.



Cibles d'émissions financées : fabrication automobile et aviation

Établissement de deux nouvelles cibles intermédiaires pour les émissions financées d'ici 2030 pour les secteurs de la fabrication automobile et de l'aviation.



Fabrication automobile

- **Réduction de 50 % de l'intensité des émissions physiques des clients avec un parc de véhicules légers d'ici 2030 par rapport à 2019, l'année de référence.**
- La décarbonisation du secteur automobile dépend de plusieurs facteurs et parties externes clés, notamment du soutien du gouvernement et des organismes de réglementation, ainsi que d'un réseau électrique étendu et décarbonisé. Comme c'est le cas pour bon nombre de nos pairs, notre cible mise, d'une part, sur l'intensité des émissions physiques des fabricants d'équipement d'origine pour les véhicules légers, en raison de la capacité de ces fabricants d'influencer l'efficacité carbone de leurs véhicules et de leur production globale et, d'autre part, sur un approvisionnement suffisant en véhicules hybrides et électriques pour répondre à la demande croissante des consommateurs.
- Champ d'application des émissions : Ainsi, en plus de l'ajout des émissions directes des opérations d'usine des fabricants (champ d'application 1) et des émissions indirectes des services publics (p. ex. électricité, chauffage) nécessaires à soutenir les opérations de fabrication (champ d'application 2), nous avons également inclus les émissions d'échappement du champ d'application 3 dans nos calculs d'intensité.
- Nous avons calibré l'objectif de réduction pour 2030 en fonction du scénario d'émissions nettes nulles de l'Agence internationale de l'énergie (AIE) publié en 2022 rajusté pour tenir compte de l'intensité des émissions des nouveaux véhicules fabriqués chaque année, car le scénario d'émissions nettes nulles inclut les nouveaux véhicules et les véhicules existants.



Aviation

- **Réduction de 8 % de l'intensité des émissions physiques de notre portefeuille de compagnies aériennes d'ici 2030 par rapport à 2019, l'année de référence.**
- Notre référence de 2019 est déjà 25 % inférieure au niveau du scénario d'émissions nettes nulles 2019¹⁵ de l'AIE pour ce secteur¹⁶, étant donné que la composition de notre portefeuille comprend le financement de nouveaux avions plus efficaces avec des produits de financement propres au secteur de l'aviation.
- La cible vise principalement les compagnies aériennes de passagers, comprenant les avions détenus et loués, car la plus grande partie des émissions du secteur (environ 90 %) sont attribuées aux vols de passagers, y compris le transport de marchandises associé à des vols de passagers.
- Champ d'application des émissions : Notre cible s'applique au dioxyde de carbone émis durant la combustion de carburacteur. Ces émissions sont considérées comme appartenant au champ d'application 1 des clients qui sont des compagnies aériennes exploitant les avions et au champ d'application 3 des clients qui sont des entreprises de location d'avions pour des compagnies aériennes.
- Ce secteur est considéré comme difficile, et certaines des technologies nécessaires pour un monde sans émission nette d'ici 2050 sont toujours à des stades de développement précoces, sans produits commercialement disponibles. Par conséquent, le parcours de réduction des émissions dans le scénario entre 2019 et 2030 est moins rapide que celui des autres secteurs. On prévoit un déclin plus marqué des émissions au cours des décennies suivantes.



Progression de nos cibles d'émissions financées

Engagement client lié au climat

- L'engagement client est une composante importante de notre approche de réduction de nos émissions financées et d'appui à la transition vers la carboneutralité.
- Nous prévoyons aborder un certain nombre de sujets avec nos clients dans le cadre de notre évaluation de leur profil d'émissions et de leurs plans de décarbonisation.
 - Par exemple, nous examinerons si nos clients disposent de données sur les émissions accessibles au public et s'ils ont fixé des cibles de réduction des émissions.
 - Nous nous efforçons d'aborder avec nos clients diverses questions qualitatives, adaptées à chacun de nos secteurs cibles.
- Grâce à notre évaluation, nous cherchons à mieux comprendre les profils d'émissions de ces clients aujourd'hui, ainsi que la façon dont ces profils pourraient changer d'ici 2030.
 - Chaque client est classé dans l'une des trois catégories (précoce, avancé, chef de file), ce qui permet de guider notre approche d'engagement.
- Même si nous avons déjà des conversations avec des clients sur leurs plans de décarbonisation, nous prévoyons déployer notre nouveau cadre d'engagement et l'utiliser pour les futures conversations cette année.

