

À NOS ACTIONNAIRES

Message du président du conseil d'administration

L'exercice 2006 a été un autre exercice exceptionnel pour le Groupe Financier Banque TD – un exercice au cours duquel la Banque a bâti de la valeur pour ses actionnaires, a offert un service exceptionnel à ses clients et a investi dans ses entreprises et dans l'avenir.



La solide performance financière de la Banque a amené le conseil d'administration de TD à hausser le dividende total par action à 1,78 \$, une hausse de 12,7 % par rapport à l'exercice précédent. En 2006, le rendement total pour les actionnaires a été de 20,3 %. Au cours des trois derniers exercices, nous avons haussé le dividende six fois pour une augmentation totale de 50 %, et le rendement total pour les actionnaires a progressé de 62,3 %, signe de la vigueur du bénéfice de TD.

CAP SUR L'AVENIR

TD a continué d'investir dans l'avenir en 2006, en partie par le truchement d'une stratégie de croissance aux États-Unis avec TD Banknorth et TD Ameritrade. Reflet de l'importance que nous attachons à ces investissements, nos administrateurs ont travaillé en étroite collaboration avec les équipes de direction du Groupe Financier Banque TD, de TD Banknorth et de TD Ameritrade, leur fournissant des conseils stratégiques. Le conseil d'administration demeure convaincu qu'en poursuivant une stratégie de croissance sur deux fronts aux États-Unis, la direction de TD améliorera à long terme la valeur pour les actionnaires.

EN TÊTE EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

Ces dernières années, TD a apporté de nombreuses améliorations au chapitre de la gouvernance, de sorte que les objectifs poursuivis par le conseil d'administration et la direction soient alignés et axés sur nos responsabilités envers les actionnaires. Je suis heureux d'annoncer qu'en 2006, la publication Corporate Governance Rankings de *The Globe and Mail* a classé TD parmi les sociétés canadiennes ayant l'un des meilleurs conseils d'administration. TD a également obtenu le prix de la meilleure gouvernance d'entreprise en 2006 de *Investor Relations (IR) Magazine* au Canada. Cette reconnaissance par une organisation extérieure résulte de l'engagement pris par nos administrateurs et nos hauts dirigeants pour être à l'avant-garde en matière de gouvernance.

Je suis également fier de souligner que la Banque a obtenu cette année la certification de conformité à l'article 404 de la Loi Sarbanes-Oxley (SOX), qui renforce nos contrôles financiers à l'échelle de TD. L'obtention de cette certification a représenté énormément de travail pour les employés de TD et pour nos vérificateurs, ainsi que pour le comité de vérification du conseil d'administration qui était chargé de la surveillance.

En 2006, le conseil d'administration a également peaufiné les processus d'évaluation des administrateurs de TD, notamment le mode de communication des commentaires de rétroaction. Cela a permis d'améliorer le cadre que nous utilisons pour fournir des commentaires constructifs, améliorant du même coup les compétences individuelles des administrateurs et la manière dont fonctionne le conseil d'administration dans son ensemble.

Le conseil d'administration estime que le succès de TD repose sur une culture fondée sur l'intégrité qui part du principe selon lequel c'est la haute direction qui donne le ton. Et donner le ton ne se limite pas à faire une chose en particulier; cela suppose diverses politiques et procédures et un leadership comportemental qui touchent l'ensemble d'une organisation. Par exemple, une première étape vitale dans l'édification d'une culture est l'élaboration d'un code de conduite qui interpelle les employés. En 2006, le conseil d'administration de TD a contribué à donner le bon ton en supervisant la mise à jour de ces normes d'intégrité, d'honnêteté et de professionnalisme.

UN JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE SURVEILLANCE ET CONSEILS STRATÉGIQUES

En qualité de président du conseil d'administration, je suis plus motivé que jamais à diriger le conseil d'administration d'une manière qui apporte le maximum de valeur stratégique à TD et à nos actionnaires. Ces dernières années, tous les conseils d'administration ont consacré énormément d'énergie aux fonctions touchant la conformité et la diligence raisonnable, négligeant parfois les équipes de direction qui ont souvent besoin de leurs précieux conseils. Tout en assumant pleinement ses fonctions de surveillance, le conseil d'administration de TD a mis davantage l'accent sur la participation des administrateurs à des discussions stratégiques afin de s'assurer que la Banque profite de leur expérience collective.

CHANGEMENTS AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration a été ravi d'accueillir cette année Irene Miller au sein du conseil. Irene apporte à la table une perspective américaine qui, j'en suis persuadé, profitera à notre organisation et à nos actionnaires dans les années à venir. Également au nom du conseil d'administration, j'aimerais remercier Mickey Cohen, qui a pris sa retraite en 2006, pour son apport exceptionnel à TD. Sa contribution au fil des ans à titre d'administrateur principal, de président de notre comité de gouvernance et de membre du comité des ressources de direction et du comité du risque est inestimable.

NOS GENS FONT LA DIFFÉRENCE

Au nom du conseil d'administration, j'aimerais remercier sincèrement Ed Clark, son équipe de direction et tous les employés de TD pour une autre année extraordinaire. Les résultats obtenus en 2006 n'auraient pas été possibles sans le dévouement d'un groupe de personnes exceptionnelles qui travaillent fort jour après jour pour faire de nous une meilleure institution financière.

Le président du conseil d'administration,

John M. Thompson