



La TD et les communautés autochtones du Canada

Rapport 2017



S'appuyant sur la longue histoire de collaboration entre la TD et les peuples et organismes autochtones, le présent rapport montre comment nous réalisons nos engagements afin de contribuer à l'épanouissement des Autochtones.



Au cours des deux dernières années, les Journées des arbres TD ont permis de planter des arbres avec la Nation crie d'Ermineskin à Maskwacis, en Alberta. Dans le cadre de l'édition 2016, nous avons planté des arbres et des arbustes sur le terrain de pow-wow partagé avec trois autres bandes - la Nation crie de Samson, la Tribu de Louis Bull et la Première Nation de Montana.



Contenu

L'histoire d'un engagement	4
Réconciliation	6
Services bancaires aux entreprises	7
Emploi	11
Investissement et engagement communautaires	17
Ressources	25

L'histoire d'un engagement

1967

La TD souligne le centenaire du Canada en montant une collection d'art inuit, dans l'espoir que « grâce à la mise en valeur de la collection de la TD, tous les Canadiens comprendront mieux l'œuvre de ces artistes indubitablement canadiens et distincts ».

1996

La Saskatchewan Indian Equity Foundation et la Federation of Saskatchewan Indian Nations choisissent la TD comme l'un des partenaires fondateurs de la Banque des Premières Nations du Canada (BPNC) et fournisseur de soutien en matière de gestion et de services administratifs. Aujourd'hui, la BPNC est entièrement indépendante de la TD. Nous entretenons de bonnes relations de travail et, dans certains cas, nous unissons nos forces pour mieux répondre aux besoins des clients autochtones.

2005-07

- > La TD inclut les peuples autochtones dans ses domaines d'intervention et crée le Comité directeur des Autochtones.
- > La TD lance les Services fiduciaires aux Autochtones.

2008-10

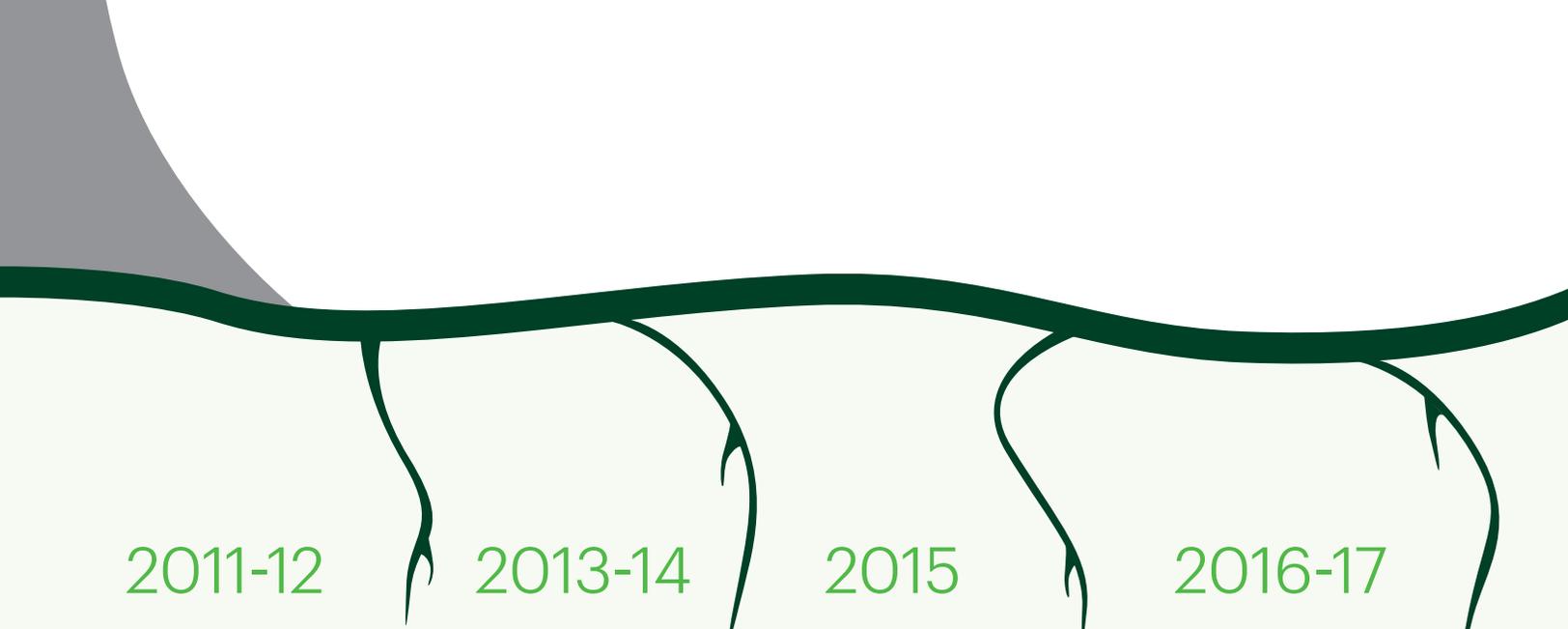
- > La TD lance le Programme de mentorat de groupe à l'intention des Autochtones.
- > La TD inclut les services de gestion de placements à l'intention des Autochtones.
- > Un groupe de ressources d'employés autochtones est mis sur pied dans la région du Grand Toronto.
- > La TD s'engage à soutenir le principe de consentement libre, préalable et éclairé dans sa politique environnementale.

NOS DONNÉES EN BREF

Le présent rapport porte sur les données concernant les activités et le rendement pour la période 2016-17. Tous les montants sont en dollars canadiens, et les données annuelles couvrent notre exercice financier (du 1^{er} novembre au 31 octobre), sauf indication contraire. Tout au long du présent rapport, « la TD » désigne le Groupe Banque TD.



Les employés de la TD célèbrent depuis longtemps la Journée nationale des Autochtones. Regardez la vidéo.



2011-12

- > Formation de la communauté en ligne Cercle d'employés autochtones à la TD.
- > Les Services économiques TD publient deux rapports : *Pour en finir avec les mythes entourant la population autochtone du Canada et Estimation de la taille du marché autochtone au Canada.*
- > La TD pourvoit le nouveau poste de vice-président, Services bancaires aux Autochtones.
- > La TD participe à l'élaboration d'un document intitulé *Le consentement libre, préalable et éclairé au Canada (Conseil principal de la forêt boréale).*

2013-14

- > La TD met sur pied le groupe Services bancaires aux Autochtones afin de renforcer ses relations d'affaires avec les Autochtones.
- > La TD embauche un recruteur de talents autochtones.
- > Les Services économiques TD publient trois rapports : *L'alphabétisation est importante : Libérer le potentiel d'alphabétisation des Autochtones au Canada; Aperçu démographique des Autochtones au Canada; et Emploi et scolarité chez les peuples autochtones.*
- > La TD reçoit la certification Or du programme Relations progressistes avec les Autochtones du Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA).
- > La TD entreprend le parrainage de la conférence nationale sur l'éducation des Autochtones d'Indspire.
- > La TD publie un premier rapport sur son partenariat avec les Autochtones : *La TD et les communautés autochtones du Canada.*

2015

- > La TD lance un programme de services bancaires aux communautés autochtones pour offrir des services bancaires à toutes les communautés du Canada.
- > Les Services économiques TD publient deux rapports : *Les femmes autochtones font mieux en emploi et The Long and Winding Road Towards Aboriginal Economic Prosperity.*
- > Les dons aux collectivités atteignent plus de 4,2 millions de dollars, par rapport à 2,7 millions de dollars l'année précédente.
- > La TD lance une série de conférences sur les peuples autochtones afin de partager les savoirs autochtones avec les membres de la TD.
- > La TD verse 1 million de dollars au Centre national pour la vérité et la réconciliation.
- > La TD fait le plus grand don de son histoire en versant 2,5 millions de dollars au Collège Frontière en vue de soutenir la croissance de son populaire programme de camps estivaux de littératie pour les Autochtones.

