

> Notre engagement

> Domaines d'intervention

> Leadership et formation

> La diversité parmi nos employés

> Femmes en position de leadership

> Minorités visibles

> Personnes handicapées

> LGBTQIA

> Autochtones

 > La diversité au sein de nos collectivités
La diversité au sein de nos collectivités

Valoriser et reconnaître la diversité dans l'ensemble des collectivités où nous exerçons nos activités

La majorité des activités que nous soutenons reflètent nos propres priorités en matière de diversité : les minorités visibles, les femmes en position de leadership, les personnes handicapées.

En voici des exemples :

- La Banque TD est l'un des membres fondateurs du Conseil canadien pour la diversité administrative (CCDA), qui cherche à accroître la représentation des femmes occupant des sièges dans les conseils d'administration.
- Aux États-Unis, TD Bank a commandité le congrès national de la National Association for the Advancement of Colored People (NAACP).
- La Banque TD reste engagée à l'égard du Mayfest, de People in Motion, du défi « Une journée sans marcher » (Dystrophie musculaire) et du No Limits Wheelchair Relay Challenge (ACPO); en 2009, elle a commandité City Mix, une manifestation en faveur de l'intégration de toutes les personnes qui a eu lieu à Toronto.
- Nous jouons un rôle de chef de file au sein de la communauté LGBTQIA en commanditant des événements et des programmes comme des défilés de la fierté et des campagnes de sensibilisation. La Banque TD est le commanditaire principal de la Semaine de la fierté gaie de Toronto et a fortement contribué au fait que la ville a été choisie pour accueillir la World Pride de 2014. Les deux villes qui ont atteint la finale étaient Toronto et Stockholm, en Suède. Comme les deux tiers des votes sont nécessaires pour obtenir la majorité, un deuxième tour de vote a été nécessaire, et Toronto a obtenu 78 % des voix! Une majorité écrasante!
- TD Bank était un commanditaire Bronze du défilé de la Fierté gaie de Boston qui a eu lieu en juin. Une camionnette TD WOW! faisait partie du défilé, et des employés des divers secteurs de la Banque marchaient sous une bannière de la Banque.
- En 2009, La Banque TD a annoncé des dons de plus de 1,5 million de dollars pour financer des initiatives s'adressant aux Autochtones dans les universités canadiennes :
 - un don de 500 000 \$ a été remis à l'Université de Victoria pour la construction d'une Maison des Premières Nations sur le campus;
 - un montant de 50 000 \$ a été versé à l'Université du Manitoba pour la recherche des meilleurs moyens d'aider les étudiants autochtones qui font des études postsecondaires;
 - la somme de 1 000 000 \$ est revenue à l'Université de la Colombie-Britannique pour la création d'un fonds de dotation à l'intention des étudiants autochtones qui font des études commerciales. *Ce don généreux aidera notre université à se rapprocher du but qu'elle s'est donnée et qui consiste à créer des environnements d'apprentissage et des mécanismes de soutien qui tiennent compte des besoins particuliers des étudiants autochtones*, a déclaré Stephen J. Troope, président de l'Université de la Colombie-Britannique.
- Nous avons aussi constitué le Fonds autochtone de sciences infirmières Banque TD, qui offre à 24 étudiants le soutien financier nécessaire pour poursuivre leurs études et ainsi répondre à la demande croissante d'infirmiers autochtones au Canada.
- En juin, les Sciences économiques TD ont publié un rapport analysant les possibilités de transformation économique des communautés autochtones et de leurs collectivités. Selon ce rapport, l'harmonisation des intérêts des communautés autochtones, des entreprises et des gouvernements constitue le facteur principal d'une amélioration de la condition économique des Autochtones.

Faits saillants

En 2009, La Banque TD a fait don de 5,05 millions de dollars pour financer des programmes et des initiatives communautaires appuyant la diversité au Canada.



La TD a soutenu une campagne d'affichage de PFLAG afin de favoriser le changement

En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

du rapport
Code de conduite
et d'éthique
Codes du travail
et droits de la
personne

Gouvernance
Responsabilités
de l'entreprise
Environnement
Diversité

Nos Rapports
Rapport sommaire sur
les responsabilités
Rapport sommaire
sur les responsabilités
et déclaration sur
les responsabilités
envers la collectivité
Coup d'œil - Canada
Coup d'œil - États-Unis

Boîte à suggestions

Pour nous joindre