



**Objectifs de
développement durable :**
La contribution de la TD par
La promesse Prêts à agir

Groupe Banque TD

Rapport sur les **ODD 2018**



Les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies constituent un cadre d'action pour l'atteinte d'une prospérité commune à l'échelle planétaire. Le cadre des ODD, avec ses 17 objectifs, 169 cibles et 230 indicateurs connexes, vise à harmoniser les efforts internationaux afin de laisser une planète plus en santé aux générations futures.

Les 17 objectifs de développement durable des Nations Unies



Objectifs de développement durable : La contribution de la TD par La promesse Prêts à agir

Les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies constituent un cadre d'action pour l'atteinte d'une prospérité commune à l'échelle planétaire. Le cadre des ODD, avec ses 17 objectifs, 169 cibles et 230 indicateurs connexes, vise à harmoniser les efforts internationaux afin de laisser une planète plus en santé aux générations futures¹.

La TD partage la vision des Nations Unies d'un avenir plus inclusif, plus pacifique et plus prospère.

En 2018, la TD a présenté La promesse Prêts à agir, une plateforme d'entreprise qui vise à enrichir la vie de nos clients, de nos collectivités et de nos collègues. Dans cette optique, la TD met à profit ses activités, son action philanthropique et ses employés pour apporter des changements bénéfiques et mesurables en faisant la promotion de la sécurité financière, d'une planète dynamique, de collectivités inclusives et d'une meilleure santé.

Les enjeux mondiaux comme les changements climatiques, la volatilité des revenus, la polarisation sociale et l'accès aux soins de santé ont des effets sur les collectivités qui peuvent à la fois représenter des risques et des occasions pour nos clients, nos activités et la société dans son ensemble. La promesse Prêts à agir appuie les projets locaux, régionaux et nationaux qui s'attaquent à ces enjeux.

Bien que la TD contribue directement et indirectement à chacun des 17 ODD, le détail des indicateurs et mesures nous a permis de cerner 9 ODD qui présentent un intérêt particulier pour notre entreprise et qui cadrent le mieux avec les objectifs de La promesse Prêts à agir.

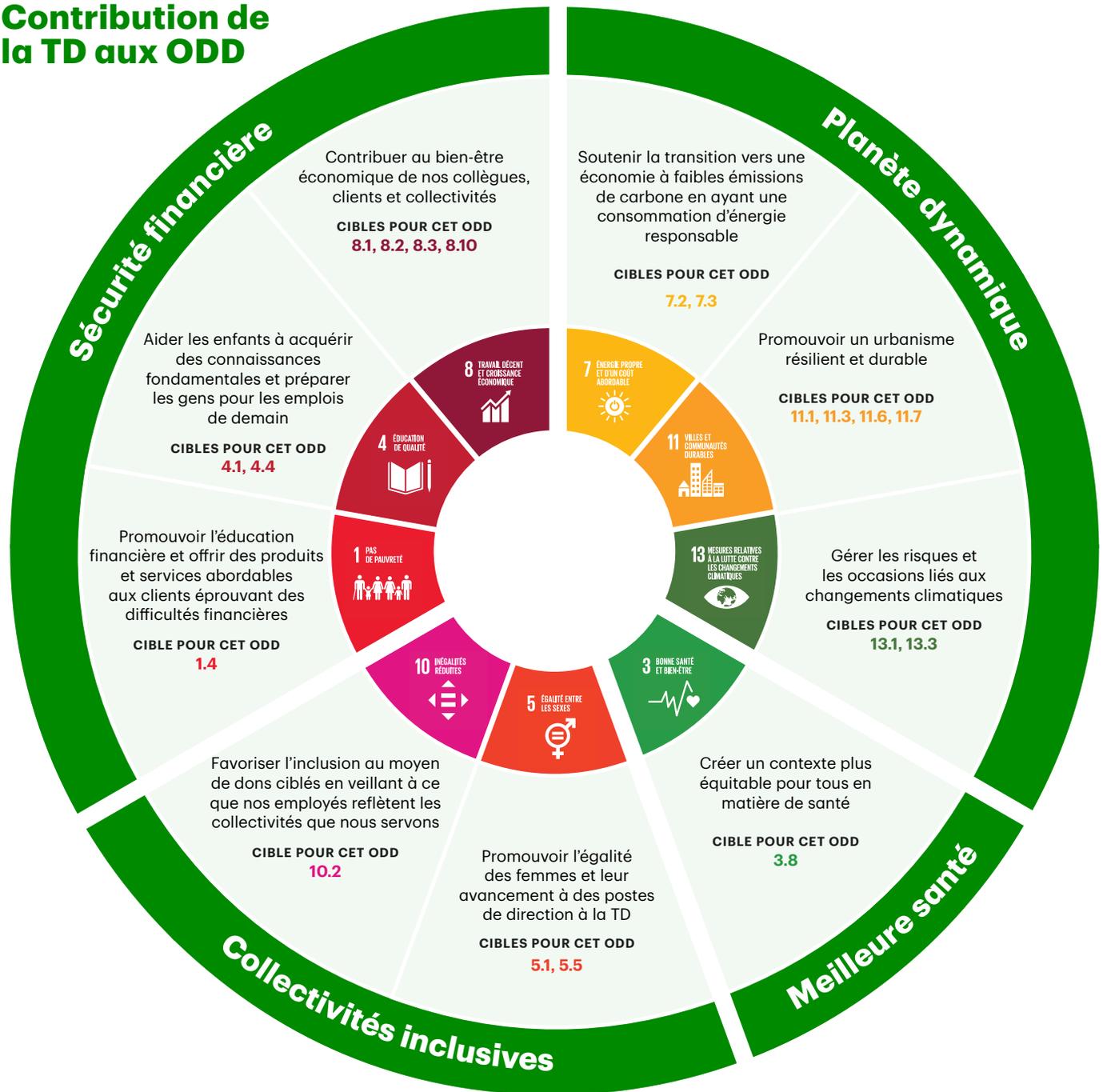
En appliquant une méthodologie qui tient compte de l'impact actuel et potentiel de la TD sur nos ODD prioritaires, nous avons déterminé 19 cibles d'ODD sur lesquelles nous sommes susceptibles d'avoir la plus grande influence, aujourd'hui et dans l'avenir².

