

T2 • 2019 | Bulletin de la TD sur la responsabilité sociale

Ouvrir les portes à un avenir plus inclusif et durable

Par Andrea Barrack



Chef mondiale, Développement durable et Responsabilité sociale

En mars, nous avons célébré le premier anniversaire de La promesse Prêts à agir, notre stratégie pour aider à ouvrir les portes à un avenir plus inclusif et durable.

Au moment de lancer cette stratégie, nous aspirions à créer un mouvement qui aurait des retombées importantes pour nos clients, nos collègues et nos collectivités. Nous l'avons conçue comme un cadre de travail pour agir et faire des progrès continus; une façon d'avoir une incidence au-delà des endroits où nous exerçons nos activités.

Après un an, je suis fière de ce que la TD et les collègues qui ont offert leur temps et leurs compétences ont accompli, ainsi que des progrès des organismes que nous appuyons et avec qui nous collaborons.

Je suis heureuse d'annoncer que cette année, nous avons publié deux rapports mettant en lumière nos efforts de responsabilité sociale en 2018. Nous avons publié pour la première fois un rapport autonome sur [les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance](#), pour répondre à la demande des investisseurs et d'autres parties prenantes qui souhaitent mieux comprendre comment les enjeux ESG s'inscrivent dans la stratégie à long terme de la Banque. Le second rapport relate des histoires liées à [La promesse Prêts à agir](#), qui illustrent le genre d'incidence que nous souhaitons avoir.

Voici quelques-uns des faits saillants de 2018 :

- Notre [premier aperçu](#) de la façon dont les objectifs de La promesse Prêts à agir **s'alignent sur les objectifs de développement durable des Nations Unies** établis en 2015
- **Plus de 3 900 initiatives** ont été soutenues en Amérique du Nord en 2018 dans le cadre de **La promesse Prêts à agir**
- Depuis 2017, la TD a investi **plus de 30 milliards de dollars** sur son objectif de 100 milliards de dollars d'ici

2030 afin de soutenir la transition vers une économie à faibles émissions de carbone

- Pour la première année du **défi TD Prêts à agir**, la TD a versé un total de **10 millions de dollars en subventions à 10 organismes à but non lucratif** (1 million de dollars chacun) pour soutenir leurs solutions conçues pour aider les gens à se préparer à l'économie de l'avenir
- Jusqu'ici, la TD est **la seule institution financière dans le monde** qui participe aux trois projets pilotes du Programme des Nations Unies pour l'environnement – Initiatives financières pour évaluer les répercussions du climat sur les affaires
- La TD est inscrite à l'indice mondial de durabilité Dow Jones **pour la cinquième année consécutive** depuis 2013
- **Pour la troisième année de suite** depuis 2016, la TD est inscrite à l'indice d'égalité des sexes de Bloomberg
- **Plus de 173 000 heures ont été consacrées** au bénévolat par les employés de la TD en 2018 pour une œuvre de bienfaisance ou une initiative de la TD dans les collectivités en Amérique du Nord
- [À TD Bank, un nouveau poste de chef, Impact social aux États-Unis](#), est occupé par Shelley Sylva; le poste vise à renforcer notre engagement à offrir des retombées sociales et environnementales positives en Amérique du Nord

Poursuivez votre lecture pour en savoir davantage au sujet de certains organismes auxquels nous avons apporté notre soutien au T2 2019.



Les quatre vecteurs de changement interreliés

T2 2019 – Février à avril

Les résultats portent sur le deuxième trimestre de l'exercice 2019 à ce jour et sont préliminaires. Les données définitives figureront dans le Rapport sur La promesse Prêts à agir.



