



**GROUPE BANQUE TD**  
**CONFÉRENCE TÉLÉPHONIQUE**  
**LA TD ANNONCE SON PLAN DE RELÈVE EN RAISON DU DÉPART**  
**PROCHAIN DU CHEF DE LA DIRECTION**  
**LE 3 AVRIL 2013**

**AVIS DE NON-RESPONSABILITÉ**

---

L'INFORMATION CONTENUE DANS LA PRÉSENTE TRANSCRIPTION REPREND TEXTUELLEMENT LA CONFÉRENCE TÉLÉPHONIQUE DE LA BANQUE TORONTO-DOMINION (LA « TD ») INTITULÉE « LA TD ANNONCE UN PLAN DE RELÈVE EN RAISON DU DÉPART PROCHAIN DU CHEF DE LA DIRECTION » ET, EN DÉPIT DES EFFORTS DÉPLOYÉS POUR EN ASSURER UNE TRANSCRIPTION FIDÈLE, IL SE PEUT QUE DES ERREURS, DES OMISSIONS OU DES INEXACTITUDES IMPORTANTES SE SOIENT GLISSÉES DANS LE COMPTE RENDU DU CONTENU DE LA TÉLÉCONFÉRENCE. EN AUCUN CAS, LA TD N'ASSUME QUELQUE RESPONSABILITÉ QUE CE SOIT À L'ÉGARD DE DÉCISIONS DE PLACEMENTS OU D'AUTRES DÉCISIONS PRISES EN FONCTION DES RENSEIGNEMENTS FOURNIS DANS LE SITE WEB DE LA TD OU DANS LA PRÉSENTE TRANSCRIPTION. LES UTILISATEURS SONT INVITÉS À PRENDRE CONNAISSANCE DE LA WEBDIFFUSION PROPREMENT DITE (ACCESSIBLE SUR TD.COM/FRANCAIS/RAPPORTS), AINSI QUE DES DOCUMENTS DÉPOSÉS PAR LA TD AUPRÈS DES ORGANISMES DE RÉGLEMENTATION, AVANT DE PRENDRE DES DÉCISIONS EN MATIÈRE DE PLACEMENTS OU D'AUTRES DÉCISIONS.

**MISE EN GARDE À L'ÉGARD DES ÉNONCÉS PROSPECTIFS**

---

De temps à autre, la Banque fait des énoncés prospectifs, écrits et verbaux, y compris dans le présent document, d'autres documents déposés auprès des organismes de réglementation canadiens ou de la Securities and Exchange Commission des États-Unis et d'autres communications. En outre, des représentants de la Banque peuvent faire des énoncés prospectifs de vive voix aux analystes, aux investisseurs, aux représentants des médias et à d'autres personnes. Tous ces énoncés sont faits conformément aux dispositions d'exonération et constituent des énoncés prospectifs selon les lois canadiennes et américaines sur les valeurs mobilières applicables, y compris la U.S. Private Securities Litigation Reform Act of 1995. Les énoncés prospectifs comprennent, entre autres, les énoncés figurant dans le présent document, le rapport de gestion de 2012 de la Banque à la rubrique « Sommaire et perspectives économiques » et, pour chacun de nos secteurs opérationnels, aux rubriques « Perspectives et orientation pour 2013 », d'autres énoncés concernant les objectifs et les priorités de la Banque pour 2013 et les années subséquentes et les stratégies pour les atteindre, ainsi que le rendement financier prévu de la Banque. Les énoncés prospectifs se reconnaissent habituellement à l'emploi de termes et expressions comme « croire », « prévoir », « projeter », « avoir l'intention de », « estimer », « planifier » et « pouvoir », et de verbes au futur ou au conditionnel.

