



La TD et les communautés autochtones du Canada

À l'intérieur

Chronologie : l'histoire d'un engagement	4
Une relation bâtie au fil du temps	10
Musicienne devenue banquière, elle souhaite inspirer les femmes autochtones	14
Le plus grand don de l'histoire de la TD destiné à favoriser la littératie des Autochtones	18
Tisser des liens entre les communautés et la nature	20



Le présent rapport met en lumière le soutien continu offert par la TD aux peuples et aux communautés autochtones du Canada.

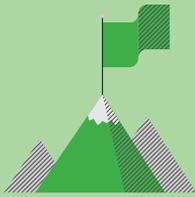
Que ce soit au chapitre de l'expansion des affaires ou du développement des collectivités, la TD est déterminée à contribuer à la prospérité des Autochtones.



Table des matières

2	Faits saillants de 2015
3	Réconciliation
4	L'histoire d'un engagement
6	Clientèle et marchés autochtones
11	Emploi et talents autochtones
15	Dons aux collectivités
24	Ressources

Faits saillants de 2015



1,8 G\$

en actifs administrés et en placements gérés par les Services fiduciaires aux Autochtones, ce qui nous positionne comme leader dans ce segment



4,2 M\$

investis pour enrichir les communautés autochtones dans les domaines de la littératie des enfants, de l'éducation financière et de la protection de l'environnement



Plus de 640

participants au *National Gathering for Indigenous Education* de l'Institut Indspire, commandité par la TD



Plus de 6 600

enfants autochtones de 99 communautés au Canada ont participé aux camps d'été de littératie soutenus par la TD



Plus de 600 M\$

en relations bancaires avec des clients et des entreprises autochtones partout au Canada



716

employés membres du Cercle d'employés autochtones à la TD



Plus de 1 000

employés ont assisté, dans le cadre du mois de l'histoire autochtone, à la présentation du journaliste radio et militant pour l'inclusion des Autochtones Wab Kinew.

Réconciliation : un message de Kerry Peacock



En 2015, la Commission de vérité et réconciliation du Canada a publié son rapport final, qui témoigne des atrocités perpétrées dans le système des pensionnats telles que décrites par les survivants et les témoins. Ce rapport contient également une série de recommandations adressées à tous les Canadiens.

Selon la Commission, la réconciliation consiste en l'établissement et le maintien d'une relation de respect mutuel entre les peuples autochtones et non autochtones du pays. Elle exige qu'on soit sensibilisé aux faits passés et aux maux infligés et qu'on change les comportements pour collaborer à bâtir un avenir prospère pour tous.

Le rapport invite le milieu des affaires canadien à devenir le moteur du changement par des initiatives d'emploi, de sensibilisation et de développement économique. Nous nous engageons à jouer ce rôle et à favoriser la réussite autochtone.

S'appuyant sur la longue histoire de collaboration entre la TD et les peuples, les organismes et les communautés autochtones, le rapport *La TD et les communautés autochtones du Canada* montre comment nos engagements se traduisent en action.

Emploi

La diversité est un avantage concurrentiel. Bâtir une culture d'entreprise exceptionnelle, où la différence constitue un atout et où tous les employés se sentent valorisés, respectés et soutenus, nous permet de recruter, de fidéliser et de perfectionner les meilleurs talents. Les communautés autochtones sont aussi une source de talents. Par des partenariats et des programmes d'action sociale ciblés dans les écoles et les organismes communautaires, nous faisons connaître les nombreuses perspectives de carrière dans le secteur des services financiers et à la TD. Nous appuyons également l'accès à l'éducation postsecondaire par l'attribution de bourses. Enfin, grâce à des programmes comme les stages en milieu de travail, nous soutenons la transition de personnes très talentueuses de l'école à un emploi à la TD.

Sensibilisation

Clé de voûte du passage à l'action, la sensibilisation déconstruit les mythes, facilite la discussion, établit des cadres de soutien et favorise une transmission plus large des messages.

En 2015, nous avons demandé à des leaders autochtones de présenter leur perspective à nos employés. En outre, la direction des Services bancaires aux entreprises a organisé un panel de discussion sur les femmes dirigeantes autochtones avec trois chefs des Premières Nations de l'Ontario. Nous continuons d'entretenir le dialogue par des activités spéciales et des dîners-conférences dans nos divers secteurs d'activité auxquels sont conviés des Gardiens du

savoir, des Aînés et la Nation métisse de l'Ontario. De plus, au début de nos activités, nous témoignons notre respect aux terres ancestrales autochtones. La grande majorité des employés de la TD qui participent à ces activités demandent ensuite d'en savoir plus et font la promotion de leur expérience et des notions apprises au sein de l'entreprise.

Au fil des ans, les études des Services économiques TD ont mis en lumière des sujets importants pour les communautés autochtones. En 2015, nous avons publié la plus récente étude de la collection sur les Premières Nations intitulée *Les femmes autochtones font mieux en emploi*.

Économie

L'expansion économique et commerciale autochtone continue de nourrir un marché en plein essor.

Le partage de connaissances, l'amélioration des capacités et l'accès au capital constituent les pierres d'assise d'un développement économique et d'une prospérité solides pour les communautés autochtones. La TD collabore avec des organismes comme AFOA Canada pour faire progresser la littératie financière et l'éducation. En 2015, en complément aux produits et services des Services bancaires commerciaux et de Gestion de patrimoine, nous avons lancé un programme de services bancaires aux communautés autochtones qui tire profit de la technologie pour amener les services bancaires directement dans les communautés autochtones, y compris celles en région éloignée. Par ailleurs, notre programme de diversité des fournisseurs fait en sorte que tous les fournisseurs ont accès aux mêmes occasions d'affaires avec notre entreprise.

À la TD, nous savons que la réussite et le dynamisme économique des communautés autochtones sont synonymes d'un Canada plus prospère pour tous. D'énormes progrès ont été réalisés, mais il reste encore bien plus à faire.

C'est le temps de la réconciliation. Nous croyons à la nécessité de travailler ensemble à bâtir un avenir prospère pour tous.

Vice-présidente à la direction, Produits bancaires personnels et présidente du comité des Autochtones de la TD

L'histoire d'un engagement



1967

La TD souligne le centenaire du Canada en montant une collection d'art inuit, dans l'espoir que « grâce à la mise en valeur de la collection de la Banque, tous les Canadiens comprendront mieux l'œuvre de ces artistes indubitablement canadiens et distincts ».

1996

La Saskatchewan Indian Equity Foundation et la Federation of Saskatchewan Indian Nations choisissent la TD comme l'un des partenaires fondateurs de la Banque des Premières Nations du Canada (BPNC) et fournisseur de soutien à la gestion et aux services d'arrière-guichet.

2005-07

La TD inclut les peuples autochtones dans ses domaines d'intervention et crée le Comité directeur des Autochtones.

2008-10

- + La TD lance le Programme de mentorat de groupe à l'intention des Autochtones.
- + Un groupe de ressources d'employés autochtones est mis sur pied dans la région du Grand Toronto.
- + La TD s'engage à soutenir le principe de consentement libre, préalable et éclairé dans sa politique environnementale.





2011-12

- + Le Cercle d'employés autochtones à la TD (Aboriginal Circle @ TD), une communauté en ligne, est formé.
- + Les Services économiques TD publient deux rapports : *Pour en finir avec les mythes entourant la population autochtone du Canada* et *Estimation de la taille du marché autochtone au Canada*.
- + La TD commandite l'assemblée générale annuelle de l'Assemblée des Premières Nations.
- + La TD commandite la conférence Indigenous Issues in Post Secondary Education de l'Université Queen's.
- + La TD pourvoit le nouveau poste de vice-président, Services bancaires aux Autochtones.
- + La TD soutient le premier projet de compensation des émissions de carbone mis au point par une communauté autochtone.
- + La TD participe à l'élaboration d'un livre blanc intitulé *Le consentement libre, préalable et éclairé au Canada* (Conseil principal de la forêt boréale).