Sécurité financière

Éducation à la petite enfance
Stabilité du revenu
Logement abordable
Littératie financière



Un total de
434 organismes
ont été soutenus **au Canada et aux États-Unis**



Plus de 800 élèves autochtones

ont participé à l'événement **Soaring : Indigenous Youth Empowerment Gathering tenu par Indspire à Calgary**, en février, qui leur offrait des ateliers de carrière et leur permettait d'en savoir plus sur les possibilités d'études postsecondaires



Dans le cadre du **programme Spanning the Gaps de l'Université Ryerson**,

les prix TD Road to Success

ont été créés en mars, pour offrir des bourses à des adultes qui souhaitent accéder aux études postsecondaires afin d'améliorer leur employabilité et leur sécurité financière



En février, **la TD Charitable Foundation**, a offert une somme **au programme Women's Small Business de Mercy Connections, à Burlington, au Vermont**, qui contribue à

offrir de la formation, du mentorat et des ressources aux femmes entrepreneures

qui souhaitent améliorer leurs compétences financières et en gestion des affaires



En février, **la TD Charitable Foundation** a offert une somme au **Rhode Island Council for the Humanities** pour soutenir le

programme Kids Reading Across Rhode Island,

qui aide les élèves de la troisième à la sixième année à maintenir leurs compétences en lecture durant l'été



Planète dynamique

Espaces verts
Économie à faibles émissions de carbone



Un total de
32 organismes
ont été soutenus **au Canada et aux États-Unis**



La Fondation TD des amis de l'environnement a versé plus de

1.8 millions de dollars de financement à 257 projets au Canada



En mars, **la Arbor Day Foundation** a lancé

l'Evergreen Alliance :

en collaboration avec 17 entreprises, **la TD contribue à l'objectif de la fondation de planter 100 millions d'arbres à l'échelle mondiale d'ici 2030**



Depuis 2017, la TD a investi **plus de 30 milliards de dollars** sur son objectif d'investissement de 100 milliards de dollars d'ici 2030

afin de contribuer à la transition vers une économie à faibles émissions de carbone



Les premiers lauréats du programme de financement TD pour les espaces verts ont été annoncés en avril;

20 municipalités au Canada et aux États-Unis

ont reçu du soutien financier pour élargir et améliorer leurs espaces verts

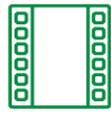


Collectivités inclusives

Expériences collectives
Arts et culture
Besoins locaux



Un total de
1,044 organismes
ont été soutenus **au Canada et aux États-Unis**



En février, pour **le Mois de l'histoire des Noirs**, la TD a soutenu **plus de 100 événements au Canada et aux États-Unis**, dont le **Toronto Black Film Festival**, qui comportait une conférence de

Tarana Burke, fondatrice du mouvement #MoiAussi

ainsi **qu'un rassemblement destiné aux employés** de TD Bank,

où une chef d'antenne de CNN, **Laura Coates**, a prononcé une conférence sur le thème de **l'excellence noire**



En mars, **la TD a appuyé la nomination de Sarah Trick** comme toute première responsable de la **diversité et de l'inclusion**

TD pour **la Walrus Foundation au Canada**: elle contribuera à revoir toutes les plateformes Walrus à travers le prisme de la diversité et de l'inclusion en 2019



En mars, la TD **a acquis des œuvres d'un artiste de la Première Nation Choctaw du Mississippi** et membre de la communauté **LGBTQ2+**, **Jeffery Gibson**,

installé à New York, qui réfléchit sur les traditions autochtones de façon contemporaine



En avril, **la TD Charitable Foundation** a offert une subvention pour la campagne du Timbres de Pâques pour

aider les familles de militaires et d'anciens combattants à Washington à avoir accès à des services,

pour qu'elles développent un plus grand sentiment d'appartenance à la collectivité et pour qu'elles soient capables d'atteindre leurs objectifs



Meilleure santé

Solutions innovatrices
pour une meilleure santé
pour tous



Un total de
144 organismes
ont été soutenus **au Canada et aux États-Unis**



La TD a offert
une subvention de 30 000 \$ à la Fondation des infirmières et infirmiers du Canada

pour soutenir le **fonds autochtone de sciences infirmières**, qui fournit des bourses à des étudiants autochtones pour qu'ils poursuivent des études postsecondaires en soins infirmiers in nursing