De par leur nature, ces énoncés obligent la Banque à formuler des hypothèses et sont assujettis à des risques et incertitudes, généraux ou spécifiques. Particulièrement en raison de l'incertitude quant à l'environnement financier, à la conjoncture économique, au climat politique et au cadre réglementaire, ces risques et incertitudes - dont bon nombre sont indépendants de la volonté de la Banque et dont les répercussions peuvent être difficiles à prévoir - peuvent faire en sorte que les résultats réels diffèrent considérablement de ceux présentés dans les énoncés prospectifs. Les facteurs de risque qui pourraient entraîner de tels écarts incluent les risques, notamment de crédit, de marché (y compris les marchés des actions, des marchandises, de change et de taux d'intérêt), de liquidité, opérationnels (y compris les risques liés à la technologie), de réputation, d'assurance, de stratégie, de réglementation ainsi que les risques juridiques, environnementaux, d'adéquation des fonds propres et les autres risques, tous présentés dans le rapport de gestion de 2012. Parmi les facteurs de risque, mentionnons l'incidence des récentes modifications législatives aux États-Unis, comme il est mentionné à la rubrique « Événements importants en 2012 » de la section « Aperçu des résultats financiers » du rapport de gestion de 2012; les modifications apportées aux lignes directrices sur les fonds propres et la liquidité, et les instructions relatives à la présentation ainsi que leur nouvelle interprétation; l'augmentation des coûts de financement de crédit causée par l'illiquidité des marchés et la concurrence pour l'accès au financement; le défaut de tiers de se conformer à leurs obligations envers la Banque ou ses sociétés affiliées relativement au traitement et au contrôle de l'information; et les défaillances de la technologie informatique, d'Internet, des systèmes d'accès au réseau de la Banque ou d'autres systèmes ou services de communications voix-données et le contexte de contentieux globalement difficile, y compris aux États-Unis. Veuillez noter que la liste qui précède n'est pas une liste exhaustive de tous les risques possibles et que d'autres facteurs pourraient également avoir une incidence négative sur les résultats de la Banque. Pour obtenir plus de renseignements, se reporter à la section « Facteurs de risque et gestion des risques » du rapport de gestion de 2012. Le lecteur doit examiner ces facteurs attentivement, ainsi que d'autres incertitudes

et événements possibles, de même que l'incertitude inhérente aux énoncés prospectifs, avant de prendre des décisions à l'égard de la Banque, et il ne devrait pas se fier indûment aux énoncés prospectifs de la Banque.

Les hypothèses économiques importantes étayant les énoncés prospectifs figurant dans le présent document sont décrites dans le rapport de gestion de 2012 à la rubrique « Sommaire et perspectives économiques », telles qu'elles sont mises à jour dans le présent document à la rubrique « Perspectives ».

Tout énoncé prospectif contenu dans le présent document représente l'opinion de la direction uniquement à la date des présentes et est communiqué afin d'aider les actionnaires de la Banque et les analystes à comprendre la situation financière, les objectifs, les priorités et le rendement financier prévu de la Banque aux dates indiquées et pour les périodes closes à ces dates, et peut ne pas convenir à d'autres fins. La Banque n'effectuera pas de mise à jour des énoncés prospectifs, écrits ou verbaux, qu'elle peut faire de temps à autre, directement ou indirectement, à moins que la législation sur les valeurs mobilières applicable ne l'exige.

## **PARTICIPANTS À LA CONFÉRENCE TÉLÉPHONIQUE**

**Ed Clark**

*Président du Groupe et chef de la direction, Groupe Banque TD*

**Bharat Masrani**

*Chef de groupe, Services bancaires personnels et commerciaux aux États-Unis, Groupe Banque TD*

**Rudy Sankovic**

*Premier vice-président, Relations avec les investisseurs, Groupe Banque TD*

## **PARTICIPANTS À LA CONFÉRENCE TÉLÉPHONIQUE**

**John Reucassel**

*Analyste, BMO Marchés des capitaux*

**Peter Routledge**

*Analyste, Financière Banque Nationale*

**Sumit Malhotra**

*Analyste, Macquarie Capital*

## PRÉSENTATION

---

### **Rudy Sankovic, premier vice-président, Relations avec les investisseurs, Groupe Banque TD**

Bonjour et bienvenue à la conférence téléphonique du Groupe Banque TD.

