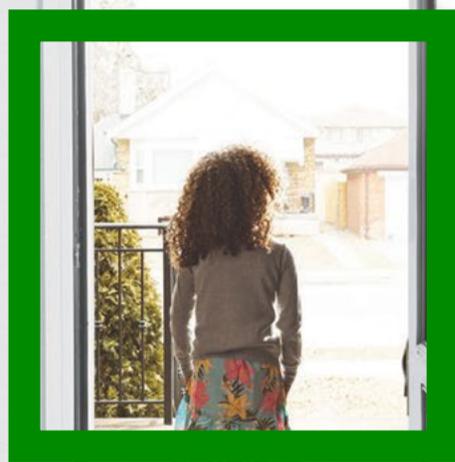


T3 • 2020

# Bulletin de la TD sur la responsabilité sociale

Ouvrir les portes à un avenir plus durable et inclusif



## Message d'Andrea Barrack

Chef mondiale, Développement durable et Responsabilité sociale

Au cours des six derniers mois, nous avons été témoins d'événements racistes traumatisants qui ont suscité douleur, peine et tristesse partout dans notre société. Cette période a été particulièrement difficile pour les membres des communautés noires et autochtones, qui vivent ces réalités et ces inégalités systémiques depuis longtemps.

Ces récents événements ont également mis en lumière la façon dont les inégalités persistantes ont une influence sur les personnes qui sont affectées de façon disproportionnée par la COVID-19<sup>1,2</sup>. Ces inégalités ne concernent pas seulement la santé ou la société, elles touchent également l'économie et l'environnement.

À la TD, nous avons un engagement de longue date en ce qui a trait à la diversité et à l'inclusion; nous sommes fiers de servir une diversité de clients dans les collectivités du Canada et de l'est des États-Unis. À mesure que nous continuons à soutenir nos clients, nos collègues et nos collectivités, y compris les organismes à but non lucratif locaux sur le terrain, nous reconnaissons que nous avons la responsabilité d'en faire encore plus. La TD, en tant qu'entreprise et au moyen de La promesse TD Prêts à agir, cherche à jouer un rôle essentiel en aidant à combattre le racisme contre les Noirs et le racisme systémique, et à réduire les répercussions disproportionnées de la pandémie de COVID-19 sur certaines communautés.

Lorsque nous avons lancé La promesse TD Prêts à agir en 2018, notre objectif était d'aider à bâtir un avenir plus durable et plus inclusif pour tous. Aujourd'hui, cet objectif n'a jamais été aussi essentiel. Il est flagrant que nous devons travailler ensemble non seulement pour contribuer à bâtir un avenir inclusif, mais aussi pour favoriser la création d'un **contexte plus équitable** dans nos collectivités. Voici deux exemples récents qui montrent bien notre engagement sur le terrain pour favoriser l'inclusion **et** l'équité.

Premier exemple : nos équipes Impact social, dirigées par Naki Osutei au Canada et par Shelley Sylva aux États-Unis, ont joué un rôle de premier plan en soutenant les interventions de la TD pour combattre les répercussions du racisme contre les Noirs. Elles ont fait don [de leurs opinions, de leurs perspectives, de leur leadership et de leur temps](#) et ont joué un rôle crucial en aidant [la TD à affecter un soutien financier et communautaire supplémentaire aux initiatives et organisations dirigées par des Noirs](#). Grâce à un [investissement nord-américain total de 11,7 millions de dollars canadiens en 2020 pour des organismes axés sur les enjeux de la communauté noire et dirigés par des Noirs](#), ainsi qu'à d'autres investissements à venir dans les prochaines années, nous sommes convaincus de pouvoir mieux faire entendre ces voix diverses et favoriser la représentation des Noirs dans nos collectivités.

Outre la philanthropie, la TD s'est engagée à prendre des mesures supplémentaires pour accroître la représentation des Noirs et des communautés racialisées. À l'interne, nous nous sommes engagés à doubler la représentation des Noirs dans les postes de direction d'ici la fin de 2022, à augmenter de 50% la représentation des minorités à des postes de direction à l'échelle de la Banque d'ici 2025 et à mettre l'accent sur les talents parmi les communautés noires et autochtones, ainsi que sur les expériences des collègues noirs et autochtones. Nous nous sommes aussi engagés à accorder plus d'attention au progrès économique des clients des services bancaires personnels et commerciaux issus des communautés noires et d'autres communautés de la diversité.

