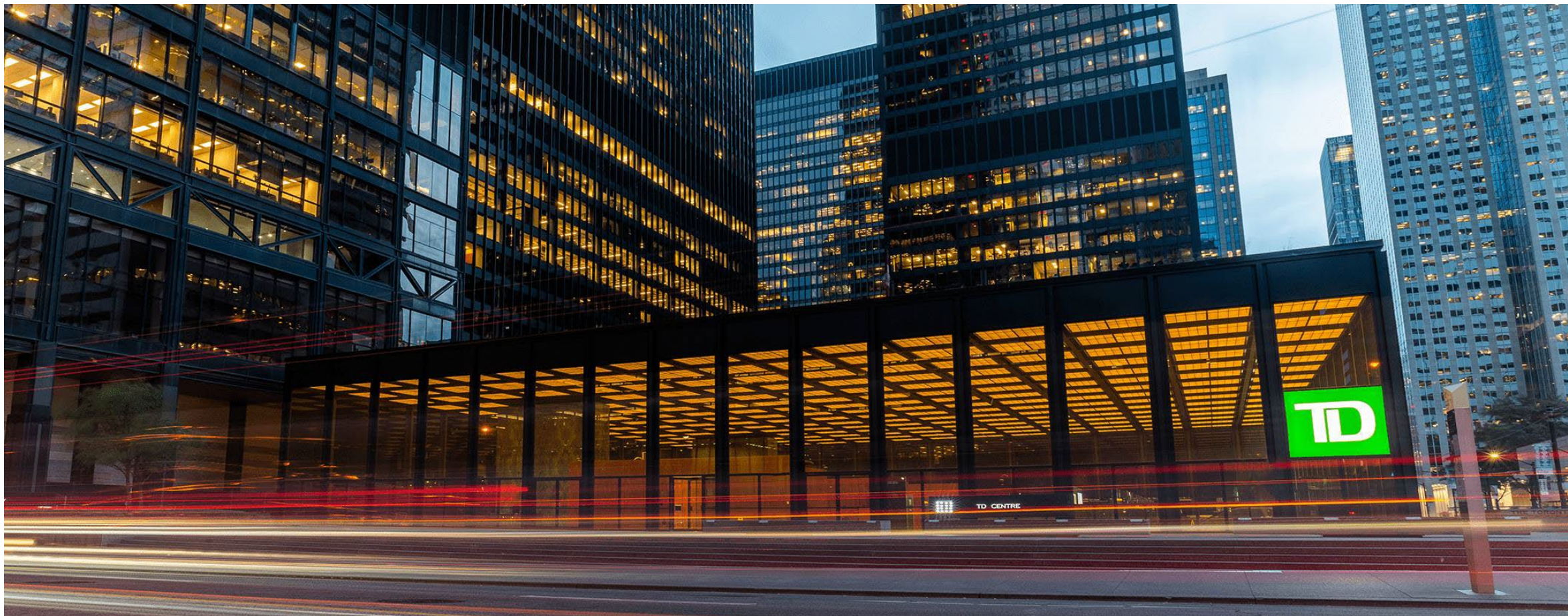




Le point sur la durabilité – Exercice 2025

Groupe Banque TD – Mars 2026



Le point sur la durabilité – Exercice 2025



Table des matières

<u>Messages clés</u>	<u>3</u>
<u>Faits saillants sur le rendement en matière de durabilité 2025-2026</u>	<u>4</u>
<u>Faits saillants des domaines d'action pour la durabilité</u>	<u>5-7</u>
– <u>Climat</u>	
– <u>Inclusion économique</u>	
– <u>Droits de la personne</u>	
<u>Annexe</u>	<u>8-10</u>
– <u>Faits saillants sur le rendement</u>	
– <u>Renseignements supplémentaires</u>	
– <u>Notes</u>	

❶ Le rendement et la résilience de la TD dépendent de la réussite de ses clients, de ses collègues et des collectivités qu'elle sert.