2016-17

- > Série de conférences sur les peuples autochtones données par la TD – Participation de plus de 1 500 employés à l'échelle nationale.
- > Le Cercle d'employés autochtones à la TD atteint 975 membres.
- > La TD dévoile le programme de mentorat Rivers to Success, en partenariat avec Indspire.
- > La TD lance le programme de littératie financière Questions d'argent pour les Autochtones, en partenariat avec ABC Alpha pour la vie.
- > La TD reçoit de nouveau la certification Or du programme Relations progressistes avec les Autochtones offert par le CCCA.
- > La TD est un commanditaire fondateur du prix Indigenous Women in Leadership du CCCA.

Réconciliation : Un message de Kerry Peacock

« En 2015, la Commission de vérité et réconciliation a invité les grandes entreprises du Canada à prêcher par l'exemple par des initiatives de sensibilisation, d'emploi et de développement économique pour les Autochtones. À la TD, nous sommes déterminés à faire notre part. »

Au cours de la dernière année, nous avons continué à mettre l'accent sur des programmes et des initiatives qui favorisent la compréhension et l'engagement, renforcent les relations et offrent des produits et services qui contribuent à la prospérité des communautés autochtones d'aujourd'hui et de demain.

Je suis heureuse de vous transmettre le rapport *La TD et les communautés autochtones du Canada 2017*, qui raconte comment nous mettons en application notre engagement envers les employés, les clients et les communautés autochtones.

Emploi

Nous travaillons d'arrache-pied à créer une culture exceptionnelle où les différences sont célébrées et où chacun se sent valorisé et soutenu dans l'atteinte de son plein potentiel.

Sachant qu'un effectif diversifié nous donne un avantage concurrentiel, nous tirons profit d'activités de sensibilisation, des médias sociaux et de nos relations avec des écoles et des organismes communautaires pour recruter des Autochtones de grand talent et les amener à travailler à la TD

Dans le cadre de nos efforts pour attirer des gens talentueux et leur faire connaître les

possibilités de carrière dans les services financiers, nous poursuivons notre partenariat avec Indspire, un organisme de bienfaisance enregistré mené par des Autochtones qui investit dans l'éducation des Autochtones pour le bénéfice à long terme de leurs familles, de leurs communautés et du Canada. Indspire offre des bourses à des élèves autochtones, et la TD est fière d'avoir commandité la conférence nationale sur l'éducation des Autochtones d'Indspire, une conférence annuelle qui rassemble des éducateurs de tout le pays.

Formation

Le savoir abolit les barrières, réfute les mythes et favorise le dialogue respectueux. Pour contribuer à intégrer l'histoire vivante des peuples autochtones à la TD, nous avons pris l'habitude de lancer nos grands événements en reconnaissant les territoires traditionnels. Nous continuons également de partager régulièrement des informations dans tout le pays grâce à des webémissions nationales, à des célébrations culturelles, à des reportages et à des forums organisés par les unités, avec l'aide de gardiens du savoir, de leaders autochtones et de collègues.

La littératie financière est un élément clé de l'autonomie financière durable, à la fois pour les particuliers et les entreprises. Nous sommes fiers de collaborer avec AFOA Canada, une association à but non lucratif qui soutient l'acquisition continue de compétences en finance et en leadership auprès des communautés autochtones.

Pour faire connaître à grande échelle les problèmes et les perspectives qui prédominent pour les Autochtones, leurs communautés et le Canada dans son ensemble, les Services économiques TD se sont associés au Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA) pour produire le rapport *Les entreprises autochtones misent de plus en plus sur l'innovation*, le plus récent d'une série, qui met en évidence à la fois les succès et les défis de ce segment d'affaires.

Affaires et développement économique

Le groupe Services bancaires aux Autochtones et le programme de services bancaires aux communautés autochtones continuent d'offrir des produits et services nécessaires pour stimuler et maintenir la prospérité des communautés autochtones. Nous appuyons également l'avancement des entreprises menées par des Autochtones par l'entremise de notre programme de diversité des fournisseurs, qui donne à tous les fournisseurs un accès égal à des occasions d'affaires avec la TD.

Cette année, nous sommes fiers de soutenir Ignite Capital, un organisme à but non lucratif qui offre à des aspirants entrepreneurs de l'Ontario la possibilité de participer à un concours pour obtenir du financement et du soutien pour leur entreprise. L'approche d'Ignite Capital crée des occasions pour certains groupes, notamment les communautés autochtones qui ont traditionnellement plus de difficulté à avoir accès au capital.

Notre engagement

Ensemble, nous travaillons à la réconciliation, mais nous savons que nous devons en faire encore beaucoup plus.

Nous sommes fiers de notre partenariat de longue date avec les communautés autochtones, et nous nous efforçons de bâtir un succès durable dans les communautés où nous exerçons nos activités. Nous croyons que des communautés autochtones dynamiques et en bonne santé économique enrichiront le Canada et profiteront à tous, et nous ne dérogeons pas à notre engagement d'apporter notre contribution.

Kerry Peacock

Vice-présidente à la direction, Services bancaires courants, Placements et Transformation, et présidente du comité des Autochtones



Services bancaires aux entreprises



Notre objectif est d'être la banque de prédilection pour les peuples autochtones tout en leur facilitant l'accès à des occasions qui les aideront à améliorer leur sécurité financière. La TD fait depuis longtemps la promotion du succès économique et de l'autonomie des communautés autochtones.

Grâce au Programme de services bancaires aux communautés autochtones de la TD, lancé en 2015, nous offrons des services financiers dans certaines communautés éloignées et rurales, permettant ainsi aux particuliers d'ouvrir des comptes et de recevoir des cartes bancaires sur place.

Services bancaires aux Autochtones de la TD

Le groupe Services bancaires aux Autochtones de la TD travaille étroitement avec les Services bancaires commerciaux, Gestion de patrimoine et les Services bancaires de détail afin de définir une approche globale pour servir les clients autochtones. Dirigé par Doris Bear, vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones, le groupe est composé de directeurs régionaux qui assurent le soutien et l'accompagnement professionnel du personnel de la TD quant aux relations avec les Autochtones, à leurs besoins financiers et à leurs occasions d'affaires. Ces directeurs sont également très visibles dans les communautés autochtones, à l'échelle locale et régionale, pour témoigner de l'engagement de la TD à entretenir de bonnes relations.

Offrir des services financiers à certaines communautés

Les communautés éloignées ont souvent été défavorisées dans le système financier. Nous savons combien il peut être difficile pour les habitants de certaines communautés de se rendre à une succursale. Grâce au Programme de services bancaires aux communautés autochtones, lancé en 2015, nous offrons des services financiers dans certaines communautés éloignées et rurales, permettant ainsi aux particuliers d'ouvrir des comptes et de recevoir des cartes bancaires sur place.

Ouvrir la voie aux fournisseurs autochtones

Les fournisseurs autochtones ont la possibilité de faire affaire avec la TD par l'intermédiaire du Programme de diversité des fournisseurs et du Projet de mentorat pour les fournisseurs. L'ancien programme incitait les fournisseurs certifiés à présenter des soumissions pour les contrats de la TD, tandis que la dernière version renforce leur capacité à rivaliser avec d'autres entreprises dans le secteur financier et ailleurs. La TD a également pour partenaire d'affaires le Canadian Aboriginal and Minority Supplier Council. Pour créer le présent rapport, nous avons collaboré avec Fresh Art & Design Inc., une entreprise de conception graphique primée appartenant à des Autochtones.

