



## **L'ALLOCUTION DÉFINITIVE FAIT FOI**

**Allocution prononcée par Brian Levitt, président du conseil d'administration  
Groupe Banque TD**

**Lors de l'assemblée annuelle des actionnaires ordinaires, le  
jeudi 3 avril 2014, Calgary, Alberta**

Bonjour à tous. Bienvenue à l'assemblée générale annuelle de 2014 du Groupe Banque TD.

This meeting is called to order. Nous déclarons cette séance ouverte.

Je m'appelle Brian Levitt et je suis président du conseil d'administration du Groupe Banque TD. Je présiderai l'assemblée, comme le prévoient les règlements administratifs de la Banque.

J'aimerais souhaiter une cordiale bienvenue à nos actionnaires qui sont présents ici aujourd'hui et qui se sont déplacés d'un peu partout pour assister à cette 158<sup>e</sup> assemblée annuelle de la TD, ainsi qu'à ceux qui y participent par webdiffusion ou par téléphone. Nous sommes ravis d'être rassemblés aujourd'hui à Calgary.

Des casques d'écoute pour l'interprétation simultanée ont été mis à votre disposition sur des tables, près des portes de la Salle de bal à l'entrée. Si vous n'avez pas pris de casque d'écoute avant d'entrer dans la salle et souhaitez en avoir un, veuillez lever la main, et un



préposé vous en apportera un. La fréquence un vous permettra d'écouter la séance en anglais. La fréquence deux vous permettra d'écouter la séance en français.

Les actionnaires peuvent poser des questions ou faire des commentaires dans les deux langues officielles. Si vous avez une question, veuillez vous diriger vers l'un des microphones sur pied. Nous invitons les personnes à mobilité réduite à lever la main pour qu'un préposé leur apporte un microphone.

Nous avons également un interprète en langage gestuel; un tableau avec retranscription en direct en anglais se trouve à la droite de la salle.

Avant de commencer, je vous prierais de bien vouloir éteindre vos dispositifs de communication personnels, car ils créent des interférences avec la webdiffusion en direct. Merci.

Permettez-moi maintenant de vous présenter les personnes qui se trouvent avec moi sur la scène.

À ma gauche (à votre droite) se trouve Ed Clark, président du Groupe et chef de la direction de la Banque. À ses côtés se tient Phil Moore, premier vice-président, chef du contentieux suppléant et secrétaire général de la Banque.



Les membres du conseil et les dirigeants ont tous un porte-nom TD vert et seront heureux de répondre à vos questions après l'assemblée.

Philip Moore agira à titre de secrétaire de l'assemblée. Charito de Vera et Pat Lee sont représentants de la Société de fiducie CST, l'agent de la TD chargé des registres et des transferts. Ils feront office de scrutateurs.

J'ai obtenu une preuve satisfaisante que l'avis de convocation de la présente assemblée a été dûment annoncé et envoyé aux actionnaires de la Banque, et, le quorum étant réuni, je déclare l'assemblée dûment constituée.

Nous avons placé sur chaque chaise un livret, dont la couverture présente l'ordre du jour. Cet ordre du jour s'affichera également à l'écran afin que vous puissiez y suivre le déroulement de l'assemblée.

Avant de poursuivre, j'aimerais souligner la présence de nos employés, en particulier des 88 lauréats Vision en Action de 2013, dont 26 employés des États-Unis. Ce sont nos meilleurs employés et, pour leur exprimer notre profonde gratitude, nous les avons invités à se joindre à nous aujourd'hui. Au nom du conseil d'administration, je



tiens à féliciter les lauréats et à les remercier, de même que tous nos employés, pour leur précieuse contribution, chaque jour.

Les efforts de ces employés – et le dévouement manifesté par les lauréats Vision en Action de 2013 – font foi de la culture remarquable créée par la TD et de ce que la Banque continuera d’être dans l’avenir.

Merci à tous nos employés exceptionnels qui, chaque jour, se surpassent dans leur engagement envers les clients, les actionnaires et la collectivité.

La dernière assemblée des actionnaires tenue à Calgary remonte à six ans, mais la TD entretient des liens de longue date avec l’Alberta. La première succursale de la Dominion Bank a ouvert ses portes dans cette ville en 1906.

Notre engagement envers Calgary est indéfectible. La TD entrevoit avec beaucoup d’optimisme sa croissance future en tant qu’institution nord-américaine réputée pour la supériorité de son service à la clientèle et solidement établie dans ce marché clé.

Maintenant, retournons à notre ordre du jour.



En 2013, la TD a obtenu de solides résultats dans un contexte de faible croissance économique. Les Services de détail au Canada et aux États-Unis ainsi que Gestion de patrimoine ont produit d'excellents bénéfices.