Cible en matière de finance durable et de décarbonisation



La finance durable et la décarbonisation constituent un élément important de la stratégie ESG et du plan d'action sur les changements climatiques de la TD, alors que nous **soutenons nos clients pendant la transition vers une économie à faibles émissions de carbone et un avenir plus durable et inclusif.**

Méthodologie

- Nous avons publié une [méthodologie liée à la cible en matière de finance durable et de décarbonisation](#), qui décrit l'approche de la TD concernant la catégorisation, l'évaluation et le compte rendu des progrès vers l'atteinte de son nouvel objectif.
- Les activités environnementales, sociales et de décarbonisation seront au cœur de la réalisation de la nouvelle cible, dans le but de faire progresser les plans de la Banque pour atteindre l'objectif d'émissions de GES nettes nulles pour ses activités d'exploitation et de financement.
- La TD prévoit rendre compte annuellement, sur une base cumulative, de ses progrès vers l'atteinte de la cible en matière de finance durable et de décarbonisation dans un ou plusieurs de ses futurs rapports liés aux enjeux ESG.

Activités admissibles

Environnement	Accélérer le déploiement de solutions pour des sources d'énergie plus propres, l'enrichissement de la biodiversité, l'économie circulaire, la résilience et l'adaptation aux changements climatiques.
Société	Améliorer les résultats sociaux par le biais de nos activités commerciales afin de contribuer à créer un avenir plus durable et plus inclusif dans des domaines comme le logement abordable, les soins de santé ainsi que le développement socioéconomique et la démarginalisation.
Décarbonisation	Aider les clients nouveaux et actuels à décarboniser leurs activités et à mettre en œuvre leurs plans de réduction des émissions au moyen d'activités qui cadrent avec le scénario d'émissions nettes nulles d'ici 2050 de l'AIE et les autres scénarios mis au point par des organismes externes.

Équipe de direction

- Le conseil exécutif sur la finance durable de la TD joue un rôle crucial pour favoriser l'utilisation de la finance durable dans toute l'entreprise et harmoniser les occasions en matière de finance durable avec la stratégie globale de la Banque.
- Ce conseil est présidé par le vice-président à la direction des Services bancaires aux entreprises au Canada de la TD, et 12 dirigeants y siègent pour appuyer la finance durable dans leur secteur d'activité respectif. Les membres de ce conseil font aussi la promotion d'initiatives qui s'inscrivent dans la stratégie ESG et le plan d'action sur les changements climatiques de la TD, en plus d'offrir leur expertise bancaire pour contribuer à faire avancer les pratiques en matière de finance durable à la Banque.



Contribution à l'évolution de la finance durable et gestion du risque environnemental et social

La finance durable est une initiative menée par les secteurs d'activité, avec le soutien d'équipes de l'entreprise.

Groupe Solutions ESG de VMTD

- Le groupe Solutions ESG de VMTD est le centre d'excellence des enjeux ESG. Il s'adresse aux clients et coordonne les activités liées **aux marchés mondiaux et au groupe Services bancaires d'investissement et aux entreprises**.
- Le groupe **offre des services-conseils sur les enjeux ESG** et des **solutions pour aider nos clients** des secteurs public et privé de partout dans le monde à **faire progresser leurs stratégies ESG**.
- Le groupe offre :
 - Des services-conseils, comme des conseils sur les pratiques gagnantes et les normes du marché pour l'intégration des facteurs ESG et la production de rapports
 - Des points de vue sur les marchés grâce à des services de diligence raisonnable des facteurs ESG en matière de fusions et acquisitions et de capital-investissement
 - Des produits, comme des obligations sociales et durables, ainsi que des obligations et des prêts liés au développement durable
 - Des solutions pour le marché du carbone, comme des conseils sur la compensation des émissions dans le cadre de projets d'acquisition ou de placement et l'accès à ce marché et à des renseignements stratégiques connexes
- Le groupe Solutions ESG aide les clients à mener à bien les activités de transition qu'ils entreprennent pour réduire les émissions de GES dans leurs activités, ce qui contribue directement à une baisse des émissions financées par la TD.

