



**Bulletin  
de la revue  
de l'année  
2024 de  
La promesse  
TD Prêts à agir**

**LA PROMESSE TD  
PRÊTS À AGIR**

La promesse TD Prêts à agir est une plateforme nord-américaine qui associe la force de notre personnel à la philanthropie pour soutenir le changement, favoriser le progrès et investir dans les collectivités locales. Par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir, nous aspirons à collaborer avec des organismes à but non lucratif et communautaires pour produire des retombées positives sur les clients et les collectivités que nous servons.

Poursuivez votre lecture pour découvrir comment la TD soutient les organismes qui travaillent à produire des changements durables dans les collectivités que nous servons.

# Revue de l'année 2024



**Ellen Glaessner**

Cheffe, Durabilité et Responsabilité sociale  
aux États-Unis, TD Bank

## Message d'Ellen Glaessner

### Cheffe, Durabilité et Responsabilité sociale aux États-Unis, TD Bank

À la TD, notre engagement à soutenir les organismes et les initiatives visant à produire des changements positifs pour les collectivités que nous servons est au cœur de notre identité. En 2024, nous avons remis plus de 169 millions de dollars à plus de 3 300 organismes dans le cadre de La promesse TD Prêts à agir en Amérique du Nord. Ces organismes aident les gens à créer des liens et à développer un sentiment d'appartenance par l'entremise de l'art et de la culture, œuvrent à favoriser l'accès aux services et aux soins de santé et de bien-être social, fournissent un accès aux outils et programmes visant à accroître la littéracie financière et font croître et revitalisent les espaces verts, et plus encore.

En faisant le bilan de l'année 2024, nous constatons que les collectivités en Amérique du Nord sont confrontées à de nombreux défis. Qu'il s'agisse de l'augmentation du coût des biens de première nécessité, de l'augmentation de la demande en matière de santé et de services

sociaux ou des répercussions croissantes des phénomènes météorologiques violents et des catastrophes naturelles, ces situations ont mis en évidence l'importance des liens, du soutien et de l'action collective. À la TD, nous sommes conscients qu'aucun organisme ne peut résoudre seul ces enjeux complexes et nous sommes fiers de continuer à jouer un rôle en soutenant le changement et en favorisant le progrès.

Nos collègues de la TD partout sur la planète sont au cœur de cet effort, en offrant non seulement leur temps et leur expertise, mais également leur énergie et leur engagement afin d'avoir une incidence durable sur les collectivités où nous vivons et travaillons. Grâce au bénévolat, aux occasions d'apprentissage, aux programmes de dons des employés, aux expériences de groupe et au leadership communautaire, les collègues de la TD nous aident à étendre la portée de nos efforts par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir. Des programmes phares comme les Journées des

arbres TD, le programme de bénévolat pro bono et le programme de formation Diriger un conseil d'administration d'un organisme à but non lucratif ne sont que quelques exemples de la manière dont nous mobilisons la force du personnel de la TD pour répondre à besoins essentiels tout en créant des occasions de connexion et croissance. En 2024, les collègues de la TD en Amérique du Nord ont consigné plus de 176 000 heures de bénévolat pour soutenir des organismes et contribuer à résoudre des enjeux qui leur tiennent à cœur.

Pour l'avenir, nous restons déterminés à soutenir les collectivités que nous servons par l'entremise d'investissements en phase avec notre but : enrichir la vie de nos clients, de nos collectivités et de nos collègues. Je suis incroyablement fière du travail que nous avons accompli au cours de la dernière année et je me réjouis des occasions qui s'offrent à nous d'encourager des changements positifs.

**Notes utiles pour ce bulletin :**

Note 1 : « La TD », « la Banque » ou « nous » désigne le Groupe Banque TD. « TD Bank » désigne TD Bank, America's Most Convenient Bank.  
Note 2 : Sauf indication contraire, tous les montants dans le présent rapport sont en dollars canadiens.

# Notre stratégie de responsabilité sociale

## Aider à créer un avenir plus inclusif

Nous visons une contribution (dons aux collectivités et engagement des collègues) d'un milliard de dollars canadiens d'ici 2030 afin de soutenir le changement, d'encourager le progrès et d'investir dans nos collectivités.

Nous visons à appuyer les collectivités défavorisées et à avoir un effet positif sur les clients et les collectivités que nous servons en favorisant l'amélioration de quatre éléments que nous appelons les vecteurs de changement interreliés : Sécurité financière, Planète dynamique, Collectivités inclusives et Meilleure santé.

Grâce à ces vecteurs de changement, notre plateforme d'entreprise citoyenne permet de poursuivre 12 des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD). Ces objectifs sont les assises d'un plan d'action mondial destiné à aider les personnes et la planète, et à favoriser la prospérité.