Au quatrième trimestre, nous avons eu le plaisir d'annoncer un dividende en actions ayant le même effet qu'un fractionnement de nos actions ordinaires à raison de deux pour une, ce qui a rendu nos actions plus abordables pour les investisseurs particuliers.

Nous avons annoncé récemment les résultats de notre premier trimestre, qui confirment que nous avons connu un excellent départ durant le présent exercice grâce aux solides bénéfices produits par les Services bancaires personnels et commerciaux et Gestion de patrimoine.

Ed vous en dira plus long sur le rendement de la Banque en 2013 et depuis le début du présent exercice, mais j'aimerais tout de même souligner les efforts qu'ont déployés l'équipe de la direction et les quelque 85 000 employés de la TD au Canada, aux États-Unis et ailleurs dans le monde. Ce sont eux qui ont permis à la Banque d'obtenir ces excellents résultats.

À l'occasion de la dernière assemblée générale annuelle nous avons annoncé l'intention d'Ed Clark de prendre sa retraite et de quitter son



poste de président du Groupe et chef de la direction de la Banque le 1<sup>er</sup> novembre de cette année. Le moment approprié pour lui faire nos adieux sera à l'assemblée l'an prochain, lorsqu'il prendra sa retraite du conseil d'administration. Cependant, nous ne saurions passer sous silence sa dernière assemblée en qualité de chef de la direction.

Sous la gouverne d'Ed Clark, la Banque s'est transformée. D'une banque canadienne, la TD est devenue une banque nord-américaine, tant par son envergure que par sa portée. Elle a développé son avantage concurrentiel grâce à un engagement indéfectible envers la diversité, de même que la croissance et le perfectionnement de ses employés, ce qui en a fait un employeur de choix à tous les paliers de l'entreprise. Le plus bel hommage que l'on puisse faire à Ed Clark est que, lorsqu'il quittera la Banque, celle-ci sera dans une position encore plus favorable pour continuer à créer de la valeur pour toutes les parties intéressées que lorsqu'il est devenu chef de la direction.

Ed Clark a dirigé la TD en faisant preuve d'intégrité, de vision et de passion, comme en témoigne admirablement la façon exemplaire avec laquelle il a géré le processus de planification de sa relève, un défi que n'auraient pas réussi à relever bien des hommes de moindre envergure.

Veillez vous joindre à moi pour remercier Ed Clark.



Dans le cadre du processus de planification de la relève, le conseil d'administration a présenté la candidature de Bharat Masrani au poste d'administrateur à l'assemblée d'aujourd'hui. Ce dernier sera nommé président du groupe et chef de la direction lorsqu'Ed Clark prendra sa retraite. La longue et fructueuse carrière de Bharat Masrani à la Banque lui a permis de prendre de l'expérience dans tous les aspects des activités de celle-ci tout particulièrement, plus récemment, à la tête des services bancaires de détail aux États-Unis. Cette expérience constitue une solide assise pour assumer le rôle de chef de la direction. Le conseil d'administration a confiance que Bharat Masrani et l'équipe de direction chevronnée de la Banque assureront la continuité sur les plans des stratégies et de la culture, permettant ainsi à la TD de réaliser un rendement supérieur, et ce, pour toutes les parties intéressées.

L'un de nos administrateurs actuels ne souhaite pas être réélu cette année. Il s'agit de Hugh Bolton, d'Edmonton, qui se trouve parmi nous aujourd'hui. J'aimerais souligner son apport au fil des 11 années pendant lesquelles il a été membre du conseil.

Hugh a mis ses vastes connaissances et sa grande expérience au service du comité de gouvernance, du comité du risque et du comité d'audit, et a été président de ce dernier au cours des cinq dernières années.



Au nom du conseil d'administration du Groupe Banque TD et de tous les employés, j'aimerais lui témoigner notre sincère gratitude pour sa précieuse contribution à la TD pendant plus d'une décennie. Hugh, je t'invite à te lever afin que nous puissions t'applaudir.

En décembre 2013, nous avons accueilli David Kepler au sein du conseil, et nous présentons la candidature d'Alan MacGibbon à l'élection d'aujourd'hui. Tant David qu'Alan sont reconnus pour leur excellent jugement en affaires, compétence qu'ils ont affinée au fil de leur carrière à des postes de hauts dirigeants dans des entreprises de grande taille aux activités complexes.

David est vice-président à la direction, Services de l'entreprise, chef du développement durable et chef de l'information de la société The Dow Chemical Company. Il est aussi membre de l'U.S. National Infrastructure Advisory Council et du Conseil de la société ouverte Teradata Corporation. Le conseil pourra mettre à profit sa vaste expérience de la gestion de la technologie et du risque opérationnel.