2013-14

- + La TD met sur pied le groupe Services bancaires aux Autochtones pour faire croître ses relations d'affaires avec les Autochtones.
- + La TD embauche un recruteur de talents autochtones.
- + Un groupe de ressources d'employés autochtones est mis sur pied à Ottawa et à Calgary.
- + Les célébrations de la Journée nationale des Autochtones à la TD sont en croissance : plus de 750 employés y participent à l'échelle du pays, et le contenu en ligne enregistre 20 000 visites.
- + La TD est le commanditaire principal de l'assemblée générale annuelle de l'Assemblée des Premières Nations à Whitehorse.
- + Les Services économiques TD publient trois rapports : *L'alphabétisation est importante : Libérer le potentiel d'alphabétisation des Autochtones au Canada*; *Aperçu démographique des autochtones au Canada*; et *Emploi et scolarité chez les peuples autochtones*.
- + La TD publie un premier rapport sur son partenariat avec les Autochtones : *La TD et les communautés autochtones du Canada*.
- + La TD reçoit la certification or du programme Relations progressistes avec les autochtones (programme PAR) du Conseil canadien pour le commerce autochtone.
- + La TD contribue au financement d'un important projet d'énergie renouvelable géré par une communauté autochtone dans le nord de l'Ontario : le parc éolien de McLean's Mountain.

2015

- + La TD lance un programme de services bancaires aux communautés autochtones pour permettre aux personnes qui habitent dans les régions éloignées d'accéder à des services bancaires.
- + Le Cercle d'employés autochtones à la TD atteint 716 membres, comparativement à 212 en 2012.
- + Les Services économiques TD publient deux études : *Les femmes autochtones font mieux en emploi* et *The Long and Winding Road Towards Aboriginal Economic Prosperity*.
- + Les dons aux collectivités atteignent plus de 4,2 millions de dollars, par rapport à 2,7 millions de dollars l'année précédente.
- + La TD participe à l'élaboration du livre blanc *Comprendre les approches réussies en matière de consentement libre, préalable et éclairé au Canada* (Conseil principal de la forêt boréale).

Clientèle et marchés autochtones



Notre objectif est d'être la banque de prédilection pour les membres des communautés autochtones en étant des leaders dans la création de solutions financières adaptées à leurs besoins uniques.

L'équipe des Services bancaires aux Autochtones de la TD

Les clients autochtones de la TD sont répartis dans tout le pays, et nous voulons approfondir nos relations avec eux tout en attirant de nouveaux clients pour avoir le privilège de les servir. Le segment autochtone de l'économie est en pleine croissance et représente une énorme occasion. La TD a depuis longtemps fait la promotion du succès économique des Autochtones, et nous continuons à faire la preuve que nous possédons une profonde compréhension de ce marché et de ses besoins variés. Afin d'offrir un soutien complet aux clients autochtones, notre groupe de Services bancaires aux Autochtones, dirigé par Clint Davis, collabore étroitement avec les Services bancaires commerciaux, Gestion de patrimoine et les Services bancaires de détail.

Argent mobile : mener le bal de l'inclusion financière

Les communautés éloignées ont souvent été défavorisées dans le système financier. Nous savons combien il peut être difficile pour les habitants de certaines communautés de se rendre à une succursale. Grâce à notre nouveau programme de services bancaires aux communautés autochtones, lancé en 2015, un tel voyage n'est plus nécessaire. En effet, nous utilisons une technologie innovatrice pour élargir l'accès aux occasions financières et amener les services bancaires directement dans les communautés autochtones, y compris celles qui se trouvent en région éloignée.

La TD offre une gamme complète de services financiers pour répondre aux besoins des personnes, des familles et des entreprises autochtones.

SERVICES BANCAIRES PERSONNELS ET DE PLACEMENT

- + Vaste gamme de produits
- + Services bancaires par téléphone en plusieurs langues autochtones, notamment le cri, le lakota and l'inuktitut
- + Plus de 2 500 GAB
- + 1 100 succursales, dont 5 situées sur des réserves
- + Tablettes pour services bancaires mobiles aux collectivités

SERVICES-CONSEILS DE GESTION DE PATRIMOINE

- + Planification financière personnelle
- + Équipe de Gestion de patrimoine spécialisée en fiducies autochtones et en services de gestion de placements
- + Vaste éventail de produits et de services relatifs aux marchés des capitaux

SERVICES BANCAIRES AUX ENTREPRISES

- + Outils, séminaires et solutions de financement pour les petites entreprises
- + Expertise et financement spécialisés pour les gouvernements autochtones et leurs entreprises



« L'évolution des peuples autochtones est véritablement fascinante. Ils sont mieux formés, plus entrepreneurs et plus actifs dans l'économie. Le volume et la complexité de leurs besoins financiers sont en croissance. La TD travaille fort pour répondre à ces besoins en se montrant réceptive et en élaborant une offre souple et créative. Nous avons observé une croissance considérable des affaires de la TD auprès des Autochtones, un résultat qui témoigne du développement rapide que connaissent les communautés autochtones partout au pays. »

Clint Davis, vice-président, Services bancaires aux Autochtones

Clint s'est joint à la TD en 2012 pour s'occuper de l'expansion des affaires avec les Autochtones. Inuk du Nunatsiavut, au Labrador, Clint était auparavant président et chef de la direction du Conseil canadien pour le commerce autochtone.

Ouvrir la voie aux fournisseurs autochtones

Notre engagement en matière de diversité est indissociable de notre succès, et les entreprises autochtones ont la possibilité de participer à ce succès par le biais de notre programme de diversité des fournisseurs. Depuis le lancement du programme, en 2011, la TD a augmenté ses dépenses directes auprès de fournisseurs certifiés de plus de 400 %, ainsi que le nombre d'occasions pour ces fournisseurs de présenter des soumissions pour les contrats de la TD.

Dans la foulée des succès du programme, nous avons lancé l'année dernière un projet de mentorat pour les fournisseurs issus de la diversité afin de les aider à renforcer leur capacité à rivaliser avec d'autres entreprises dans le secteur financier et ailleurs.



► Débloquer la valeur nette des propriétaires issus des Premières Nations

L'an dernier, la TD a établi des relations avec la Nation Nisga'a, en Colombie-Britannique, qui est récemment devenue la seule des Premières Nations au Canada à accorder un droit de propriété individuelle à ses résidents. La TD les aide à accéder à du financement hypothécaire et à utiliser leur propriété comme bien en garantie, de façon à débloquer une ressource importante pour le développement économique.

Posséder une propriété constitue l'un des moyens les plus importants pour les familles de générer de la valeur nette. En vertu de la *Loi sur les Indiens*, cependant, la plupart des familles vivant sur les réserves autochtones n'ont qu'une possibilité limitée de profiter de la valeur nette de leur propriété. Ce n'est plus le cas pour la Nation Nisga'a, qui n'est désormais plus tenue à la *Loi sur les Indiens*.

Le traité de la nation Nisga'a permet maintenant la propriété en fief simple non restreinte de terres en zonage résidentiel dans les villages nisga'a. Cela signifie que les propriétaires ont désormais la possibilité d'approcher une institution de crédit pour demander un prêt hypothécaire, sans obligation de fournir une garantie hypothécaire. Les propriétaires peuvent également profiter de la valeur nette de leur propriété pour accéder à des capitaux selon les mêmes conditions que les autres Canadiens. Les titres de propriété en fief simple des

terres nisga'a sont inscrits au bureau d'enregistrement des titres fonciers de la Nation Nisga'a et sont soumises à la législation de celle-ci. Le bureau d'enregistrement des titres fonciers de la Nation Nisga'a répond aux mêmes critères administratifs que les bureaux provinciaux et territoriaux, et il est en mesure de garantir la sécurité et la négociabilité des titres.

Il s'agit là d'un exemple de l'engagement de la TD à collaborer avec les Premières Nations pour leur offrir des services personnalisés. Nous travaillons avec la Nation Nisga'a afin d'offrir des prêts hypothécaires pour des propriétés en fief simple sur les terres nisga'a aux propriétaires admissibles qui souhaitent accéder à la valeur nette de leur maison. La possession d'une propriété est une étape importante dans le parcours vers l'autonomie des Autochtones, et nous sommes fiers de soutenir la Nation Nisga'a dans cette occasion historique.