 <b>Sécurité financière</b>	 <b>Planète dynamique</b>	 <b>Collectivités inclusives</b>	 <b>Meilleure santé</b>
<p>Nous aspirons à collaborer avec des organismes communautaires qui donnent accès à des outils et à des programmes qui soutiennent l'apprentissage des jeunes et l'éducation financière, qui investissent dans la formation, l'entrepreneuriat et les petites entreprises, et qui aident les gens à accéder au logement.</p> <div data-bbox="849 964 1112 1219">     </div>	<p>Nous aspirons à faire croître et à améliorer les espaces verts, et nous œuvrons à atteindre l'objectif de zéro émission nette de gaz à effet de serre pour nos activités d'exploitation et de financement d'ici 2050.</p> <div data-bbox="1292 964 1556 1219">     </div>	<p>Nous aspirons à travailler avec des organismes communautaires qui font entendre des voix diversifiées des arts et de la culture, qui appuient des événements et des initiatives offrant aux gens des occasions de s'impliquer dans leur collectivité, et qui aident les gens à établir des liens significatifs grâce à des programmes communautaires.</p> <div data-bbox="1731 997 1994 1110">   </div>	<p>Nous aspirons à collaborer avec des organismes communautaires qui travaillent sur des recherches, des solutions et des technologies novatrices favorisant l'accès aux soins au sein des collectivités vulnérables.</p> <div data-bbox="2169 997 2290 1110">  </div>





# Faits saillants de 2024



**Nous avons versé 169 millions de dollars** au titre de La promesse TD Prêts à agir en 2024



Total des dons cumulatifs depuis 2019 : **854 millions de dollars**



**Nous avons planté plus de 1,2 million d'arbres et d'arbustes** au Canada et aux États-Unis dans le cadre de projets commandités par la TD depuis 2018



**Nous avons aidé plus de 21,5 millions de personnes** au Canada et aux États-Unis par l'entremise des projets financés par La promesse TD Prêts à agir



**Les collègues de la TD ont recueilli près de 22,4 millions de dollars** dans le cadre des campagnes de dons des employés en Amérique du Nord pour soutenir des organismes de bienfaisance au Canada et aux États-Unis



**Nous avons soutenu plus de 3 300 organismes communautaires** par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir en 2024



**Plus de 100 collègues et 20 organismes associés à La promesse TD Prêts à agir** ont participé au marathon de bénévolat virtuel pro bono de la TD de 2024



**Plus de 176 000 heures de bénévolat** ont été consignées par plus de 7 500 collègues par l'entremise de notre plateforme d'engagement des collègues à l'interne, le Réseau de La promesse TD Prêts à agir, en 2024



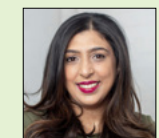
**Le programme des ambassadeurs de La promesse TD Prêts à agir** donne aux employés de la TD les moyens de diriger leurs collègues dans le cadre d'activités communautaires qui cadrent avec les objectifs de La promesse TD Prêts à agir. En 2024 :

**Plus de 420 collègues** ont participé au programme

**Grâce au programme d'encouragement au bénévolat de la TD, les ambassadeurs ont recueilli 18 500 \$ CA et 8 000 \$ US** en subventions pour bénévolat, qui ont été distribuées à 53 organismes à but non lucratif locaux



*Qu'il s'agisse de planter des arbres, de soutenir des ateliers de littéracie financière, de participer à des collectes de fonds comme la Campagne de dons des employés de la TD ou de siéger au conseil d'administration d'un organisme à but non lucratif, les collègues de la TD en Amérique du Nord sont déterminés à changer les choses dans les domaines qui cadrent avec leurs valeurs. Leur engagement permet non seulement d'accroître les retombées positives de notre travail, mais également d'aider les collègues à établir des liens significatifs et à créer un changement durable dans leurs collectivités locales. »*



**Farah Kurji**

Directrice principale, Impact social, Durabilité et Responsabilité sociale (Canada)

Les organismes qui reçoivent des fonds de la TD rendent compte chaque année de l'incidence de ces projets financés et indiquent à la TD le nombre de personnes qui y ont participé. Par « participé » et « bénéficié », nous entendons toute personne qui a pris part ou était présente à au moins une partie d'une activité soutenue par la TD ou qui a bénéficié d'un projet soutenu par la TD comme mentionné par les organismes soutenus par la TD. Cette définition s'inscrit dans le système de mesures du LBG (anciennement London Benchmarking Group) en matière d'investissement communautaire.

■ **Sécurité financière**

Planète dynamique

Collectivités inclusives

Meilleure santé

## Les quatre vecteurs de changement interreliés



# Sécurité financière



### Nos domaines d'actions et nos objectifs

#### Apprentissage pour les jeunes

Appuyer des initiatives visant à améliorer les compétences en lecture et en mathématiques des enfants de la maternelle à la 6<sup>e</sup> année.

#### Stabilité du revenu

Investir dans des initiatives qui aideront à acquérir des compétences favorisant l'employabilité pour préparer les gens aux emplois futurs et qui soutiennent les entrepreneurs.

#### Littératie financière

Améliorer les connaissances et les compétences financières pour aider les gens à se sentir en confiance quant à leurs choix financiers aux différentes étapes de leur vie.

#### Logement abordable

Soutenir les programmes et les services qui contribuent à donner un meilleur accès à des logements stables et abordables.