Alan a mené une carrière fructueuse de comptable agréé au sein de Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. à titre d'associé directeur et de chef de la direction de 2004 à 2012. Le conseil pourra mettre à profit son immense savoir-faire dans les domaines de l'audit, de la comptabilité et de la gestion des talents.



J'aimerais remercier tous nos administrateurs pour leur leadership et leur travail acharné.

Ensemble, nous nous concentrons sur des pratiques de gouvernance gagnantes. Nous croyons qu'une solide gouvernance est essentielle à la capacité de toute entreprise d'assurer une croissance durable et de créer de la valeur à long terme pour ses actionnaires.

Pour ce qui est de l'avenir, le conseil demeure engagé à prodiguer continuellement des conseils stratégiques à la haute direction de la Banque, à faire évoluer nos pratiques afin qu'elles répondent aux besoins d'une économie difficile et à continuer de s'assurer que les décisions de la TD cadrent avec sa tolérance au risque.

Pour conclure, le conseil d'administration est convaincu que la direction et les employés continueront d'assurer la croissance à long terme des bénéfices.

Nous sommes impatients de servir vos intérêts à titre d'investisseurs en 2014.

Avant de céder la parole à Ed Clark, j'ai été avisé que je devrais préciser que la discussion qui suit pourrait contenir des énoncés prospectifs sur les perspectives et les objectifs de la Banque, qui, vu leur nature, obligent à formuler des hypothèses et sont assujettis à



des risques et incertitudes. Pour cette raison, il est possible que les résultats réels de la Banque diffèrent considérablement de ceux indiqués dans les énoncés prospectifs. Je vous invite à consulter une description des facteurs qui pourraient faire en sorte que les résultats réels soient différents dans le rapport annuel 2013 de la Banque, ainsi que les rapports aux actionnaires trimestriels déposés par la suite.

J'aimerais également vous rappeler que, bien que la Banque prépare ses états financiers conformément aux PCGR, Ed Clark parlera de mesures financières non conformes aux PCGR, désignées comme « résultats rajustés », dans son allocution. La Banque estime que les résultats rajustés permettent de mieux comprendre comment la direction évalue son rendement. De l'information complémentaire et le rapprochement des résultats selon les PCGR sont présentés dans le rapport annuel 2013 de la Banque.

Accueillons maintenant le président du Groupe et chef de la direction, Ed Clark.

### **Mise en garde concernant les énoncés prospectifs et autres renseignements**

De temps à autre, le Groupe Banque TD (la Banque) fait des énoncés prospectifs, y compris dans le présent document, des documents déposés auprès des organismes de réglementation et d'autres communications ainsi que dans des déclarations aux analystes, aux investisseurs, aux médias et à d'autres personnes.

Tous ces énoncés sont faits conformément aux dispositions d'exonération et se veulent des énoncés prospectifs aux termes de la législation en valeurs mobilières applicable du Canada et des États-Unis. Les énoncés prospectifs se reconnaissent habituellement à l'emploi de termes et expressions comme « croire », « prévoir », « anticiper », « avoir l'intention de », « estimer », « planifier » et « pouvoir » et de verbes au futur ou au conditionnel.

De par leur nature, les énoncés prospectifs obligent la Banque à formuler des hypothèses et sont assujettis à des risques et incertitudes, généraux ou spécifiques. Ces risques et incertitudes – dont bon nombre sont indépendants de la volonté de la Banque et dont les répercussions peuvent être difficiles à prévoir – peuvent faire en sorte que les résultats réels diffèrent considérablement de ceux avancés dans les énoncés prospectifs. Pour de plus amples renseignements concernant les principales hypothèses soutenant les énoncés prospectifs ainsi que les facteurs de risque qui pourraient avoir une incidence négative sur les résultats de la Banque, consultez le rapport de gestion 2013 de la TD, tel qu'il peut être mis à jour dans les rapports aux actionnaires trimestriels déposés par la suite et dans les communiqués (le cas échéant).

Les énoncés prospectifs représentent l'opinion de la direction et sont communiqués afin d'aider les actionnaires de la Banque et les analystes à comprendre la situation financière, les objectifs, les priorités et les attentes en matière de rendement financier de la Banque, et peuvent ne pas convenir à d'autres fins. La Banque n'effectuera pas de mise à jour de quelque énoncé prospectif, écrit ou verbal, qu'elle peut faire de temps à autre directement ou indirectement, à moins que la législation en valeurs mobilières applicable ne l'exige.