À mesure que nous ferons le suivi des retombées de La promesse Prêts à agir, nous mesurerons également notre contribution à ces objectifs et cibles.

¹ <https://www.undp.org/content/undp/fr/home/sustainable-development-goals.html>

² La TD a fait appel à des consultants pour élaborer une méthodologie d'évaluation qui tient compte de l'impact actuel (adaptabilité, incidence sur les parties prenantes, intégration stratégique) et de l'impact potentiel (potentiel de leadership, possibilité d'influencer le contexte systémique) de nos activités sur les cibles d'ODD.

Contribution de la TD aux ODD



Mettre à profit nos ressources, notre influence et notre capital humain

1. La TD a fait équipe avec GlobeScan – un organisme de recherche spécialisé en opinion publique – pour organiser une discussion à l'échelle de l'Amérique du Nord portant sur l'ODD 11 ainsi que sur le rôle des espaces verts. Des experts provenant des gouvernements, des universités, des organismes à but non lucratif et du secteur privé ont fait part de leurs expériences et de leurs idées à ce sujet. En 2019, nous utiliserons [le résumé](#) de cette discussion pour avoir un échange similaire avec nos employés et les encourager à proposer des initiatives à l'échelle locale.
2. La TD a commandité une conférence d'une demi-journée organisée par Bloomberg à New York, où se sont réunis des dirigeants des secteurs des affaires et des finances pour prendre part à des conversations éclairantes et guidées par les faits. Ces conversations

portaient sur la façon dont les entreprises alignent leur stratégie sur les ODD des Nations Unies et dont les investisseurs évaluent ces stratégies et en font un suivi.

3. La TD est devenue le premier partenaire fondateur d'IMPACT2030, un partenariat mené par le secteur privé qui met à profit les programmes de bénévolat des employés pour contribuer à l'atteinte des ODD.
4. La TD a participé à une série de vidéos de Reuters sur ce que font les sociétés pour intégrer les ODD dans leurs activités. La vidéo de la TD portait sur ses efforts visant à favoriser une économie à faibles émissions de carbone et à s'aligner sur l'ODD 13, soit prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions. [Pour voir la vidéo, cliquez ici.](#)



Sécurité financière

Objectif de la TD : Renforcer l'accès aux occasions dont les gens ont besoin pour améliorer leur sécurité financière.