### En 2024, les organismes soutenus par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir en 2024 ont déclaré :



**Nous avons aidé plus  
de 287 000 personnes  
par l'entremise**

de projets liés à la stabilité  
du revenu au Canada et  
aux États-Unis



**Nous avons soutenu  
plus de 950 projets  
axés sur la sécurité  
financière**

au Canada et aux  
États-Unis en 2024



**Nous avons fait  
profiter plus de  
1,5 million d'enfants**

de programmes  
d'apprentissage pour les  
jeunes soutenus par la  
TD au Canada et aux  
États-Unis



**Nous avons conçu,  
construit ou rénové  
plus de 14 500 unités  
d'habitation**

au Canada et aux  
États-Unis



**Nous avons aidé plus de  
409 000 personnes par  
l'entremise**

de projets de littéracie  
financière au Canada et aux  
États-Unis (La promesse  
TD Prêts à agir seulement)



Par l'entremise du [défi TD  
Prêts à agir 2023](#),

**nous avons accordé dix  
subventions<sup>1</sup> de 1 M\$**

à des organismes à but non  
lucratif ou de bienfaisance qui  
mettent au point des solutions  
novatrices visant à améliorer  
l'accès à un logement stable et  
abordable pour les collectivités  
confrontées à des obstacles

1 Subvention accordée en dollars canadiens ou en dollars américains selon l'emplacement du lauréat



# Sécurité financière



CA La TD s'est engagée à verser 500 000 \$ sur deux ans à **Gakino'amaage: Teach For Canada** pour soutenir le perfectionnement des compétences de 305 éducateurs. Le projet fournit des outils et des ressources visant à améliorer le perfectionnement professionnel, le mentorat, le réseautage et l'avancement professionnel. La moitié des participants au programme s'identifient comme Autochtones et tous les étudiants touchés par le programme sont Autochtones. Le projet  **vise à renforcer le vivier d'enseignants agréés issus des communautés autochtones, à améliorer les capacités des dirigeants en éducation locaux** et à doter les éducateurs des compétences et des ressources nécessaires pour répondre aux besoins d'apprentissage des élèves issus des communautés autochtones. Des représentants de chaque Première Nation participante encadrent les programmes de recrutement, de perfectionnement et de soutien des enseignants, afin de garantir des approches culturellement pertinentes tout au long du processus.

CA La TD s'est engagée à verser 975 000 \$ sur trois ans pour soutenir l'expansion de la formation des tuteurs et des ressources gratuites de **JUMP Math** pour les élèves de la première à la sixième année. JUMP Math collabore avec des organismes communautaires qui emploient des tuteurs représentatifs des collectivités qu'ils servent. L'approche structurée de la démarche pédagogique,  **qui apporte un soutien temporaire pour aider les élèves à développer leur compréhension et leur autonomie**, s'appuie sur des recherches en sciences cognitives et des études en psychologie de l'éducation<sup>2</sup>, et a permis d'améliorer les résultats en mathématiques et de réduire les peurs liées à cette discipline. En se concentrant sur les apprenants à risque dans les quartiers prioritaires du Canada, la formation des tuteurs et les ressources de JUMP Math visent à aider les élèves à prendre confiance en eux et à améliorer leurs résultats en mathématiques.

ÉU Le 30 avril, la TD a organisé son premier **sommet sur le logement à l'Université Howard**, une université historiquement noire, à Washington, D.C. L'événement, qui avait pour titre **Key Collaborations – Increasing Access to Affordable Housing (Collaborations clés – améliorer l'accès au logement abordable)**, a rassemblé plus de 125 personnes, dont des intervenants clés de l'ensemble de la TD et des représentants de plus de 60 organismes d'aide au logement à but non lucratif. Les conversations et les tables rondes ont porté sur le renforcement des capacités, l'accès à la propriété, le logement modulaire et les solutions novatrices aux défis auxquels le secteur est confronté. Le sommet s'appuie sur l'engagement continu de la TD  **à contribuer à la résolution des problèmes relatifs au logement abordable, tout en mettant en avant l'importance de tirer parti des renseignements et des données locales** pour orienter les programmes et les investissements futurs.

CA En septembre 2024, la TD s'est engagée à verser 675 000 \$ sur trois ans à la **Fondation pour l'aide à l'enfance du Canada** afin d'aider les jeunes qui sortent de l'assistance publique à accéder à un logement stable. **Le National Housing Program for Youth Leaving Care** vise à **faciliter cette transition en fournissant à plus de 1 500 jeunes un logement abordable et des ressources de soutien essentielles**. Le financement de la TD sera affecté à deux principaux domaines d'intervention : les intermédiaires en matière de logement et le soutien financier. Des travailleurs sociaux formés guident les jeunes à travers les options de logement, les aident à se repérer dans le processus de location et les orientent vers un service de soutien global. Une aide financière, pour payer les dépôts du premier et du dernier mois de loyer ou acheter des articles de première nécessité, est également disponible pour faciliter la transition vers l'autonomie. Ce projet s'appuie sur la relation de longue date que la Banque entretient avec la Fondation pour l'aide à l'enfance du Canada depuis 1999.