Opérations de prêt examinées relativement aux risques liés au climat

- Nous avons intégré les facteurs de risque liés au climat à nos processus pour l'évaluation des opérations de prêt autres que de détail ciblées.
- Notre processus de gestion du risque environnemental et social lié à l'octroi de prêts pour les secteurs d'activité autres que de détail propose un cadre de travail pour intégrer la gestion du risque environnemental et social à nos pratiques d'octroi de prêts.
- Nos équipes de crédit utilisent une gamme d'outils (questionnaires, évaluations environnementales de site, visites de site, recherche sectorielle, etc.) pour réaliser des activités de diligence raisonnable et repérer le risque environnemental et social éventuel.
- Pour certaines opérations, les équipes exécutent une évaluation du risque environnemental et social et attribuent une cote de risque connexe. Si la cote est supérieure au seuil établi, l'opération est transmise à un niveau supérieur aux fins d'examen.



Société : parcours vers l'inclusion économique de la TD



À la TD, l'inclusion financière et économique est depuis longtemps au cœur de nos priorités en matière de développement durable. En nous appuyant sur cette base, nous franchissons une autre étape grâce à l'initiative des **parcours vers l'inclusion économique de la TD**, qui concentre nos efforts dans trois domaines dans lesquels nous estimons avoir les connaissances et les ressources nécessaires pour faire avancer les choses : **l'accès à l'emploi**, **l'accès aux services financiers** et **l'accès au logement**.



Accès à l'emploi

Mettre en place un effectif diversifié, inclusif et compétent à la TD et au-delà.



Accès aux services financiers

Donner aux personnes et aux entreprises les outils nécessaires pour renforcer leur santé et leur résilience financières.



Accès au logement

Renforcer l'accès au logement et la résilience à l'égard de différents besoins connexes.

Domaines d'intérêt

- Au sein de la Banque, créer des points d'entrée vers des carrières enrichissantes, en plus de fournir un accès équitable à la formation, au perfectionnement et à l'expérience professionnelle essentielle à la réussite et à la croissance à long terme, tout en favorisant la diversité et l'inclusion dans l'ensemble de l'entreprise.
- Au moyen de notre programme de diversité des fournisseurs, encourager l'inclusion dans notre chaîne d'approvisionnement afin de créer des occasions pour les entrepreneurs.
- En dehors de la Banque, appuyer les programmes de formation et de perfectionnement du personnel dont le mandat est de s'attaquer aux obstacles à l'emploi et d'aider les gens à se préparer aux emplois dans les secteurs à forte demande.
- Nous avons annoncé un programme de bourses d'études pour les peuples autochtones, administré par l'Association des agents financiers autochtones du Canada.

Exemples de réalisations en 2022

- Améliorer l'accès aux services bancaires en mettant l'accent sur l'éducation financière et les conseils, en plus de créer ou d'améliorer des produits, des services ou des processus afin d'éliminer des barrières et de renforcer la santé financière et la résilience de nos clients, de nos collègues et de nos collectivités.
- Plus de 339 000 personnes ont participé à des activités de littératie financière soutenues par la TD au Canada et aux États-Unis.
- Fournir des outils et des conseils pour aider les gens à accéder à des logements qui répondent à leurs besoins, et à y rester.
- Appuyer les organismes qui améliorent l'accès à un logement sûr et les services de soutien connexes pour les membres les plus vulnérables de notre collectivité.
- Contribuer à offrir et à rénover des logements abordables grâce à notre financement et à nos activités philanthropiques.
- Aux États-Unis, nous avons lancé TD Home Access Mortgage, un produit visant à favoriser l'accès à la propriété pour les communautés noires et hispaniques.

