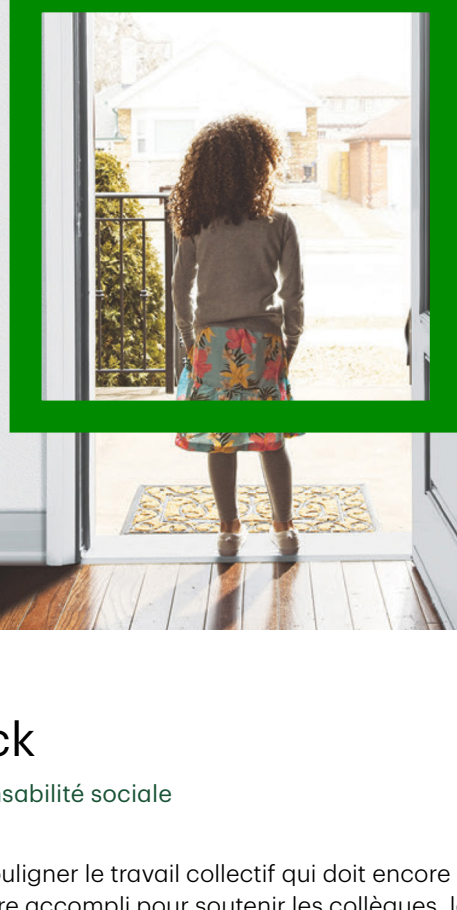


T2 • 2021

Bulletin de la TD sur la responsabilité sociale

Ouvrir les portes à un avenir plus durable et inclusif



Message d'Andrea Barrack

Chief mondiale, Développement durable et Responsabilité sociale

Nous sommes à la moitié de 2021, et je ne peux m'empêcher de songer aux progrès réalisés jusqu'à maintenant cette année. Alors que nous avançons ensemble dans un contexte d'incertitude persistante liée à la pandémie et d'injustices sociales tenaces, nous devons redoubler d'efforts afin d'aider à créer les conditions propices à la réussite de tous dans un monde en constante évolution. Par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir, notre stratégie de responsabilité sociale à l'échelle mondiale, nous nous engageons par l'intermédiaire de notre entreprise, de nos activités philanthropiques et de nos collègues à favoriser le changement aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur de la Banque. Voici quelques exemples récents qui illustrent très bien les progrès réalisés au cours de notre deuxième trimestre, soit de février à fin avril.

En février, nous avons présenté la 13^e édition annuelle de la série TD du Mois de l'histoire des Noirs. Ce fut l'occasion de mettre en lumière les voix et les récits de leaders et d'artistes de la communauté noire et d'aborder de front les réalités persistantes du racisme envers les Noirs dans tous les aspects de la société. Ce mois a également constitué un forum de dialogue continu sur ce qui est requis pour contribuer à l'atteinte de résultats plus inclusifs, durables et équitables pour les membres de la communauté noire, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la Banque.

Dans le cadre de La promesse TD Prêts à agir, nous avons soutenu plus de 90 événements liés au Mois de l'histoire des Noirs et nous appuyerons toute l'année d'autres initiatives axées sur la communauté noire, dirigées par des personnes noires ou soutenant la communauté noire. Epaulés par le Centre d'excellence mondial sur la diversité et l'inclusion, des groupes de ressources pour les employés et plusieurs secteurs d'activité, de nombreux événements pour les collègues de la TD ont été organisés afin d'aider à célébrer, à partager des points de vue et à

souligner le travail collectif qui doit encore être accompli pour soutenir les collègues, les communautés et les clients noirs que nous servons, aujourd'hui et dans l'avenir.

En mars, nous avons publié notre [Rapport sur La promesse TD Prêts à agir 2020](#), le [Rapport sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance \(ESG\) 2020](#) et le [rapport Gestion des occasions et des risques liés au climat 2020](#). Ces rapports font état des progrès que nous avons réalisés relativement aux objectifs en matière de responsabilité sociale et des enjeux ESG de la Banque. Parallèlement, nous veillons à faire progresser nos efforts sur les enjeux ESG, en nous basant sur notre récente annonce concernant notre [cadre sur les enjeux ESG amélioré et notre plan d'action sur les changements climatiques](#). Nous avons instauré notre Centre d'expertise sur les enjeux ESG et nous sommes en bonne voie pour la mise en œuvre d'un plan d'évaluation qui servira à mesurer nos cibles pour ces enjeux. Nous avons également mobilisé des équipes dans tous les secteurs de la Banque pour continuer à intégrer des pratiques commerciales responsables qui mettent l'accent sur la santé de l'environnement et l'inclusion économique et financière.