Quels que soient vos besoins, nous pouvons vous aider



Services bancaires personnels et de placement

- > Vaste gamme de produits
- > Services bancaires par téléphone en plusieurs langues autochtones, notamment le cri, le lakota, l'ojibwé et l'inuktitut
- > Plus de 2 500 GAB
- > 1 100 succursales, dont cinq situées sur des réserves



Services-conseils de Gestion de patrimoine

- > Planification financière personnelle
- > Équipe de Gestion de patrimoine spécialisée en fiducies autochtones et en services de gestion de placements
- > Vaste éventail de produits et services relatifs aux marchés des capitaux



Services bancaires aux entreprises

- > Outils, séminaires et solutions de financement pour les PME
- > Expertise et financement spécialisés pour les gouvernements autochtones et leurs entreprises

Banque des Premières Nations du Canada

La Banque des Premières Nations du Canada (BPNC), un chef de file dans le secteur des services aux Autochtones, est la première banque canadienne à être détenue de façon indépendante par des dirigeants et des actionnaires autochtones. À titre de partenaire de longue date, la TD est fière d'avoir pris part à sa création en 1996. En 2012, la BPNC a lancé sa propre plateforme de services bancaires et est devenue complètement indépendante de la TD. Nous entretenons de bonnes relations de travail et, dans certains cas, nous unissons nos forces pour mieux répondre aux besoins des clients autochtones.

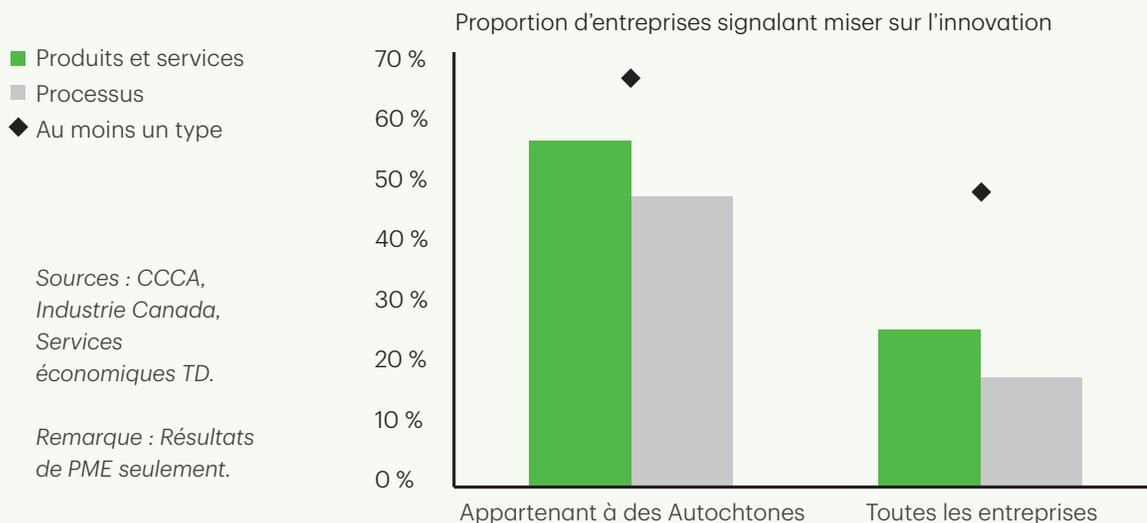
Consentement libre, préalable et éclairé

Afin de protéger les droits des populations autochtones concernant les décisions touchant leurs terres, leurs ressources et leurs communautés, la TD appuie le principe du consentement libre, préalable et éclairé, comme en témoignent notre système de gestion environnementale et nos processus de diligence raisonnable. En 2016, la TD a commandité le document de réflexion intitulé *Le consentement libre, préalable et éclairé au Canada : Vers l'établissement d'une nouvelle relation avec les peuples autochtones*, par Torys LLP, dans l'espoir qu'il favorise un dialogue constructif sur cette question importante.

Rapport de la TD : Les entreprises autochtones misent de plus en plus sur l'innovation

Fidèles à leur habitude de publier des études et des analyses sur les questions autochtones, les Services économiques TD ont publié en 2017 un nouveau rapport qui se penche sur la situation des PME autochtones du Canada (de moins de 100 employés), sur leurs succès et les défis qu'elles doivent relever, et qui envisage des pistes de développement pour ces entreprises. Le rapport

constate, à l'examen des données du CCCA, que les entreprises autochtones contribuent de façon de plus en plus importante à l'économie canadienne. Ces entreprises obtiennent de bons résultats dans plusieurs domaines clés : comparées aux entreprises canadiennes apparentées, elles ont davantage tendance à innover et à exporter, y compris au-delà des États-Unis.



« On retrouve des entreprises dynamiques et innovantes appartenant à des Autochtones dans tous les grands secteurs. Même si des progrès continuent d'être réalisés, nous pouvons en faire plus pour aider ces entreprises et, par conséquent, leurs communautés locales. »

- Brian DePratto, économiste principal, TD



Profil de partenaire

La Première Nation de Beausoleil crée une fiducie pour assurer les réussites individuelles et communautaires

La Première Nation de Beausoleil, située sur un archipel magnifique de trois îles dans le sud de la baie Georgienne, en Ontario, compte environ 2 500 membres, dont 650 résidents tout au long de l'année.

Elle réalise des progrès véritables pour garantir à ses citoyens la croissance durable et significative de leur communauté. Le renforcement de l'économie locale, l'augmentation des occasions de célébrer la richesse de la culture, de la langue et de l'héritage du peuple, et l'engagement à favoriser une empreinte environnementale « légère » constituent les fondements essentiels de cette vibrante communauté insulaire.

Le groupe Services fiduciaires aux Autochtones de la TD a gagné la confiance de la communauté, qui lui a confié la tâche essentielle de promouvoir les avantages à long terme de la création de la fiducie Niigaaning G'Chi Mniissing pour ses citoyens.

La fiducie génère des avantages importants pour la communauté dans des secteurs clés, comme l'éducation, la santé, le logement, et le

développement économique et communautaire, tout en maintenant et en bâtissant le capital pour l'avenir.

Sur le plan individuel, le financement couvre notamment les subventions de rénovation pour les propriétaires, les indemnités pour frais funéraires, les études postsecondaires et les emplois d'été pour élèves. Pour l'ensemble de la communauté, les fonds en fiducie servent pour les événements communautaires, le développement des capacités, la sécurité alimentaire, l'infrastructure, et les stratégies sportives et récréatives, et ils permettent de traiter les problèmes de longue date liés au transport public.

La fiducie fournit également à la Première Nation de Beausoleil des fonds pour l'achat de terrains supplémentaires aux fins d'expansion de la communauté ou d'intérêts économiques sur le continent, pour l'ajout aux réserves ou non, et pour les coûts qui y sont associés (en particulier pour l'ajout aux réserves).

Un bureau des Services fiduciaires, créé et géré par le chef et le conseil de bande, supervise l'exploitation des recettes de la fiducie et planifie les dispositions consultatives pour l'engagement communautaire en planifiant les priorités et les budgets pour les projets communautaires. Ce bureau gère et administre les recettes générées par la fiducie par l'intermédiaire du compte de revenus Nookmis.

C'est un honneur pour la TD de travailler avec la Première Nation de Beausoleil afin d'appuyer la gestion et l'investissement responsables de sa fiducie, en vue de concrétiser ses aspirations de développement communautaire, de préserver les valeurs culturelles et de fournir de la sécurité dans l'intérêt des générations futures.