- La TD met l'accent sur les changements liés à la durabilité dans le contexte opérationnel général qui touchent nos parties prenantes et nos secteurs d'activités.
- Notre programme et nos activités de durabilité sont conformes aux exigences juridiques et réglementaires de tous les territoires où nous exerçons nos activités.
- La TD sert des clients de divers secteurs d'activité et zones géographiques, et offre des services financiers à tous ses clients sans discrimination, sans égard à leurs opinions politiques ou religieuses.
- Nous prenons au sérieux notre obligation de gérer les risques et les occasions liés au climat. Cela nous permet de comprendre nos clients et faire affaire avec eux de façon personnalisée et en fonction des risques.

❷ Nous gérons les risques et les occasions les plus pertinents pour notre entreprise et nos parties prenantes grâce à notre stratégie de durabilité qui vise à protéger, adapter et faire croître la Banque.

- Notre approche en matière de durabilité renforce la promesse « C'est ça, être plus humain » de la TD et nos piliers stratégiques – Relations approfondies, Plus simple et plus rapide et Exécution rigoureuse.

❸ Nous avons procédé à une évaluation exhaustive des sujets importants afin de cerner les conséquences, les risques et les occasions les plus importants pour la Banque en matière de durabilité.

- Ces éléments nous permettront de mettre à jour nos domaines d'action pour la durabilité pour les années à venir.

Stratégie de durabilité de la TD

Objectif : Positionner la TD pour qu'elle puisse se démarquer et créer de la valeur pour les actionnaires en renforçant sa résilience et ses capacités en matière de durabilité, tout en saisissant de nouvelles occasions de croissance.

Protéger

Protéger nos secteurs d'activité des changements économiques et sectoriels liés à la durabilité

S'adapter

Penser l'infrastructure, les capacités et les processus internes de la TD pour répondre aux défis de durabilité

Croître

Promouvoir la croissance en approfondissant les relations, en saisissant de nouvelles occasions et en surpassant les attentes en constante évolution de notre clientèle

Domaines d'action pour la durabilité

**Inclusion
économique**

**Droits de la
personne**

Climat

Faits saillants sur le rendement en matière de durabilité 2025-2026

	 Protéger	 S'adapter	 Croître
Programme Faits saillants	Une gouvernance améliorée, plus simple, plus rapide et plus efficace grâce à une connaissance du domaine appropriée et à la surveillance des dirigeants et du conseil d'administration.	Les secteurs d'exploitation de l'entreprise ont mis en place des stratégies de durabilité propres aux secteurs d'activité .	79,4 G\$ ont été mobilisés en 2025 , pour un montant cumulé de 225,3 G\$ depuis 2023 , dans le cadre de la cible de 500 G\$ en matière de finance durable et de décarbonisation de la TD d'ici 2030.
Prix	▪ Meilleur programme d'IA responsable (Amérique du Nord) de DataIQ¹ ▪ Banque durable de l'année au Canada 2026 d'International Banker²		

Faits saillants des domaines d'action pour la durabilité : Climat



Notre plan d'action sur les changements climatiques continue d'évoluer afin d'aider la TD et ses clients à se positionner pour faire preuve de résilience et réussir.

Stratégie de durabilité de la TD

Protéger

S'adapter

Croître

Plan d'action sur les changements climatiques de la TD

Domaines d'action liés au climat	Exemples de réalisations en 2025
Gérer les risques : Améliorer nos pratiques de gestion des risques liés au climat	▪ Réponse aux attentes en matière de communication pour 2025 décrites dans l'annexe 2-2 de la ligne directrice B-15 du BSIF : Gestion des risques climatiques. ▪ Réalisation de l'exercice normalisé d'analyse de scénarios climatiques (ENASC) du BSIF et intégration des leçons dans notre approche d'analyse des scénarios climatiques.
Décarboniser nos activités : Réduire nos émissions opérationnelles, gagner en efficacité énergétique et réaliser des économies	▪ Atteinte de la cible d'émissions opérationnelles de 2025, réduction des émissions de GES découlant de nos activités (champs d'application 1 et 2) de 25 %*. ▪ Établissement de la prochaine cible d'émissions opérationnelles = réduction de 46,2 % d'ici 2030*.
Soutenir la décarbonisation de nos clients : Répondre à la demande des clients en matière de soutien à la décarbonisation	▪ Meilleur calcul de notre empreinte des émissions financées pour couvrir 100 % des secteurs à forte intensité d'émissions de carbone déclarés.
Investir dans l'innovation : Soutenir les stratégies avant-gardistes en matière de technologies propres et les solutions innovantes	▪ Investissement dans des projets d'élimination du dioxyde de carbone grâce à des accords avec Chestnut et Charm Industrial aux États-Unis, ainsi qu'avec Anew et les Solutions Will au Canada.