Comme le téléphoniste l'a mentionné, je m'appelle Rudy Sankovic et je suis chef des Relations avec les investisseurs à la Banque. La conférence téléphonique d'aujourd'hui commencera par les messages d'Ed Clark, chef de la direction de la Banque, et de Bharat Masrani, chef de groupe, Services bancaires personnels et commerciaux aux États-Unis, après quoi nous nous entretiendrons au téléphone avec des analystes et des investisseurs présélectionnés. Colleen Johnston, chef des finances de la Banque, sera également présente ce matin pour répondre à vos questions.

J'aimerais dès à présent rappeler aux personnes qui nous écoutent que cette conférence téléphonique contiendra des énoncés prospectifs. Le communiqué de ce matin, qui est accessible sur notre site Web, présente une information plus détaillée à ce propos.

Je cède maintenant la parole à Ed.

---

### **Ed Clark, président du Groupe et chef de la direction, Groupe Banque TD**

Merci, Rudy. Bonjour à tous, et merci de vous joindre à nous. C'est une journée exceptionnelle pour nous tous. Comme vous le savez si vous êtes en ligne, nous avons diffusé ce matin un communiqué annonçant le plan de relève de la Banque, qui prévoit un réaménagement de plusieurs postes et représente collectivement notre engagement envers la continuité de notre culture, de nos valeurs et de notre modèle d'entreprise. Mon départ à la retraite a été fixé au 1<sup>er</sup> novembre 2014, ce qui, comme Brian Levitt l'avait promis, permet une longue période de préavis et de transition.

Le conseil d'administration a également annoncé que mon successeur sera Bharat Masrani. À partir du 1<sup>er</sup> juillet 2013, Bharat deviendra chef de l'exploitation du Groupe Banque TD et sera en poste à Toronto. Le conseil d'administration a annoncé, le 1<sup>er</sup> novembre 2014, que Bharat deviendra président du Groupe et chef de la direction du Groupe Banque TD.

Je suis enchanté par cette nouvelle. Rien ne pourrait me combler davantage. Bharat est mon collègue et partenaire depuis pratiquement mon arrivée à la TD. Il a aidé à remodeler la tolérance au risque de la Banque et a joué un rôle de premier plan dans la prise d'un grand nombre de nos décisions antérieures. Il s'est établi aux États-Unis en 2006 et, depuis, a piloté notre expansion aux États-Unis dans le cadre de plus d'une demi-douzaine de fusions, malgré une situation économique assez défavorable et un contexte réglementaire qui évolue rapidement. Enfin, et surtout, Bharat nous apporte non seulement un sens aigu des affaires et un grand discernement, mais en plus, il partage notre engagement envers la culture et les valeurs de la Banque.

Nous allons également procéder à d'autres changements en raison des nouvelles responsabilités de Bharat. Permettez-moi d'abord de vous expliquer comment nous remplacerons Bharat et comment nous structurerons nos secteurs d'activité. Premièrement, il n'y aura aucun changement au sein de Valeurs Immobilières TD. Bob Dorrance continuera d'en assurer la direction.

Le 1<sup>er</sup> juillet 2013, Bharat sera remplacé en tant que chef de la direction de TD Bank, America's Most Convenient Bank par Mike Pedersen, qui s'établira aux États-Unis cet été. Mike nous apportera sa vaste expérience de la gestion des services de détail et du patrimoine à l'échelle internationale.

Le groupe Gestion de patrimoine relèvera de Tim Hockey, qui sera l'unique porte-étendard au Canada de nos services bancaires personnels et commerciaux. Tim assurera la promotion de notre stratégie intégrée

destinée à la clientèle par le truchement de nos canaux de prestation des services et de nos secteurs d'activité.

Nous sommes en train de créer un autre groupe sous la direction de Riaz Ahmed. Riaz assumera désormais la responsabilité des secteurs Assurance et Cartes de crédit, en plus de remplir ses responsabilités actuelles qui consistent à diriger le groupe Stratégie d'entreprise.

D'autres changements seront apportés dans le secteur des services centraux et à certaines fonctions centrales. Je tiens d'abord à souligner que deux secteurs demeureront inchangés : Frank McKenna conserve son poste de président suppléant et, à ce titre, continue de représenter pour nous un atout concurrentiel unique; Mark Chauvin, quant à lui, continuera d'exercer son leadership exceptionnel en tant que chef de la gestion des risques de la banque la plus sûre en Amérique du Nord.