## ■ Sécurité financière

Planète dynamique

Collectivités inclusives

Meilleure santé

<sup>2</sup> jump math. (28 novembre 2024). Science of Learning Research. <https://jumpmath.org/ca/science-of-learning-research> (en anglais seulement)



## Sécurité financière



CA La TD s'est engagée à verser 600 000 \$ sur deux ans à **Trade Winds to Success** pour aider les personnes issues de communautés autochtones à surmonter les obstacles les empêchant de faire carrière dans le secteur de la construction. Par l'entremise du **Residential Construction Program**, les apprenants acquièrent des compétences de base et une formation pratique sous la direction de compagnons instructeurs. Ce programme vise à **répondre à un besoin essentiel en gens de métier qualifiés en Alberta, en aidant les personnes issues des communautés autochtones à accéder aux métiers manuels.**



CA La TD s'est engagée à verser 200 000 \$ sur deux ans à **Hébergement femmes Canada** pour aider à corriger une lacune dans les programmes intégrés de littéracie financière des maisons d'hébergement au Canada. L'objectif est **d'aider les maisons d'hébergement pour les femmes victimes de violence à mettre sur pied et à étendre la portée des programmes d'autonomisation économique et de littéracie financière.** Hébergement femmes Canada élaborera du matériel de formation et établira une communauté de pratique afin de doter les travailleurs des outils nécessaires pour offrir des programmes de littéracie financière visant à aider les femmes qui échappent à la violence domestique et économique à retrouver une indépendance et une stabilité financières.



EU **Grameen America** a reçu un don de 400 000 \$ de la TD **pour permettre aux femmes issues des minorités qui sont propriétaires de petites entreprises d'accéder à du financement abordable, de bâtir leur crédit et leurs actifs, de renforcer leurs connaissances financières et d'obtenir du soutien par les pairs.** Le modèle de prêt collectif de Grameen permet à ses membres d'obtenir de petits prêts sans avoir besoin d'une cote de crédit ou d'une garantie, ce qui les aide à démarrer ou à faire croître leur entreprise. En 2024, plus de 1 500 femmes ont participé aux ateliers d'éducation financière de Grameen offerts par l'équipe de développement communautaire de la TD, qui visent à soutenir les entrepreneurs dans leurs efforts pour augmenter leurs revenus, atteindre la stabilité financière et créer des emplois dans leurs collectivités.



CA La TD versera 500 000 \$ sur deux ans à **La Marche des dix sous du Canada** pour lui permettre d'étendre son programme de services d'emplois communautaires à l'échelle nationale. Cette initiative **aide les personnes ayant une incapacité à accéder à de la formation, à des programmes de perfectionnement des compétences et à des ressources pour les aider à trouver un emploi.** En plus, l'initiative répond aux demandes de la collectivité pour une formation et un soutien accru et vise à aider les participants à acquérir une plus grande autonomie.



EU En mai 2024, la TD Charitable Foundation a annoncé qu'un total de 7 M\$ US avait été accordé à 37 organismes à but non lucratif, sur l'ensemble du territoire de la Banque allant du Maine à la Floride, ainsi qu'au Michigan, dans le cadre du **18<sup>e</sup> concours annuel de subventions Housing for Everyone.** **Des subventions allant de 150 000 \$ US à 250 000 \$ US aideront à soutenir l'autonomie des personnes marginalisées,** particulièrement celles qui sont sans domicile fixe ou qui font face à des conditions qui rendent difficile le maintien d'un foyer stable sans aide supplémentaire.



EU La TD a fait un don de 250 000 \$ US à la **National Association for Latino Community Asset Builders (NALCAB)** pour soutenir le développement continu d'outils de capacité financière pour les organismes latinos et d'aide aux immigrants. Le financement aidera la NALCAB à mettre en place une plateforme de ressources en ligne, ainsi qu'à soutenir la création d'un plan de projet actualisé pour le développement des PME. Cette ressource a pour but **d'aider les organismes à fournir des outils et des ressources adaptés, culturellement et linguistiquement pertinents, aux propriétaires d'entreprise à revenu faible ou modeste et aux entrepreneurs en devenir.**

### ■ Sécurité financière

Planète dynamique

Collectivités inclusives

Meilleure santé



*À la TD, nous nous engageons à outiller les collectivités en soutenant les organismes qui œuvrent à donner accès à des outils et à des programmes visant à améliorer la confiance des gens dans leur stabilité financière. Au cours de l'année passée, nous sommes fiers d'avoir collaboré avec des organismes qui aident les membres de la collectivité à se former et à se lancer dans des carrières enrichissantes, à trouver un logement stable et abordable, et à accéder à des ressources d'apprentissage pour les jeunes et d'éducation financière. »*



**Hayat Adem**  
Directrice,  
Responsabilité sociale (États-Unis)

Sécurité financière

■ **Planète dynamique**

Collectivités inclusives

Meilleure santé

## Les quatre vecteurs de changement interreliés



# Planète dynamique



### Nos domaines d'actions et nos objectifs

#### Économie à faibles émissions de carbone

Soutenir des organismes qui misent sur l'innovation dans le domaine des technologies à faibles émissions de carbone.