« Nous voulons que les peuples, les entreprises et les communautés autochtones nous perçoivent comme un partenaire authentique, qui soutient leurs objectifs et se soucie de leur réussite. »

Tim Laronde, directeur régional des ventes, Ontario

Membre de la Première Nation Nipissing, il travaille à la TD depuis quatre ans.

Aider les communautés autochtones à prendre leur avenir en main

Tim Laronde est la plus récente recrue du groupe Services bancaires aux Autochtones de la TD. En tant que directeur régional des ventes pour l'Ontario, il offre du soutien et des ressources aux banquiers commerciaux de la TD qui travaillent avec des clients autochtones dans toute la province. « Je suis ravi de constater que le marché autochtone est en croissance. Les nouveaux facteurs positifs sont nombreux, notamment un gouvernement fédéral qui s'est engagé à faire des questions autochtones une priorité et la publication du rapport de la Commission de vérité et réconciliation, qui sert de catalyseur pour la prise de mesures dans tous les secteurs », affirme Tim.

La TD continue de miser sur les nombreux programmes et projets qu'elle a déjà mis en place pour les communautés autochtones. L'objectif de Tim est d'offrir la gamme complète des ressources et de l'expertise de la TD aux clients autochtones pour qu'ils puissent accéder à des occasions significatives et améliorer leur autonomie financière.

En dehors du travail, Tim fait du bénévolat auprès de la Première Nation Nipissing, à titre de fiduciaire de la communauté pour une revendication territoriale. Une expérience qu'il trouve extrêmement enrichissante : « N'ayant pas grandi sur une réserve, je ne connaissais pas bien mon patrimoine autochtone. Mon engagement comme fiduciaire pour la Première Nation Nipissing me permet de découvrir davantage ma culture, tout en mettant mon expertise financière à son service. C'est satisfaisant que de redonner à ma communauté tout en l'aidant à prendre en main son avenir. »

**BANQUE DES
PREMIÈRES NATIONS**
DU CANADA

Nous célébrons 20 ans de réussite

La TD aimerait féliciter la Banque des Premières Nations du Canada (BPNC), qui célèbre son 20^e anniversaire en 2016. Fondée et établie à Saskatoon, la BPNC est la première banque canadienne à être contrôlée de façon indépendante par des peuples et des actionnaires autochtones.

Nous sommes fiers d'avoir participé à la création de la BPNC en 1996. Nous avons été choisis en tant que partenaire fondateur et fournisseur de soutien à la gestion et aux services d'arrière-guichet. Un modèle de gestion commune a été adopté dans l'idée que les Autochtones puissent plus tard l'administrer de manière autonome. En 2012, la BPNC a lancé sa propre plateforme de services bancaires et est devenue complètement indépendante de la TD.

Grâce à leur partenariat fructueux de longue date, la TD et la BPNC continuent de collaborer et, dans certains cas, unissent leurs forces pour mieux répondre aux besoins financiers des clients autochtones.





Membres du Conseil de la Première Nation des Chippewas de Georgina Island.

Une relation bâtie au fil du temps : 23 ans et ça continue

Répartie sur trois îles du lac Simcoe, en Ontario, la communauté de la Première Nation des Chippewas de Georgina Island a opéré des changements majeurs depuis trente ans. Construction de maisons et de chalets, aménagement de marinas et de sentiers, et ouverture de Mnookmi, un restaurant et une salle de réception de 1 296 pieds carrés – voilà quelques-uns des développements récents. Le tourisme a été le principal moteur de l'économie croissante de la Première Nation grâce aux visiteurs qui viennent voir le « joyau » du lac.

SOUTENIR LES RÉUSSITES DES PREMIÈRES NATIONS

Groupe d'environ 800 personnes, la Première Nation se dirige vers une prospérité économique, et la TD est fière de prendre part à sa réussite. Nous sommes les banquiers de confiance de la communauté depuis 1993. Notre relation de longue date – fondée sur la compréhension, la confiance et le respect – s'est bâtie au fil du temps dans plusieurs secteurs de la TD.

À l'origine, la TD répondait principalement aux besoins de la communauté en services bancaires de détail. Des changements apportés au code foncier en 1997 ont ouvert la voie à une autogestion des terres et des ressources, et les besoins financiers de la communauté se sont multipliés. La communauté a fait appel à la TD pour obtenir une gamme de produits et services bancaires commerciaux, dont des services de gestion de trésorerie, des facilités de prêt et des services bancaires par Internet aux entreprises. Pour la construction du nouveau Mnookmi (ci-contre), les Services bancaires aux entreprises TD ont apporté les bonnes solutions financières pour soutenir le projet.

De plus, la TD a eu le privilège d'être choisie comme le fiduciaire de la fiducie créée dans le cadre d'un accord avec le Canada. Le groupe Services privés, Gestion de patrimoine TD administre et gère la fiducie selon les exigences de la Première Nation et dans l'intérêt de ses membres actuels et des générations futures. Nos spécialistes des services fiduciaires aux Autochtones supervisent le rendement des gestionnaires de placements et veillent au respect des échéances clés, des exigences de déclaration et des obligations légales.

La TD a aussi participé à des activités qui tiennent à cœur à la Première Nation. Par exemple, en 2013 et en 2014, des membres de la communauté et leur famille, ainsi que des employés de la TD et leur famille, ont aménagé ensemble le parc commémoratif de Georgina Island qui honore des membres de la Première Nation et des êtres chers qui sont décédés.

LA VOIE VERS L'AUTONOMIE

« Le personnel de la TD a joué un rôle clé en soutenant nos progrès à tous les niveaux, déclare la chef Donna Big Canoe de Georgina Island. Avec l'aide de la TD, nous avons été en mesure de créer des occasions d'emploi, de favoriser le développement des affaires, de générer des rentrées d'argent et de gérer efficacement nos ressources et notre environnement. »

La chef Donna Big Canoe n'a pas seulement chapeauté des projets historiques dans sa communauté. Elle est passée à l'histoire en 2007 en devenant la première femme élue pour diriger la communauté. D'ailleurs, elle a été réélue grâce à son engagement ferme à faire avancer la communauté vers l'autonomie.



« La TD nous aide à prendre de bonnes décisions et agit dans notre intérêt. »

**Chef Donna Big Canoe,
Première Nation
des Chippewas de
Georgina Island**



Emploi et talents autochtones



Nous consacrons beaucoup d'efforts à faire de la TD un employeur de choix auprès de la population autochtone, en créant un milieu de travail extraordinaire qui encourage la diversité et l'inclusion et qui vise à attirer, à former et à inspirer des employés de talent issus de la communauté autochtone.



Attirer et embaucher les meilleurs talents

D'après les résultats de la dernière Enquête nationale auprès des ménages du gouvernement fédéral¹, le profil démographique des jeunes autochtones est celui qui affiche la croissance la plus rapide au Canada. Le directeur du recrutement de talents issus de la communauté autochtone, James McKay, en collaboration avec notre équipe de recrutement à l'échelle nationale, participe à des activités dans les organismes communautaires, les cégeps et les universités pour promouvoir les carrières à la TD et encourager les étudiants et les personnes d'expérience autochtones à poser leur candidature. En travaillant avec des organismes comme AFOA Canada, Indspire et le Aboriginal Human Resource Council (AHRC), nous encourageons les étudiants à envisager des études dans le domaine des affaires et les aidons à comprendre tout l'éventail des options de carrières offertes dans le secteur des services financiers.



Perfectionnement professionnel

À la TD, les employés autochtones ont accès à plus de 1 000 formations et à des programmes de leadership pour poursuivre leur cheminement professionnel. Nous offrons également des possibilités de mentorat et des ressources de planification de carrière pour aider les employés à réaliser leur plein potentiel.