NOTRE CIBLE PRIORITAIRE POUR CET ODD

1.4 Mêmes droits aux ressources économiques

CONTRIBUTION DE LA TD

Favoriser la littératie financière à l'ère numérique

Offrir des produits et services financiers abordables pour les clients éprouvant des difficultés financières

Dans notre monde en pleine évolution, les valeurs de la TD et son cadre de travail stratégique se reflètent dans ses nouvelles façons de servir les consommateurs à revenu faible ou modeste, d'informer ses clients pour les aider à prendre des décisions financières plus éclairées et en toute confiance, et de faire tomber les barrières à l'accès pour les PME dirigées par des femmes ou des personnes provenant de minorités. Nous comprenons fort bien que la réussite à long terme de la TD dépend de la prospérité et de la croissance des collectivités que nous servons.

EN 2018

- Plus de 530 400 personnes ont participé aux initiatives de littératie financière soutenues par la TD au Canada et aux États-Unis.
- Au Canada, nous avons restructuré des prêts totalisant 78 millions de dollars, ce qui a permis d'alléger les versements de 17 639 clients.
- Aux États-Unis, nous avons restructuré des actifs immobiliers en difficulté de 169,5 millions de dollars américains, ce qui a aidé 1 213 clients¹.

Sources :

SASB
GRI G4 FS7

Dans le cadre de l'engagement de la TD à améliorer la confiance et les compétences des gens en matière de finances, la subvention de 250 000 \$ US versée par la TD Charitable Foundation à The Financial Clinic contribue à **l'avancement de l'éducation financière des familles qui ont peu ou pas de services bancaires**. L'investissement de la TD aide The Financial Clinic à offrir des outils de perfectionnement professionnel, de l'éducation financière et de l'encadrement aux familles de collectivités à revenu faible ou modeste, en plus de mettre en place des partenariats avec les organismes locaux de services sociaux et, ainsi, cultiver une sécurité financière à long terme et à grande échelle pour les travailleurs pauvres.

¹ Les indicateurs de rendement financier sont fondés sur les résultats comme présentés de la TD pour l'exercice complet clos le 31 octobre 2018. Sauf indication contraire, tous les montants sont en dollars canadiens et proviennent essentiellement des états financiers consolidés annuels de la TD, qui sont dressés selon les Normes internationales d'information financière (NIIF) publiées par l'International Accounting Standards Board (IASB). Les résultats préparés conformément aux NIIF correspondent aux résultats « comme présentés ».

SÉCURITÉ FINANCIÈRE (SUITE)


**NOS CIBLES PRIORITAIRES
POUR CET ODD**

- 4.1** Éducation gratuite, équitable et de qualité pour les filles et les garçons
- 4.4** Compétences nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat

CONTRIBUTION DE LA TD

Investir dans les occasions d'améliorer les compétences des enfants en lecture et en mathématiques

Préparer les gens pour les emplois de l'avenir

Une éducation de qualité tout au long de la vie est essentielle à la sécurité financière à long terme de nos clients, de nos collègues et de nos collectivités. Il est plus facile de réussir si on maîtrise dès un jeune âge la lecture et le calcul. De plus, les emplois de l'avenir requièrent une formation et un perfectionnement continus. Voilà pourquoi, dans le cadre de La promesse Prêts à agir, la TD s'engage à promouvoir une éducation de qualité et l'acquisition de compétences pour les enfants et les adultes, et à créer des occasions à cet effet.

EN 2018

- Plus de 810 000 enfants ont amélioré leurs habiletés en lecture et en mathématiques grâce aux initiatives soutenues par la TD au Canada.
- Au Canada et aux États-Unis, plus de 139 000 personnes ont participé à des programmes de formation et d'entrepreneuriat commandités par la TD.
- Nous offrons à nos employés une vaste gamme d'occasions et de ressources pour les soutenir à chaque étape de leur carrière, notamment par de l'accompagnement professionnel régulier, du mentorat et de la formation. En moyenne, chaque employé de la TD a consacré 5,7 jours à la formation cette année¹.