Soutenir des programmes qui mettent l'accent sur le perfectionnement et la formation dans les secteurs d'activités à faibles émissions de carbone et des technologies propres, notamment ceux qui permettent de repérer et d'éliminer les obstacles pour les collectivités sous-représentées.

#### Espaces verts

Étendre et améliorer les espaces verts qui fournissent des services écologiques pour bâtir des collectivités plus fortes et plus résilientes.

### En 2024, les organismes soutenus par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir en 2024 ont déclaré :



#### 112 initiatives

visant à faire croître et à améliorer les espaces verts, ainsi qu'à atteindre notre objectif de zéro émission nette de gaz à effet de serre pour nos activités d'exploitation et de financement d'ici 2050



#### Nous avons fait don de plus de 4,2 millions de dollars

à plus de 532 projets au Canada par l'entremise de la Fondation TD des amis de l'environnement



#### Plus de 9 200 heures de bénévolat

ont été autodéclarées par les collègues de la TD au profit d'activités et d'organismes qui reflètent le vecteur Planète dynamique de la Promesse TD prêts à agir

Par l'entremise du programme annuel **Journées des arbres TD** :



**Plus de 6 000 collègues et membres de la collectivité se sont inscrits à titre de bénévoles.**

**75 organismes communautaires ont participé**

**Nous avons planté 30 000 arbres et arbustes**





Sécurité financière

■ **Planète dynamique**

Collectivités inclusives

Meilleure santé

## Planète dynamique



CA La TD s'est engagée à verser 365 700 \$ sur trois ans pour soutenir la phase trois du projet **Sous les pavés (Under the Cobblestones) au Centre d'écologie urbaine**. Selon le Centre d'écologie urbaine, ce projet vise à faire **participer les collectivités du Québec au remplacement des surfaces imperméables et à la transformation des zones revêtues en espaces verts vivants**. Ces zones réaménagées présenteront des avantages écologiques tels que la régulation des eaux pluviales, la réduction des îlots de chaleur, la réduction de la minéralisation du sol, la filtration de l'eau et l'amélioration de la qualité de l'air.



CA La TD fait un don de 335 250 \$ sur deux ans au programme **Guardians and Junior Guardians de la Stein Nahatlatch Initiative**. Cette initiative vise à mettre en œuvre et à exécuter le programme Land Guardians dans le cadre de la création d'une aire protégée et de conservation autochtone (APCA) sur le territoire ancestral de la nation Nlapka'pamux, dans le sud-ouest de la Colombie-Britannique. Le programme sera **axé sur la participation et le leadership des peuples autochtones dans la conservation de la nature**.



EU Au quatrième trimestre, la TD Charitable Foundation a fait un don au **Anne Saxelby Legacy Fund** établi à New York pour soutenir des apprentissages rémunérés d'un mois permettant à de jeunes adultes de travailler dans des exploitations agricoles durables. Les fonds serviront à aider une quinzaine d'apprentis, en leur **offrant des occasions d'apprentissage pratique tout en leur faisant découvrir les carrières liées à l'utilisation durable des terres**. Cette initiative vise à favoriser la transition vers une économie à faibles émissions de carbone tout en offrant aux dirigeants de demain des expériences précieuses dans le domaine de l'agriculture durable.



EU Le 7 septembre, **Neat Streets Miami**, avec le soutien de la TD, a organisé une distribution d'arbres et de plantes au magasin Hialeah Gardens à Miami, en Floride. **Plus de 500 plantes ont été distribuées aux habitants du comté par des bénévoles de la TD**, pour encourager les habitants à créer des espaces verts dans leur jardin et à contribuer à l'amélioration de l'environnement urbain dans le comté de Miami-Dade.

Sécurité financière

Planète dynamique

■ **Collectivités inclusives**

Meilleure santé

## Les quatre vecteurs de changement interreliés



# Collectivités inclusives



### Nos domaines d'action et nos objectifs

#### Expériences collectives

Multiplier les occasions de participer à des événements et des activités qui rassemblent des gens de tous les horizons.

#### Arts et culture

Soutenir des initiatives qui contribuent à engager le dialogue et offrent des occasions de perfectionnement professionnel pour donner une voix forte à la diversité dans le milieu des arts et de la culture.

#### Besoins locaux

Aider les groupes susceptibles de souffrir d'isolement social à tisser des liens dans leur collectivité.