Colleen Johnston conservera ses responsabilités en tant que chef des finances, mais elle aura deux nouvelles affectations. Compte tenu du rôle central que joue la chef des finances dans notre programme de productivité et de coûts, Colleen sera responsable de l'Approvisionnement à l'échelle mondiale. Colleen, qui, comme vous le savez, s'acquitte admirablement de ses tâches d'ambassadrice de la Banque, sera également responsable des communications internes aussi bien qu'externes.

Les fonctions de Teri Currie seront aussi modifiées. En plus de conserver ses responsabilités dans le domaine des RH, Teri sera responsable des Services communs de l'entreprise, Canaux directs, qu'elle dirige actuellement, et du Marketing. Ce réaménagement crée un groupe déterminé non seulement à répondre aux besoins nord-américains de nos secteurs d'activité, mais également à diriger des stratégies intégrées qui nous permettront d'offrir nos services de la façon dont les consommateurs veulent être servis dans l'avenir.

Enfin, Norie Campbell se verra attribuer d'autres responsabilités. En plus d'assumer son rôle de chef du contentieux, elle assumera désormais la responsabilité de Conformité et de LCBA. Norie deviendra membre de l'équipe de la haute direction le 15 avril 2013.

Permettez-moi de faire une courte pause pour vous dire à quel point je suis emballé par ce remaniement. Il est porteur de sens sur le plan organisationnel. Qui plus est, il nous dote d'une équipe de la haute direction compétente et résolue à promouvoir le succès de l'entreprise au cours des années à venir. Bharat, comme je l'ai dit, reviendra à Toronto cet été. En tant que chef de l'exploitation, il assumera à partir du 1<sup>er</sup> juillet la responsabilité de toutes les fonctions du Siège social. À compter de cette date, Riaz, Norie, Mark, Teri et Colleen relèveront donc de Bharat. Bob, Tim, Mike, Frank et, bien sûr, Bharat relèveront de moi jusqu'au 1<sup>er</sup> novembre 2014.

Cela dit, j'invite maintenant Bharat à vous dire quelques mots, après quoi le téléphoniste prendra les appels des personnes désireuses de poser des questions.

---

**Bharat Masrani, chef de groupe, Services bancaires personnels et commerciaux aux États-Unis, Groupe Banque TD**

Merci, Ed.

Permettez-moi d'abord de vous dire à quel point je suis honoré qu'Ed et le conseil d'administration m'accordent leur confiance. J'ai passé toute ma carrière à la TD et je me rends compte de l'immense privilège qui m'est ainsi accordé.

Vous savez tous qu'Ed est un dirigeant exemplaire à la TD. Il est aussi un ami et un mentor. Je compterai sur son appui fidèle et ses conseils au cours de l'année et demie qui précédera la passation des pouvoirs et j'espère collaborer avec lui à la mise en œuvre de cette transition.

Je suis également heureux que tous mes collègues de l'équipe de la haute direction fassent partie de la nouvelle structure que nous avons annoncée aujourd'hui. L'équipe de la haute direction de la TD est imbattable, et nous lui devons la réussite de notre entreprise et de notre marque ainsi que notre succès en tant qu'employeur.

La vision de la TD est inchangée : être la meilleure banque. C'est cette vision qui nous a propulsés alors que nous poursuivions sans relâche la croissance de nos affaires, et elle demeurera notre balise au fur et à mesure que nous progresserons. C'est pourquoi j'ai la conviction - tout comme vous - que la TD continuera d'être positionnée favorablement pour assurer son succès.

Je vous remercie d'avoir pris le temps de vous joindre à nous ce matin. Je cède maintenant la parole à Rudy, qui vous invitera à poser des questions.

## **PÉRIODE DE QUESTIONS**

---

### **Rudy Sankovic, premier vice-président, Relations avec les investisseurs, Groupe Banque TD**

Merci Bharat, et merci à Ed et à Bharat pour leurs remarques. J'invite le téléphoniste à recevoir vos questions.

---

#### **Téléphoniste**

Très bien. Merci. Mesdames et messieurs, la période de questions est ouverte.