Grâce au **Club de lecture d'été TD**, nous luttons contre les effets de la perte d'acquis en lecture pendant l'été. En moyenne, les élèves perdent l'équivalent de deux mois d'aptitudes en lecture pendant l'été et passent les six premières semaines de l'année scolaire à rattraper ce retard. Dans le cadre du Club de lecture d'été TD, le plus important programme bilingue de lecture d'été au Canada, 2 000 bibliothèques ouvrent leurs portes à 600 000 enfants chaque année, peu importe leur âge ou leurs aptitudes. La TD soutient également le programme **Spanning the Gaps** de l'Université Ryerson, qui aide les apprenants adultes occupant des emplois à faible salaire ou des postes occasionnels à améliorer leur sécurité financière grâce au perfectionnement éducatif, à l'acquisition de compétences et à la formation d'appoint.

Sources :

TD
GRI 404-1

SÉCURITÉ FINANCIÈRE (SUITE)


**NOS CIBLES PRIORITAIRES
POUR CET ODD**

- 8.1** Croissance économique par habitant adaptée au contexte économique
- 8.2** Productivité économique grâce à la diversification et à l'innovation
- 8.3** Création d'emplois et entrepreneuriat
- 8.10** Accès de tous aux services bancaires

CONTRIBUTION DE LA TD

Créer de la valeur économique et favoriser la croissance économique

Continuer à innover pour créer de la valeur pour nos clients

Soutenir les entrepreneurs et la croissance des PME

Faciliter l'accès équitable aux services financiers

Notre stratégie d'affaires consiste à réaliser une croissance rentable à long terme en mettant en place de solides filiales et en fournissant de la valeur aux clients, aux actionnaires et à la collectivité dans son ensemble. Le maintien de la vigueur de nos activités grâce à une forte rentabilité nous permet d'offrir à nos employés des salaires et des avantages sociaux justes, de payer nos fournisseurs, d'appuyer les PME locales, de contribuer aux recettes publiques par l'intermédiaire des taxes et des impôts et de verser des dividendes à nos actionnaires.

EN 2018

- La valeur économique de la TD peut être calculée ainsi : les revenus de 38,9 milliards de dollars¹ moins la valeur économique distribuée de 24,7 milliards de dollars égale la valeur économique conservée de 14,2 milliards de dollars.
- Nous avons servi plus de 12,5 millions de clients actifs des services bancaires numériques des deux côtés de la frontière.
- Nous avons fait l'acquisition de Layer 6, une entreprise d'intelligence artificielle (IA) de renommée mondiale, pour approfondir nos relations avec nos clients.
- Au Canada, la TD a accordé aux PME clientes plus de 33 000 prêts et autres facilités de crédit totalisant plus de 2,2 milliards de dollars d'augmentation de crédit ou de nouveau crédit, comparativement à 2 milliards de dollars en 2017.
- Aux États-Unis, la TD a accordé aux PME 42 130 prêts nouveaux et renouvelés totalisant 1,4 milliard de dollars.
- Nous avons continué d'être un chef de file de l'accessibilité en appuyant l'accès égalitaire afin de répondre aux besoins uniques et diversifiés de nos clients et de nos employés, notamment ceux des personnes handicapées, des nouveaux arrivants, des Autochtones et des personnes LGBTQ2+. Pour en savoir plus sur nos réalisations à ce chapitre en 2018, consultez notre Rapport ESG 2018.

Sources :

GRI 201-1
GRI G4 FS-EC1
GRI FS6
SASB
TD

Les progrès technologiques représentent à la fois une occasion et une menace sur le plan de la sécurité financière. L'ère numérique a changé la nature du travail et, désormais, les employeurs ne cessent d'investir dans les technologies et l'automatisation. En outre, les contrats à temps partiel et l'économie à la demande contribuent de manière croissante à la volatilité des revenus pour bien des gens. En 2018, la TD a annoncé l'établissement d'un partenariat avec le Forum de politiques publiques afin d'entreprendre **un projet de recherche de trois ans sur l'évolution du travail** et les effets de cette évolution sur nos clients. De plus, nous avons lancé le défi TD Prêts à agir pour aider à trouver et à soutenir des solutions novatrices et évolutives qui sont susceptibles de contribuer à un avenir plus inclusif et plus durable. La première année, le défi était axé sur la préparation des gens en vue de ce que l'économie deviendra dans l'avenir. Dix organismes à but non lucratif au Canada et aux États-Unis ont chacun reçu une subvention d'un million de dollars. Nous avons soutenu des initiatives qui aident les professionnels en milieu de carrière et les nouveaux arrivants à transformer leurs compétences actuelles et à en acquérir de nouvelles, ainsi que des programmes qui facilitent l'accès à des emplois dans le secteur des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM).