Cercle d'employés autochtones à la TD

À ce jour, plus de 750 employés de la TD s'identifient comme Autochtones. Nous encourageons les employés autochtones à parler de leur histoire. Il s'agit de susciter la fierté relativement à leur patrimoine et de les appuyer dans leur identité. Nous avons également une communauté en ligne, le Cercle d'employés autochtones à la TD (Aboriginal Circle @ TD), formée d'employés autochtones et non autochtones. Les membres discutent de leur expérience, explorent les occasions, se tiennent informés des nouvelles pertinentes et célèbrent les cultures autochtones. Le Cercle des employés autochtones compte désormais 716 employés, une augmentation de 300 % par rapport à 2012.

¹ www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/as-sa/99-011-x/99-011-x2011001-fra.cfm



Joshua Cayer est enquêteur pour la lutte contre le blanchiment d'argent à Ottawa. Employé de la TD depuis neuf ans et membre de la Première Nation algonquaine Kitigan Zibi, il copréside le groupe de ressources d'employés autochtones de la région du Nord-Est de l'Ontario.

► « Célébrez votre patrimoine ancestral »

« La TD porte une attention particulière aux peuples autochtones que je n'ai pas observée dans d'autres entreprises. Le message qu'elle nous lance est celui-ci : "Célébrez votre patrimoine ancestral; racontez votre histoire et encouragez les autres à faire de même".

Notre groupe de ressources d'employés autochtones est un exemple. Il offre un espace ouvert pour les employés autochtones et leurs alliés, qui se rassemblent pour discuter de leur expérience, des défis qu'ils rencontrent et de leurs pratiques gagnantes pour régler différentes situations. Des occasions de perfectionnement professionnel sont également offertes.

Je fais partie du groupe depuis plusieurs années, notamment à titre de coprésident depuis trois ans. C'est une expérience qui m'a transformé. J'ai eu la chance de me plonger dans plusieurs tâches que je n'aurais jamais accomplies autrement, tant du côté de mon perfectionnement professionnel que du côté de mes connaissances sur ma propre culture. Le groupe m'a aidé à évoluer en tant que personne et en tant qu'Autochtone. »



86 %

des employés d'origine autochtone de la TD sont fiers ou très fiers de travailler à la TD.



80 %

des employés d'origine autochtone de la TD sont d'accord ou entièrement d'accord pour dire qu'ils ont eu une conversation constructive au sujet de leur perfectionnement ou de leurs objectifs professionnels au cours de la dernière année.

Sensibiliser et favoriser l'engagement

- Nous continuons d'encourager l'engagement des employés sur les questions touchant les Autochtones au moyen d'activités en ligne et interactives.
- Chaque année dans notre milieu de travail, nous célébrons la Journée nationale des Autochtones et encourageons l'implication des employés. En 2015, des employés ont participé aux célébrations culturelles, musicales et artistiques, assisté aux présentations de conférenciers autochtones et pris part à des dîners-conférences.
- Nous citons en exemple les dirigeants d'origine autochtone au sein de la TD. C'est particulièrement important pour les peuples autochtones, puisque les modèles de rôle font partie intégrante de leurs cultures.
- Nous recherchons les occasions de faire intervenir le savoir des communautés autochtones, puisque la sensibilisation de nos employés est une priorité. Ainsi, l'an dernier, nous avons organisé une table ronde sur les femmes dirigeantes autochtones avec trois chefs féminins des Premières Nations, qui ont offert leur vision du leadership, plus spécifiquement en tant que femmes autochtones. Plus de 100 employés y ont assisté, et les commentaires ont été très positifs; les employés ont notamment mentionné qu'ils aimeraient avoir davantage d'occasions comme celle-là d'en apprendre plus sur les occasions et les défis propres aux Autochtones.



Dans le cadre du mois de l'histoire autochtone, nous avons invité Wab Kinew, vice-président associé des relations avec les Autochtones de l'Université de Winnipeg et auteur du bestseller national *The Reason You Walk: A Memoir*, à prononcer une conférence devant nos employés pour susciter leur réflexion. La séance, organisée à Toronto et diffusée à l'échelle nationale, a réuni plus de 1 000 employés de la TD partout au pays, et 98 % d'entre eux ont par la suite indiqué que la conférence leur avait appris quelque chose de nouveau.



« En 21 ans à la TD, j'ai eu de multiples carrières, puisqu'il y a tellement de postes différents offerts. La Banque encourage ses employés à saisir ces occasions diversifiées et les soutient dans la réalisation de leur plein potentiel. C'est un engagement qui est inscrit dans l'ADN même de la TD, et qui circule dans toute l'entreprise. »

Erin Walker est vice-présidente, Transformation des systèmes de produits pour TD Assurance.

Sa famille est issue de la communauté métisse Metigoshe, et elle est fière de faire partie du Cercle des employés autochtones de la TD.



Clio Stram, employée de la TD apparaissant à gauche sur la photo, a pris part à une table ronde dans le cadre de la conférence nationale d'AFOA Canada. Elle y a exposé ses points de vue en tant que femme autochtone travaillant dans le secteur des services financiers. Monique Bateman, à droite sur la photo, est conseillère spéciale pour l'équipe Relations avec les Autochtones de la TD.

► Musicienne devenue banquière, elle souhaite inspirer les femmes autochtones

« En tant que femme et membre des Premières Nations, je n'envisageais pas la possibilité d'une carrière dans le monde bancaire. J'ai grandi sous le seuil de la pauvreté et je considérais la finance comme réservée aux... gens privilégiés. »

Ayant ses racines dans une communauté éloignée dans le « nord du nord » de la Saskatchewan, Clio Stram n'avait jamais pensé faire carrière dans le milieu des affaires canadien. Aujourd'hui, elle travaille en finance au sein du groupe Comptes commerciaux nationaux de la TD, à Toronto, où elle s'occupe des prêts commerciaux et des prêts aux entreprises.

Clio est d'ascendance crie, de la Première Nation Fond du Lac, une petite communauté d'environ 870 personnes vivant « de la terre ». Lorsqu'elle était encore enfant, sa famille et elle ont déménagé à Vancouver. Elle excellait en musique et aspirait à en faire une carrière. Mais son rêve artistique était entravé par des limitations physiques. Après un baccalauréat en musique, elle a changé de cap pour étudier les affaires et s'est inscrite à la maîtrise en administration des affaires de l'Université Simon Fraser. Elle a travaillé dans le secteur financier pendant quelques années, puis a fait une maîtrise en finance à la London Business School, au Royaume-Uni. L'an dernier, elle s'est jointe à la TD à son poste actuel.

Clio souhaite raconter son histoire de réussite parce qu'elle se considère comme bien placée pour pouvoir aider d'autres personnes. Elle se passionne

pour le développement économique des Premières Nations et encourage les femmes autochtones à faire carrière dans le monde de la finance. Bénévole active, elle prend la parole dans toutes sortes d'événements (conférences, activités dans des centres communautaires, etc.) pour encourager les jeunes à planifier leur avenir.

« Je veux leur ouvrir les yeux sur les possibilités qui s'offrent à eux, et sur le fait qu'une carrière épanouissante en finance est à leur portée. Je ne suis pas certaine qu'ils en sont conscients dans leur vie quotidienne, mais c'est vrai. Il faut juste se mettre dans cet état d'esprit. »

Clio affirme que la TD l'encourage à s'impliquer dans sa communauté. « Mon vice-président et les autres dirigeants m'appuient dans ma participation à ces différents projets, et la TD a offert du matériel de soutien pour des activités de sensibilisation et d'éducation aux finances. La Banque me permet de donner forme à ce changement positif que je souhaite apporter. »

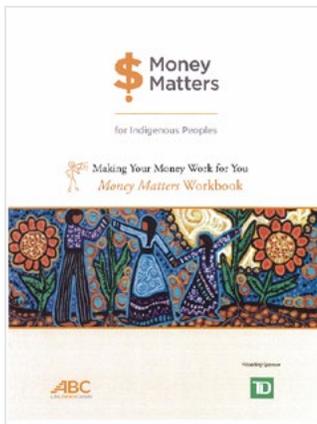
Dons aux collectivités



La TD investit considérablement dans développement économique et social des communautés autochtones. Nous soutenons des programmes visant l'amélioration de la littératie et de l'éducation financières, la création de possibilités pour les jeunes Autochtones, la préservation des arts et des cultures autochtones et la protection de l'environnement.



