

COMITE	MEMBRES*	PRINCIPALES RESPONSABILITÉS
Comité de gouvernance	Brian M. Levitt (président) Amy W. Brinkley Karen E. Maidment Alan N. MacGibbon	<p>Être responsable de la gouvernance de TD:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trouver des personnes qualifiées pour siéger au conseil, recommander ces personnes au conseil comme candidats aux postes d'administrateurs à la prochaine assemblée annuelle des actionnaires et recommander des candidats pour combler les vacances au conseil qui surviennent entre les assemblées des actionnaires; • Élaborer et recommander au conseil un ensemble de principes de gouvernance, y compris un code de conduite et d'éthique, visant à favoriser une saine culture de gouvernance de TD; • S'assurer que la Banque communique efficacement, à la fois de façon proactive et responsable, avec ses actionnaires, les autres parties intéressées et le public; • Superviser la conformité de la Banque à son objet et sa stratégie, son rendement et sa communication de l'information en matière de responsabilité d'entreprise sur les questions d'ordre environnemental et social; • Surveiller les risques liés à la conduite à l'échelle de l'entreprise et agir à titre de comité de révision pour la Banque et certaines de ses filiales canadiennes qui sont des institutions financières sous réglementation fédérale. • Superviser l'évaluation du conseil et des comités.
Comité des ressources humaines	Karen E. Maidment (présidente) Amy W. Brinkley David E. Kepler Brian M. Levitt Nadir H. Mohamed	<p>Être responsable de l'évaluation du rendement, de la rémunération et de la planification de la relève de la direction:</p> <ul style="list-style-type: none"> • S'acquitter, et aider le conseil à s'acquitter, de la responsabilité du conseil d'administration en ce qui a trait au leadership, à la gestion des ressources humaines et à la rémunération, de la manière énoncée dans la présente charte; • Établir pour le chef de la direction des objectifs d'entreprise et évaluer régulièrement le rendement du chef de la direction par rapport à ces objectifs; • Recommander la rémunération du chef de la direction au conseil pour qu'il l'approuve et examiner et approuver la rémunération de certains cadres supérieurs; • Surveiller la stratégie, les plans, les politiques et les pratiques en matière de rémunération de TD pour veiller à ce qu'ils soient conformes aux principes et normes d'application de saines pratiques de rémunération du Conseil de stabilité financière, y compris une bonne prise en compte des risques; • Superviser un processus solide de développement et de planification des compétences comprenant l'examen et l'approbation des plans de relève pour les postes de cadres supérieurs et chefs des fonctions de contrôle; • Étudier et recommander au conseil d'administration aux fins d'approbation le plan de relève pour le chef de la direction;

COMITÉ	MEMBRES*	PRINCIPALES RESPONSABILITÉS
		<ul style="list-style-type: none"> • Produire un rapport sur la rémunération qui sera publié dans la circulaire de procuration de la direction annuelle de TD, et examiner au besoin toute autre information importante de nature publique concernant la rémunération; • Surveiller la stratégie, la structure et la gestion des régimes d'avantages, d'épargne-retraite et de pension de TD.
Comité du risque	Amy W. Brinkley (président) Cherie L. Brant Colleen A. Goggins David E. Kepler Alan N. MacGibbon Karen E. Maidment	Supervision de la gestion des risques de TD: <ul style="list-style-type: none"> • Approuver le cadre de gestion des risques d'entreprise (le cadre de gestion des risques) et les cadres de gestion des catégories de risques connexes ainsi que les politiques qui établissent les niveaux d'approbation appropriés pour les décisions et les autres mécanismes de gestion des risques auxquels TD est exposée; • Examiner et recommander la prise de position en matière d'appétit pour le risque d'entreprise de TD aux fins d'approbation par le conseil et exercer une surveillance des principaux risques de TD comme le prévoit le cadre de gestion des risques; • Examiner le profil de risque et la performance de TD par rapport à l'appétit pour le risque; • Fournir une tribune à l'analyse globale de la vision de l'entreprise en matière de risque, y compris l'évaluation des tendances et des risques actuels et émergents.
Comité d'audit	Alan N. MacGibbon (président) Brian C. Ferguson Jean-René Halde Claude Mongeau S. Jane Rowe	Supervision de la qualité et de l'intégrité de l'information financière de TD et du respect des exigences de réglementation: <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la présentation aux actionnaires d'une information financière claire, exacte et fiable; • Superviser l'efficacité des contrôles internes notamment les contrôles internes relatifs à la présentation de l'information financière; • Être directement responsable de la sélection, de la rémunération, du maintien en poste de l'auditeur nommé par les actionnaires et de la supervision de son travail, celui-ci étant directement sous les ordres du comité; • Recevoir des rapports de l'auditeur nommé par les actionnaires, du chef des finances, de l'auditeur en chef, du chef de la conformité et du chef de la lutte contre le blanchiment d'argent et évaluer l'efficacité et l'indépendance de chacun; • Assurer l'établissement et le maintien de politiques et de programmes visant raisonnablement à ce que TD respecte et continue de respecter les lois et règlements qui la régissent; • Agir à titre de comité d'audit pour certaines filiales de TD qui sont des institutions financières sous réglementation fédérale.

* au 14 avril 2022