Planète dynamique

Objectif de la TD : Rehausser la qualité de notre environnement pour permettre aux gens de s'épanouir et à l'économie de prospérer.



NOS CIBLES PRIORITAIRES POUR CET ODD

7.2 Place croissante aux sources d'énergie renouvelable dans le paysage mondial

7.3 Efficacité énergétique

CONTRIBUTION DE LA TD

Soutenir la transition vers une économie à faibles émissions de carbone

Conserver un bilan neutre en carbone

Dans le cadre de La promesse Prêts à agir, nous nous sommes fixé une cible totale de 100 milliards de dollars d'ici 2030 sous forme de prêts, de financement, de services de gestion des actifs et d'autres programmes d'entreprise internes favorisant une économie à faibles émissions de carbone. Cet engagement renforce notre capacité d'influencer le changement en tant qu'institution financière, et nous entrevoyons avec optimisme des possibilités de soutenir l'essor de solutions novatrices qui permettront d'assainir la production d'énergie à partir de combustibles fossiles, de soutenir la croissance de l'énergie renouvelable et d'encourager une utilisation responsable de toutes nos sources d'énergie.

EN 2018

- Au cours des deux dernières années, la contribution de la TD en appui à la transition vers une économie à faibles émissions de carbone s'est élevée à 30,3 milliards de dollars, ce qui représente environ 30 % de notre cible totale de 100 milliards de dollars.
- L'impact environnemental de cette contribution est estimé à environ 787 700 tonnes d'émissions de gaz à effet de serre (GES) évitées (équivalant à la consommation énergétique annuelle d'environ 94 400 maisons en Amérique du Nord)^{1,2}.
- Nous avons maintenu notre carboneutralité et avons réduit de 14 % nos émissions de GES des champs d'application 1 et 2, de 1 % notre consommation d'énergie et de 5 % notre consommation d'eau par rapport à 2015.

Sources :

TD
CDP-CC8.9

Dans le cadre de La promesse Prêts à agir, la TD a offert un million de dollars au Accelerator Centre afin d'appuyer la création du Laboratoire TD pour un avenir durable au sein d'evolvGREEN, un espace collaboratif pour les entrepreneurs, les chercheurs et les personnes qui soutiennent une économie propre à Waterloo, en Ontario. Offrant le premier programme d'accélération des technologies propres en Ontario, le laboratoire encadrera des entreprises en démarrage qui élaborent des solutions novatrices et durables liées aux technologies propres pour faciliter la transition vers une économie à faibles émissions de carbone.

1 Analyse de PwC

2 <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>

PLANÈTE DYNAMIQUE (SUITE)


**NOS CIBLES PRIORITAIRES
POUR CET ODD**

- 13.1** Résilience et capacités d'adaptation face aux aléas climatiques
- 13.3** Meilleure éducation sur les changements climatiques

CONTRIBUTION DE LA TD
Gérer les risques et les occasions liés aux changements climatiques

Nous croyons qu'il sera de plus en plus important pour la TD de gérer les risques et les occasions liés aux changements climatiques afin d'assurer sa viabilité en tant qu'entreprise. Les changements climatiques peuvent exposer les secteurs d'activités de la TD à de plus grands risques de crédit, d'assurance et de marché (entre autres risques), en plus d'exposer nos infrastructures à des risques opérationnels. Nous croyons que les institutions financières ont un grand rôle à jouer pour remédier aux répercussions des changements climatiques sur leurs activités et leurs clients tout en appuyant la transition vers une économie à faibles émissions de carbone.

EN 2018

- Toutes les transactions applicables ont été examinées conformément au processus de gestion du risque environnemental et social de la TD, qui comprend les Principes de l'Équateur.
- La TD est la seule institution financière au monde qui participe aux trois projets pilotes (prêts, investissements, assurance) du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC) du Programme des Nations Unies pour l'environnement – Initiatives financières (PNUE-IF).