### En 2024, les organismes soutenus par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir en 2024 ont déclaré :



**Plus de 13 millions de personnes**

ont eu l'occasion de vivre des expériences communes enrichissantes lors d'événements artistiques et culturels et d'activités commandités par la TD au Canada et aux États-Unis



**Nous avons aidé plus de 278 000 personnes par l'entremise**

de projets visant à répondre à des besoins locaux au Canada et aux États-Unis. Ces projets avaient pour objectif d'aider des personnes en situation d'isolement social à consolider leurs liens avec leur collectivité



**Nous avons soutenu 1 400 initiatives**

qui ont contribué à multiplier les occasions pour les gens de nouer des liens dans leur collectivité lors d'événements artistiques et culturels, d'événements communautaires et de festivals, ainsi que d'activités de soutien aux personnes vulnérables à la solitude et à l'isolement social



**Plus de 53 500 personnes ont reçu**

de l'aide pour accroître leurs compétences et leur expérience professionnelle par l'entremise d'initiatives artistiques et culturelles au Canada et aux États-Unis



**Plus de 55 000 bénévoles communautaires ont participé**

à des programmes soutenus par la TD qui ont aidé les gens à tisser des liens dans leur collectivité



Sécurité financière

Planète dynamique

■ Collectivités inclusives

Meilleure santé



## Collectivités inclusives



CA Un nouveau projet public à la tour TD Terrace vient de voir le jour au centre-ville de Toronto et comprend un musée **mettant en vedette les 170 ans d'histoire de la TD au Canada**. L'expérience **Founded in Service** intègre la technologie, l'innovation, la conception et l'expérience client, et présente plus de 200 artefacts des collections des archives et du patrimoine d'entreprise. On retrouve également des œuvres de la collection d'art de la TD dans l'immeuble intégrées à l'espace dans le but d'amplifier diverses voix et de susciter des conversations autour de thèmes importants comme l'environnement, les structures de soutien et les collectivités inclusives.



ÉU La TD a participé au lancement du **Philadelphia's Mural Arts Month** en tant que commanditaire principal. Le thème de cette année, Roots & Reimagination, **célèbre l'histoire profondément enracinée du Mural Arts en matière d'engagement communautaire et d'innovation artistique**, tout en s'efforçant d'inspirer un projet d'avenir pour l'art public dans la ville de Philadelphie.



CA La TD est fière de soutenir la **Skipping Stone Foundation** à Calgary, qui **offre un espace et des programmes ouverts aux personnes transgenres et de diverses identités de genre, confrontées à une forte discrimination systémique et sociale**. Au moyen de groupes de soutien communautaire, de mentorat entre pairs et d'événements de renforcement des liens communautaires, les participants établissent des liens plus solides avec leur famille, leurs amis et leur communauté. Ces relations jouent un rôle important dans le renforcement de la résilience, l'épanouissement d'une identité positive et l'amélioration du bien-être global face à la discrimination et à la stigmatisation.



CA **L'Inuit Art Foundation (IAF)** a reçu un financement de la TD pour la formation d'un responsable de programme Inuit. Ce poste est axé sur la mise en œuvre des programmes existants et sur l'élaboration de nouvelles initiatives **pour répondre aux besoins en constante évolution des artistes des communautés inuites**, confrontés à des obstacles systémiques spécifiques en matière d'accès au financement pour soutenir leur carrière. Le responsable de programme bénéficiera de mentorat, de formation pratique et de possibilités de perfectionnement professionnel pour l'aider à renforcer ses compétences en direction artistique.



CA La TD a renouvelé son soutien au **Obsidian Theatre** de Toronto, qui œuvre à faire entendre les voix des Noirs par l'intermédiaire de productions captivantes et de programmes de développement des artistes. Le financement de la TD **permettra de soutenir cinq à six productions scéniques ainsi que des formations pour des artistes noirs émergents**, notamment la Playwrights Unit et le programme national Young, Gifted, and Black (jeunes, doués et noirs). Cette année, la contribution de la TD permettra également de créer un nouveau poste de directeur artistique associé et de dramaturge de la compagnie, ce qui favorisera le perfectionnement professionnel et approfondira les liens d'Obsidian avec les artistes en début de carrière de Toronto.



ÉU En septembre, le **Dr. Phillips Center for the Performing Arts** d'Orlando a annoncé une série de spectacles pour **célébrer le Mois du patrimoine hispanique**, avec le soutien de la TD. La TD apporte un soutien philanthropique à l'événement Lifting Voices at Dr. Phillips Center, qui met en valeur des voix culturelles et artistiques diverses et sous-représentées, notamment des artistes afro-américains et hispaniques, et plus encore.



*Certains des moments les plus forts d'une collectivité se produisent lorsque les gens se rassemblent – qu'il s'agisse d'un artiste qui présente son travail, de voix diverses qui s'expriment ou d'occasions qui permettent aux gens de créer des liens et de se sentir visibles. Par l'intermédiaire de La promesse TD Prêts à agir, nous sommes fiers de contribuer à la réalisation de ces moments qui célèbrent la culture, favorisent la compréhension et consolident les liens qui peuvent contribuer à rendre les collectivités plus fortes et plus dynamiques. »*



**Alicia Rose**

Vice-présidente associée,  
Stratégie et Impact social, Canada



ÉU La TD a annoncé son parrainage de l'**exposition annuelle Portraits of Pride du Boston LGBTQ+ Museum of Art**, History & Culture, une célébration de la communauté LGBTQ+ de Boston. Cette installation artistique marquante **présente des portraits photographiques de leaders, militants et membres de la communauté LGBTQ+ influents**, dont les histoires prennent vie sous l'objectif des photographes renommés John Huet, Ben Flythe et Marcia Williams.