Au cours des deux prochains trimestres de notre exercice, nous pourrions célébrer ensemble le Mois de la Fierté, le Mois du patrimoine asiatique et le Mois national de l'histoire autochtone, les festivals de musique et multiculturels d'été, ainsi que les activités en cours touchant les enjeux ESG. Grâce à ces initiatives, nous continuerons d'aider à changer les choses tout en réalisant les objectifs de la Banque.

Veillez poursuivre votre lecture pour prendre connaissance des autres activités de soutien de La promesse TD Prêts à agir au cours du dernier trimestre et des résultats obtenus.

Les quatre vecteurs de changement interreliés

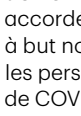


Sécurité financière

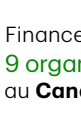
Apprentissage pour les jeunes, Stabilité du revenu, Logement abordable, Littératie financière



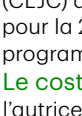
Financement approuvé pour **214 organismes au total ce trimestre**, au **Canada** et aux **États-Unis**.



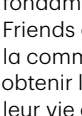
En mars, la TD Charitable Foundation a remis un total de **4,9 millions de dollars américains** en subventions, dont les montants variaient entre 150 000 \$ et 250 000 \$, dans une quinzaine d'États dans le cadre de la compétition **Housing for Everyone de 2020**. Ces subventions ont été accordées à 32 organismes d'habitation à but non lucratif locaux qui soutiennent les personnes touchées par la pandémie de COVID-19 afin de les aider à conserver un logement abordable et sûr.



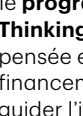
Les champions régionaux du **Défi de l'entrepreneuriat de la Banque TD**, organisé par **Enactus Canada**, ont eu lieu en mars 2020. Dans le cadre de ce défi, les étudiants universitaires étaient encouragés à définir, à concrétiser et à livrer des projets leur permettant de développer leur potentiel en matière d'entrepreneuriat.



Le 23 avril, Journée mondiale du livre, le Centre du livre jeunesse canadien (CLJC) a annoncé le livre sélectionné pour la 21^e édition annuelle du programme Un livre à moi TD. **Le costume de Malala**, écrit par l'autrice canadienne noire **Nadia L. Hohn**, a été choisi pour **ses messages d'espoir, d'inclusion, de diversité familiale et de célébration de la culture caribéenne**. Les livres seront distribués à l'automne partout au Canada.



Friends of Ruby Home, une maison de transition unique en son genre qui répond aux besoins des jeunes de la communauté LGBTQ2+ de 16 à 29 ans, a annoncé un **don de 225 000 \$** versé par la TD sur une période de trois ans. Cette contribution aidera à financer les activités et la programmation, comme les services de santé et le développement d'habiletés fondamentales. Par l'entremise du foyer Friends of Ruby Home, les jeunes de la communauté LGBTQ2+ peuvent obtenir le soutien nécessaire pour bâtir leur vie et s'engager sur la voie de l'autonomie.



La TD a versé un don de **500 000 \$** à l'Université Mount Allison pour établir le **programme TD Entrepreneurial Thinking Incubator** (incubateur de pensée entrepreneuriale TD). Ce financement aidera les étudiants à guider l'innovation, ainsi qu'à accélérer la pensée entrepreneuriale et la concrétisation des idées afin de contribuer à la croissance et à la force économique du Canada atlantique.

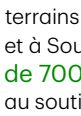


L'Université NSCAD a annoncé le lancement du programme **TD Financial Literacy Program for Creative Entrepreneurs** (littératie financière TD pour entrepreneurs créatifs), financé grâce à un don de **150 000 \$** de la TD. Grâce à ce nouveau programme, des professionnels créatifs de la Nouvelle-Écosse seront en mesure d'acquies les compétences financières et la confiance qui leur permettront d'atteindre leurs objectifs.