Le renforcement de l'économie locale, l'augmentation des occasions de célébrer la richesse de la culture, de la langue et de l'héritage du peuple, et l'engagement à favoriser une empreinte environnementale « légère » constituent les fondements essentiels de cette vibrante collectivité insulaire.

Emploi



À la TD, nous prêtons une attention particulière aux talents autochtones. Nous consacrons beaucoup d'efforts à faire de la TD un employeur de choix pour la population autochtone, en créant un milieu de travail qui favorise l'inclusion et qui attire, forme et inspire des talents issus de la communauté autochtone.

Leadership et gouvernance

Notre équipe de la haute direction joue un rôle essentiel pour que notre vision devienne réalité et que nous fassions des progrès. Le Conseil de la diversité et de l'inclusion de la direction (CDID) de la TD, formé en 2005, est composé de hauts dirigeants de la TD qui établissent la stratégie sur la diversité et l'inclusion de l'entreprise et supervisent les résultats. Le CDID est appuyé par plus de 300 dirigeants, qui prennent part à des sous-comités et à des conseils régionaux sur la diversité.

Le comité des Autochtones de la TD de la haute direction veille à ce que la TD crée et soutienne des programmes destinés aux employés, aux clients et aux communautés autochtones et à ce qu'elle fasse appel à eux dans le cadre de projets avantageux pour eux. Le comité est composé de hauts dirigeants de chacun de nos secteurs d'activité et d'employés d'autres fonctions qui se réunissent une fois par mois pour évaluer les progrès et décider des plans pour l'avenir.

Kerry Peacock, vice-présidente à la direction, Services bancaires courants, Placements et Transformation, est la présidente du comité des Autochtones. Elle occupe le plus haut échelon en ce qui concerne les relations avec les Autochtones.

Découvrir les meilleurs talents

Le directeur du recrutement de talents autochtones de la TD, en collaboration avec notre équipe de recrutement à l'échelle nationale, participe à des activités dans les collèges, les universités et les organisations partenaires, comme AFOA, Indspire, Indigenous Works et Aboriginal Professional Association of Canada (APAC), afin de faire connaître les nombreuses perspectives de carrière dans le secteur des services financiers et à la TD.

Nous appuyons également l'accès à l'éducation postsecondaire par l'attribution de bourses. Grâce à diverses initiatives, comme des stages, des programmes à l'intention des associés et des programmes de mentorat, comme Rivers to Success (présenté dans la section Collectivités du présent rapport), nous soutenons la transition de personnes très talentueuses de l'école vers un emploi à la TD.

Informer notre effectif

Nous informons notre effectif sur l'histoire et la culture des peuples autochtones du Canada tout au long de l'année et pendant les célébrations du Mois national de l'histoire autochtone.

- > Grâce à une série de conférences à l'échelle nationale, nous cherchons à intégrer les savoirs autochtones à la TD. Nous avons récemment tenu, par exemple, les événements suivants :
 - Roberta Jamieson, présidente et chef de la direction d'Indspire, a fait un discours sur l'autonomisation des peuples autochtones par les études et sur les possibilités de tirer parti de leurs aptitudes.
 - Gabrielle Scrimshaw, leader des affaires autochtones et experte en éducation, s'est adressée à 1 200 employés d'un océan à l'autre. Les sondages menés après l'événement indiquent que les employés ont appris de nouvelles choses et qu'ils assisteraient volontiers à d'autres événements de ce genre.
- > Nous encourageons nos employés autochtones à nous faire connaître leur patrimoine ancestral et à partager leurs récits. Le groupe de ressources d'employés autochtones offre, par exemple, un espace ouvert aux employés autochtones et à leurs alliés pour parler de leur histoire, de leur culture et de leurs expériences, ainsi que des occasions qui leur sont offertes.
- > Nous reconnaissons les territoires traditionnels à nos réunions et encourageons tous les employés à en apprendre davantage sur les terres où ils habitent et travaillent et sur les Premières Nations qui y vivent. De plus, nous demandons souvent à des aînés, à des gardiens du savoir et à des membres de la communauté de lancer les événements de manière traditionnelle.
- > Pour favoriser leur perfectionnement professionnel, les employés autochtones ont accès à plus de 1 000 formations, ainsi qu'à des programmes de leadership, à des webinaires, à des ressources de planification de carrière, à des occasions de mentorat et à des archives vidéo.



86 %

des employés autochtones de la TD sont fiers ou très fiers de travailler à la TD



80 %

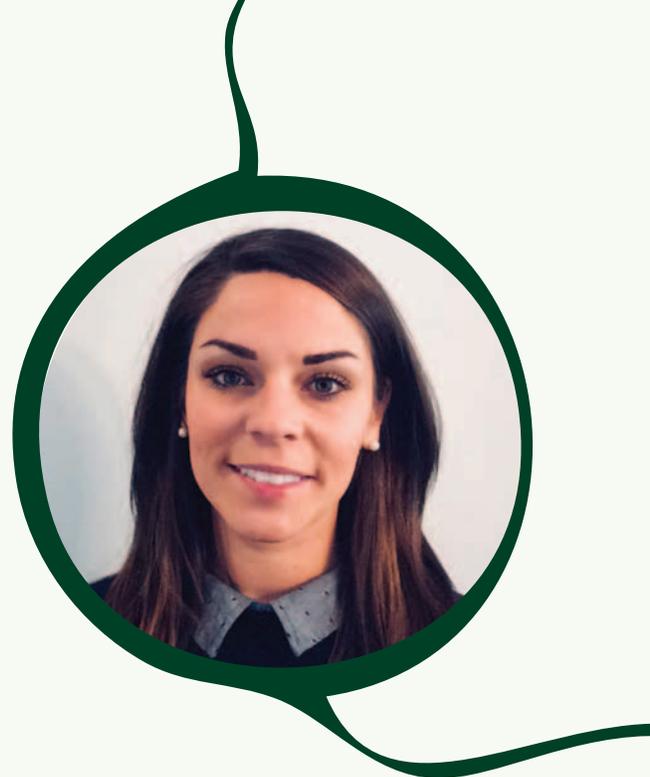
des employés autochtones de la TD sont d'accord ou entièrement d'accord pour dire qu'ils ont eu une conversation constructive au sujet de leur perfectionnement ou de leurs objectifs professionnels au cours de la dernière année.

Embrasser mes racines métisses

Le passage qui suit est tiré d'un blogue interne publié par Robyn Bond, spécialiste, Engagement des employés, TD Assurance

« Je souhaite commencer ce blogue en vous disant que je suis Métisse. C'est important, car j'ai passé la majeure partie de ma vie sans en tenir compte. Je me sentais comme un imposteur, moi qui ignorais mon patrimoine autochtone. J'ai récemment décidé que c'en était assez et que j'avais le droit d'accepter mes racines et d'apprendre à me connaître pleinement.

Je tiens notamment à remercier la TD de m'avoir aidée à renouer avec mes racines autochtones. J'ai vécu ma première expérience de danse culturelle, de prière d'ouverture et de musique et de chant traditionnels pendant des activités autochtones de la TD. Je ne savais pas que j'allais décider d'embrasser mes racines autochtones avant d'assister à mon premier événement du Cercle d'employés autochtones à la TD. J'avais peur de ne pas être suffisamment "Autochtone".