John Reucassel, de BMO Marchés des capitaux.

---

### **John Reucassel, analyste, BMO Marchés des capitaux**

Merci. Ed, pourriez-vous juste nous donner quelques éclaircissements? En ce qui concerne Riaz, vous séparez le secteur Assurance de celui de Gestion du patrimoine et le secteur Cartes de crédit de celui des Services bancaires de détail. Ai-je bien compris?

---

### **Ed Clark, président du Groupe et chef de la direction, Groupe Banque TD**

C'est exact. Riaz conservera ses responsabilités actuelles. Comme vous le savez, il est responsable de Développement interne, de la Stratégie et du groupe Trésorerie, et il prendra en charge les secteurs Assurance et Cartes de crédit.

Je crois deviner votre prochaine question. Nous allons examiner les conséquences de ce changement pour les bénéficiaires de ce secteur. Nous ne l'avons pas encore fait, et il n'y aura pas de changement pour l'exercice 2013. Actuellement, comme vous le savez, les bénéficiaires du groupe Cartes de crédit figurent dans les états financiers de la Banque aux États-Unis et de la Banque au Canada. Le secteur Assurance - qui est entièrement canadien - est divisé, comme vous le savez, entre Gestion de patrimoine et Assurance.

Il est donc évident que nous devons déterminer ce que nous devons faire d'un point de vue comptable. Sur le plan analytique, je suis sensible au fait qu'il est avantageux de vivre dans un monde où il est possible de comparer les cinq grandes banques canadiennes et de voir en quoi leurs activités au Canada consistent réellement. Nous aimerions maintenir cette capacité dans toute la mesure du possible, compte tenu des règles comptables.

---

**John Reucassel, analyste, BMO Marchés des capitaux**

Entendu. D'un point de vue strictement opérationnel, est-il judicieux de dissocier Assurance de Gestion de patrimoine? Vous avez d'abord réuni ces deux secteurs, et maintenant vous les séparez. Est-il si facile de dissocier des secteurs et d'aller de l'avant sur le plan opérationnel?

---

**Ed Clark, président du Groupe et chef de la direction, Groupe Banque TD**

Oui. D'un point de vue opérationnel, il est plus simple de réaménager le secteur Assurance, qui dispose de ses propres plateformes autonomes et dont l'intégration n'est pas poussée. Et, comme vous le savez, les produits d'assurance que nous pouvons offrir sont, en vertu de la loi, très limités en dehors de la protection de crédit. Mais cela fait abstraction de nos activités au Canada. En ce qui concerne l'assurance de dommages, nos activités sont directes. Il s'agit d'un secteur résolument autonome, de notre secteur sans doute le plus autonome.

Je dirais que les enjeux opérationnels concernent essentiellement le secteur Cartes de crédit, dans lequel nous disposons de la plateforme de MBNA et de la plateforme traditionnelle des cartes de crédit; il s'agit évidemment d'un secteur passablement intégré. Le groupe technologique qui soutient le groupe Cartes de crédit sera maintenu et, en un sens, aura deux patrons. Il travaillera simultanément pour Tim et Riaz.

---

**John Reucassel, analyste, BMO Marchés des capitaux**

Très bien. Je crois comprendre. Une dernière question : pourquoi 18 mois? Est-ce le conseil d'administration qui a fixé la durée de la période de transition, ou est-ce un chiffre magique pour vous?

---

**Ed Clark, président du Groupe et chef de la direction, Groupe Banque TD**

Non, il n'y a rien de magique dans cela. Lorsqu'on me demande pourquoi nous avons des facteurs d'entraînement ou pourquoi nos gains accumulés sur les valeurs mobilières accusent du retard, je réponds toujours, comme en toute chose, que c'est parce que nous procédons en tout temps par étapes. Bharat et moi-même en avons fait l'expérience à l'époque où il était chef de la gestion des risques. En un sens, nous partageons la direction des opérations et nous allons de nouveau travailler en tandem. Les employés aussi bien que nous-mêmes aspirent à la continuité.