Faits saillants des domaines d'action pour la durabilité : Inclusion économique



Pour soutenir la croissance économique et concevoir des solutions qui réduisent ces disparités, nous pouvons aider à atténuer les risques systémiques, comme l'inégalité et le manque d'accès aux services financiers, et à créer de nouvelles occasions pour nos clients, nos collègues et les collectivités que nous servons.

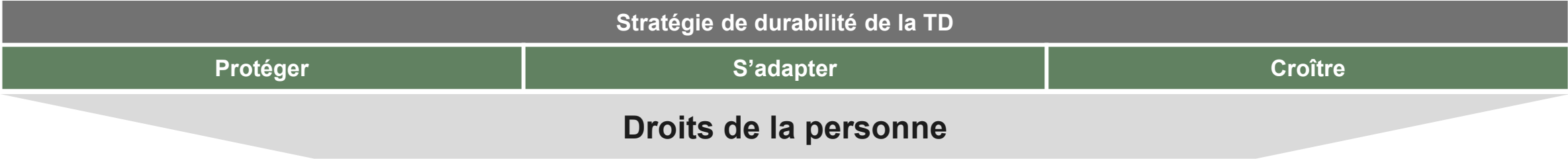
Stratégie de durabilité de la TD		
Protéger	S'adapter	Croître

Inclusion économique

Domaines d'inclusion économique	Exemples de réalisations en 2025
Accès aux services financiers	- Nous avons atteint la cible de 500 000 participants à des projets d'éducation financière pilotés et soutenus par la TD au Canada et aux États-Unis¹. - Nous avons versé 5,7 G\$ pour atteindre notre cible de 12 G\$ en prêts et autres facilités de crédit par l'entremise des Services bancaires aux PME de 2023 à 2030 (données cumulatives depuis 2023)².
Accès au logement	- Nous avons versé 8,5 G\$ en tout depuis 2023 dans le cadre de notre cible de 12 milliards de dollars de financement pour des logements abordables en Amérique du Nord³. - Nous avons versé 8,1 G\$ US en tout depuis 2024 dans le cadre de notre cible de 10 milliards de dollars américains en crédit résidentiel à des emprunteurs ou des secteurs géographiques à revenu faible et modeste ou issus des minorités aux États-Unis ^{4,5}.
Accès à l'emploi	- Nous avons offert des occasions d'apprentissage qui ont bénéficié à plus de 100 000 collègues, notamment des cours sur les compétences croisées, des programmes de perfectionnement du leadership et de formation professionnelle requise par le secteur d'activité. - Nous avons poursuivi le programme de formation Connected Leadership Academy pour les collègues aux États-Unis, qui met l'accent sur des compétences de leadership essentielles, telles que la résilience, la résolution de problèmes et l'élaboration de stratégies d'affaires.

Faits saillants des domaines d'action pour la durabilité : Droits de la personne

Nous nous engageons à soutenir et à respecter la protection des droits de la personne dans toutes nos activités et dans tous nos secteurs d'activité.



Notre approche à l'œuvre	Exemples de réalisations en 2025
Soutien des communautés autochtones	Nous avons publié le rapport La TD et les communautés autochtones du Canada – Mise à jour 2025.
Risques d'esclavage moderne dans nos chaînes d'approvisionnement	Nous avons amélioré notre programme de gestion des risques liés aux tiers afin de mieux intégrer les facteurs de risques environnementaux et sociaux des fournisseurs tiers, dont les risques d'esclavage moderne.
Soutien à l'éducation aux droits de la personne aux organismes qui luttent contre la traite des personnes	- La TD a versé plus de 1,6 million de dollars au cours des 10 dernières années pour soutenir Equitas, Centre international d'éducation aux droits humains. - La TD a donné 360 000 \$ sur trois ans à Services aux victimes Toronto.