Même si je m'en voulais d'avoir ignoré mes racines si longtemps, j'étais aussi heureuse d'avoir enfin entrepris cette démarche qui allait me permettre de découvrir un pan complet de mon héritage et de ma culture. »

Cercle d'employés autochtones à la TD

Le Cercle d'employés autochtones à la TD, une communauté en ligne au sein de la TD, compte 975 membres en 2017, comparativement à 212 en 2012. Ce groupe permet à des employés autochtones et non autochtones de discuter de leurs expériences, d'explorer les occasions et de célébrer les cultures autochtones. L'année dernière, le Cercle a réalisé une vidéo visant à reconnaître le passé, à informer les employés sur l'histoire des pensionnats au Canada et à susciter de l'enthousiasme au sujet de notre avenir commun.



Exemples de modèles à suivre

Nous continuons de citer en exemple les dirigeants d'origine autochtone au sein de la TD et de reconnaître les leaders communautaires autochtones. Par exemple, le Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA) a récemment décerné le tout premier prix Women in Leadership à l'honorable Jody Wilson-Raybould (deuxième à gauche sur la photo), ministre de la Justice et procureure générale du Canada. La TD était le commanditaire et le fondateur principal de l'événement, ainsi que le commanditaire exclusif du prix. Nous sommes fiers de présenter des femmes autochtones qui parviennent à faire tomber les barrières et à inspirer les jeunes générations.



Plus de

1500

employés de la TD ont assisté à des présentations à l'interne données par des conférenciers autochtones

975

employés membres du Cercle d'employés autochtones à la TD, soit une augmentation de 250% au cours des cinq dernières années



« Je me sens privilégiée d'occuper ce poste qui me permet d'aider les chercheurs d'emploi de collectivités diversifiées, notamment les Premières Nations, les Métis et les Inuits du Canada. »

Krystal Abotossaway – partenaire en sélection stratégique, Acquisition de talents, Communautés autochtones, Groupe Banque TD, s'affiche fièrement comme membre des Premières Nations Aundeck Omni Kaning et Chippewas de Rama.

Un travail qui compte vraiment

Krystal Abotossaway, partenaire en sélection stratégique, Acquisition de talents, Communautés autochtones, Groupe Banque TD

« Je dois m'assurer que l'inclusion et la diversité sont une priorité dans chacune de nos unités fonctionnelles. Cela signifie d'offrir des possibilités d'emploi à des gens formidables pour faire de la TD un lieu de travail encore meilleur. »

Depuis son arrivée à la TD il y a plus d'un an, après avoir travaillé plusieurs années dans le domaine du recrutement axé sur la diversité, Krystal a sensibilisé ses collègues et les dirigeants de la TD à l'inclusion et à la diversité. Elle leur a notamment expliqué comment repérer, trouver et embaucher des candidats talentueux appartenant à des populations diversifiées, comme à des communautés autochtones.

« Sachant que les taux de chômage sont souvent plus élevés dans les communautés multiculturelles, notamment au sein de la population autochtone, c'est très gratifiant de pouvoir aider des candidats exceptionnels, éduqués et enthousiastes à se faire remarquer et embaucher par la TD, à tirer parti des occasions que nous leur offrons et à se bâtir des carrières enrichissantes. » Krystal étend cet esprit à tout ce qu'elle fait au sein de la collectivité. Avec l'aide de la TD, qui l'encourage à s'impliquer dans sa communauté en dehors des heures de travail,

Krystal cherche constamment des façons de créer une société plus inclusive.

Krystal est une ardente militante communautaire qui siège à plusieurs conseils d'administration dans la région du Grand Toronto, notamment à celui de l'organisme Miziwe Biik Aboriginal Employment and Training. Elle est également présidente de l'Aboriginal Professional Association of Canada. Son principal objectif est de faire évoluer la situation des femmes et des jeunes autochtones.

« J'ai récemment eu la chance de me rendre à un salon de l'emploi dans la Première Nation Beausoleil, sur l'île Christian, dans le cadre duquel j'ai pu parler à des jeunes du travail que j'accomplis. Mon intervention a vraiment trouvé écho auprès de ces derniers, qui se sont reconnus en moi. Cet aspect est primordial, car les jeunes autochtones doivent pouvoir avoir des modèles de leurs propres communautés et savoir que des occasions s'offrent à eux également. Mon plus grand souhait pour l'avenir c'est que plus de jeunes autochtones se sentent à l'aise d'assumer leur héritage et aspirent à faire un travail qui compte vraiment pour eux. »



Plus de
1 000

cours de formation permettant d'aider les employés autochtones à poursuivre leur perfectionnement professionnel, ainsi que des programmes de leadership, des occasions de mentorat et plus

145

employés autochtones
à temps plein à des
postes de direction



Leadership inspirant

Jennifer Page, vice-présidente, Modélisation de la trésorerie, Gestion de la trésorerie et du bilan, Groupe Banque TD

Jennifer Page est issue de la Colonie de la rivière Rouge, au Manitoba, et se définit comme « une fière Métisse ». Au cours de sa jeunesse à Winnipeg, elle n'avait toutefois qu'une connaissance sommaire de sa culture.

« Mon grand-père hésitait à nous parler de notre histoire par peur que nous fassions l'objet de discrimination. J'ai donc dû attendre d'être plus âgée pour en apprendre davantage. Il était toutefois un modèle extraordinaire et généreux, en particulier lorsqu'il s'agissait de consacrer du temps à sa famille et à son peuple. »

Jennifer est convaincue que le leadership de son grand-père a eu une influence considérable sur sa vie et son parcours professionnel. Depuis son arrivée à la TD en 2000, elle a occupé divers postes de direction aux responsabilités croissantes et elle dirige actuellement une équipe qui aide à gérer les stocks d'espèces, les placements et les risques financiers de la TD.

Elle croit que les grands leaders sont ceux qui parviennent à servir ceux qu'ils dirigent. « Les leaders inspirants parviennent à rallier les gens à leur cause en leur montrant qu'ils sont prêts à servir les autres. C'est comme cela que je vois mon rôle. J'ai le devoir de servir mon équipe et ma communauté ».

Jennifer s'efforce de promouvoir le secteur bancaire, et la TD, comme une option de carrière pour les jeunes autochtones. « Je souhaite qu'ils prennent conscience des possibilités que nous leur offrons et du caractère accueillant et bienveillant de la communauté de la TD. Nous sommes guidés par des valeurs très importantes à la TD, semblables à celles des communautés autochtones. »

« Les leaders inspirants parviennent à rallier les gens à leur cause en leur montrant qu'ils sont prêts à servir les autres. C'est comme cela que je vois mon rôle. J'ai le devoir de servir mon équipe et ma communauté ».



La TD continue d'être reconnue comme l'un des employeurs les plus soucieux de la diversité au Canada par Mediacorp.



Des occasions extraordinaires au-delà des attentes

Aaron Hohn, directeur, Innovation d'affaires et Transformation, Groupe Banque TD

Aaron Hohn travaille à la TD depuis 2010. Peu de temps après son arrivée, il s'est joint au Cercle d'employés autochtones afin de rencontrer d'autres employés, de redonner à la collectivité et d'en apprendre davantage sur son héritage autochtone et celui des autres. Grâce au Cercle, il a participé à des initiatives axées sur les employés, les clients et les communautés, qui lui ont permis de rencontrer des personnes à l'échelle de l'organisation. Celles-ci sont devenues comme des membres de sa famille au fil des années.

Aaron, membre de la Première Nation Passamaquoddy, a récemment réussi le programme Associé en gestion de la TD. Ce programme de rotation de deux ans permet aux employés d'effectuer quatre rotations de six mois afin de découvrir différents secteurs de la TD et de participer à des initiatives uniques et novatrices.