Source :

TD

Dans le cadre de sa **participation aux projets du GIFCC**, la TD a publié une déclaration sur la façon dont elle a intégré l'évaluation et la divulgation des occasions et des risques liés au climat à ses processus et à ses rapports. La TD en est aux premiers stades de l'analyse de scénarios climatiques et, comme la plupart de ses homologues, elle considère qu'il s'agit d'un parcours pluriannuel. Grâce au perfectionnement des méthodes d'analyse de scénarios, des données et des outils au fil du temps, nous continuerons d'approfondir notre expertise en gestion des occasions et des risques liés au climat.

PLANÈTE DYNAMIQUE (SUITE)


**NOS CIBLES PRIORITAIRES
POUR CET ODD**

- 11.1** Amélioration de l'accès à des logements abordables
- 11.3** Urbanisation inclusive et durable
- 11.6** Réduction de l'impact négatif des villes
- 11.7** Accès universel aux espaces verts et publics

CONTRIBUTION DE LA TD

Améliorer l'accès à des logements abordables et stables

Promouvoir un urbanisme durable et résilient

Encourager le choix de solutions durables

Contribuer à étendre et à améliorer les espaces verts urbains et les milieux naturels

À la TD, nous croyons que les villes ont le pouvoir d'améliorer la vie de nos collègues, de nos clients et de nos collectivités. Elles peuvent favoriser une croissance inclusive, durable et équitable, contribuer à une économie à faibles émissions de carbone, fournir des occasions de tisser des liens par l'entremise des arts, de la culture et des espaces verts et créer des milieux influant positivement sur la santé et le bien-être en général.

EN 2018

- Plus de 11 000 unités de logement abordable ont été construites en Amérique du Nord grâce à des prêts de développement communautaire et à des dons de la TD.
- L'envoi de 181,9 millions de relevés papier a été évité.
- TD Assurance a offert des rabais pour plus de 25 000 véhicules hybrides et électriques actifs. Nous évaluons que les propriétaires de ces véhicules ont contribué à éviter l'émission de plus de 18 000 tonnes d'équivalent CO₂ dans l'atmosphère¹.
- Plus de 10 600 bénévoles de la TD et de la collectivité, organismes locaux et communautés autochtones ont aidé à planter au-delà de 48 000 arbres et arbustes indigènes partout au Canada et aux États-Unis dans le cadre des Journées des arbres TD.

En 2018, nous avons travaillé avec Evergreen, un organisme à but non lucratif canadien, pour mettre sur pied le **TD Future Cities Centre** à Toronto afin de soutenir la recherche, le dialogue et **l'innovation en urbanisme**. Le Centre veut devenir un pôle mondial où les gens de tous les secteurs pourront se rassembler pour trouver, mettre à l'essai et appliquer ensemble des solutions permettant de créer des villes plus agréables. Dans le cadre de cette collaboration, nous avons lancé une série de conférences appelée TD Future Cities Speaker Series, qui présentera de grands penseurs en urbanisme du monde entier.

Sources:

GRI FS7
G4 FS8
TD



Collectivités inclusives

Objectif de la TD : Favoriser des occasions pour que tous puissent s'impliquer et être inclus dans leur collectivité.



NOTRE CIBLE PRIORITAIRE POUR CET ODD

10.2 Intégration sociale, économique et politique pour tous

CONTRIBUTION DE LA TD

Contribuer à bâtir un avenir plus inclusif et plus durable au moyen de dons à la collectivité dans le cadre de La promesse Prêts à agir

Favoriser la diversité et l'inclusion afin d'être le reflet des collectivités que nous servons

Nous vivons dans une ère de changement sans précédent qui découle de l'accélération et de l'automatisation technologiques et qui a insufflé une nouvelle dynamique : heures de travail irrégulières, sources multiples de revenus, travail autonome et économie à la demande. Beaucoup de gens craignent, pour leurs enfants et eux-mêmes, d'être laissés pour compte et de ne pas avoir accès aux occasions sociales et économiques. Voilà pourquoi, dans la foulée de La promesse Prêts à agir, la TD a annoncé une cible totale d'un milliard de dollars canadiens en dons à la collectivité d'ici 2030. L'objectif est d'offrir du soutien financier dans les domaines où nous aurons vraisemblablement le plus grand impact et ainsi contribuer à améliorer nos collectivités et à les rendre plus inclusives, aujourd'hui comme demain.