Sécurité financière

Planète dynamique

Collectivités inclusives

■ **Meilleure santé**

## Les quatre vecteurs de changement interreliés

# Meilleure santé



### Nos domaines d'action et nos objectifs

#### Solutions novatrices

Donner un meilleur accès à l'information sur la santé, au dépistage et aux interventions précoces pour améliorer l'état de santé et l'accès aux pratiques de soins de santé actuelles afin d'aider à réduire l'apparition d'affections chroniques et d'autres maladies.

Améliorer la santé et le bien-être des adolescents (de 10 à 18 ans) grâce à des programmes traitant d'enjeux de santé importants et aider à la guérison et à la transition des soins pédiatriques aux soins aux adultes.

Augmenter l'accès à de meilleurs soins de santé grâce à la recherche sur les technologies et l'intelligence artificielle (IA) qui peuvent aider à améliorer les diagnostics, les soins personnalisés et la gestion des maladies chroniques.

### En 2024, les organismes soutenus par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir en 2024 ont déclaré :



**Nous avons soutenu  
plus de 350 initiatives**  
en 2024



**Nous avons aidé plus de 738 000  
personnes par l'entremise**  
de projets soutenant le vecteur  
Meilleure santé financés par la TD



**Nous avons recueilli plus de  
190 000 \$ en dons individuels  
des collègues de la TD**

et en dons de contrepartie pour des  
équipes pendant la course 1001 raisons  
de courir au profit des hôpitaux pour  
enfants du Canada



**La TD a fait don de plus de 74 M\$  
au Canada et de 14,8 M\$ US aux  
États-Unis**

pour des projets en lien avec le vecteur  
Meilleure santé depuis 2018

Sécurité financière

Planète dynamique

Collectivités inclusives

■ **Meilleure santé**



## Meilleure santé



CA La Kids Brain Health Foundation a reçu un don de 499 800 \$ pour le développement d'une application novatrice pilotée par l'IA et conçue pour aider les jeunes autistes vivant avec une hypersensibilité auditive. L'hypersensibilité auditive est un comportement sensoriel atypique qui affecte entre 45 et 90 % de ce groupe démographique et qui rend douloureux et anxiogènes les sons du quotidien tels que les klaxons de voiture, les sonneries de téléphone et les aboiements de chiens. L'application **offrira des solutions personnalisées de masquage et de blocage des sons** à l'aide d'écouteurs afin d'aider les jeunes à se livrer à leurs activités quotidiennes sans avoir à recourir à des solutions de suppression des bruits qui les isolent socialement et ne sont pas sécuritaires.



EU La TD s'est jointe au **Joseph J. Peters Institute (JJPI)** et à la **Philadelphia Housing Authority (PHA)** lors d'une journée portes ouvertes en octobre pour lancer le programme **Partnership to Address Trauma and Healing (PATH)**. Cette initiative **fournit des services de santé mentale et de traitement des traumatismes** fondés sur des données probantes dans un cadre de soins externes au Vaux Community Building de la PHA dans le quartier de Sharswood à Philadelphie. La TD apporte un soutien philanthropique au JJPI en élargissant l'accès aux soins de santé mentale pour les résidents logés par la commission du logement.



CA La clinique multiculturelle de la **Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants** a reçu la subvention annuelle de 500 000 \$ accordée dans le cadre d'un engagement sur 10 ans qui a débuté en 2020 entre la TD et Les Fondations d'hôpitaux pour enfants du Canada. Le Programme d'intervention pour les ados migrants vise à **améliorer l'accès aux soins des adolescents réfugiés et migrants** en les aidant à s'orienter dans un système de santé nouveau et complexe, à faire face aux différences culturelles et aux barrières linguistiques. Le programme sera proposé à l'Hôpital de Montréal pour enfants et à la clinique Compass de l'hôpital St. Michael's, à Toronto.



EU La TD a renouvelé son soutien envers **Prisma Health et son programme Black Doula** en faisant un don de 200 000 \$ US sur deux ans. L'année pilote, au cours de laquelle **100 mères ont été soutenues tout au long de leur grossesse**, a été couronnée de succès. L'objectif du projet est d'améliorer l'accès à des soins culturellement adaptés et de fournir des ressources de base et un soutien aux mères noires de la Caroline du Sud.



CA La TD a fait un don de 750 000 \$ pour soutenir le nouveau **projet de soins collaboratifs pour la maladie pulmonaire obstructive chronique (MPOC) du West Park Healthcare Centre**. Ce projet, une collaboration entre le West Park Healthcare Centre, le centre de santé communautaire Black Creek et l'Association pulmonaire de l'Ontario, **vise à sensibiliser les gens à la MPOC** en améliorant l'accès au dépistage et au diagnostic, en particulier pour les jeunes et les nouveaux arrivants de la collectivité de Black Creek qui peuvent avoir des difficultés à accéder aux services de soins de santé. Le financement permettra également de soutenir la campagne « Quit Vaping », qui vise à sensibiliser les jeunes qui sont aux prises avec une dépendance au vapotage et à leur fournir des ressources.