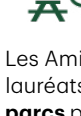


Planète dynamique

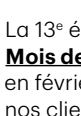
Espaces verts, Économie à faibles émissions de carbone



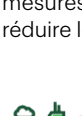
Financement approuvé pour **9 organismes au total ce trimestre**, au **Canada** et aux **États-Unis**.



La TD a parrainé trois projets de plantation d'arbres avec l'organisme Million Trees Miami : une restauration d'espace naturel à Crandon Park en mars et deux plantations dans des terrains de jeux locaux à Goulds Park et à Southern Estates Park en avril. **Plus de 700 arbres ont été plantés** grâce au soutien de la TD au **programme Growing Green Playgrounds**, qui consiste à planter des arbres d'ombrage dans le comté de Miami-Dade afin de réduire la température de surface dangereusement élevée du matériel des terrains de jeux.



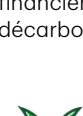
Les Amis des parcs ont annoncé les lauréats des **Bourses TD Amis des parcs** pour 2021. Maintenant à sa quatrième année, ce programme offre à **72 groupes communautaires au Canada 2 000 \$ chacun** afin de soutenir leur vision pour des programmes d'écosensibilisation, de durabilité et de leadership qui aideront à rapprocher les gens de leurs parcs et espaces verts locaux.



Pour souligner le **Mois de la Terre en 2021**, la TD a lancé un **défi d'engagement des employés** à l'interne partout en Amérique du Nord afin d'aider les collègues à s'impliquer et à apprendre les petits gestes qu'ils peuvent poser pour contribuer à la création d'une planète plus dynamique. Après avoir répondu à un questionnaire, les collègues ont reçu, en fonction de leurs réponses (eau, déchets, carbone, espaces verts), des défis du Mois de la Terre qui consistent en une liste de mesures à prendre à la maison pour réduire leur empreinte environnementale.



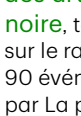
Pour une troisième année, la TD et la Arbor Day Foundation ont dévoilé les lauréats des subventions du programme de financement **TD pour les espaces verts de 2021**. Un montant total de **400 000 dollars américains** sera accordé afin d'appuyer des projets d'infrastructures vertes dans vingt collectivités au Canada et aux États-Unis qui ont été touchées de manière disproportionnée par la COVID-19. Jusqu'à présent, dans le cadre de ce programme, 40 projets de plantation ont été réalisés dans 38 collectivités, soit plus de 11 000 arbres et arbustes plantés par près de 4 000 membres des différentes collectivités.



En février, TD a annoncé une **relation stratégique avec le Center for Climate-Aligned Finance du Rocky Mountain Institute** afin d'appuyer le développement de solutions pratiques et évolutives qui permettront d'accélérer la transition vers une plateforme énergétique et une économie plus durables. L'engagement de la TD contribuera à l'élargissement des activités du centre grâce à la création d'ententes et outils nécessaires à l'harmonisation de la prise de décisions financières dans le contexte de la décarbonisation de l'économie.

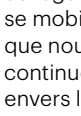


La Fondation TD des amis de l'environnement a approuvé plus de **1,7 million de dollars en financement pour 233 projets environnementaux communautaires au Canada**. Parmi les projets financés, mentionnons des classes en plein air, des programmes de sensibilisation à l'environnement en ligne qui respectent la distanciation physique, des projets pratiques de verdissement et de jardins communautaires, et des initiatives sur les connaissances écologiques traditionnelles dirigées par des Autochtones.



Collectivités inclusives

Expériences collectives, Arts et culture, Besoins locaux



Financement approuvé pour **207 organismes au total ce trimestre**, au **Canada** et aux **États-Unis**.



La 13^e édition annuelle de la **série TD du Mois de l'histoire des Noirs** a eu lieu en février, réunissant nos collègues, nos clients et les collectivités que nous servons. Une approche de communications intégrées à l'échelle nord-américaine a mis en lumière les voix et les récits de leaders et des artistes de la communauté noire, tout en poursuivant le dialogue sur le racisme envers les Noirs. Plus de 90 événements ont été commandités par La promesse TD Prêts à agir là où nous exerçons nos activités, sans oublier les événements internes où des collègues ont pu écouter attentivement, se mobiliser, et suggérer des moyens que nous pouvons prendre pour continuer