Deuxième exemple : le [défi TD Prêts à agir](#) de cette année est entièrement consacré au soutien des solutions novatrices visant à contrer la pandémie, en particulier dans le cas des collectivités qui doivent composer de manière disproportionnée avec les conséquences de la COVID-19. Un montant total de 10 millions de dollars canadiens sera offert sous forme de subventions uniques. Nous voulons que ces fonds favorisent un rétablissement rapide, durable et équitable dans l'ensemble de nos collectivités et permettent de corriger certaines des inégalités amplifiées par la COVID-19. Cette année, le défi TD Prêts à agir fait partie des 25 millions de dollars canadiens alloués à des initiatives pour contribuer à renforcer la résilience communautaire et la reprise après la COVID-19 par l'intermédiaire de l'[Initiative de résilience des collectivités TD](#) annoncée en avril.

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, nous devons maintenir notre engagement à favoriser l'équité en nous appuyant sur la solide combinaison formée par notre entreprise, notre philanthropie stratégique et nos collègues.

Poursuivez votre lecture pour en savoir plus au sujet de notre soutien au combat contre le racisme envers les Noirs, de nos efforts continus pour contrer les effets de la COVID-19 et des autres résultats obtenus grâce à La promesse TD Prêts à agir au cours du troisième trimestre.

<sup>1</sup> Centres for Disease Control, « COVID-19 in Racial and Ethnic Minority Groups », <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/need-extra-precautions/racial-ethnic-minorities.html>

<sup>2</sup> Commission canadienne des droits de la personne, « Les inégalités amplifiées par la crise de la COVID-19 », <https://www.chrc-ccdp.gc.ca/fr/content/declaration-les-inegalites-amplifiees-par-la-crise-de-la-covid-19>

## Nos efforts continus pour contrer la COVID-19 et combattre le racisme contre les Noirs et le racisme systémique

Par l'intermédiaire de la TD et de La promesse TD Prêts à agir, nous continuerons à favoriser notre progression vers un avenir plus inclusif et équitable en nous appuyant sur notre entreprise, notre philanthropie stratégique et nos collègues. Découvrez nos récents efforts ci-dessous.

### Mesures liées à la COVID-19 : Initiative de résilience des collectivités TD

#### PHILANTHROPIE



##### Lancement du défi TD Prêts à agir 2020

Le 16 juin, le troisième [défi TD Prêts à agir](#) annuel en Amérique du Nord a été lancé avec la présentation des **subventions uniques d'un montant total de 10 millions de dollars canadiens** visant à **soutenir des solutions innovatrices qui favoriseront la reprise après la pandémie**, en mettant l'accent sur les communautés touchées de façon disproportionnée par la pandémie.

#### COLLÈGUES



##### Évolution du Réseau de La promesse TD Prêts à agir avec des occasions découlant de la pandémie

Le Réseau de La promesse TD Prêts à agir **a évolué de manière à offrir des occasions de bénévolat et de leadership communautaire virtuels, des expériences de groupe virtuelles et un apprentissage en ligne** pour aider les collègues à **s'impliquer et à développer un plus grand sentiment d'appartenance** à leur collectivité en cette période de nécessité exceptionnelle.



##### Lancement du Programme de dons de contrepartie des collègues pour la COVID-19

La TD a lancé un **programme nord-américain de dons de contrepartie des collègues**, qui s'est étendu du 21 avril au 21 mai 2020, pour appuyer les mesures d'aide en lien avec la COVID-19.

**Un montant total de 418 980 \$ CA a été recueilli**, ce qui comprend les dons de contrepartie de la TD.

#### ACTIVITÉS



##### Lancement des webinaires de l'Initiative de résilience des collectivités TD

En juin, la TD a lancé une [série de webinaires pour aider les organismes à but non lucratif à composer avec les incertitudes associées à la COVID-19](#).

Ces webinaires offrent **de l'information et des conseils** sur la planification de scénarios, la gestion des investissements à long terme et l'identification de programmes de soutien ainsi que des méthodes adaptées de collecte de fonds et de génération de revenu. D'autres webinaires seront offerts à l'automne 2020.



##### Soutien des entreprises locales par des choix durables

En collaboration avec **Canada Sportswear** et **Impakt Foundation**, **la TD a procuré plus de 120 000 couvre-visage produits localement** à ses employés de première ligne, aidant ainsi à offrir des occasions d'emploi tangibles.