Je crois au changement et je pense que les transitions sont positives parce que, à mon avis, c'est par le changement que les entreprises se renouvellent. Par ailleurs, nous voulons que les gens se sentent à l'aise et transmettre le message que le changement n'est pas soudain. Nous prévoyons que le changement sera échelonné sur une longue période afin que nos employés puissent s'y adapter en douceur et constater qu'il n'y aura pas de grand bouleversement. Plus précisément, le fait de procéder à la réorganisation de manière à ce qu'on puisse voir en quoi consistera l'équipe de la haute direction nous permet d'éviter ce qui se produit souvent durant les phases de transition : les gens s'attendent au pire ou attendent passivement de voir ce qui se produira.

Disons que, en ce qui nous concerne, aucune surprise désagréable ne nous attend. La passation des pouvoirs entre moi-même et Bharat aura lieu graduellement, et Bharat assumera de plus en plus de

responsabilités avec le temps. Il a dû revenir ici. Une foule de fonctions relèveront directement de lui, et je dirais que l'année prochaine, il assumera progressivement des responsabilités de direction accrues.

---

**John Reucassel, analyste, BMO Marchés des capitaux**

Excellent. Félicitations, Bharat! Merci.

---

**Bharat Masrani, chef de groupe, Services bancaires personnels et commerciaux aux États-Unis, Groupe Banque TD**

Merci.

---

**Téléphoniste**

Peter Routledge, de Financière Banque Nationale.

---

**Peter Routledge, analyste, Financière Banque Nationale**

Merci. Bharat, j'ai une question pour vous. Il y a un peu plus de dix ans, au moment où Ed est devenu chef de la direction, la Banque était très différente, et bien que j'aie la conviction qu'Ed n'aurait pu prévoir avec exactitude ce qu'elle serait aujourd'hui, il avait une vision. Quelle est votre vision à vous? Comment la Banque évoluera-t-elle au cours des dix prochaines années?

---

**Bharat Masrani, chef de groupe, Services bancaires personnels et commerciaux aux États-Unis, Groupe Banque TD**

Il y a dix ans, si nous avions eu une boule de cristal pour voir ce que la Banque deviendrait en 2013, nous n'aurions pu espérer mieux.

Notre préconisons la continuité. Nous avons une vision. Ce changement ne nous amènera pas à changer notre mission, notre stratégie ni ce que nous offrons au quotidien. Notre mot d'ordre, je le répète, c'est la continuité. Notre banque n'aspire certainement pas à une réorientation radicale.

---

**Peter Routledge, analyste, Financière Banque Nationale**

Pour l'avenir, disons dans dix ans, envisagez-vous de doter les Services bancaires personnels et commerciaux d'une plateforme nord-américaine plus étendue, et quelle sera son envergure? Quelles sont vos ambitions à cet égard?

---

**Bharat Masrani, chef de groupe, Services bancaires personnels et commerciaux aux États-Unis, Groupe Banque TD**

Nous affirmons résolument le caractère nord-américain de notre banque. Nous sommes un moteur de croissance interne. Nous continuerons de prendre de l'expansion et de procéder à des acquisitions. Je vous répondrai donc que, dans dix ans, la Banque sera beaucoup plus importante qu'aujourd'hui, selon moi, compte tenu de sa stratégie de croissance continue et d'acquisitions. Nous pouvons assurément nous attendre à ce que sa taille augmente, mais je ne prévois aucun changement marquant en ce qui concerne notre mission, notre culture et ce que nous offrons à nos clients.



---

**Peter Routledge, analyste, Financière Banque Nationale**

Merci beaucoup.

---

**Téléphoniste**

Sumit Malhotra, de Macquarie Capital.

---

**Sumit Malhotra, analyste, Macquarie Capital**

Bonjour. Ed, vous avez été de plus en plus clair en ce qui concerne les ambitions en matière d'acquisitions de la Banque au cours des derniers mois. Je tiens à revenir en arrière. Et c'est parce que j'ai entendu des chefs de la direction dire - ou insinuer, pour l'essentiel - qu'ils ne voulaient pas conclure une opération importante, puis s'en aller et laisser leurs successeurs s'occuper de la suite. Étant donné que vous avez prévu un long délai avant que la transition ne soit officielle, cela permettra-t-il à la Banque de procéder à d'autres acquisitions si des possibilités se présentent, ou pensez-vous que l'échéancier ne soit pas assez long pour qu'une opération, disons, transformationnelle puisse être conclue?