Question d'argent pour les Autochtones



La littératie financière est une condition essentielle au progrès économique et social dans le monde actuel, mais les études démontrent que de nombreux Canadiens ont des connaissances limitées en matière de finances, notamment en ce qui concerne les budgets, l'épargne et l'emprunt.

La TD soutient depuis plusieurs années des programmes promouvant l'éducation financière, particulièrement auprès des populations moins favorisées à ce chapitre.

Par exemple, depuis 2011, la TD fait équipe avec ABC Alpha pour la vie Canada pour offrir le programme *Question d'argent*, un cours d'initiation aux finances s'adressant aux adultes. Ce séminaire gratuit est offert dans des centres de formation communautaires partout au pays, et de nombreux employés de la TD y participent en tant qu'instructeurs bénévoles. Au cours de la dernière année, le programme a été adapté pour les communautés autochtones. Le séminaire *Question d'argent pour les Autochtones* est maintenant à l'essai en Alberta, au Manitoba et en Ontario.



« Plusieurs de nos participantes, toutes des femmes autochtones, dépendent d'un revenu fixe. Elles sont dans une situation difficile pour ce qui est de joindre les deux bouts. Les outils de littératie financière tels que ceux offerts par ABC Alpha pour la vie aident ces femmes à prendre en main leurs finances et à faire des choix informés, même en vivant d'un revenu fixe. Cela peut faire une différence significative. »

Jocelyn Murphy,

Women's Native Association, Toronto



« Le programme *Question d'argent pour les Autochtones* est excellent, et nous voulons l'offrir à nouveau dans l'avenir. Il a véritablement changé la donne pour les participants en leur permettant de comprendre le concept d'épargne et en modifiant leur attitude à l'égard de celui-ci. Aucun des participants n'avait appris cela auparavant. »

Darlene MacDonald,

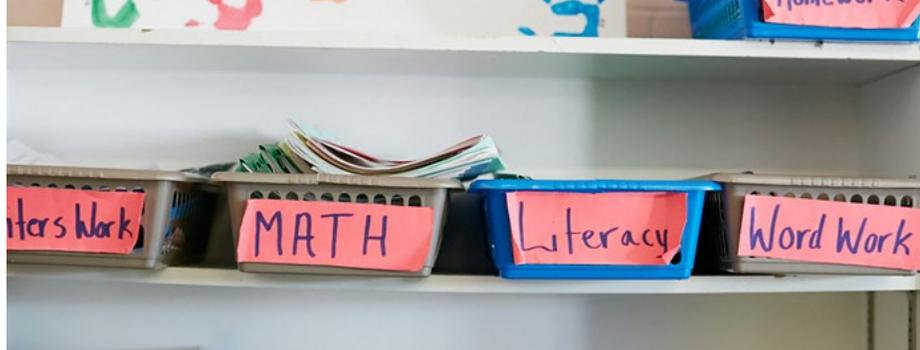
Lloydminster Learning Council Association, Alberta



« Les tuteurs bénévoles ont offert aux participants un espace ouvert et accueillant dans lequel ils ont répondu à leurs questions pour les aider à atteindre leurs objectifs financiers. »

Hilary Reid,

ABC Alpha pour la vie Canada



Habiliter les femmes autochtones

L'an dernier, la TD a versé un don de 100 000 \$ à la Fondation canadienne des femmes afin de soutenir les efforts de prévention de la violence dans les communautés autochtones, les programmes de développement économique pour les femmes autochtones et les projets visant l'amélioration de la confiance et de la pensée critique des jeunes filles autochtones. À titre de partenaire national de la Fondation pour les Autochtones, nous offrons un soutien qui profite à environ 5 600 femmes et filles autochtones dans l'ensemble des provinces et territoires. Par exemple, grâce à un programme de « formation des formateurs » soutenu par la TD, des femmes autochtones vivant sur des réserves ont pu accéder à des formations de littératie financière en maison d'hébergement.

Collaborer pour renforcer les aptitudes de gestion financière

AFOA Canada et la TD travaillent ensemble depuis plusieurs années pour améliorer la littératie financière des peuples autochtones en mettant sur pied des projets comme *Dollars & Sense*, un programme de formation en classe destiné aux jeunes. En 2015, nous avons à nouveau fait équipe pour publier une série d'articles d'éducation financière. Nous avons collaboré étroitement pour mettre au point un contenu pertinent pour les Autochtones, tant ceux habitant dans une réserve que ceux vivant à l'extérieur. Les articles portent notamment sur la planification financière, la planification successorale, le Régime de pensions du Canada et les programmes d'épargne et de financement pour les études postsecondaires. Ils ont été publiés en ligne par AFOA ainsi que dans le *Journal of Aboriginal Management*.

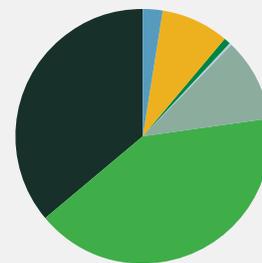
Institut Indspire : enrichir le Canada par l'éducation des Autochtones

L'Institut Indspire est un organisme de bienfaisance géré par des Autochtones qui investit dans l'éducation des peuples autochtones afin d'apporter des bienfaits à long terme aux étudiants, à leur famille et à leur communauté, ainsi qu'au Canada. Cet organisme non gouvernemental attribue des bourses et offre des programmes pour contribuer à combler l'écart de niveau de scolarité entre les Autochtones et la moyenne de la population. Il s'agit du plus important organisme de financement de l'éducation autochtone, outre le gouvernement fédéral.

La TD est un partenaire de longue date de l'Institut Indspire et, l'an dernier, nous avons été un commanditaire principal du National Gathering for Indigenous Education à Toronto, la plus importante conférence du genre au Canada. Plus de 640 éducateurs autochtones et intervenants du milieu de l'éducation des Premières Nations, des Inuits et des Métis ont assisté à l'événement, au cours duquel ont été présentées des idées novatrices pour améliorer les résultats scolaires des élèves de la maternelle à la fin du secondaire.

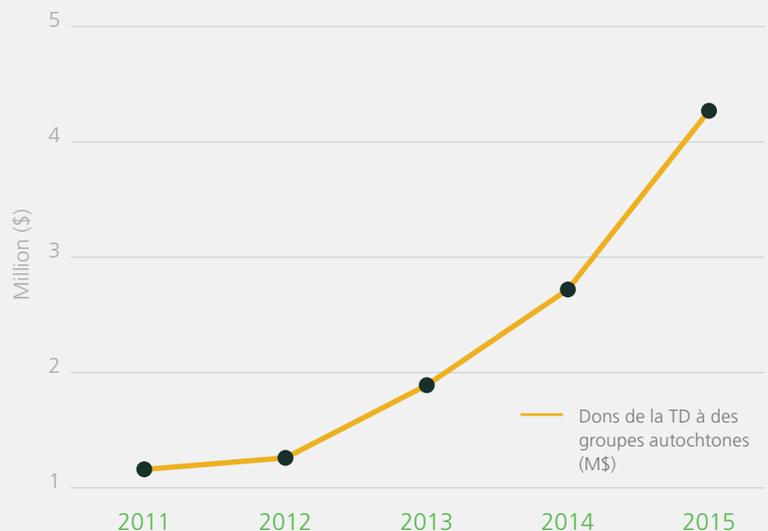
Plus de
4,2 M\$

en dons versés
aux communautés
autochtones en 2015.
Voici la répartition de
ces investissements :



- Activités civiques et communautaires
- Arts et culture
- Hôpitaux
- Santé et bien-être
- Environnement
- Littératie financière et éducation
- Création de possibilités pour les jeunes

Dons de la TD à des groupes autochtones (M\$)



Le plus grand don de l'histoire de la TD destiné à favoriser la littératie des Autochtones

Depuis 10 ans, la TD collabore avec le Collège Frontière, un organisme national d'alphabétisation, afin de créer des occasions d'alphabétisation pour les enfants dans les communautés autochtones. En 2015, la TD a versé un don historique de 2,5 millions de dollars au Collège Frontière en vue de soutenir l'élargissement de son populaire programme de camps de littératie estivaux destinés aux membres de communautés des Premières Nations, métisses et inuites, d'un océan à l'autre.