### Mesures pour combattre le racisme contre les Noirs et le racisme systémique

À la TD, les mesures axées sur la diversité et l'inclusion sont prises par l'équipe Diversité et inclusion, en collaboration avec l'ensemble des secteurs d'activité et des centres fonctionnels, y compris les équipes Responsabilité sociale à l'échelle mondiale et Ressources humaines.

#### PHILANTHROPIE



##### Contribution totale de 11,7 millions de dollars pour des organismes axés sur les enjeux de la communauté noire et dirigés par des Noirs, tout au long de 2020

**La TD renforce ses relations existantes et en forge de nouvelles** pour contrer les répercussions du racisme envers les Noirs dans les collectivités qu'elle sert.

En juin 2020, la TD a annoncé un soutien à la **Canadian Association of Black Journalists**, à l'**Association des avocats noirs du Canada** et à la **Canadian Association of Urban Financial Professionals**. Aux États-Unis, la TD a annoncé un soutien aux organisations qui luttent directement contre les répercussions de la COVID-19, comme les **collèges et universités historiquement noirs, les personnes contribuant aux tests de dépistage dans les communautés noires** et le **Black Doctor COVID-19 Consortium**.



##### Soutien continu pour les artistes noirs

La TD augmentera ses investissements actuels dans les artistes noirs émergents, en milieu de carrière et établis et **partagera leurs œuvres et leurs histoires**. Aux États-Unis, dans nos locaux situés dans la nouvelle **One Vanderbilt Place**, nous exposerons des œuvres d'art importantes d'artistes noirs reflétant la diversité de la ville de New York et de ses cinq agglomérations. Au Canada, la TD commandera le tout premier numéro du magazine **Canadian Art** présentant exclusivement des œuvres d'artistes et d'auteurs qui s'identifient comme des Noirs canadiens.

#### COLLÈGUES



##### Lancement d'un portail de ressources pour les employés

En juillet 2020, un portail de ressources pour les employés a été lancé sur le Réseau de La promesse TD Prêts à agir. Ce portail permet aux collègues de se renseigner sur **les répercussions du racisme contre les Noirs, d'accéder à des ressources pour contribuer à la lutte au racisme** et de déterminer comment faire des **dons aux organismes dirigés par des Noirs et axés sur les enjeux des Noirs ou participer à leurs expériences en groupe virtuelles**. De plus, le portail met en valeur l'important travail accompli par plusieurs de ces organismes appuyés par l'intermédiaire de La promesse TD Prêts à agir.

#### ACTIVITÉS

Les mesures suivantes ont été prises par le Conseil de la diversité et de l'inclusion de la direction et l'équipe Diversité et inclusion en ce qui a trait aux déclarations publiques de la TD au sujet du soutien de nos collègues noirs et des communautés noires.



##### Formation d'un Réseau des employés noirs aux États-Unis

Aux États-Unis, la TD a mis sur pied un **Réseau des employés noirs** qui s'inspire de celui qui est déjà actif au Canada.



##### Engagement continu envers la diversité au sein de l'équipe de direction

La TD s'est engagée à **doubler la représentation des Noirs dans les postes de direction** d'ici la fin de 2022.

De plus, la TD est déterminée à **augmenter de 50% la représentation des minorités** – l'accent étant mis sur les talents parmi les communautés noires et autochtones – **à des postes de direction à l'échelle de la Banque d'ici 2025**. L'objectif est que ces **communautés représentent plus de 25% des leaders de la TD en 2025**.

## Les quatre vecteurs de changement interreliés



### Sécurité financière

Apprentissage pour les jeunes, Stabilité du revenu, Logement abordable, Littératie financière



Financement approuvé pour **273 organismes au total ce trimestre** au **Canada** et aux **États-Unis**.



En juin 2020, le **Club de lecture d'été TD annuel** est revenu appuyer **l'apprentissage de 800 000 jeunes à l'échelle du Canada pendant l'été**. En raison de la COVID-19, ce programme de lecture d'été bilingue – le plus important au Canada – a travaillé de concert avec plus de **2 200 bibliothèques publiques** au pays afin de passer à un format entièrement virtuel permettant aux utilisateurs d'accéder à plus de 60 livres électroniques gratuits et à des séances de lecture par des auteurs.