---

**Ed Clark, président du Groupe et chef de la direction, Groupe Banque TD**

Je me dois de vous répondre avec prudence parce que je ne veux pas que l'enthousiasme vous gagne de nouveau. Je vous répondrai honnêtement que, lorsque nous procédons à des acquisitions, je ne suis pas le maître d'œuvre des opérations. Nous devons le succès de nos acquisitions à un groupe de gens qui savent comment traiter le volet fusion et acquisition des opérations et, surtout, comment s'acquitter des « travaux de tuyauterie » nécessaires pour raccorder le tout.

Donc, si votre question est la suivante : étant donné qu'il y aura passation des pouvoirs l'année prochaine, croyez-vous que la Banque soit en mesure d'effectuer une acquisition? Ma réponse est : très certainement. Je ne crois pas qu'il y ait le moindre doute à ce propos. Et si l'acquisition avait lieu aux États-Unis, ce qui est une évidence, il est clair que Bharat s'en occuperait. Personne au monde n'est mieux placé que lui pour piloter des acquisitions aux États-Unis. Ne croyez pas cependant que je vous communique de nouveaux renseignements sur les déclarations que j'ai faites au sujet d'une acquisition en particulier, si c'est ce à quoi vous faites allusion. Rien n'a modifié notre perception de la possibilité de procéder à cette acquisition.

---

**Sumit Malhotra, analyste, Macquarie Capital**

Bien. Je ne parle d'aucune acquisition en particulier. Simplement, le fait que vous quittiez vos fonctions à une date précise ne modifie pas forcément votre vision ni celle de la Banque à propos de l'opportunité de procéder à une opération d'envergure.

---

**Ed Clark, président du Groupe et chef de la direction, Groupe Banque TD**

Non, je ne le pense pas. Ce ne sont pas que des mots. Nous croyons que notre réussite réside dans le fait que nous dirigeons la Banque en tant qu'équipe. L'équipe se perçoit comme un partenaire qui détient une participation importante dans l'organisation, et je ne suis pas un chef de la direction omnipotent. Ces réalisations sont l'œuvre d'une équipe. Je me garderais de surestimer l'importance de la perte que représentera mon départ. Il n'y aura pas un vide tout à coup, et vous ne vous direz pas que l'équipe n'y arrivera pas. Si une occasion d'acquisition avantageuse pour les actionnaires se présente, la Banque sera bien placée pour en tirer parti.

---

**Sumit Malhotra, analyste, Macquarie Capital**

Félicitations à tous pour vos nominations. Je vous remercie de m'avoir accordé votre attention.

---

**Téléphoniste**

Monsieur Sankovic, je n'ai pas reçu d'autres questions dans l'immédiat. Veuillez prendre le relais.

---

**Rudy Sankovic, premier vice-président, Relations avec les investisseurs, Groupe Banque TD**

Entendu. Je remercie le téléphoniste. Ed, aimeriez-vous dire le mot de la fin?

---

**Ed Clark, président du Groupe et chef de la direction, Groupe Banque TD**

C'est évidemment un grand jour pour moi-même, pour Bharat et pour toute l'équipe, et je suis au septième ciel. Les dirigeants d'entreprise jouent un rôle clé dans l'établissement d'une organisation, mais leur rôle le plus important consiste sans doute à préparer leur départ. Je suis très satisfait de la manière dont je quitterai la Banque... et mon départ n'est pas imminent. Vous n'êtes pas encore débarrassés de moi!

Je vous remercie de m'avoir accordé du temps en dépit de vos multiples occupations.

---

**Rudy Sankovic, premier vice-président, Relations avec les investisseurs, Groupe Banque TD**

Merci beaucoup à tous. Notre téléconférence prend fin ici. Merci encore.

---

**Téléphoniste**

Mesdames et messieurs, voilà qui conclut notre téléconférence d'aujourd'hui. Nous vous remercions de votre participation. Vous pouvez maintenant débrancher vos lignes.