Défi TD Prêts à agir : soutenir une transition juste et ordonnée

- Chaque année, le défi TD Prêts à agir met l'accent sur un énoncé de problème pertinent dans le but de soutenir la définition de solutions novatrices, mesurables et ayant une portée réelle dans un monde en constante évolution.
- Le défi TD Prêts à agir 2022 visait à soutenir des solutions conçues **pour aider les personnes et les communautés susceptibles d'être touchées de façon disproportionnée par les changements** climatiques à se préparer et à s'adapter, ainsi que pour atténuer les conséquences potentielles ou favoriser la transition vers une économie à faibles émissions de carbone.
- Au total, dix subventions étaient offertes dans le cadre du défi TD Prêts à agir pour le Canada et les États-Unis. Les organismes admissibles au Canada pouvaient demander un million de dollars canadiens et les organismes admissibles aux États-Unis, un million de dollars américains.
- Les [dix lauréats d'une subvention](#) cherchent à changer les choses dans les collectivités où la TD exerce ses activités au moyen d'initiatives, comme des projets d'infrastructure verte à grande échelle, des solutions en matière d'énergie renouvelable et des occasions de perfectionnement et de maintien en poste de la main-d'œuvre, entre autres.



Gouvernance des enjeux ESG

Le conseil d'administration et la direction de la TD sont résolus à appliquer des pratiques de gouvernance saines qui contribuent à la gestion efficace de l'entreprise et à la réalisation de ses plans et objectifs stratégiques et opérationnels.

Surveillance et engagement du conseil d'administration

Conseil d'administration – Approuver la stratégie et les objectifs d'affaires de la TD, et superviser les activités de mise en œuvre et de surveillance du rendement, notamment en ce qui concerne la stratégie et les objectifs de la Banque en matière de responsabilité sociale et d'enjeux ESG.

Comité de gouvernance – Superviser et surveiller la conformité de la TD à ses objectifs, à sa stratégie et à son rendement, ainsi que la production de rapports sur la responsabilité d'entreprise et les questions environnementales et sociales, notamment : tenir le conseil d'administration informé des enjeux ESG et se tenir au courant des tendances internationales et des pratiques gagnantes quant à la divulgation des questions ESG; élaborer des principes de gouvernance d'entreprise, y compris le Code de conduite et d'éthique professionnelle, afin de favoriser une culture de gouvernance saine, et formuler des recommandations à ce sujet au conseil d'administration.

Comité du risque – Approuver le cadre de gestion des risques de la TD et servir de tribune pour la réalisation d'une analyse des tendances en matière de risque d'entreprise, ainsi que des risques actuels et émergents, y compris le risque environnemental et social.

Comité des ressources humaines – Surveiller la stratégie liée aux effectifs et les politiques et régimes de rémunération de la TD; surveiller les politiques et programmes mis en place par la Banque pour garantir un contexte d'affaires et un milieu de travail sains et sécuritaires pour les employés, pour favoriser leur bien-être et leur engagement, et pour appuyer les objectifs de diversité et d'inclusion de la TD.

Comité d'audit – Surveiller la présentation et la divulgation de l'information financière et l'efficacité des systèmes et des processus de contrôle interne; cela englobe l'examen des divulgations relatives aux enjeux ESG à inclure dans les rapports financiers et, en 2022, la réception de mises à jour sur les progrès liés aux normes de communication d'information sur les facteurs ESG et la vérification de ces données par des tiers.

Surveillance et engagement de la haute direction

- En 2021, la TD a officiellement ajouté un certain nombre de facteurs ESG aux principales mesures servant à déterminer le fonds de rémunération variable à l'intention de la haute direction :
 - Changements climatiques
 - Diversité et inclusion
 - Engagement des employés

Renseignements supplémentaires



[Rapport ESG 2022](#)



[Rapport sur le plan d'action sur les changements climatiques 2022](#)



[Rapport sur La promesse TD Prêts à agir 2022](#)



[Méthodologie liée à la cible en matière de finance durable et de décarbonisation](#)

[Portail des rapports ESG](#)