Pour en savoir plus, consultez [l'Énoncé de position à l'égard des droits de la personne de la TD](#).



Faits saillants sur le rendement

	Appuyé par	Description	2025	2024
Climat	Plan d'action sur les changements climatiques de la TD	Réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) opérationnelles de la TD des champs d'application 1 et 2 basées sur l'emplacement de 25 % d'ici 2025 par rapport à 2019, l'année de référence (162 849 t d'éq. CO ₂) ¹	-29 %	-29 %
Inclusion économique	Approche de la TD à l'égard des facteurs sociaux ²	Engagement global des employés ³ (85 % pour 2025) ⁴	84 %	84 %
		Canada seulement : femmes aux postes de vice-présidence et d'échelons supérieurs ^{5,6}	42,7 %	42,7 %
		Aider 500 000 participants grâce à des projets d'éducation financière pilotés et soutenus par la TD au Canada et aux États-Unis en 2025 ⁸	869 351	502 389
		Financement de 12 milliards de dollars pour des logements abordables au Canada et aux États-Unis de 2023 à 2030 (données cumulatives depuis 2023) ⁹	8,5 G\$	5,9 G\$
Gouvernance d'entreprise	Processus de gouvernance	Que les femmes et les hommes représentent chacun au moins 30 % à 40 % du conseil d'administration du Groupe Banque TD (une banque mondiale, constituée en vertu des lois du Canada) ^{5,6,7}	43 % de femmes 57 % d'hommes	47 % de femmes 53 % d'hommes
		Majorité importante d'administrateurs indépendants au sein du conseil d'administration du Groupe Banque TD (une banque mondiale, constituée en vertu des lois du Canada) ¹⁰	93 %	93 %
Expérience client et protection des clients	Indice d'expérience légendaire (IEL)	IEL – Résultat composé de la TD ¹¹ (75,15 pour 2025)	76,59	75,63
Finance durable	Stratégie de finance durable de la TD	500 milliards de dollars pour soutenir des activités environnementales, sociales et de décarbonisation admissibles au moyen de prêts, de financement, de services de prise ferme, de services-conseils et d'assurance, ainsi que par les propres investissements de la TD (données cumulatives depuis 2023) ¹²	225,3 G\$	145,9 G\$
Bien-être de la collectivité	La promesse TD Prêts à agir	1 milliard de dollars en dons aux collectivités d'ici 2030 (données cumulatives depuis 2019) ¹³	1 032 M\$	854 M\$



Rapport sur la durabilité 2025.

[Rapport sur la durabilité 2025](#)

[Ressources relatives à la production de rapports sur la durabilité](#)

Diapositive 4

2025. DataIQ. Meilleur programme ou initiative d'IA responsable – TD : IA de confiance. DataIQ Awards North America 2025, [En ligne]. <https://www.dataiq.global/award-winner/best-responsible-ai-program-or-initiative-td-trustworthy-ai/>
2026. International Banker. Banque la plus durable de l'année au Canada 2026. International Banker Awards 2026, [en ligne]. <https://internationalbanker.com/awards/international-banker-2026-north-south-american-awards-winners/>