En juillet 2020, la TD Charitable Foundation a versé aux **centres d'entrepreneuriat de la National Urban League** de Jacksonville, de Philadelphie, de Baltimore et de Washington des **subventions totalisant 130 000 \$ US** pour fournir à des propriétaires de petites entreprises des ressources et de l'information sur la COVID-19, relativement à leurs prêts du programme américain de protection des salaires (Paycheck Protection Program Loans) et leurs prêts de secours pour préjudice économique (Economic Injury Disaster Loans). La contribution à ces centres d'entrepreneuriat sert à aider plus de 500 petites entreprises à obtenir l'accès à des capitaux, une assistance technique et commerciale personnalisée, ainsi qu'un soutien pour agrandir leurs réseaux.



Dans le cadre de son engagement à aider les gens à se préparer à l'avenir, la TD a parrainé la deuxième **Conférence sur La nature changeante du travail**, présentée par le **Forum des politiques publiques**. La conférence de cette année, qui s'est tenue virtuellement du 16 au 18 juin 2020, a rassemblé des leaders reconnus de l'industrie, du gouvernement et des universités afin de discuter de **l'accélération des changements touchant la nature du travail en raison de la COVID-19**.



Le 5 juin, les lauréats 2020 des **bourses d'études TD pour le leadership communautaire** ont été annoncés lors d'une cérémonie virtuelle marquant le 25<sup>e</sup> anniversaire du programme. Cette année marque un jalon important avec l'octroi d'une 500<sup>e</sup> bourse d'études à un élève lauréat, pour **un montant total de 25 millions de dollars canadiens depuis 1995**. Les lauréats de cette année représentaient des collectivités diversifiées de neuf provinces, et leurs initiatives étaient axées sur les quatre vecteurs interreliés de La promesse TD Prêts à agir.



La TD Charitable Foundation a versé une contribution de **700 000 \$ US au fonds d'aide et de relance Grameen America Relief and Recovery Fund** et a offert des webinaires d'éducation financière pour aider 500 petites entreprises appartenant à des Noires et à des Latino-Américaines à reprendre leurs activités à la suite de la COVID-19. Grameen, un organisme de microfinancement, s'est engagé à **aider 50 000 petites entreprises appartenant à des Noires et à des Latino-Américaines**, dans des collectivités à faible et à moyen revenu de 15 villes des États-Unis, à faire face aux effets de la pandémie.



La TD Charitable Foundation a versé au programme de secours **Garden State de la New Jersey Community Capital** une **subvention de 200 000 \$ US** afin de fournir une **assistance technique à des petites entreprises et à des organismes à but non lucratif** dans huit comtés de l'État.



Prospérité Canada a lancé **l'Explorateur d'allègements financiers**, en collaboration avec la TD et Centraide. Cet **outil unique**, conçu en réaction à la pandémie de COVID-19, regroupe les renseignements sur les mesures d'allègement d'urgence provenant de diverses sources et **visent à aider les Canadiens vulnérables à accéder à des ressources financières essentielles en cas de besoin**.



### Meilleure santé

Solutions innovatrices pour une meilleure santé pour tous



Financement approuvé pour **61 organismes au total ce trimestre** au **Canada** et aux **États-Unis**.



La TD a fait un don de 1,05 million de dollars CA au **Holland Bloor Kids Rehabilitation Hospital** pour son programme « **Treatment on the Go** » qui vise à **aider au moins 350 enfants autistes à se préparer à vivre des expériences concrètes**.

À l'aide de technologies comme l'IA et l'apprentissage automatique, le programme a pour but de combler une lacune dans les services de santé actuellement offerts aux enfants atteints du trouble du spectre de l'autisme (TSA).



En juillet 2020, la TD a fait un don de 300 000 \$ CA à l'organisme **St. Joseph's Healthcare Hamilton** pour appuyer son **programme de chirurgie robotisée** qui vise à **regrouper les données recueillies à la suite de plus de 400 chirurgies robotisées** afin de mettre au point de nouvelles procédures novatrices. Le programme aide aussi à créer une nouvelle norme de soins personnalisés qui utilise une médecine de précision pour les chirurgies, par exemple pour le cancer du poumon et l'arthrite, afin de tirer parti de cette technologie.



Par l'entremise de la TD Charitable Foundation, un don de 725 000 \$ US a été versé à **neuf fournisseurs sur le territoire de la TD aux États-Unis**, dont Jefferson Health à Philadelphie, l'hôpital de Brooklyn et le Community Health Center de Floride, pour les aider à **étendre leurs services de télésanté et à prendre soin des plus vulnérables** dans la foulée de la COVID-19. Plusieurs subventions régionales ont aussi été versées pour stimuler le soutien à la télésanté et les cliniques mobiles de soins afin de renforcer la capacité de soins dans les secteurs qui en ont le plus besoin.