Des camps d'été gratuits pour promouvoir la lecture

Organisés depuis 2005, les camps gratuits se déroulent pendant trois à six semaines chaque été et offrent une programmation divertissante et de qualité aux enfants et aux communautés autochtones du Canada, y compris certaines communautés très éloignées. Les objectifs principaux du programme sont de prévenir les « pertes d'acquis » durant l'été et d'encourager l'amour de la lecture. Des études ont montré que l'amour de la lecture, et non seulement la capacité à lire, est un facteur de prévision de la réussite scolaire parmi les plus déterminants.

Comblent le fossé numérique

Le financement offert par la TD a donné une poussée technologique au programme en permettant l'établissement d'un partenariat avec l'organisme One Laptop Per Child. Cet organisme à but non lucratif offre gratuitement

aux enfants des tablettes conçues pour eux et contenant des logiciels éducatifs et des livres numériques. Les tablettes ont été introduites dans les camps l'été dernier, et à titre de dons permanents aux écoles des communautés, elles pourront être utilisées à des fins d'apprentissage toute l'année.

Incidence du financement

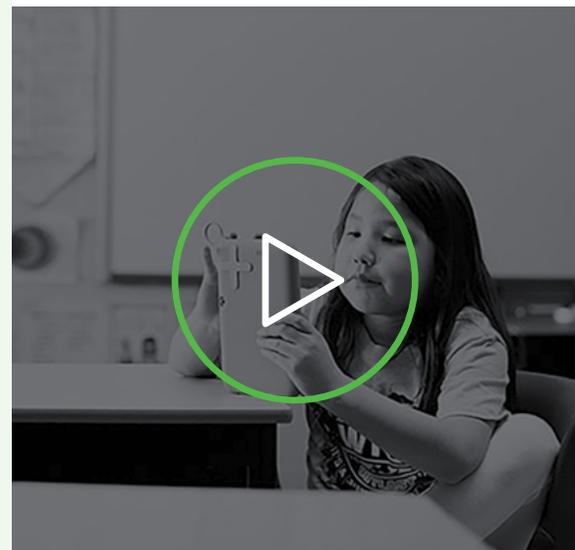
À ce jour, grâce au partenariat entre le Collège Frontière et la TD, plus de 43 000 enfants et jeunes autochtones ont participé à un camp de littératie et vécu une expérience estivale inoubliable. La TD soutient le Collège Frontière depuis plus de 30 ans, et notre plus récent don est le plus important jamais versé à un seul organisme dans l'histoire de la TD.



« Nous constatons une différence notable et mesurable dans le niveau de littératie des élèves qui ont participé au camp.

« Ils sont arrivés à l'école prêts à apprendre, avec des aptitudes qui, je le sais, ont été nourries par leur expérience au camp d'été. »

Enseignant dans la Nation Crie de Eastmain, au Québec



Regardez la vidéo pour en savoir plus sur les camps d'été.

Points saillants des camps en 2015*



120 camps

Plus de 120 camps se sont déroulés dans 99 communautés partout au Canada, dont 25 qui accueilleraient un camp pour la première fois.



6 640 enfants

Plus de 6 640 enfants et adolescents y ont participé, soit une augmentation de plus de 860 enfants par rapport à l'été précédent.



300 employés

Environ 300 employés des camps ont profité d'une formation et d'un emploi valorisant; 44 % d'entre eux étaient des moniteurs métis, inuits ou des Premières Nations embauchés dans la communauté.



37 000 livres

Plus de 37 000 livres ont été offerts gratuitement aux communautés.



Centre national de recherche pour la vérité et réconciliation

En 2015, la TD s'est engagée à verser 1 million de dollars au nouveau Centre national de recherche pour la vérité et réconciliation (CNVR) qui s'est établi sur le campus de l'Université du Manitoba. Il s'agit du premier et du seul centre de recherche canadien dédié à l'étude du système des pensionnats au Canada.

L'objectif du centre de recherche est de centraliser les 4 millions de dossiers historiques et les 7 000 témoignages de survivant du système de pensionnat. Sur une période de dix ans, notre don offrira un soutien financier, de la formation et de l'expérience à plus de 70 stagiaires étudiants, qui travailleront à rendre ces informations cruciales accessibles aux survivants, à leur famille et au public. Notre investissement sert également à l'achat de matériel de numérisation conçu spécialement pour l'archivage numérique de tous les documents.



« C'est un excellent exemple de soutien d'une entreprise sur des questions essentielles dans la guérison de la relation entre Autochtones et non-Autochtones. À l'instar du système de pensionnat, le processus de réconciliation est lui aussi fondé sur les étudiants. »

Ry Moran, directeur du CNVR

Journées des arbres TD

Le programme communautaire annuel Journées des arbres TD vise à planter des arbres dans des collectivités partout au Canada, aux États-Unis et en Europe. Il s'agit de notre programme phare de bénévolat qui donne aux employés de la TD, aux membres de leur famille, aux clients et aux partenaires communautaires l'occasion de faire preuve de leadership en matière de gestion des forêts. L'an dernier, près de 11 000 bénévoles ont aidé à planter plus de 52 000 arbres au Canada. Les activités de plantation incluaient notamment 10 activités avec des membres de la communauté sourde, 4 activités avec des communautés autochtones, une activité accessible aux personnes en fauteuil roulant et une activité adaptée aux personnes aveugles ou ayant une déficience visuelle.

Ma rue, mes arbres TD

Le programme Ma rue, mes arbres TD encourage et soutient des projets mettant de l'avant des pratiques novatrices de foresterie municipale comme des fermes urbaines ou des programmes d'adoption d'arbres. Offert par Arbres Canada et commandité par la Fondation TD des amis de l'environnement, ce programme accorde des subventions allant jusqu'à 15 000 \$ par bénéficiaire. L'an dernier, la tribu Ts'elxweyéqwa de Chilliwack, en Colombie-Britannique, a reçu une subvention de Ma rue, mes arbres TD. Son projet visait à mettre en valeur les points de départ de sentiers locaux par de l'aménagement paysager, des enseignes et des kiosques offrant de l'information sur les plantes et leur signification culturelle. Le projet avait aussi comme objectif de faire ressortir l'importance de protéger les forêts et les milieux écologiques de la région.



► Tisser des liens entre les communautés et la nature

Nous nous engageons à protéger l'environnement et à verdier les collectivités partout au pays par l'intermédiaire de la Fondation TD des amis de l'environnement (FAE TD) et d'autres dons d'entreprise. Une des plus grandes fondations environnementales au Canada, la Fondation TD des amis de l'environnement (FAE TD), a appuyé des groupes environnementaux et collaboré avec eux dans le cadre de plus de 24 000 projets locaux liés à l'environnement depuis 1990. La FAE TD a versé à ces groupes plus de 76 millions de dollars sous forme de don. En 2015, la FAE TD a versé 4,6 millions de dollars à 1 002 projets d'un peu partout au Canada. En voici deux exemples.



Projet d'expansion du jardin communautaire Première Nation Wagmatcook, Nouvelle-Écosse

Quand l'« épicerie » la plus proche est la station-service locale, il est probablement impossible de se procurer des fruits et des légumes frais ou de qualité. Le manque d'aliments sains a incité une collectivité de la Première Nation Wagmatcook, sur l'île du Cap-Breton, à cultiver un jardin composé de huit parcelles surélevées et entretenu par des membres de la collectivité.

Dans cette région rurale, l'accès à des aliments sains représente souvent un défi en raison des difficultés de transport et du coût élevé des aliments. Ce jardin fournit non seulement des produits locaux frais, mais aussi un espace vert où les gens de tous les âges peuvent se rassembler et développer un esprit communautaire. Des ateliers hebdomadaires de jardinage et de cuisine ainsi que des panneaux d'interprétation en anglais et en micmac ont contribué à rendre le jardin encore plus accueillant pour la collectivité en général.