« Travailler à la TD et faire partie du Cercle d'employés m'a donné des occasions extraordinaires nettement au-delà de ce à quoi je me serais attendu d'une banque. J'ai voyagé dans tout le pays à des endroits comme Whitehorse, Winnipeg, Montréal et Vancouver pour y rencontrer des leaders, des politiciens et des membres de communautés autochtones. J'ai travaillé avec de remarquables mentors et eu l'occasion d'agir comme mentor pour des personnes au sein de la TD et dans le cadre de programmes communautaires. »

« Ma participation au Cercle d'employés autochtones m'a aidé à grandir comme personne et leader, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la TD. Les expériences que j'ai vécues ont enrichi ma carrière et ma vie. »



Investissement et engagement communautaires



La TD investit considérablement dans le développement économique et social des communautés autochtones. Nous soutenons des programmes qui font la promotion de l'éducation financière, augmentent les occasions pour les jeunes, préservent les arts et les cultures autochtones et protègent l'environnement.

Faits saillants de 2017

Investissements dans les communautés autochtones



6,8 M\$

versés aux communautés autochtones

5 600

femmes et filles autochtones dans l'ensemble des provinces et des territoires, y compris dans des réserves, ont bénéficié d'une formation de littératie financière grâce au partenariat entre la TD et la Fondation canadienne des femmes

33 368

enfants et adolescents autochtones ont participé à des camps d'été de littératie soutenus par la TD au cours des 5 dernières années, dont 7 354 en 2017

70

élèves autochtones à l'échelle du pays ont reçu des bourses de la TD pour entreprendre des études postsecondaires

123

groupes et organismes autochtones ont reçu des dons de la TD

Plus de

3 500

arbres et arbustes plantés dans des communautés autochtones au cours des cinq dernières années grâce aux Journées des arbres TD

« Les cultures autochtones ont toujours été fondées sur l'apprentissage. Nous savons tous que cet amour de l'apprentissage a été interrompu brutalement par l'implantation des pensionnats. Malheureusement, les séquelles de ce système d'enseignement dissuadent encore certains Autochtones de fréquenter des établissements d'enseignement. »

– Bharat Masrani, président du Groupe et chef de la direction de la TD, a prononcé le discours d'ouverture à l'occasion de la conférence nationale sur l'éducation des Autochtones d'Inspire à l'automne 2016. La TD était l'un des commanditaires.



Bâtir un avenir meilleur

La TD est déterminée à collaborer pour bâtir un avenir inclusif qui permet à chacun de réussir en toute confiance dans un monde en constante évolution. Notre partenariat de longue date avec Inspire reflète justement cet engagement. Après le gouvernement fédéral, Inspire est la plus importante organisation de financement de l'éducation postsecondaire pour les Autochtones. Au cours des 17 dernières années, la TD a offert plus de 1,1 million de dollars à Inspire pour soutenir plusieurs de ses programmes nationaux.

L'un de ces programmes parrainés s'appelle Rivers to Success, un programme de mentorat national qui favorise la réussite scolaire et professionnelle des élèves autochtones. Rivers to Success jumelle des élèves d'institutions secondaires et postsecondaires à des mentors offrant conseils

et encouragements. La TD est le principal commanditaire du programme, et nos employés agissent bénévolement à titre de mentors.

Au début de 2018, nous avons annoncé une nouvelle collaboration pluriannuelle avec Inspire, qui s'accompagne d'un financement bonifié de 1,8 million de dollars sur trois ans. Ce financement profitera à des milliers de jeunes autochtones sous la forme de bourses d'études, de bourses d'entretien, de rassemblements annuels et d'autres initiatives en soutien à l'éducation des Autochtones. La TD est fière d'être la principale banque commanditaire d'Inspire et la principale entreprise commanditaire des prix Inspire annuels, qui reconnaissent les réalisations de membres des Premières nations, d'Inuits et de Métis extraordinaires.

Favoriser l'alphabétisation des enfants

La TD continue de collaborer avec le Collège Frontière, organisme national d'alphabétisation, afin de créer des occasions d'alphabétisation pour les enfants dans les collectivités des Premières Nations, des Métis et des Inuits. Chaque année, nous parrainons le programme fort populaire de camps estivaux de littératie destinés aux enfants autochtones du Collège Frontière, qui offre une programmation divertissante et de qualité aux enfants autochtones du Canada, y compris dans certaines communautés très éloignées.

La TD a également mis en relation le Collège Frontière et l'organisme One Laptop Per Child, qui offre gratuitement aux enfants des tablettes conçues pour eux et contenant des logiciels éducatifs et des livres numériques.

Les communautés autochtones du Canada qui participent au programme peuvent conserver les tablettes, ce qui leur permet d'avoir des ressources en littératie toute l'année.



Les enfants autochtones peuvent enrichir leur apprentissage en participant à des camps d'été de littératie. Regardez la vidéo.

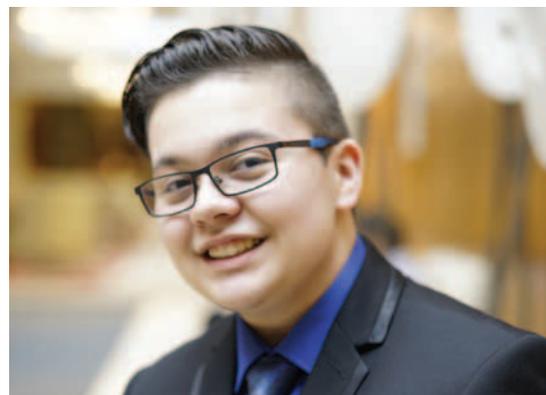
Plus de 7 350 enfants ont participé à des camps dans 117 communautés autochtones en 2017.

Investir dans les jeunes soucieux de leur collectivité

Kian Drew a remporté une bourse d'études TD pour le leadership communautaire 2017, un prix pouvant atteindre 70 000 \$ remis chaque année à vingt jeunes Canadiens extraordinaires qui ont contribué de manière considérable à l'amélioration de leur collectivité.

Kian fréquentait l'école Se't A'newey Kina'matino'kuom (école Sainte Anne) du territoire Mi'kmaq de Conne River, à Terre-Neuve-et-Labrador. Afin d'accroître l'ouverture d'esprit de sa petite communauté, Kian a créé la première alliance gai-hétéro de son école. Le groupe propose un espace sécuritaire et ouvert aux élèves qui se questionnent sur leur orientation sexuelle ou leur identité de genre, tout en enseignant à tous les élèves qu'ils doivent respecter les personnes qui sont différentes. La cérémonie de remise des bourses

d'études 2017, visant à reconnaître le travail de Kian et des autres lauréats, a été ouverte par Clay Shirt, un gardien du savoir autochtone.



Soutenir l'éducation financière

North Meets South Exchange

Le Junior Economic Club of Canada a piloté son premier camp d'été North Meets South Exchange à l'intention des élèves du secondaire du Nunavut et de l'Ontario. Pendant les neuf jours du programme, 30 élèves se sont rendus à Iqaluit, puis à Toronto, afin de partager leurs cultures et d'acquérir des compétences en affaires et en finances personnelles. Le programme se termine par un concours qui permet aux élèves de présenter leurs idées commerciales à un groupe de dirigeants d'entreprises canadiennes et de courir la chance de gagner des prix et des bourses d'études. Avec le soutien de commanditaires comme la TD, le club paie toutes les dépenses des élèves.

Questions d'argent

La TD fait équipe avec ABC Alpha pour la vie Canada afin d'offrir le programme Questions d'argent pour les Autochtones, un programme d'éducation financière gratuit destiné aux adultes et auquel participent de nombreux employés de la TD en tant qu'instructeurs bénévoles. Actuellement, le programme est offert en Alberta, au Manitoba et en Ontario, et 1 061 Autochtones y ont participé.