## Les quatre vecteurs de changement interreliés (suite)



### Planète dynamique

Espaces verts, Économie à faibles émissions carbone



Financement approuvé pour **10 organismes au total ce trimestre** au **Canada** et aux **États-Unis**.



En mai 2020, **Éco Héros** a lancé le dossier Back To Nature dans le cadre de sa nouvelle **application Earth Rangers** offerte sur les appareils Apple et Android. La mission de l'organisme est de proposer aux familles des activités à réaliser en nature tout en conservant la distanciation physique.

**Axé sur des activités environnementales familiales**, le programme des Missions Éco Héros a constaté une hausse de participation due à la pandémie de COVID-19.



La TD et Park People ont travaillé ensemble pour faire en sorte que le **programme annuel Bourses TD Park People** devienne virtuel, en raison de la pandémie de COVID-19. Au total, **163 groupes de partout au Canada ont reçu une subvention de 1 000 \$ CA chacun** pour soutenir deux événements axés sur les parcs, dont la plus grande partie se déroulera virtuellement.



En juin 2020, les 20 lauréats du **programme de financement TD pour les espaces verts** ont été dévoilés par la TD et la Arbor Day Foundation. **Un montant total de 400 000 \$ US a été remis à 20 villes** en Amérique du Nord afin d'appuyer le développement d'infrastructures vertes, la plantation d'arbres et l'agrandissement des espaces verts, et ce, dans le but d'engendrer des retombées économiques et environnementales pour les collectivités défavorisées.



La Fondation TD des amis de l'environnement a versé plus de **1,7 million de dollars CA de financement à plus de 250 projets au Canada**.



En juin 2020, la **TD s'est engagée à commanditer durant trois ans le Citizens Committee for New York City**, dont l'**objectif est d'améliorer la qualité de vie dans les quartiers à faible revenu** des cinq agglomérations de la ville de New York. Cette commandite permettra d'offrir des microbourses, des subventions favorisant le financement de formations et des ressources supplémentaires aux divers groupes locaux.



La TD soutient le plan stratégique sur 10 ans de **TreePhilly** pour la plantation d'arbres et l'entretien du couvert forestier urbain de Philadelphie. Il s'agit de permettre à Philadelphie d'avoir **une forêt urbaine résiliente et répartie équitablement** pour aider les habitants, y compris certains des plus vulnérables et défavorisés, à s'épanouir dans chaque quartier de la ville.



En juin 2020, **TD Bank a annoncé son engagement à commanditer durant trois ans la City Parks Foundation de New York**, qui offre des programmes à **plus de 400 parcs, aires récréatives et écoles publiques** de ses cinq agglomérations. La TD sera le commanditaire principal de trois programmes au cours des trois prochaines années.



TD Bank a appuyé la réouverture du **parc High Line de New York** après qu'il ait été fermé pendant plusieurs mois en raison de la COVID-19. La TD et le parc High Line ont travaillé ensemble pour **rouvrir le parc avec la mise en place de mesures de sécurité et de distanciation physiques** pour une expérience positive et sécuritaire.



### Collectivités inclusives

Expériences collectives, Arts et culture, Besoins locaux



Financement approuvé pour **179 organismes au total ce trimestre** au **Canada** et aux **États-Unis**.



Juin 2020 était le **Mois national de l'histoire autochtone** et à la TD, c'était le moment de commémorer et de célébrer **le patrimoine, la culture et les réalisations des communautés autochtones du Canada**. Pour ce faire, une **campagne entièrement virtuelle à l'intention des collègues a été lancée, avec des événements en vedette** comme la célébration virtuelle de la Journée nationale des peuples autochtones et la **visite virtuelle de la Galerie d'art autochtone de la TD**, ainsi que le **lancement d'une nouvelle formation en ligne sur la sensibilisation à la culture autochtone**, entre autres.



Les célébrations de la **Fierté 2020** ont commencé en juin, soulignant le besoin de se rassembler virtuellement au moyen d'événements et d'occasions d'engagement, tant à l'interne qu'à l'externe, et ce, même en cette période de distanciation physique imposée. La TD a fièrement soutenu **les fins de semaine de la Fierté tenues virtuellement à Toronto, à Halifax, à Vancouver** et dans plusieurs autres villes du pays.



