

➤ [Soutien en direct TD](#)

➤ [Empreinte environnementale – Immeubles verts](#)

➤ [Fonds pour un Canada vert](#)

➤ [Intégration de TD Bank](#)

➤ [Nouveau régime de retraite à prestations déterminées](#)

➤ [Préparer l'avenir, programme de formation au leadership](#)

➤ [Planification dynamique de la main-d'œuvre](#)

➤ [Programme national de mentorat](#)

➤ [Sondage sur la diversité et l'inclusivité de la TD](#)

➤ [Grand nettoyage des rivages canadiens](#)

➤ [Campagne annuelle de subventions Housing For Everyone](#)

➤ [Webinaires sur les petites entreprises](#)

Nouveau régime de retraite à prestation déterminées

Objectif

Attirer du personnel au service de La Banque TD et l'y maintenir grâce à une offre de retraite où chaque employé admissible au Canada peut toucher une pension de la TD sans qu'il lui en coûte quoi que ce soit.

Description

Même si un grand nombre d'entreprises sont en train de convertir leurs régimes de retraite à des régimes à cotisations déterminées, au printemps de 2009, la TD a institué, à l'intention de ses employés au Canada, un régime de retraite à prestations déterminées parmi les meilleurs du secteur bancaire.

Par définition, un régime de retraite à prestations déterminées procure aux salariés la sécurité d'un revenu régulier, une fois rendus à la retraite. Le nouveau régime a été conçu de manière à être le meilleur des régimes de retraite entièrement payés par la banque de tout le secteur, en ce qui concerne les employés dont le revenu régulier se situe en deçà du revenu maximal ouvrant droit à pension (47 200 \$ en 2010) au titre du Régime de pensions du Canada (RPC) ou du Régime de rentes du Québec (RRQ). Il se veut aussi une option par laquelle les employés peuvent se ménager à même leur salaire, à des coûts très abordables, un complément de retraite en sus du plafond prévu par le RPC ou le RRQ.

Lorsque le nouveau régime a été mis en place, les employés se sont vu donner la possibilité de faire un choix parfaitement éclairé entre le régime d'alors et le nouveau, à l'aide d'outils simples et faciles à utiliser, en l'occurrence :

- une brochure professionnelle comparant les deux régimes de retraite et leurs caractéristiques;
- un outil en ligne visant à projeter leur rente annuelle selon divers âges de départ à la retraite, y compris des estimations de la valeur par laquelle la retraite augmenterait selon qu'on souscrirait le complément de retraite ou qu'on mettrait davantage d'argent à l'abri de l'impôt dans le cadre d'un compte de retraite amélioré;
- des outils à l'intention des directeurs, dont des webémissions, des affiches et des aide-mémoire;
- un centre d'appels intégré capable de répondre à toutes les questions sur le nouveau régime.

Impact

À l'employé qui décide de ne verser aucune cotisation, le nouveau régime procurera une retraite correspondant à 1,4 % de son salaire jusqu'à l'âge de la retraite pour chaque année qu'il aura été membre du régime, jusqu'à concurrence du revenu maximal ouvrant droit à pension prévu au RPC ou au RRQ.

L'employé qui opte pour le complément de retraite touchera une retraite supplémentaire correspondant à 2,0 % de la partie de son salaire qui se trouve en sus du plafond admissible au titre du RPC ou du RRQ pour chaque année qu'il aura participé au régime – moyennant un taux de cotisation qui est le plus bas de toutes les grandes banques canadiennes.

L'employé qui touche un salaire inférieur au plafond prévu au titre du RPC ou du RRQ et ne participe qu'au régime de retraite entièrement à la charge de la Banque obtiendra à terme une retraite globale (une fois combinée au RPC ou au RRQ) équivalant à un taux de 80 % à 94 % de la moyenne de ses salaires de fin de service, s'il a travaillé à la TD pendant 35 ans.

Au total, 23 000 employés (au Canada seulement) ont adhéré au nouveau régime de retraite – 7 000 par choix et 16 000 par adhésion automatique.

Réflexions

« J'ai pu me doter du régime de retraite qui cadrerait le mieux avec mon mode de vie et les besoins de ma famille. Ce qui est génial, ce sont les outils, qui me permettent de voir combien me rapporteront à terme ma retraite et mes autres économies, et de voir à quelle vitesse je progresse dans l'atteinte de mes objectifs. »

Toni Rico-Guatieri, coordonnateur des relations avec la clientèle, TD Canada Trust



En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- [Ajouter cette page au rapport personnalisé](#)
- [Télécharger ce document en format PDF](#)
- [Visualiser le rapport personnalisé](#)

File d'attente des documents en format PDF

Présentation du rapport
Code de conduite et d'éthique
Codes du travail et droits de la personne

Gouvernance
Responsabilités de l'entreprise
Environnement
Diversité

Nos Rapports
Rapport sommaire sur les responsabilités
Rapport sommaire sur les responsabilités et déclaration sur les responsabilités

Boîte à suggestions

Pour nous joindre