*L'accès aux soins de santé est un défi important pour de nombreuses personnes, en particulier dans les collectivités défavorisées. Par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir, nous entendons soutenir les organismes qui travaillent à combler ces lacunes à l'aide de recherches, de solutions et de technologies novatrices. Ensemble, nous visons à réduire les obstacles à l'accès aux programmes, outils et services essentiels en matière de santé et de bien-être pour les adolescents et les populations vulnérables. »*



**Renee Rattigan**

Directrice principale,  
Office of Charitable and Community Giving, TD Bank, America's Most Convenient Bank

# Engagement des collègues

## Marathon de bénévolat virtuel pro bono de la TD

La troisième édition du marathon de bénévolat virtuel pro bono de la TD, qui s'est déroulée le 22 et le 24 octobre 2024, a rassemblé des collègues de TD de toute l'Amérique du Nord pour aider 20 organismes de bienfaisance et à but non lucratif – 10 au Canada et 10 aux États-Unis – à relever des défis organisationnels majeurs. Des équipes spécialisées dans des domaines tels que la finance, la technologie, l'analyse de données, le marketing, la communication et l'amélioration des processus ont collaboré dans le but de proposer des plans et des recommandations exploitables. Parmi les organismes ayant participé, citons Women's Enterprise Skills Training of Windsor Inc, North Saskatchewan Watershed Alliance et Central Jersey Housing Resource Center Corp. (CJHRC), Increasing H.O.P.E Financial Training Center, et plus encore.

Au cours de deux séances d'une demi-journée, les collègues de la TD ont mis à profit leurs compétences pour contribuer au développement des capacités communautaires et consolider les liens partout où nous sommes présents en Amérique du Nord.

*Notre organisme à but non lucratif a profité de plus de 40 heures d'expertise en deux jours de la part de collègues de la TD qui possédaient les compétences et les capacités nécessaires pour soutenir la réussite de nos objectifs. Nous n'aurions pas été en mesure de proposer la nouvelle brochure ou la refonte du site web avant la fin de l'année, ce que nous sommes désormais en mesure de faire.*

**~ Organisme à but non lucratif ayant participé en 2024**

*La collaboration avec un groupe de collègues aussi diversifié pour soutenir un organisme qui a un effet significatif sur sa collectivité a été une expérience incroyablement gratifiante. Le fait de pouvoir mettre mes compétences en pratique de manière aussi concrète m'a donné une idée plus précise de l'objectif à atteindre et m'a conforté dans l'idée que nous pouvons tous faire bouger les choses, même dans un environnement virtuel.*

**~ Collègue bénévole de la TD, 2024**



### Campagnes de don des employés :

Depuis plus de 50 ans, les collègues de la TD participent à des campagnes annuelles **de don des employés en soutien à Centraide et à d'autres organismes de bienfaisance au Canada et aux États-Unis**. En 2024, **près de 22,4 millions de dollars ont été amassés** par l'entremise de la Campagne Centraide de dons des employés de la TD au Canada et de la Campagne de dons des employés de la TD aux États-Unis dans les régions où la Banque exerce ses activités en Amérique du Nord.



### Bourses d'études TD pour le leadership communautaire

L'année 2024 a marqué le 30<sup>e</sup> anniversaire de la Bourse d'études TD pour le leadership communautaire. **Depuis 1995, la TD a remis plus de 29 millions de dollars en bourses d'études au Canada**. Jusqu'à 20 bourses sont **offertes aux étudiants qui terminent leur dernière année d'études au cégep (pour les étudiants du Québec) ou au secondaire (pour les étudiants à l'extérieur du Québec) et qui s'impliquent dans la collectivité**. Les lauréats reçoivent chacun jusqu'à 70 000 \$ sur quatre ans pour les aider à payer leurs droits de scolarité et leurs frais de subsistance pendant leurs études postsecondaires. Ils ont aussi l'occasion d'avoir un emploi d'été rémunéré à la TD ou auprès de l'un des organismes communautaires qui reçoivent du financement de la Banque dans le cadre de La promesse TD Prêts à agir.



*À la TD, la force de notre personnel est un important moteur de notre travail pour soutenir le changement, favoriser le progrès et avoir une incidence positive dans les collectivités que nous servons. Que ce soit en donnant de leur temps, en transmettant leur expertise ou en soutenant des causes qui leur sont chères, nos collègues contribuent à orienter nos efforts philanthropiques vers un but commun, soit d'enrichir la vie de nos clients, de nos collectivités et de nos collègues. »*



**Laila Birch**

Directrice de groupe principale, Engagement de la collectivité et des collègues, Durabilité et Responsabilité sociale (États-Unis)



## LA PROMESSE TD PRÊTS À AGIR

Pour en savoir plus sur La promesse TD Prêts à agir, consultez la page [td.com/lapromessetdpretsaagir](https://td.com/lapromessetdpretsaagir).