Étant donné que de nombreux concerts, festivals et spectacles de musique estivaux ont été annulés en raison de la COVID-19, la TD a collaboré avec ses partenaires communautaires de longue date dans tout le Canada pour aider les gens à se rassembler **afin de soutenir artistes et organismes locaux, tout en vivant une expérience musicale, et ce, virtuellement**. Dans ce contexte de distanciation physique et d'isolement, la **TD a soutenu plusieurs festivals virtuels** comme le festival Salsa à Toronto TD, le festival Luminato, les midi-causeries du Festival TD Mosaic et de nombreux festivals de jazz virtuels, tels ceux de Calgary et de Halifax.



TD Bank, avec d'autres entreprises et particuliers donateurs, a financé le fonds **COVID-19 Arts Aid PHL à Philadelphie** pour appuyer des artistes et des organismes artistiques et culturels dont le travail, le moyen de subsistance et le revenu ont été dévastés à cause de la COVID-19. Depuis le lancement du fonds le 13 avril, une somme de 4 millions de dollars US a été versée à **467 petites et moyennes organisations artistiques et culturelles, et à 1 025 artistes indépendants**. Le soutien de la TD Charitable Foundation vise directement des artistes individuels et des petites organisations artistiques et culturelles.



La TD Charitable Foundation a versé 50 000 \$ pour soutenir le **Dr. Philips Center for Performing Arts à Orlando, en Floride**, en réaction à la pandémie de COVID-19. Avec l'appui de la TD et d'autres organisations, **200 enfants de premiers répondants ont pu participer à un camp d'été gratuitement, avec 100 enfants ayant des besoins particuliers**. Grâce aux fonds, des artistes locaux ont été engagés afin de concevoir et de présenter un programme pour ces camps d'été, ce qui a créé de nouveaux débouchés pour le secteur artistique en cette période difficile.

## De nouveaux outils pour aider le secteur des organismes à but non lucratif à s'adapter à de nouveaux défis

En juin 2020, [la TD a lancé une série de webinaires](#), dans le cadre de l'**Initiative de résilience des collectivités TD**, conçus pour aider le secteur des organismes à but non lucratif à affronter la tempête associée à la COVID-19. Ces webinaires ont été créés pour doter les organismes à but non lucratif et les collègues de la TD qui collaborent avec ces derniers des outils et des renseignements nécessaires pour naviguer dans les remous financiers entraînés par la COVID-19.

Avec des sujets pertinents, comme les perspectives économiques et philanthropiques, la gestion des fonds de dotation et la prévention des fraudes, ces présentations et discussions approfondies aident les entreprises à avoir des points de repère pour la reprise et la résilience à l'avenir. D'autres webinaires, sur des sujets jugés importants par le secteur, s'ajouteront à l'automne 2020. Pour en savoir plus ou pour vous inscrire, consultez le [Calendrier des événements communautaires de la TD](#).



### Six mois de soutien social pour aider les nouveaux réfugiés

La promesse TD Prêts à agir a lancé le programme pilote de parrainage familial de la TD, conjointement avec le [Together Project](#), une initiative de bienfaisance de MakeWay qui aide les nouveaux arrivants à s'installer au Canada avec le soutien de groupes d'accueil bénévoles. Cette occasion unique réunit des équipes de collègues de la TD pour offrir un soutien social aux nouveaux réfugiés pendant qu'ils s'installent dans leur nouvelle collectivité et s'habituent à leur nouvelle vie. Un groupe d'accueil de la TD est jumelé à un ménage de nouveaux arrivants pour une période de six mois pendant laquelle ils se contactent virtuellement par WhatsApp, par exemple; le groupe aide ces nouveaux arrivants à s'intégrer dans leur nouvelle vie au Canada. Jusqu'à maintenant, 35 bénévoles de la TD ont été jumelés à cinq ménages de nouveaux arrivants et cinq autres responsables de groupe d'accueil ont été recrutés pour des jumelages ultérieurs.



