



Énoncé en matière de protection de la vie privée - Acquisition de talents

Engagement du Groupe Banque TD à l'égard de la protection de la vie privée

La protection de votre vie privée ainsi que la confidentialité et la sécurité de vos renseignements personnels ont toujours été des valeurs fondamentales au sein du Groupe Banque TD (« TD »).

Notre énoncé en matière de protection de la vie privée - Acquisition de talents

Le présent énoncé a pour objet de vous informer sur les pratiques que nous avons mises en place pour la collecte, l'utilisation et la conservation des renseignements personnels que nous obtenons dans le cadre du processus de demande d'emploi et de recrutement.

Collecte et utilisation de vos renseignements

Le terme « renseignements » désigne les renseignements personnels, financiers ou autres qui vous concernent et que vous nous fournissez ou que nous obtenons de tiers à l'extérieur de TD.

TD utilise les renseignements que vous avez volontairement fournis, ou qui lui ont été transmis par un tiers que vous avez préalablement autorisé à transmettre les renseignements. Nous utiliserons les renseignements fournis afin d'évaluer la pertinence de votre candidature dans le processus de recrutement, de sélection et d'embauche et, si votre candidature est retenue, nous conserverons certains renseignements pour le suivi administratif lié à votre relation d'emploi. TD peut utiliser les renseignements fournis pour communiquer avec vous à tout moment pendant l'évaluation de votre candidature, pour obtenir d'autres renseignements ou, si vous le souhaitez, pour vous faire parvenir dans l'avenir des renseignements en matière d'emploi.

Les renseignements que vous nous fournissez ne sont transmis qu'aux personnes qui en ont besoin dans le cadre de leurs fonctions, comme les employés, les représentants ou les fournisseurs de services tiers de TD, ou afin de respecter les lois applicables.

TD peut également ajouter des renseignements vous concernant dans sa base de données de candidats afin de gérer la relation entre vous et TD, et afin d'évaluer si votre profil pourrait convenir à d'autres postes vacants au sein de TD. TD peut également consulter des sources publiques telles que LinkedIn ou d'autres sites professionnels similaires afin de trouver des candidats intéressants.

Afin de vérifier si vous possédez les compétences et l'expérience nécessaires, et afin de respecter les lois locales, TD effectuera diverses évaluations et vérifications des références. Il peut s'agir, entre autres, d'évaluations de sélection en ligne (dont certaines peuvent être automatisées) ou en personne. Si votre candidature est retenue, conformément aux lois locales, les vérifications des antécédents peuvent comprendre, notamment, des vérifications du crédit, du casier judiciaire, de l'adresse, des titres de compétence et des références d'emploi. Veuillez noter que les évaluations et les vérifications peuvent varier d'un pays à l'autre.

S'il y a lieu, vos renseignements personnels peuvent être communiqués, stockés ou consultés au Canada ou dans d'autres territoires ou pays dans le cadre du processus de recrutement. TD et ses tiers prennent des mesures pour protéger la sécurité de vos renseignements et traiter vos renseignements selon des normes conformes aux exigences en matière de protection des renseignements personnels qui sont appliquées dans les territoires où TD exerce ses activités.



Si vous postulez un poste aux États-Unis, veuillez également lire notre énoncé intitulé *Equal Employment Opportunity Policy Statement*.

Conservation

Afin de respecter votre vie privée et de protéger vos renseignements, TD procédera à la collecte, à l'utilisation et à la conservation de vos renseignements uniquement aux fins décrites. Les renseignements seront protégés par des mesures de sécurité appropriées, selon le niveau de confidentialité des renseignements. Les renseignements seront conservés tant qu'il sera nécessaire de le faire pour la réalisation des fins décrites et dans le respect des exigences en matière de conservation de TD et de la législation applicable.

Utilisation des services de tiers

TD peut, dans certains cas, faire appel à des tiers afin qu'ils prennent en charge une partie ou l'ensemble du processus de recrutement pour une personne en particulier ou pour un groupe de personnes (p. ex., une agence de recrutement externe).

Les tiers sont tenus de respecter les normes de TD en matière de protection de la vie privée, de confidentialité et de sécurité afin de protéger la confidentialité de vos renseignements. Les tiers utiliseront vos renseignements uniquement aux fins décrites ci-dessus.

Notre utilisation des témoins

Un témoin est un petit bloc de données qui est stocké par votre navigateur Web lorsque vous visitez certains sites. Un témoin peut être utilisé pour surveiller les activités de votre navigateur et vous offrir une expérience uniforme et plus fructueuse. Lorsque vous interagissez avec TD dans le cadre du processus de recrutement, vous recevrez une mise au point relativement à l'utilisation des témoins de la part des sites tiers.

Comment nous joindre

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le présent Énoncé en matière de protection de la vie privée - Acquisition de talents, ou si vous souhaitez corriger les renseignements que nous avons recueillis aux fins d'acquisition de talents qui sont décrites ci-dessus, veuillez communiquer avec nous au TD.TDOpportunitiesTechSupport@td.com.