

T3 • 2021

# Bulletin de la TD sur la responsabilité sociale

Ouvrir les portes à un avenir plus durable et inclusif



## Message d'Andrea Barrack

Chef mondiale, Développement durable et Responsabilité sociale



Au cours des derniers mois, les aspirations de notre plateforme d'entreprise citoyenne à l'échelle mondiale n'ont jamais semblé plus pertinentes. Au printemps, nous avons partagé une peine collective à la suite des découvertes dans les anciens pensionnats autochtones au Canada et des récentes vagues de racisme contre les Asiatiques, d'islamophobie et d'antisémitisme en Amérique du Nord. Nous avons aussi été témoins de plusieurs phénomènes attestant de l'accélération des effets du dérèglement climatique sur notre planète et de conséquences bien réelles pour les personnes et les collectivités. Les citoyens, les entreprises privées et le secteur public s'entendent de plus en plus sur la nécessité de prendre des mesures plus énergiques. Ces réalités soulignent comment notre travail de responsabilité sociale à l'échelle mondiale a un sens particulier, maintenant plus que jamais, et peut entraîner des changements collectifs.

À la TD et par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir, les derniers mois ont présenté plusieurs occasions de progresser vers la réalisation de nos aspirations. Premièrement, en réunissant des voix de la TD et de l'extérieur de la TD, nous avons pu prendre acte des défis actuels et célébrer les progrès. Le Mois du patrimoine asiatique a eu lieu en mai et juin a marqué le début de la Fierté 2021. Pour exprimer notre solidarité avec les communautés et collègues asiatiques et LGBTQ2+, nous avons soutenu des programmes et des festivals communautaires, nous avons participé à des événements virtuels et véhiculé nos messages dans nos campagnes de marketing en Amérique du Nord.

Le Mois national de l'histoire autochtone a eu lieu en juin, ce qui a fourni une occasion particulière d'accroître la

sensibilisation autour de l'histoire, des cultures, des contributions et des réalisations remarquables des peuples autochtones. La Journée nationale des peuples autochtones a clôturé les mois avec un événement virtuel à l'échelle de la Banque qui nous a permis d'accepter la vérité sur notre passé, de nous souvenir des victimes des pensionnats autochtones et de soutenir les survivants et de favoriser la guérison.

Deuxièmement, ce trimestre, nous avons aussi réalisé des progrès dans nos enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance. Nous avons fait des progrès dans la réalisation de notre [plan d'action mondial sur les changements climatiques](#), qui soutient la transition vers un avenir sobre en carbone. Nous avons établi un objectif provisoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) des champs d'application 1 et 2 pour réduire réellement les émissions de GES décollant de nos activités de 25 % d'ici 2025 par rapport à 2019, l'année de référence. C'est un exemple important de la façon dont nous entendons continuer nos efforts de réduction des émissions de GES des 10 dernières années et nous mettre au défi d'en faire plus.

Enfin, je pars relever de nouveaux défis à l'extérieur de la TD et ce sera donc mon dernier bulletin en tant que chef mondiale, Développement durable et Responsabilité sociale. Je veux remercier mon équipe, nos collègues, nos clients et naturellement, les organismes communautaires avec lesquels nous travaillons pour leur passion, leurs talents et leur persévérance qui ont permis de concrétiser nos aspirations.

Veillez poursuivre votre lecture pour prendre connaissance des autres activités de soutien de La promesse TD Prêts à agir au cours du dernier trimestre et des résultats obtenus.

## Les quatre vecteurs de changement interreliés

### Securite financiere

Apprentissage pour les jeunes, Stabilité du revenu, Logement abordable, Littératie financière

Financement approuvé pour 195 organismes au total ce trimestre, au Canada et aux États-Unis.