Dollars & Sense

Nous soutenons Dollars & Sense, un programme novateur élaboré par AFOA Canada qui permet d'enseigner de façon ludique les notions financières aux jeunes.



L'année dernière, WorkSolute a gagné le concours des fonds communautaires d'Ignite Capital dans la catégorie « Autochtones ».



Libby Kennedy, de WorkSolute, a gagné le concours des fonds communautaires pour entrepreneurs d'Ignite Capital dans la catégorie « Autochtones ».

Encourager l'entrepreneuriat

La TD commandite la catégorie « Autochtones » du concours des fonds communautaires d'Ignite Capital, un organisme à but non lucratif qui offre du financement aux entrepreneurs ayant un accès restreint à un capital de démarrage. Pour être admissibles, les candidats doivent fournir un plan d'affaires et des projections financières.

L'année dernière, WorkSolute a remporté la compétition dans la catégorie « Autochtones », recevant une subvention de 10 000 \$ et un prêt de 5 000 \$. WorkSolute a proposé une application qui permet aux employeurs de gérer le recrutement, la planification administrative et la paie pour les secteurs à roulement élevé.

Investir dans les enseignants et la collaboration



Centre for Collaborative Education

Nous avons versé une contribution de 100 000 \$ au Durham College afin d'appuyer la construction de son nouveau Centre for Collaborative Education, une installation multi-niveaux de 75 000 pieds carrés dont l'ouverture est prévue pour 2018. Cette somme sera affectée à un centre pour les Autochtones et à des éléments de constructions écologiques.

Centre national pour la vérité et la réconciliation

La TD s'est engagée à verser 1 million de dollars sur 10 ans au Centre national pour la vérité et la réconciliation, un projet essentiel piloté par l'Université du Manitoba visant à préserver la mémoire du régime des pensionnats autochtones et son héritage. Notre financement appuie l'achat de matériel de numérisation et les stages TD pour la vérité et la réconciliation, afin que les élèves puissent aider leurs collectivités à partager et à préserver leur histoire.

Verdir nos collectivités

Fondée en 1990, la Fondation TD des amis de l'environnement (FAE TD) est l'une des plus grandes fondations environnementales au Canada, finançant plus de 1 000 projets environnementaux communautaires chaque année. En voici des exemples récents :



Plus de

3 500

arbres et arbustes plantés dans des communautés autochtones au cours des 5 dernières années pendant les Journées des arbres TD

> **Transformation de campements** : Grâce à une subvention de la FAE TD, 45 jeunes des Premières Nations de 27 communautés ont aménagé des jardins (photo de droite) aux campements de Mink Lake et de Sandbar, dans le Nord de l'Ontario, gérés par la Première Nation Lac La Croix. Ces sites sont utilisés dans le cadre d'un programme d'emploi jeunesse de six semaines axé sur les ressources naturelles des Premières Nations. Ce programme en résidence est réservé aux jeunes autochtones de plus de 50 communautés des Premières Nations.



> **Éducation autochtone** : Des jeunes du programme Gen7 de Motivate Canada, épaulés par la FAE TD et le YMCA, ont collaboré avec un aîné de la Première Nation de Curve Lake à la construction d'un wigwam traditionnel à Cedar Glen, à Nobleton, en Ontario, et à l'élaboration d'une programmation culturelle autochtone destinée aux écoles et aux membres des collectivités de la région.

La TD est un partenaire de longue date du Sentier Transcanadien, le plus long sentier récréatif du monde. La dernière subvention conjointe de deux millions de dollars de la TD et de la Fondation Trillium de l'Ontario a permis de relier North Bay et Thunder Bay et de desservir 44 municipalités et communautés des Premières Nations. Le financement de la FAE TD soutient également plusieurs projets d'écotourisme autochtones.

Créer un patrimoine d'espaces verts

Par l'intermédiaire des Journées des arbres TD, les employés de la TD, ainsi que les bénévoles de la collectivité et des organismes, travaillent à augmenter l'étendue de parcs et d'espaces verts en milieu urbain. Au cours des cinq dernières années, dans le cadre des Journées des arbres TD, nous avons participé à plus de 20 activités de plantation d'arbres avec plus de 10 groupes autochtones partout au Canada. Pendant cette période, plus de 3 500 arbres et arbustes ont été plantés à différents endroits, permettant ainsi de créer des espaces agréables et verdoyants pour les communautés autochtones.

L'une de nos premières activités de plantation d'arbres sur le territoire d'une communauté autochtone s'est déroulée à Kelowna, en Colombie-Britannique, avec la Première Nation de Westbank. Depuis, nous y retournons chaque année planter des arbres. À l'automne 2017, nous avons planté 450 espèces différentes d'arbres et d'arbustes indigènes le long de la rue Sneena pour remplacer les arbres abattus lors de la construction d'une autoroute.

Inspiré par la nature

Dans le cadre des activités entourant le 150^e anniversaire du Canada, nous avons collaboré avec le programme Repères de Partners in Art, auquel nous avons versé 350 000 \$. Il s'agit d'un ensemble de projets d'art contemporain inspirés par la nature et exposés à l'intérieur et à proximité de parcs et de sites historiques du Canada. Les artistes ont été choisis dans le but de bâtir de solides fondations autochtones avec diverses voix, notamment celle des francophones et des nouveaux arrivants. De plus, sept conservateurs ont été engagés pour travailler avec 230 étudiants provenant de 16 universités et collèges afin de créer des projets artistiques qui seront exposés dans des espaces verts urbains.

Préserver les langues autochtones pour les générations futures

La préservation de la culture passe nécessairement par la préservation des langues. La TD est heureuse d'avoir appuyé le projet de revitalisation des langues des Premières Nations du Musée royal de la Colombie-Britannique, à Victoria.

Ce musée possède deux vastes collections ethnologiques audio renfermant des enregistrements de langues et un héritage culturel intangible des différents groupes des Premières Nations de la côte du Pacifique. Les collections comprennent environ 2 200 cassettes d'enregistrements audio, dont une grande partie est stockée au froid pour ralentir la détérioration. La numérisation de ces cassettes permettra au musée d'offrir aux membres des communautés des Premières Nations un accès à la voix de leurs ancêtres.

Célébrer les arts et la culture autochtones

La revue Canadian Art crée un poste d'envoyé spécial autochtone

La TD finance un nouveau poste d'envoyé spécial autochtone afin de garantir une voix aux Autochtones dans les activités et les publications de l'organisation. Ce poste a été confié à Lindsay Nixon, qui joue un rôle actif et important dans l'équipe de rédaction et qui est chargée de commander et de préparer les articles à imprimer et à mettre en ligne axés sur le point de vue des Autochtones, ainsi que sur l'art contemporain et historique. Lindsay s'occupera également de cultiver et d'encadrer les voix critiques émergentes des communautés autochtones, un précepte fondamental de la revue Canadian Art.



Photo: William Ritchie

Comblent le fossé entre le nord et le sud

L'Arctique abrite certains des artistes les plus intéressants du pays, mais ces derniers vivent loin des principaux centres artistiques où résident la plupart des galeristes, artistes et conservateurs canadiens. En 2011, nous avons mis sur pied le Programme d'artistes en résidence du nord au sud et du sud au nord, qui permet à des artistes canadiens du sud du pays de vivre et de travailler pendant trois semaines dans l'Arctique, et vice-versa. Parmi les anciens participants, on retrouve Tim Pitsiulak, Ed Pien, Jutai Toonoo, Graeme Patterson, Nicotye Samayualie et Luanne Martineau.

