



Énoncé en matière de protection de la vie privée – Acquisition de talents

Engagement du Groupe Banque TD à l'égard de la protection de la vie privée

La protection de votre vie privée ainsi que la confidentialité et la sécurité de vos renseignements personnels ont toujours été des valeurs fondamentales au sein du Groupe Banque TD (« TD »).

Notre énoncé en matière de protection de la vie privée – Acquisition de talents

Le présent énoncé a pour objet de vous informer sur les pratiques que nous avons mises en place pour la collecte, l'utilisation et la conservation des renseignements personnels que nous obtenons dans le cadre du processus de demande d'emploi et de recrutement. Il s'applique à tous les candidats (internes et externes) qui postulent un emploi et à tous ceux qui démontrent un intérêt à travailler à la TD, et dont les renseignements personnels sont transmis à l'équipe Acquisition de talents ou Ressources humaines de la société affiliée de la TD concernée.

Collecte et utilisation de vos renseignements

Le terme « renseignements » désigne les renseignements personnels, financiers ou confidentiels et d'autres données qui vous concernent et que vous nous fournissez ou que nous obtenons de tiers à l'extérieur de la TD. Voici des exemples de catégories de renseignements que nous pouvons traiter :

- Renseignements démographiques (p. ex., nom, adresse, numéros de téléphone, courriel, date de naissance et autres coordonnées)
- Numéros d'identification personnels (p. ex., numéro d'employé, si vous travaillez à la TD)
- Renseignements sur la candidature (p. ex., type de candidat : interne ou externe; statut RH : étape du processus d'embauche; précisions sur les études et l'emploi; résultats du test d'évaluation)

La TD utilise les renseignements que vous lui avez volontairement fournis, ou qui lui ont été transmis par un tiers que vous aviez préalablement autorisé à communiquer des renseignements à la TD (comme des sites de médias sociaux). Nous utiliserons les renseignements fournis seulement pour les impératifs d'affaires de la TD, notamment pour évaluer la pertinence de votre candidature dans le processus de recrutement, de sélection et d'embauche, examiner et mieux comprendre le processus d'embauche de la TD, surveiller l'égalité des chances offertes et, si votre candidature est retenue, déterminer les modalités de votre travail à la TD. Pour remplir ces objectifs, il est possible que nous analysions vos renseignements. Si votre candidature était retenue, la TD conservera aussi certains renseignements pour le suivi administratif lié à votre relation d'emploi. La TD peut utiliser les renseignements fournis pour communiquer avec vous à tout moment pendant l'évaluation de votre candidature, pour obtenir d'autres renseignements ou, si vous le souhaitez, pour vous faire parvenir dans l'avenir des renseignements en matière d'emploi.

Les renseignements que vous nous fournissez ne sont transmis qu'aux personnes qui en ont besoin dans le cadre de leurs fonctions, comme les employés, les représentants ou les fournisseurs de services tiers de la TD. La TD peut être tenue par la loi de transmettre vos renseignements à des organismes de réglementation ou à d'autres organismes gouvernementaux, dépendamment des territoires où elle exerce ses activités en raison de la nature de ses activités dans lesdits territoires.



La TD peut également ajouter des renseignements vous concernant dans sa base de données de candidats afin de gérer la relation entre vous et la TD, et afin d'évaluer si votre profil pourrait convenir à d'autres postes vacants au sein de la TD. La TD peut également consulter des sources publiques telles que LinkedIn ou d'autres sites professionnels similaires afin de trouver des candidats intéressants.

Afin de vérifier si vous possédez les compétences et l'expérience nécessaires, et afin de respecter les lois locales, la TD effectuera diverses évaluations et vérifications des références. Il peut s'agir, entre autres, d'évaluations de sélection en ligne (dont certaines peuvent être automatisées) ou en personne. Si votre candidature est retenue, conformément aux lois locales, les vérifications des antécédents peuvent comprendre, notamment, des vérifications du crédit, du casier judiciaire, de l'adresse, des titres de compétence et des références d'emploi. Veuillez noter que les évaluations et les vérifications peuvent varier d'un pays à l'autre.

S'il y a lieu, vos renseignements personnels peuvent être communiqués, stockés ou consultés au Canada ou dans d'autres territoires ou pays dans le cadre du processus de recrutement. La TD et ses tiers prennent des mesures pour protéger la sécurité de vos renseignements et traiter vos renseignements selon des normes conformes aux exigences en matière de protection des renseignements personnels qui sont appliquées dans les territoires où la TD exerce ses activités.

Si vous postulez un poste aux États-Unis, veuillez également lire notre énoncé intitulé [Equal Employment Opportunity Policy Statement](#).

Il est important que les renseignements détenus par la TD à votre sujet soient exacts et à jour. Veuillez nous informer de tout changement à vos renseignements pendant la durée de votre relation d'embauche avec la TD en communiquant avec nous de la façon décrite ci-après. Pour votre protection, vous ne devriez pas nous communiquer de tels renseignements sur Internet (y compris par courriel) ou sur d'autres canaux non sécurisés.