Le deuxième défi TD Prêts à agir se **concentrera sur des solutions innovatrices et évolutives pour une meilleure santé;**

un appel de candidatures sera lancé au cours des prochaines semaines



En février, **la TD Charitable Foundation** a remis **une subvention de 20 000 \$ au Mental Health Center for Greater Manchester,**

au **New Hampshire**, pour aider des populations défavorisées, comme les enfants, les anciens combattants et leur famille, et les aînés, à avoir accès à des services en santé mentale

La Semaine de l'action bénévole



En avril dernier, la Semaine de l'action bénévole a eu lieu au Canada et aux États-Unis. Chaque année, c'est l'occasion de célébrer les millions de bénévoles qui contribuent à améliorer les choses dans leur collectivité.

Pour la TD, les célébrations de cette année ont aussi marqué un changement important dans notre approche à l'égard du bénévolat, une approche **transformationnelle**.

Forts de plusieurs années à créer des programmes de bénévolat, nous étudions maintenant comment les expériences de bénévolat ont des retombées positives non seulement sur la collectivité, mais également sur le bénévole lui-même. **Le bénévolat transformationnel** est basé sur des expériences qui aident les personnes à changer elles-mêmes, que ce soit en

renforçant des compétences, en adoptant un nouveau point de vue ou en remettant en question leurs préjugés.

Pour incarner cette nouvelle approche, nous avons tenu notre plus important événement de mentorat éclair au Canada et aux États-Unis au mois d'avril. Dans 40 séances tenues par des organismes de Centraide, plus de 500 employés de la TD ont parlé de leur travail et de leurs expériences de recherche d'emploi avec des membres de la collectivité qui avaient besoin de conseils sur la carrière.

Un bénévole de la TD a souligné ceci :
« L'événement était inspirant. Nous avons pu partager nos histoires et avoir des retombées positives sur la collectivité. Être un mentor est très enrichissant sur les plans personnel et professionnel. »



Prix et reconnaissance

- La TD a été **nommée l'un des employeurs les plus verts du Canada** pour la 11^e année consécutive
- La TD a remporté le prix 2018 du meilleur rapport sur **les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance remis par IR Magazine**
- Pour la sixième année consécutive, TD Bank figure au palmarès **de Diversity Inc. des 50 meilleures entreprises américaines au chapitre des pratiques gagnantes de diversité**
- TD Bank a figuré au palmarès **U.S. Best of the Best Employers dans la catégorie des entreprises de services financiers et bancaires**

Dans les médias :

- [Découvrez comment l'initiative TD Highline Honey](#), en collaboration avec l'organisme à but non lucratif Friends of the Highline, contribue à rendre les collectivités plus résilientes et plus agréables à New York
- [Dans une entrevue vidéo avec Bloomberg](#), Rachel Guthrie, chef, Rapports sur les mesures ESG et évaluation de l'incidence, parle de la façon dont la TD mesure les retombées de La promesse Prêts à agir en fonction des objectifs de développement durable de l'ONU
- Dans une [entrevue vidéo](#) avec le Environmental Defense Fund, Joe Doolan, chef, Partenariats environnementaux et communautaires aux États-Unis, TD Bank, discute de l'énergie propre en Floride et de la succursale à bilan énergétique nul de TD Bank
- [Article du Globe and Mail](#) : Why TD was selected as one of Canada's Greenest Employers



À venir au prochain trimestre

Pour une liste des événements communautaires tenus au Canada, visitez <https://communityevents.td.com/fr>.

Pour une liste des événements communautaires tenus aux États-Unis, visitez <http://www.tdbank.com/tdinthecommunity/>.

**LA
PROMESSE
PRÊTS À AGIR**



Ouvrir les portes à un avenir plus inclusif et durable
Pour en savoir plus, visitez td.com/lapromessepretsaagir