Centre culturel Kenojuak

Depuis les années 1960, la TD est parmi les plus grands promoteurs d'œuvres issues de Cape Dorset. Dans l'esprit de cette tradition, la TD est fière d'être l'une des premières entreprises commanditaires du projet de construction du Centre culturel et de l'Atelier d'estampes Kenojuak à Cape Dorset, au Nunavut. Les locaux de plus de 10 000 pieds carrés, dont l'ouverture est prévue en 2018, comprendront des ateliers modernes, des espaces de qualité muséologique pour les expositions, des salles pour les archives et les rassemblements, ainsi que des espaces d'apprentissage destinés à protéger et à mettre en valeur une importante collectivité canadienne longtemps considérée comme la capitale de l'art inuit.



Photo: Pamaq Design

Exemples de dons de la TD en 2017

ORGANISATION	INITIATIVES
Réseau de télévision des peuples autochtones (RTPA)	Journée des Autochtones en direct
Aboriginal Professional Association of Canada	Événement Pathways to Partnership
British Columbia Achievement Foundation	Prix BC Aboriginal Business
Fondation Canadian Art	Programme d'artistes en résidence du nord au sud et du sud au nord de la TD et poste d'envoyé spécial autochtone
Conseil canadien pour le commerce autochtone	Gala du CCCA de Toronto
Fondation des infirmières et infirmiers du Canada	Fonds autochtone de sciences infirmières TD
Fondation canadienne des femmes	Groupe Banque TD, partenaire national de la Fondation pour les femmes et les filles autochtones
Children First Canada	Sommet national pour la création de la Charte canadienne des enfants
Conference Board du Canada	Investissements dans le Centre pour le Nord
Dynamic Earth	Programmes de vulgarisation des sciences du Nord de l'Ontario à l'intention de publics autochtones
First Book/Premier livre	Premier livre du Canada – répertoire des Premières Nations 2017/2018
Lieu historique national de Fort York	Festival des arts autochtones
Friends of Change	Our Lives
Les amis de la fondation du Musée royal de la Colombie-Britannique	Projet de revitalisation des langues des Premières Nations
Collège Frontière	Camps de littératie pour les Autochtones
Collège régional de Grande Prairie	Programme de formation intégrée à l'intention des Autochtones
HIPPY Canada	Campagne Adopt a Reader 2017, de Premier livre du Canada et d'Aboriginal HIPPY in Canada
Historica Canada	Arts et récits autochtones
imagineNATIVE Film + Media Arts Festival	Initiative Access For All et rencontre avec des artistes de la scène musicale
Indspire	Rivers to Success, conférence nationale, Building Brighter Futures/FAAY
The Jr. Economic Club of Canada	Programme d'échange estival entre le nord et le sud
Festival Luminato	Cérémonie d'ouverture autochtone
Fondation Magenta	Incubator Cape Dorset 2017
Museum of Vancouver	Haida – Exposition en cours
Northlands	K-Days Pow Wow – Partenaire principal
Odyssey Showcase	Canada Roars: A Musical Taste of Our Canadian Heritage / Notre patrimoine canadien, une odysée musicale
REEL CANADA (Nos films dans nos écoles)	Programme de cinéma autochtone et La Journée du cinéma canadien 150 (JCC 150)
Fondation de l'hôpital Royal University	Campagne de l'unité des soins de santé pour les Premières Nations et les Métis
Enseigner pour le Canada	Formation pour les enseignants de communautés éloignées des Premières Nations
Fondation de la Toronto Public Library	Célébrations autochtones 2017
Ulnooweg	Grand-Pré 2017 – Un rassemblement de paix et d'amitié
Université de Colombie-Britannique	Bourses destinées aux Autochtones qui font des études en administration des affaires
Université de Lethbridge	Soutien sous forme de bourses pour le programme First Nations Transition
Université de Regina	Programme de leadership Neekanweewak et aide aux étudiants autochtones
Université de Saskatchewan	Examen des conditions nécessaires à une croissance économique soutenue pour les Premières Nations de la Saskatchewan
Fondation universitaire Thompson Rivers	Programme de bourse de mentorat autochtone de la TD
Fondation Walrus	Divers projets, dont celui intitulé The Walrus Talks The Indigenous City
Parc du patrimoine Wanuskewin	Campagne Thundering Ahead du parc du patrimoine Wanuskewin du Canada
Winnipeg Art Gallery	Divers projets, dont une exposition sur l'art inuit et la campagne Capital, de l'Inuit Art Centre

Ressources



Emploi et talents

Sherri Gray, directrice principale, Inclusion, Peuples autochtones (sherri.gray@td.com)

Krystal Abotossaway, partenaire en sélection stratégique, Acquisition de talents, Communautés autochtones (krystal.abotossaway@td.com)

Services bancaires aux entreprises

Doris Bear, vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones (doris.bear@td.com)

Troy Myers, directeur national, Services bancaires aux Autochtones et directeur des ventes intérimaires, Prairies et Pacifique (troy.myers@td.com)

Tim Laronde, directeur régional des ventes, Services bancaires aux Autochtones, Ontario et Est du Canada (timothy.laronde@td.com)

Angela Ferguson, directrice régionale, Services bancaires aux Autochtones, Prairies et Territoires (angela.ferguson@td.com)

Keetah McBeath, directrice régionale, Services bancaires aux Autochtones, région du Pacifique (keetah.mcbeath@td.com)

Gestion de patrimoine

Domenic A. Natale, vice-président, Services fiduciaires et de placement aux Autochtones, Gestion de patrimoine TD (domenic.natale@td.com)

Rachel Bayley, directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, région du Grand Ontario (GO) – London (rachel.bayley@td.com)

Kathryn Charr, directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, Edmonton (kathryn.charr@td.com)

Kathryn Eng, directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, Halifax (kathryn.eng@td.com)

Heather Richardson, directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, région du Grand Ontario (GO) – Ottawa (heather.richardson@td.com)

Bill Wilms, directeur régional, Services fiduciaires aux Autochtones, Prairies (bill.wilms@td.com)

Don Woods, directeur régional, Services fiduciaires aux Autochtones, Colombie-Britannique et Yukon (don.woods@td.com)

Diversité des fournisseurs et approvisionnement

<https://www.td.com/francais/a-propos-du-gfbtd/prospective-suppliers.jsp>

Investissement communautaire

Valérie Picher, vice-présidente associée, Relations communautaires (valerie.picher@td.com)

Études de la TD sur des questions touchant les Autochtones

- > Les entreprises autochtones misent de plus en plus sur l'innovation (juin 2017)
- > Les femmes autochtones font mieux en emploi (juillet 2015)
- > The Long and Winding Road Towards Aboriginal Economic Prosperity (juin 2015)
- > Emploi et scolarité chez les peuples autochtones (octobre 2013)
- > L'alphabétisation est importante : Libérer le potentiel d'alphabétisation des Autochtones au Canada (juin 2013)
- > Aperçu démographique des peuples autochtones au Canada (mai 2013)
- > Pour en finir avec les mythes entourant la population autochtone du Canada (juin 2012)
- > Estimation de la taille du marché autochtone au Canada (juin 2011)

Site Web consacré aux peuples autochtones

<https://www.td.com/francais/responsabilites-de-lentreprise/rapportautochtone/index.jsp>

Depuis 2014, la TD détient la certification Or du programme Relations progressistes avec les Autochtones offert par le Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA). Le programme, unique en son genre, permet d'évaluer les activités de relation des entreprises avec les Autochtones dans quatre domaines : emploi, expansion des affaires, dons aux collectivités et engagement communautaire.

RELATIONS
Progressives
Autochtones

NIVEAU
OR

Conseil Canadien pour
le Commerce Autochtone