EN 2018

- La TD a donné 116 millions de dollars à des organisations qui ont des effets mesurables dans leurs collectivités, en Amérique du Nord et au Royaume-Uni.
- Pour de l'information sur l'engagement de la TD à se doter d'une main-d'œuvre diversifiée et parmi les meilleures du secteur, consultez notre Rapport ESG 2018.

Sources :

GRI 413-1
TD

L'accès au capital demeure l'un des plus grands défis pour les PME, en particulier celles dont les propriétaires sont des femmes ou des personnes issues de minorités. TD Bank, par l'entremise de la TD Charitable Foundation, a fourni une aide financière essentielle à Grameen America, **un organisme de microfinancement à but non lucratif qui offre des prêts aux femmes vivant dans la pauvreté**. Parmi les clientes de Grameen America, 90% proviennent de minorités et de foyers à revenu faible ou modeste.

À la TD, nous avons la conviction que nos employés représentent notre plus grand atout. Nous disposons d'une équipe dont le mandat est de rechercher et d'attirer des talents diversifiés. Nous utilisons aussi des applications comme Textio, une plateforme de rédaction améliorée qui aide à créer des affichages de poste très efficaces et non genrés. Textio cherche des phrases clés dans les affichages de poste et fait des propositions pour réduire les formulations genrées et attirer des candidats qualifiés et diversifiés.

EN 2018

- 36% de tous les membres du conseil d'administration de la TD étaient des femmes.
- La TD a travaillé à l'atteinte de la parité dans ses équipes du secteur technologique en faisant appel au groupe Femmes en technologie pour recruter des femmes, les appuyer et les guider.

Sources :

GRI 405-1
SASB

En 2018, pour la troisième année de suite, la TD a été sélectionnée pour **l'indice d'égalité des sexes de Bloomberg**, qui cerne les entreprises faisant preuve de transparence en ce qui a trait à l'information sur l'égalité des sexes et à la promotion de l'égalité des femmes.



NOS CIBLES PRIORITAIRES POUR CET ODD

- 5.1** Mettre fin à toutes les formes de discrimination envers les femmes
- 5.5** Accès sur un pied d'égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux

CONTRIBUTION DE LA TD

Offrir le même soutien à nos collègues femmes et hommes

Promouvoir l'avancement des femmes à des postes de direction



Meilleure santé

Objectif de la TD : Créer un contexte plus équitable pour tous en matière de santé.



NOTRE CIBLE PRIORITAIRE POUR CET ODD

3.8 Couverture universelle pour les soins de santé

CONTRIBUTION DE LA TD

Augmenter l'accès à de meilleurs soins de santé

Favoriser la santé et le bien-être des employés et de leurs familles

À la TD, nous savons que la réussite à long terme de notre entreprise dépend de la résilience et du bien-être des gens que nous servons. Les personnes qui ne sont pas optimistes à l'égard de leur santé ne peuvent pas l'être quant à leur avenir. C'est pourquoi nous cherchons des moyens de favoriser une meilleure santé pour nos clients, nos collègues et nos collectivités.

EN 2018

- Plus de 7 000 employés canadiens ont suivi notre nouvelle formation en ligne sur la santé mentale, ce qui a contribué à créer un milieu de travail favorisant une meilleure santé mentale.
- Nous avons soutenu plus de 340 projets favorisant une meilleure santé au Canada et aux États-Unis.
- Plus de 136 700 personnes au Canada et aux États-Unis ont profité des initiatives soutenues par la TD qui visent une meilleure santé.

Même s'il reste encore beaucoup à faire pour aplanir les inégalités en santé, les **percées technologiques** commencent déjà à faire bouger les choses.

En 2018, la TD a acquis la société **Layer 6** considérée comme un chef de file en intelligence artificielle. Dans le cadre de La promesse Prêts à agir, Layer 6 utilise le moteur prévisionnel de son appareil d'IA pour améliorer la santé des Canadiens. Les scientifiques de données de Layer 6 collaborent avec l'Université de Toronto pour découvrir comment cette technologie peut améliorer la situation des personnes diabétiques au Canada. Actuellement, le diabète est l'une des maladies qui progressent le plus rapidement et il est aussi plus fréquent dans certains groupes ethnoculturels et socioéconomiques. L'IA a le potentiel d'aider à personnaliser les soins et à faire un diagnostic précoce.

Source :

TD



^{MD} Le logo TD et les autres marques de commerce sont la propriété de La Banque Toronto-Dominion.