Diapositive 6

- Les participants comprennent les clients et les membres de la collectivité qui prennent part à des séances d'information ou à des programmes visant à améliorer leurs connaissances financières au Canada ou aux États-Unis. Les « projets pilotes par la TD » comprennent les activités animées ou offertes directement par la Banque. Les « projets soutenus par la TD » comprennent les programmes animés par des organismes de bienfaisance, ou en collaboration avec ceux-ci, qui sont partiellement ou entièrement financés par la Banque. De plus, le nombre de participants indiqué peut ne pas refléter des participants uniques, une même personne pouvant prendre part à plusieurs programmes.
- Comprend les prêts et autres facilités de crédit aux entreprises (tous les produits de crédit des Services bancaires aux PME, comme les prêts, les lignes de crédit Affaires, la protection contre les découverts Affaires et les prêts du gouvernement ou les garanties fournies par une société d'État) dont le montant total du crédit est d'environ 1,5 million de dollars ou moins. La cible représente le montant cumulé des nouvelles activités de financement et de refinancement sur huit ans, du 1^{er} novembre 2022 au 31 octobre 2030. Les progrès réalisés à l'égard de cette cible ne contribuent pas à la cible en matière de finance durable et de décarbonisation et il existe des différences à l'égard des critères d'inclusion et de mesures connexes entre cette cible et la cible en matière de finance durable et de décarbonisation.
- Comprend les activités décrites dans la catégorie Logement abordable et communautaire de la cible en matière de finance durable et de décarbonisation, à l'exception des achats d'immobilier résidentiel. Pour en savoir plus, consultez la [Méthodologie liée à la cible en matière de finance durable et de décarbonisation](#) de la TD. La mesure relative au financement pour des logements abordables englobe les principales activités commerciales de la TD, dont les prêts, le financement, les services de prise ferme et les services-conseils. Cette mesure représente le montant cumulé des nouvelles activités de financement et de refinancement sur huit ans, du 1^{er} novembre 2022 au 31 octobre 2030. Les progrès réalisés relativement à cette mesure sont également pris en compte dans la réalisation de la cible en matière de finance durable et de décarbonisation, et sont rapportés dans le cadre des activités du Canada et des États-Unis.
- La capacité de TD Bank U.S. à atteindre ses cibles en matière de prêts et d'investissements dans le cadre de son plan de rayonnement local est soumise aux évolutions de la conjoncture économique, aux exigences réglementaires et à l'obligation de TD Bank U.S. de maintenir des pratiques bancaires saines et solides. Les conditions du marché, y compris, sans toutefois s'y limiter, une inflation prolongée, des taux d'intérêt élevés et une récession économique, peuvent nuire à la capacité de TD Bank U.S. à atteindre ses cibles.
- Comprend, dans les régions d'évaluation de TD Bank, les prêts hypothécaires résidentiels accordés par la TD à des emprunteurs issus de minorités, à des emprunteurs qui résident dans des secteurs de recensement où les minorités sont majoritaires, à des emprunteurs à revenu faible ou modeste et à des emprunteurs qui résident dans des secteurs de recensement à revenu faible ou modeste, ainsi que les prêts hypothécaires résidentiels achetés par la TD à des emprunteurs à revenu faible ou modeste et à des emprunteurs qui résident dans des secteurs de recensement à revenu faible ou modeste. La cible représente le montant cumulé des prêts hypothécaires établis par la TD et des prêts hypothécaires résidentiels achetés par la Banque sur trois ans du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2026. Les résultats sont présentés en fonction de l'année civile. Une partie de la cible est admissible à la cible en matière de finance durable et de décarbonisation. Pour en savoir plus sur les activités qui peuvent être incluses dans cette cible, consultez la méthodologie liée à la cible en matière de finance durable et de décarbonisation de la TD.