INCIDENCE DU FINANCEMENT

« En aménageant de nouvelles parcelles surélevées au printemps dernier, un plus grand nombre de familles ont pu cultiver un jardin. Une nouvelle participante, qui venait régulièrement avec ses quatre enfants, s'est un jour exclamée : "Nous faisons pousser des épiceries ici!" Ce qui est vrai. Quand on dispose d'un revenu limité, on peut économiser beaucoup d'argent en faisant pousser ses fruits et légumes. Ce jardin a été pour moi l'un des grands moments de l'été. »

Georgia McNeil

Coordonnatrice communautaire des services alimentaires, Ecology Action Centre



Programme pour les jeunes TRACKS Peterborough, Ontario

« J'ai appris que l'eau est sacrée et que nous devons en prendre soin. » C'est la déclaration d'un participant de 8 ans au programme TRACKS durant la relâche de mars.

Soutenu financièrement par la FAE TD, le camp de jour a réuni des jeunes autochtones et non autochtones pendant une semaine d'activités avec des partenaires urbains et communautaires habitant dans une réserve. Les activités environnementales s'articulaient autour de l'eau et comprenaient des randonnées en raquette dans les espaces naturels autour de l'Université Trent, des expériences scientifiques sur l'eau et la cérémonie traditionnelle de l'eau avec un aîné anishinaabe.

Ce projet visait à retisser les liens entre les Autochtones et non-Autochtones; il a aidé les jeunes autochtones à acquérir la confiance et les compétences nécessaires pour se renseigner sur les problèmes environnementaux dans leur collectivité et intervenir.

INCIDENCE DU FINANCEMENT

« Les enfants d'Hiawatha participent au programme TRACKS tous les étés pour vivre une expérience qui les aide à comprendre la science de l'environnement du point de vue des Occidentaux et du peuple Anishinaabe. Ils adorent les histoires sur le printemps et côtoyer les animateurs avec lesquels ils ont noué des relations au fil des ans. »

Ashley Hackshaw

Intervenante auprès des enfants et des jeunes, Première Nation Hiawatha



Consentement libre, préalable et éclairé

Le principe de consentement libre, préalable et éclairé repose sur les droits des populations autochtones à participer aux décisions touchant leurs terres, leurs ressources, leurs moyens de subsistance et leurs communautés, particulièrement en ce qui concerne le développement des ressources naturelles. Ce principe est consacré dans la Déclaration sur les droits des peuples autochtones de l'ONU. La TD soutient le concept et le principe de consentement libre, préalable et éclairé, un engagement qui est formulé dans la Politique environnementale et le système de gestion environnementale de la TD. Nous continuons de travailler à l'avancement et à la compréhension du principe de consentement libre, préalable et éclairé, et à son application pratique dans le développement responsable des ressources naturelles. En 2015 :

- Nous avons participé à l'élaboration du rapport du Conseil principal de la forêt boréale intitulé *Comprendre les approches réussies en matière de consentement libre, préalable et éclairé au Canada*. Le rapport a mis en lumière certains développements récents touchant l'interprétation et la mise en œuvre du principe de consentement préalable, libre et éclairé dans le secteur canadien de l'extraction, en plus de se pencher sur l'évolution du rôle des gouvernements, du secteur et des communautés autochtones dans les accords relevant de ce principe.
- Nous avons appuyé le Forest Stewardship Council dans l'élaboration d'une nouvelle norme qui inclut les questions touchant au consentement libre, préalable et éclairé des peuples autochtones. Plus de 80 % des communautés autochtones du Canada vivent dans des secteurs forestiers, ou tout près, et dépendent des forêts comme moyen de subsistance sur les plans culturel et économique.

Grâce au programme Forêts TD, nous avons contribué à la protection de plus de 2 000 acres d'habitats forestiers essentiels en territoire autochtone, sur la péninsule de Bruce.

Une collection gravée dans l'excellence

La TD a mis en place l'une des collections d'œuvres d'art inuit les plus remarquables du Canada. Cette collection unique, une source de fierté nationale, compte 1 000 sculptures et estampes inuit datant d'après la Deuxième Guerre mondiale. La TD a créé la collection d'art inuit pour souligner le centenaire du Canada, en 1967 : l'idée consistait à rendre hommage au passé du pays tout en mettant l'accent sur son avenir.

La collection est née de la vision d'un ancien chef de la direction de la TD, Allen Lambert, qui avait acquis un profond respect pour le Nord canadien, ses habitants et leur art pendant son mandat de directeur de succursale à Yellowknife, en 1946 et 1947. La galerie d'art inuit de la Banque TD, qui a ouvert ses portes en 1982, contient des œuvres provenant de toutes les régions de l'Arctique canadien; on y retrouve les plus grands artistes inuits contemporains et certaines des œuvres les plus marquantes d'un point de vue historique.

Programme d'artistes en résidence du nord au sud et du sud au nord de la TD

L'Arctique abrite certains des artistes les plus intéressants du pays, mais ces derniers vivent loin des principaux centres artistiques, où résident la plupart des galeristes, artistes et conservateurs canadiens. En 2011, la TD a mis sur pied un programme d'échange pour artistes qui fait le pont entre le nord et le sud du pays. Le Programme d'artistes en résidence du nord au sud et du sud au nord permet à des artistes canadiens du sud du pays de vivre et de travailler pendant trois semaines dans l'Arctique, et vice-versa. Parmi les anciens participants, on retrouve Ed Pien, Graeme Patterson, Tim Pitsiulak et Jutai Toonoo.



Pour connaître l'histoire de notre collection d'art inuit, lisez l'article *Une collection gravée dans la pierre*.



Partager une vision commune des droits de la personne

Depuis un demi-siècle, Equitas fait la promotion des droits de la personne pour combattre l'inégalité et l'exclusion. La TD appuie Equitas depuis 2006. Nous avons versé plus de 1,2 million de dollars à l'organisme, incluant un montant de 450 000 \$ promis en 2015, pour l'aider à continuer à changer les choses grâce à des activités éducatives, comme le programme primé On ne joue pas avec les droits.

Conçu pour les enfants de 6 à 12 ans, ce programme primé a été suivi par plus de 600 000 enfants depuis sa création en 2005. Par exemple, Equitas a formé 60 jeunes Cris pour diriger des activités du programme On ne joue pas avec les droits auprès des enfants de leur communauté, et a créé avec eux des vidéos afin de montrer au monde entier comment vivent les jeunes Cris. La nouvelle subvention servira à soutenir, pour les trois prochaines années, les activités du programme actuellement en place et l'expansion des activités d'Equitas dans les communautés autochtones partout au Canada.

Mettre en lumière les enjeux économiques

Les Services économiques TD, notre groupe de réflexion interne, continuent de publier des recherches sur les questions autochtones afin de mettre en lumière les nombreux défis économiques et sociaux qui attendent les peuples autochtones, leurs entreprises et leurs communautés. Sept études ont été publiées depuis 2011, y dont deux au cours de la dernière année :

Les femmes autochtones font mieux en emploi (juillet 2015)

Les Autochtones du Canada, menés par les femmes autochtones, ont fait d'importantes avancées dans de nombreux secteurs de l'économie au cours des dernières années, selon cette étude spéciale des Services économiques TD.

Le rapport indique que les femmes autochtones vivant hors des réserves font mentir les tendances nationales en matière d'emploi, leurs taux d'emploi et de participation étant en hausse depuis 2007. De plus, la croissance de l'emploi a été particulièrement élevée dans les secteurs du savoir, par exemple la finance et les services professionnels, secteurs typiquement associés à des emplois stables et bien rémunérés. Les femmes autochtones continuent de faire face à des défis, puisqu'elles accusent toujours un retard par rapport à la population non autochtone en matière d'éducation, d'emploi et de revenu. Toutefois, l'écart rétrécit de plus en plus.