Le 12 juillet, **Skills for Change** a annoncé le lancement de son **programme d'analyse des données**, qui est soutenu par la TD par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir. Ce programme conçu sur mesure vise à créer des occasions pour aider les professionnels en milieu de carrière à acquérir de nouvelles compétences ou des compétences plus poussées et à établir des plans de carrière réalistes ciblant les nouveaux arrivants, les immigrants et les réfugiés. De plus, un événement virtuel réunissant quatre panélistes de la TD de divers secteurs d'analyse des données a été organisé et a permis aux participants d'obtenir un aperçu du travail dans ce domaine.

Marquant le 26<sup>e</sup> anniversaire du programme, **la cérémonie de remise des Bourses d'études TD pour le leadership communautaire 2021** a eu lieu le 3 juin 2021. Le programme remet des bourses d'études totalisant jusqu'à 70 000 \$ sur quatre ans à 20 étudiants ayant fait preuve d'un leadership communautaire remarquable pour leur permettre de faire des études postsecondaires et il fournit des occasions d'emploi d'été à la TD.

La TD Charitable Foundation a accordé une subvention de 100 000 \$ US à **Credit Builders Alliance**. Grâce à ces fonds, une sous-subvention et un programme d'aide technique seront lancés pour aider les fournisseurs de logements abordables à communiquer l'historique de paiement des loyers aux agences d'évaluation du crédit, permettant ainsi d'améliorer la cote de crédit des personnes vivant dans des logements abordables.

Juin 2021 a marqué le lancement du **Club de lecture d'été TD**, le plus important programme annuel bilingue de lecture d'été au Canada pour les enfants de tous les âges, peu importe leurs préférences et aptitudes. Ce programme gratuit est offert par plus de 2 000 bibliothèques publiques partout au Canada qui ont participé à sa création. Il met en valeur les auteurs et les illustrateurs canadiens et leurs histoires, et vise à aider les enfants à développer l'amour de la lecture pour la vie.

### Planete dynamique

Espaces verts, Economie à faibles émissions de carbone

Financement approuvé pour 15 organismes au total ce trimestre, au Canada et aux États-Unis.

Le 10 juin 2021, nous avons lancé au sein de la TD un **programme de formation sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG)** pour mieux intégrer la réduction des GES dans nos activités. Cette nouvelle plateforme en ligne permet aux collègues d'acquiescer une compréhension de base des enjeux ESG, notamment la teneur de ces enjeux, leur importance et notre façon de les aborder à la TD.

Le 12 juillet 2021, dans le cadre de notre **plan d'action mondial sur les changements climatiques**, nous avons annoncé la prochaine étape de notre transition vers un avenir sobre en carbone. Nous avons établi l'objectif provisoire de réduire réellement les émissions de gaz à effet de serre (GES) décollant de nos activités (**émissions des champs d'application 1 et 2**) de 25 % d'ici 2025 par rapport à 2019, l'année de référence. Cet objectif s'appuie sur les cibles de réduction des GES que nous avons atteints dans les 10 dernières années.

La TD a été sélectionnée par le ministère des Finances du gouvernement du Canada à titre d'une des deux conseillers en structuration pour l'émission inaugurale d'obligations vertes. Le groupe **Valeurs Mobilières TD a été choisi pour fournir des conseils sur la conception du cadre de travail des obligations vertes du Canada**, participer à l'élaboration d'un programme continu et assurer l'émission inaugurale au cours de la prochaine année.

### Collectivites inclusives

Expériences collectives, Arts et culture, Besoins locaux

Financement approuvé pour 219 organismes au total ce trimestre, au Canada et aux États-Unis.

En juin, nous avons souligné le **Mois national de l'histoire autochtone** à la TD pour célébrer les peuples autochtones partout au Canada. C'était également l'occasion de réfléchir, d'accepter la vérité sur le passé, de sensibiliser sur l'initiative de contribuer à unir tous les Canadiens.