### Soutien d'une collectivité locale dans le besoin

En réaction à la COVID-19, La promesse TD Prêts à agir soutient **Newark Working Kitchens (NWK)** à Newark, au New Jersey, une des villes les plus durement touchées par les répercussions de la pandémie aux États-Unis. La TD aide NWK à livrer des repas gratuits à certains des habitants les plus vulnérables de la ville et à permettre à des travailleurs de conserver leurs emplois dans la collectivité. Au cours des douze premières semaines d'activité, NWK a collaboré avec douze restaurants pour produire et livrer plus de 200 000 repas aux personnes dans le besoin, leur but ultime étant de servir un million de repas et de conserver 1 000 emplois. Le savoir-faire des employés de la TD a aussi été mis à profit pour conseiller ces propriétaires de petites entreprises.

## Nouvelles et renseignements

### Le 5 mai 2020 :

- Le site [The Philanthropist](#) présente [Mardi je donne maintenant](#), un événement annuel mondial de collecte de fonds au profit des groupes communautaires qui a été tenu plus tôt que prévu afin de satisfaire les besoins urgents liés à la COVID-19.

### Le 6 mai 2020 :

- Voyez comment la [TD a honoré son engagement envers quelque 400 stagiaires pour l'été](#) et a mis en place un programme de stages virtuel.

### Le 20 mai 2020 :

- Apprenez-en plus au sujet de [l'importance de l'inclusion en temps de crise](#) avec Girish Ganesh, chef mondial, Diversité et inclusion, Groupe Banque TD et chef, Gestion des talents aux États-Unis.

### Le 29 mai 2020 :

- Lisez l'entrevue d'Andrea Barrack avec [Future of Good](#), où elle aborde les préoccupations divergentes au sujet de l'équilibre entre les besoins immédiats liés à la pandémie et la reprise à venir.

### Le 11 juin 2020 :

- Découvrez [pourquoi les espaces verts en milieu urbain sont encore plus importants durant la pandémie de COVID-19](#) dans cet article captivant de Dave Harvey, directeur général et fondateur de Park People et d'Andrea Barrack.

### Le 15 juin 2020 :

- Regardez Naki Osutei, vice-présidente associée, Impact social (Canada) qui fournit plus de détails sur le [Club de lecture d'été de la TD](#) de cette année.

### Le 16 juin 2020 :

- Lisez le texte d'opinion percutant de Shelley Sylva, chef, Impact social aux États-Unis, Groupe Banque TD expliquant la [nature sous-jacente de la pandémie exposée par la COVID-19](#) et soulignant le rôle que pourrait jouer le défi TD Prêts à agir 2020.

### Le 18 juin 2020 :

- Écoutez Shelley Sylva, chef, Impact social aux États-Unis, Groupe Banque TD, dans le [balado La puissance du WOW](#) où elle aborde sa carrière jusqu'à présent et l'impact que son travail a eu sur la vie d'autres personnes.

### Le 8 juillet 2020 :

- Regardez Rachel Guthrie, chef, Rapport sur les mesures ESG et Évaluation de l'incidence, Groupe Banque TD, qui discute du rôle essentiel des perspectives des investisseurs dans le cadre de la [série de vidéos sur la distanciation sociale d'IR Magazine](#).

### Le 23 juillet 2020 :

- Apprenez-en plus sur la collection d'art de la TD, dans le cadre de La promesse TD Prêts à agir, dans une entrevue avec le conservateur d'art principal, Stuart Keeler, qui paraît dans le [ArtNews Magazine](#).

## Mentions notables

### Mai 2020 :

- La TD, par l'intermédiaire de La promesse TD Prêts à agir, a annoncé qu'elle fera **un don de 100 000 \$ à l'Institut des familles solides** de la Nouvelle-Écosse, dans la foulée de la fusillade survenue en avril 2020. Les fonds permettront d'offrir une aide immédiate et à long terme aux services de soutien en santé mentale pour les enfants, les adolescents, les adultes et les familles des collectivités rurales ou ne disposant pas de ressources suffisantes.

### Juin 2020 :

- La TD a été désignée 1<sup>re</sup> finaliste dans la catégorie du meilleur rapport ESG pour son Rapport ESG 2018 aux prix [Corporate Register Reporting Awards \(CRRA\)](#).

## À venir au prochain trimestre

Nous communiquerons plus de renseignements sur les efforts continus déployés par la TD dans le cadre de La promesse TD Prêts à agir en réponse à la pandémie de COVID-19, ainsi que sur le combat contre le racisme envers les Noirs et le racisme systémique. Des renseignements supplémentaires seront également fournis dans le cadre du défi TD Prêts à agir 2020.

Pour une liste des événements communautaires tenus au Canada et aux États-Unis, visitez le [communityevents.td.com/fr](https://communityevents.td.com/fr).