The Long and Winding Road Towards Aboriginal Economic Prosperity (juin 2015)

À l'occasion de la Journée nationale des Autochtones l'an dernier, les Services économiques TD ont publié ce rapport poussé sur les nombreux défis économiques et sociaux auxquels sont confrontés les peuples autochtones, leurs entreprises et leurs communautés. En voici les faits saillants :

- Le revenu total combiné provenant des ménages et des entreprises autochtones ainsi que des sources gouvernementales devrait être de 30 à 31 milliards de dollars en 2016.
- Les Autochtones du Canada laissent de plus en plus leur empreinte économique à l'échelle nationale. Les entreprises autochtones génèrent des revenus en croissance rapide, et les partenariats entre les Autochtones et le milieu des affaires non autochtone continuent de se renforcer, ce qui contribue à une meilleure autonomie et à la prospérité économique.
- La pauvreté et les autres problèmes sociaux que connaissent les peuples autochtones persistent. Cependant, ces difficultés sont de plus en plus envisagées comme des occasions de changement plutôt que comme des obstacles insurmontables.



« Il semble que l'entrepreneuriat soit dans l'air chez les communautés autochtones. Un important catalyseur de la nouvelle pensée entrepreneuriale autochtone se situe dans la certitude de plus en plus répandue que le succès économique est possible sans qu'il soit nécessaire de sacrifier ses valeurs fondamentales, plus particulièrement au chapitre de la protection du territoire et de l'environnement. »

Services économiques TD, *The Long and Winding Road Towards Aboriginal Economic Prosperity*

Dons versés par la TD en 2015 : exemples choisis

ORGANISME	MONTANT	PROJET
Aboriginal Circle of Educators. Inc.	10 000 \$	12 ^e conférence annuelle et 9 ^e banquet annuel sur l'éducation de l'A.C.E.
Aboriginal Music Manitoba Inc.	7 500 \$	Semaine de la musique autochtone 2015
AFOA Canada	7 500 \$	Conférence nationale d'AFOA
Assemblée des Premières Nations	10 000 \$	Assemblée générale annuelle de l'Assemblée des Premières Nations
Business and Professional Women's Club Saskatoon Inc	6 500 \$	Deux bourses à l'intention des Autochtones, présentation du prix Athena Leadership et programme Young Professional Leadership
Centre des enfants inuits d'Ottawa	21 000 \$	Studio d'art inuit pour les jeunes
Centre des sciences de la Saskatchewan	50 000 \$	Jeunes innovateurs autochtones : un programme éducatif en sciences destiné aux jeunes Autochtones de la Saskatchewan
Ch'nook Indigenous Business Education	4 000 \$	Lancement et cérémonie de remise des diplômes du programme Ch'nook
Coalition autochtone pour l'éducation	50 000 \$	Construction d'une réplique d'une grande maison Lunaape, une structure traditionnelle où se déroulaient des cérémonies, des réunions de conseil et des séances d'éducation traditionnelle.
Collège Frontière	750 000 \$	Camps de littératie pour les Autochtones
Enseigner pour le Canada	50 000 \$	École d'été pour les enseignants de communautés éloignées des Premières Nations
Fondation canadienne des femmes	100 000 \$	Groupe Banque TD, partenaire national de la Fondation pour les femmes et les filles autochtones
Fondation de l'hôpital Royal University	25 000 \$	Campagne de l'unité des soins de santé pour les Premières Nations métisses
Fondation de la Toronto Public Library	15 000 \$	Mois de l'histoire autochtone : exposition Magnetic North
Fondation des infirmières et infirmiers du Canada	50 000 \$	Fonds autochtone de sciences infirmières TD
Fondation du Sentier Transcanadien	250 000 \$	Soutien au développement des affaires autochtones dans le nord de l'Ontario
Fondation Tides Canada	20 000 \$	Projet de partenariat pour la jeunesse autochtone en Ontario, laboratoire de design
Fondation universitaire Thompson Rivers	70 000 \$	Programme de bourse de mentorat autochtone pour étudiants dans le besoin
Historica Canada	30 000 \$	Arts et récits autochtones
Institut Indspire	100 000 \$	National Gathering for Indigenous Educators
Inuit Art Foundation	25 000 \$	Art Dorset à l'Université de Cambridge
Inuit Tapiriit Kanatami	50 000 \$	Recherche dans le domaine de l'éducation inuite : comprendre le passage d'un niveau scolaire à l'autre et explorer les indicateurs de succès spécifiques aux Inuits en éducation
Minerva Foundation for BC Women	35 000 \$	Programme d'exploration de carrières et d'éducation Combining our Strength
National Initiative for the Care of the Elderly	25 000 \$	Littératie financière et grands parents gardiens chez les Premières Nations
Odyssey Showcase	150 000 \$	Canada Roars : Notre patrimoine canadien, une odyssée musicale
One Laptop per Child (OLPC) Canada	100 000 \$	Amélioration de l'éducation des jeunes Autochtones
Première Nation de Bear River, environnement	8 000 \$	Projet de sensibilisation à la nature pour les jeunes et les aînés
Société pour la nature et les parcs du Canada	50 000 \$	Préservation de la forêt boréale canadienne
Université de Colombie-Britannique	200 000 \$	Bourses destinées aux étudiants autochtones en administration des affaires et programme de chercheurs boursiers Ch'nook
Université de Lethbridge	50 000 \$	Soutien sous forme de bourses pour le programme First Nations Transition, qui aide les étudiants autochtones dans la difficile transition vers les études postsecondaires
Université de Regina	70 000 \$	Programme de leadership Neekanweewak et aide aux étudiants autochtones
Université de Saskatchewan	100 000 \$	Examen des conditions nécessaires à une croissance économique soutenue pour les Premières Nations de la Saskatchewan
Université du Manitoba	100 000 \$	Stages TD pour la vérité et la réconciliation
Université Mount Saint Vincent	80 000 \$	Programme de stage au Nunavut : donne chaque année à cinq enseignants la possibilité de vivre une expérience d'enseignement au Nunavut avant d'accepter un poste dans le Nord

Ressources

EMPLOI ET TALENTS

Sherri Gray, directrice principale, Inclusion, Peuples autochtones

James McKay, directeur du recrutement, Peuples autochtones

SERVICES BANCAIRES AUX ENTREPRISES

Clint Davis, vice-président, Services bancaires aux Autochtones

Tim Laronde, directeur régional des ventes, Services bancaires aux Autochtones, Ontario

Angelo Torchia, directeur régional des ventes, Services bancaires aux Autochtones, Prairies et Territoires

Lynda Ferris, directrice régionale des ventes, Services bancaires aux Autochtones, Colombie-Britannique

GESTION DE PATRIMOINE

Domenic A. Natale, vice-président, Services fiduciaires et de placement aux Autochtones, Gestion de patrimoine TD

Rachel Bayley, directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, Ouest de l'Ontario

Heather Richardson, directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, Nord-Est de l'Ontario

William Wilms, directeur régional, Services fiduciaires aux Autochtones, Prairies

Kathryn Charr, directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, Edmonton

Don Woods, directeur régional, Services fiduciaires aux Autochtones, Colombie-Britannique et Yukon

Études de la TD sur des questions touchant les Autochtones

Les femmes autochtones performant mieux en emploi (juillet 2015)

The Long and Winding Road Towards Aboriginal Economic Prosperity (juin 2015)

Emploi et scolarité chez les peuples autochtones (octobre 2013)

L'alphabétisation est importante : Libérer le potentiel d'alphabétisation des Autochtones au Canada (juin 2013)

Aperçu démographique des peuples autochtones au Canada (mai 2013)

Pour en finir avec les mythes entourant la population autochtone du Canada (juin 2012)

Estimation de la taille du marché autochtone au Canada (juin 2011)

Responsabilité d'entreprise

Visitez td.com/responsabilite

Depuis 2014, la TD détient la certification or du programme Relations progressistes avec les autochtones (programme PAR) offert par le Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA). Le programme PAR, unique en son genre, permet d'évaluer les activités de relation des entreprises avec les Autochtones dans quatre domaines : l'emploi, l'expansion des affaires, les dons aux collectivités et l'engagement communautaire.

RELATIONS
Progressives
Autochtones

NIVEAU
OR

Conseil Canadien pour
le Commerce Autochtone