Pendant tout l'été, la TD a continué de soutenir plus de 60 festivals de musique et culturels virtuels qui ont lieu de juin à octobre au Canada. Nous permettons à divers groupes et collectivités de participer gratuitement ou à faible coût à ces festivals et événements pour leur donner l'occasion de se rassembler, de se sentir solidaires et de s'inspirer par les arts et la culture. Certains des festivals que nous soutenons cette année sont : le festival virtuel **TD Salsa on St Clair, TD Music Festival et le Festival Haïti en Foie**.

Une subvention de 20 000 \$ US a été accordée au **Brooklyn Innovation Institute Fellowship** par la TD Charitable Foundation. Ce programme fournit aux artistes émergents diverses occasions de perfectionnement professionnel conçues pour les mettre sur la voie de la stabilité économique et de la durabilité. Sur une période de six mois, les artistes sélectionnés participeront à des séances de consultation financière individuelles, à des webinaires professionnels et à des occasions de perfectionnement créatif.

En juillet, la TD Charitable Foundation a accordé une subvention de 75 000 \$ US au **Queens Museum** pour soutenir **The Year of Uncertainty Community Partnership Program**. Neuf organismes communautaires du Queens de New York ont été retenus pour recevoir des fonds afin de soutenir la production d'un projet, d'une initiative ou d'une campagne communautaire au Queens Museum ou dans l'arrondissement Queens dans la prochaine année.

### Meilleure sante

Solutions innovatrices pour une meilleure santé pour tous

Financement approuvé pour 60 organismes au total ce trimestre, au Canada et aux États-Unis.

La TD Charitable Foundation a accordé une subvention de 150 000 \$ US sur deux ans à la **MJHS Foundation** pour soutenir le programme **Creating Safety and Building Trust: Helping the Veteran Community Access**. Cette initiative s'attaque aux besoins particuliers des anciens combattants qui sont plus réticents à accéder aux soins, notamment les anciens combattants de couleur et LGBTQ2+, traditionnellement sous-financés.

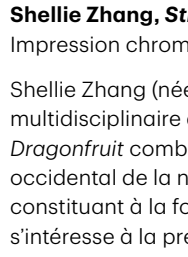
Le 21 juin 2021, la TD a annoncé un don de 1 M\$ sur cinq ans à la **Fondation du Centre universitaire de santé McGill (CUSM)** pour son programme d'IA en soins d'urgence. Cette initiative vise à donner un meilleur accès à la radiologie et à améliorer le diagnostic et la détection précoce d'affections mettant éventuellement en danger la vie, et a pour objectif d'en faire bénéficier les communautés éloignées ou isolées du Québec.

Du 17 au 28 mai 2021, nous avons lancé une nouvelle campagne d'engagement des collègues pour soutenir les **Fondations d'hôpitaux pour enfants du Canada (FHEC)**. Le Défi momentané soutient notre objectif de contribuer à l'amélioration de la santé des jeunes Canadiens au cours des 10 prochaines années. Nous avons demandé aux collègues de participer en se renseignant sur les défis de santé des adolescents au Canada, en prenant part à un défi d'activité physique pendant 12 jours individuellement ou en équipe virtuelle ou en faisant un don unique à une fondation d'hôpital des FHEC de leur région.

## Capsule d'art trimestrielle : Collection d'œuvres d'art de la TD

La collection d'œuvres d'art de la TD s'engage à amplifier davantage les voix contemporaines, sous-représentées et diversifiées du milieu des arts et de la culture en Amérique du Nord. Chaque trimestre, nous présentons deux pièces de la collection d'œuvres d'art de la TD pour stimuler une conversation sur l'équité et l'art.