Notes

1. Pour atteindre la carboneutralité, il faut réduire autant que possible ses émissions de GES, puis compenser les émissions de GES émises dans l'atmosphère en empêchant le rejet d'une quantité équivalente d'émissions de GES.
2. Les émissions du champ d'application 1 comprennent les émissions directes liées au chauffage et à la climatisation, aux déplacements par avions loués et au parc automobile de l'entreprise. Les émissions de GES du champ d'application 2 comprennent les émissions indirectes liées à la consommation d'électricité, au chauffage et à la climatisation. La réduction de nos émissions de GES depuis 2019 est principalement attribuable à la pandémie de COVID-19 (au télétravail, par exemple). On s'attend à une hausse dans une certaine mesure lors du retour au bureau des collègues. Pour en savoir plus sur nos cibles des champs d'application 1 et 2, consultez la section Changements climatiques à la page 37 du [Rapport ESG 2022](#).
3. Conformément aux lignes directrices de l'Alliance bancaire Net Zéro, la TD prévoit établir des cibles sectorielles intermédiaires d'émissions financées pour la grande majorité de ses émissions financées lorsque les données et les méthodologies le permettent.
4. Notre Rapport 2021 comprend aussi les émissions de 2020 pour l'empreinte, mais est basé sur des mesures d'émissions retardées (données d'émission de 2019 et données financières d'exposition et de client de 2020). Les résultats publiés cette année utilisent les émissions de 2020 pour établir une empreinte complète de 2020.
5. L'engagement à l'égard des femmes occupant un poste de vice-présidente ou d'un échelon supérieur s'applique aux secteurs d'activité du Groupe Banque TD au Canada.
6. Toutes les nominations à des postes de direction comprennent les postes de vice-présidence et des échelons supérieurs.
7. Les données sont volontairement divulguées par les collègues et pourraient donc ne pas refléter la réalité de l'effectif.
8. Le résultat reflète les progrès vers la réalisation de l'engagement.
9. Se reporter à la page 58 du [Rapport ESG 2022](#) pour en savoir plus sur le rendement de la TD par rapport à son objectif IEL (indice d'expérience légendaire).
10. L'indice d'engagement des employés (IEE) est la mesure de l'engagement global des employés et il est calculé à l'aide de la réponse moyenne aux trois premières questions du tableau Résultats du sondage Info TD, qui figure à la page 88 du [Rapport ESG 2022](#).
11. Les chiffres sont convertis en dollars canadiens et comprennent toute promesse de don reconnue comme une obligation juridique ou implicite et imputée en 2022 avant d'être déboursée, par exemple un don de cinq millions de dollars américains imputé en 2022 qui sera échelonné sur cinq ans. Ces chiffres n'incluent pas les dons effectués par l'entremise de la Fondation TD des amis de l'environnement.
12. L'expression « membre d'une minorité visible » désigne toute personne qui est autre qu'autochtone et qui n'a pas la peau blanche. « Autochtone » désigne toute personne issue des groupes suivants : Premières Nations, Inuits, Métis, Indiens de l'Amérique du Nord, autochtones de l'Alaska, Polynésiens (Hawaï) ou autres. L'expression « membre de la communauté 2SLGBTQ+ » désigne toute personne lesbienne, gaie, bisexuelle, transgenre, queer, bispirituelle ou autre. L'expression « personne handicapée » désigne toute personne atteinte d'un handicap durable ou récurrent, visible ou invisible, soit de ses capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage, y compris tout handicap lié à l'ouïe, à la vue, à la parole, à la mobilité, à l'agilité, à la douleur, à la mémoire ou à une dépendance, ainsi que tout handicap d'ordre neurologique, psychologique ou associé au développement, de même que tout handicap découlant des éléments qui précèdent.
13. Le taux d'achèvement de la formation sur le Code de conduite et d'éthique professionnelle est établi en fonction des définitions applicables des employés admissibles et exemptés, conformément à nos politiques internes.
14. Pour en savoir plus sur la cible en matière de finance durable et de décarbonisation, consultez notre [document sur la méthodologie](#).
15. Selon un rapport d'AIE.
16. Selon les niveaux d'émissions du rapport World Energy Outlook 2022 de l'AIE rajusté pour retirer les activités spécialement dédiées au fret.