La TD a mis en place des procédures pour gérer les violations de données connues ou présumées et vous avisera le cas échéant, ainsi que tout organisme de réglementation, là où la loi l'exige. Si vous soupçonnez une violation de données en lien avec votre candidature à la TD, ou en êtes victime, nous vous recommandons de nous le faire savoir sans tarder en communiquant avec nous de la façon décrite ci-après.

Conservation

Afin de respecter votre vie privée et de protéger vos renseignements, la TD procédera à la collecte, à l'utilisation, au traitement et à la conservation de vos renseignements uniquement aux fins décrites. Les renseignements seront protégés par des mesures de sécurité appropriées, selon le niveau de confidentialité des renseignements. Les renseignements seront conservés tant qu'il sera nécessaire de le faire pour la réalisation des fins décrites et dans le respect des exigences en matière de conservation de la TD et de la législation applicable.

Utilisation des services de tiers

La TD peut, dans certains cas, faire appel à des tiers afin qu'ils prennent en charge une partie ou l'ensemble du processus de recrutement pour une personne en particulier ou pour un groupe de personnes (p. ex., une agence de recrutement externe).



Les tiers sont tenus par contrat de respecter les normes de la TD en matière de protection de la vie privée, de confidentialité et de sécurité afin de protéger la confidentialité de vos renseignements. Les tiers ont accepté d'utiliser vos renseignements uniquement aux fins décrites ci-dessus et ci-après.

Les fournisseurs de la TD sont les suivants :

- IBM Kenexa pour les services de recrutement, ainsi que pour la collecte et le traitement des renseignements fournis par les candidats.
- Symphony Talent pour les services relatifs au site Web Possibilités d'emploi, soit le traitement des renseignements concernant des candidats éventuels, y compris l'actualisation des offres d'emploi à la TD
- SMG (Self Management Group) pour les évaluations en ligne
- First Advantage pour la vérification des antécédents des personnes posant leur candidature à des postes en Amérique du Nord
- Xpera pour la vérification des antécédents (casier judiciaire et dossier de crédit) dans les pays où First Advantage ne peut procéder aux recherches.
- HireRight pour la vérification des antécédents des personnes posant leur candidature à des postes en Europe et en Asie-Pacifique

Notre utilisation des témoins

Un témoin est un petit bloc de données qui est stocké par votre navigateur Web lorsque vous visitez certains sites. Un témoin peut être utilisé pour surveiller les activités de votre navigateur et vous offrir une expérience uniforme et plus fructueuse.

Veillez vous reporter au [code de protection de la vie privée TD](#) pour de plus amples renseignements sur l'utilisation des témoins par la TD, sur la façon dont nous traitons les renseignements que nous recueillons lorsque vous visitez nos sites Web, sur les fins auxquelles nous pouvons utiliser les témoins et sur ce que vous pouvez faire pour gérer les témoins.

Comment nous joindre

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le présent Énoncé en matière de protection de la vie privée – Acquisition de talents, ou si vous souhaitez corriger les renseignements que nous avons recueillis aux fins d'acquisition de talents qui sont décrites ci-dessus, ou si vous souhaitez exercer vos droits en tant qu'individu en vertu des lois sur la protection de la vie privée applicables, veuillez nous écrire à TD.TDOpportunitiesTechSupport@td.com.

Conformément au Règlement général sur la protection des données (RGPD), la TD a nommé un responsable, Protection des données pour superviser la conformité à cet énoncé dans l'Espace économique européen (EEE), ainsi qu'au RGPD en général. Pour les demandes se rapportant uniquement au RGPD, vous pouvez les envoyer aux adresses suivantes :

Responsable, Protection des données

60 Threadneedle Street, London

EC2R 8AP

PrivacyEuropeandAsiaPacific@td.com

Les lois sur la protection de la vie privée vous confèrent également le droit de porter plainte



directement auprès de l'organisme de réglementation si vous croyez que le traitement de vos renseignements, en lien direct avec votre demande d'emploi et le recrutement à la TD, contrevient à la loi applicable en matière de protection de la vie privée. Si vous désirez déposer une plainte directement auprès de l'organisme de réglementation, veuillez nous écrire à TD.TDOpportunitiesTechSupport@td.com pour obtenir les coordonnées de l'organisme pertinent en fonction de votre situation.

Modification de l'énoncé en matière de protection de la vie privée – Acquisition de talents

La TD se réserve le droit de modifier le présent énoncé à n'importe quel moment. Nous publierons la version révisée sur notre page Web Politique de confidentialité et recourrons à d'autres méthodes, s'il y a lieu, pour vous en informer directement ou indirectement. Nous pourrions aussi vous renseigner par d'autres voies au sujet du traitement de vos renseignements personnels.