

➤ Soutien en direct TD

➤ Empreinte environnementale – Immeubles verts

➤ Fonds pour un Canada vert

➤ Intégration de TD Bank

➤ Nouveau régime de retraite à prestations déterminées

➤ [Préparer l'avenir, programme de formation au leadership](#)

➤ Planification dynamique de la main-d'œuvre

➤ Programme national de mentorat

➤ Sondage sur la diversité et l'inclusivité de la TD

➤ Grand nettoyage des rivages canadiens

➤ Campagne annuelle de subventions *Housing For Everyone*

➤ Webinaires sur les petites entreprises

Préparer l'avenir, programme de formation au leadership

Objectif

Soutenir la stratégie de croissance de la TD en préparant la prochaine génération de leaders.

Description

La Banque TD a travaillé de près avec la Richard Ivey Business School, l'Université Ryerson et le Kiely Group à la mise au point de programmes de formation taillés à la mesure de ses prochains dirigeants. Préparer l'avenir est constitué de deux modules étalés sur un trimestre. Entre les modules, les participants ont la possibilité de mettre en pratique sur le terrain ce qu'ils ont appris dans le cadre du programme.

Des dirigeants de la TD participent à l'enseignement des modules et partagent avec les participants leur connaissance et leur compréhension de la stratégie de l'entreprise. Au cours du programme, les participants ont de multiples occasions de poser directement des questions aux plus hauts dirigeants de la Banque, dont le chef de la direction Ed Clark, qui y assiste en personne et qui donne son point de vue sur le leadership et les principaux enseignements qu'il a tirés de son cheminement personnel.

Le programme a pour objectif :

- de faire ressortir le rôle des leaders dans la préparation d'une relève pour l'avenir;
- de mieux équiper les dirigeants en place pour préparer la prochaine génération de chefs à la TD;
- d'accentuer l'engagement de chacun à la création d'un milieu de travail inclusif à la TD;
- d'instaurer une culture du perfectionnement.

Impact

Depuis 2008, plus de 400 dirigeants sont passés par le programme. Sur une échelle de 1 (médiocre) à 7 (excellent), les participants ont attribué à Préparer l'avenir des cotes de 5, 6 et 7.

Réflexions

Ce qu'ils ont dit à propos du cours :

- « *J'ai appris non seulement sur la Banque, mais aussi sur les moyens de m'améliorer en tant que dirigeant, car il y a toujours place pour l'amélioration. J'ai aussi été en mesure d'apprécier les attentes que la TD entretient à l'égard de ses dirigeants.* »
- « *Excellent cours. J'en reviens énergisé, et prêt plus que jamais à amener mon entourage à se développer. Je ne manquerai pas d'en faire profiter tous ceux et celles qui gravitent autour de moi. C'a été très instructif.* »
- « *C'est un cours pratico-pratique, qui fait le lien entre la psychologie humaine, la théorie et la pratique pour former un tout très puissant qui m'a été extrêmement utile en tant que dirigeant.* »
- « *À présent, je ne demande pas mieux que d'allier à ma stratégie commerciale une stratégie de personnel.* »



Ed Clark fait part de son opinion au sujet du leadership lors d'une séance de questions et réponses dans le cadre du programme Bâtir l'avenir

En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

Présentation du rapport
Code de conduite et d'éthique
Codes du travail et droits de la personne

Gouvernance
Responsabilités de l'entreprise
Environnement
Diversité

Nos Rapports
Rapport sommaire sur les responsabilités
Rapport sommaire sur les responsabilités et déclaration sur les responsabilités envers la collectivité
Coup d'œil - Canada
Coup d'œil - États-Unis

Boîte à suggestions

Pour nous joindre