Diapositive 8

- Pour en savoir plus sur nos cibles internes des champs d'application 1 et 2, consultez la section Approche de la TD à l'égard des facteurs environnementaux.
- De plus amples renseignements sur le rendement au chapitre social sont fournis dans la section Approche de la TD à l'égard des facteurs sociaux du [Rapport sur la durabilité 2025](#).
- Ces données traduisent l'engagement global des employés mesuré au moyen du sondage Info TD, qui demande aux employés à temps plein et à temps partiel (à l'exception des employés contractuels et des personnes en congé de courte ou longue durée) d'évaluer leur niveau d'engagement et d'attachement à la TD ainsi qu'à leur poste selon trois facteurs (intention de rester, fierté de travailler à la TD et satisfaction au travail) sur une échelle de un à cinq : Tout à fait en désaccord (1), En désaccord (2), Ni d'accord ni en désaccord (3), D'accord (4) et Tout à fait d'accord (5). Les pourcentages de la rubrique Expérience globale représentent la proportion moyenne des répondants qui sont D'accord (4) ou Tout à fait d'accord (5) avec les trois premiers énoncés figurant dans le tableau Résultats du sondage Info TD présenté dans l'[Ensemble des données et indices sur le rendement en matière de durabilité 2025](#).
- L'objectif est basé sur la réalisation du 75^e percentile d'une référence mondiale – une référence mobile sur trois ans, mise à jour chaque année et qui comprend plus de 900 entreprises et 27 millions de réponses, couvrant des zones géographiques et des secteurs d'activité différents.
- Conformément aux lois canadiennes sur les valeurs mobilières applicables, la TD est tenue de fournir des renseignements sur la diversité de genre au sein du conseil d'administration et de la direction dans sa circulaire de procuration de la direction. Consultez la circulaire de procuration de la direction 2026 pour en savoir plus.
- La TD cherche à embaucher, à fidéliser et à perfectionner les meilleurs talents. Toutes les nominations, embauches et autres décisions en matière d'emploi sont effectuées en fonction du mérite, de façon non discriminatoire, conformément aux lois applicables. Toutes les décisions relatives aux talents s'inscrivent dans le cadre des normes et politiques de gestion des talents de la Banque, qui exigent que les décisions relatives au perfectionnement, aux promotions et à l'emploi des talents soient fondées sur le mérite et les capacités, et que les talents les plus qualifiés soient recrutés pour chaque poste. Lors du recrutement de cadres supérieurs, la Banque tient compte des caractéristiques, des compétences et de l'expérience globales qui contribuent aux capacités des candidats.
- En 2025, le conseil d'administration du Groupe Banque TD avait comme objectif ambitieux que les femmes et les hommes représentent chacun au moins 35 % des administrateurs du conseil.
- Les participants comprennent les clients et les membres de la collectivité qui prennent part à des séances d'information ou à des programmes visant à améliorer leurs connaissances financières au Canada ou aux États-Unis. Les « projets pilotes par la TD » comprennent les activités animées ou offertes directement par la Banque. Les « projets soutenus par la TD » comprennent les programmes animés par des organismes de bienfaisance, ou en collaboration avec ceux-ci, qui sont partiellement ou entièrement financés par la Banque. De plus, le nombre de participants indiqué peut ne pas refléter des participants uniques, une même personne pouvant prendre part à plusieurs programmes.
- Comprend les activités décrites dans la catégorie Logement abordable et communautaire de la cible en matière de finance durable et de décarbonisation, à l'exception des achats d'immobilier résidentiel. Pour en savoir plus, consultez la [méthodologie liée à la cible en matière de finance durable et de décarbonisation de la TD](#). La cible de 12 milliards de dollars de financement pour des logements abordables englobe les principales activités commerciales de la TD, dont les prêts, le financement, les services de prise ferme et les services-conseils. La cible représente le montant cumulé des nouvelles activités de financement et de refinancement sur huit ans, du 1^{er} novembre 2022 au 31 octobre 2030. Les progrès vers l'atteinte de cette cible sont également pris en compte dans la réalisation de la cible en matière de finance durable et de décarbonisation, et sont rapportés dans le cadre des activités du Canada et des États-Unis.
- En 2025, le conseil d'administration de la TD comptait 14 membres au total. Raymond Chun n'est pas un administrateur indépendant en raison de son ancien rôle de président du Groupe et chef de la direction de la Banque. Le conseil d'administration de la TD comptait 15 membres au total en 2024 et 14 en 2023.
- Consultez la section Expérience client et protection des clients pour en savoir plus sur le rendement de la TD par rapport à son objectif en matière d'indice d'expérience légendaire (IEL) du [Rapport sur la durabilité 2025](#).
- La cible en matière de finance durable et de décarbonisation de la TD est le reflet de notre volonté de faire croître la Banque. Elle vient s'ajouter à un éventail de financements octroyés à d'autres clients et activités dans de multiples secteurs, sans pour autant limiter les activités de la TD. Pour en savoir plus, consultez la [Méthodologie liée à la cible en matière de finance durable et de décarbonisation de la TD](#).
- Les chiffres sont déclarés en dollars canadiens et comprennent toute promesse de don reconnue comme une obligation juridique ou implicite et imputée dans l'exercice financier avant d'être déboursée. Ils n'incluent pas les dons effectués par l'entremise de la Fondation TD des amis de l'environnement.