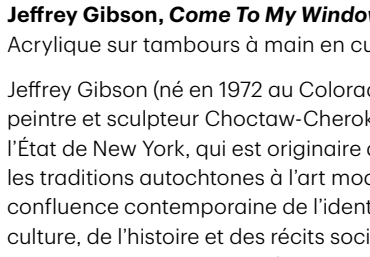
Voici les œuvres de ce trimestre :



**Shellie Zhang, Still Life with Dragonfruit, 2018-2019**  
Impression chromatique

Shellie Zhang (née en 1991 à Beijing, Chine) est une artiste multidisciplinaire de Toronto au Canada. *Still Life with Dragonfruit* combine le genre pictural traditionnel chinois et occidental de la nature morte, en représentant un bol de fruits constituant à la fois une offrande et un cadeau. Shellie Zhang s'intéresse à la présentation des fruits et des légumes comme des « joyaux fragiles » dans des écrins pour représenter la bienveillance, l'affection et le travail.

*Still Life with Dragonfruit* fait partie d'une série intitulée *Offerings to Both Past and Future* qui vise à rendre hommage aux défunts et aux vivants et à entretenir la mémoire collective.



**Jeffrey Gibson, Come To My Window, 2020**  
Acrylique sur tambours à main en cuir et cadre personnalisé

Jeffrey Gibson (né en 1972 au Colorado, États-Unis) est un peintre et sculpteur Choctaw-Cherokee d'Hudson dans l'État de New York, qui est originaire du Mississippi. Il combine les traditions autochtones à l'art moderne pour explorer la confluence contemporaine de l'identité personnelle, de la culture, de l'histoire et des récits sociaux complexes. *Come To My Window* utilise des matériaux traditionnellement autochtones comme le cuir animal pour créer de dynamiques tambours d'une grande esthétique.



### Lancement du défi TD Prêts à agir 2021

Élément clé de La promesse TD Prêts à agir, la quatrième édition annuelle du **défi TD Prêts à agir** a été lancée le 12 juillet 2021. Le défi vise à aider à définir des solutions novatrices, mesurables et ayant une portée réelle dans un monde en constante évolution. Le défi TD Prêts à agir 2021 cherche des solutions pour aider les élèves de la maternelle à la fin du secondaire qui sont touchés de façon disproportionnée à combler les pertes d'apprentissage prévues en mathématiques et en lecture attribuables à la pandémie de COVID-19. La pandémie a perturbé l'enseignement primaire et secondaire aux quatre coins de l'Amérique du Nord, et la transition vers d'autres méthodes d'enseignement a entraîné son lot de défis autant pour les élèves que pour les enseignants à cause d'une mise en œuvre inégale de ces méthodes et d'un accès inégal à la technologie.

La TD s'est engagée à verser un total de 10 millions de dollars canadiens au moyen de subventions uniques à des organismes admissibles au Canada et aux États-Unis. Surveillez l'annonce des lauréats d'une subvention du défi TD Prêts à agir 2021 dans les mois à venir. Pour en savoir plus sur le défi TD Prêts à agir 2021, visitez notre site Web au [td.com/ledefitdpratsaagir](http://td.com/ledefitdpratsaagir).

### Nouvelles et renseignements

- Voyez comment la TD adopte une approche intersectionnelle pour soutenir la communauté LGBTQ2+ dans un article de [Benefits Canada](#) qui s'est entretenu de [Tarah Ganesan](#), chef mondiale, Diversité et inclusion, et chef, Gestion des talents aux États-Unis.
- Voyez comment certaines subventions du programme de financement TD pour les espaces verts sont distribuées par l'entremise de la Fondation Arbor Day. Renseignez-vous sur certaines collectivités sélectionnées, comme [Surrey \(Colombie-Britannique\)](#), [New Westminster \(Colombie-Britannique\)](#) et [Conception Bay South \(Terre-Neuve\)](#).
- [Shelley Sylva](#), vice-présidente et chef, Responsabilité sociale aux États-Unis a été interviewée dans un article d'[Authority Magazine](#) qui met en valeur son parcours professionnel et son point de vue sur l'importance des

### À venir au prochain trimestre

Nous vous tiendrons au courant d'autres initiatives, comme les événements des arbres TD. Pour une liste des événements communautaires virtuels tenus au Canada et aux États-Unis, visitez le [communityevents.td.com/fr](http://communityevents.td.com/fr).

