

› Notre engagement

› Domaines d'intervention

› Leadership et formation

› La diversité parmi nos employés

› Femmes en position de leadership

› Minorités visibles

› Personnes handicapées

› LGBTQIA

› Autochtones

› La diversité au sein de nos collectivités

Minorités visibles

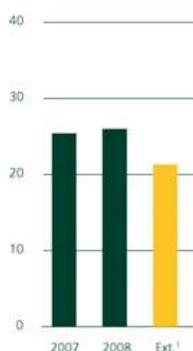
La Banque TD est un employeur de choix pour les membres des minorités visibles. Nos efforts ont permis d'accroître leur représentation à la Banque : les membres des minorités visibles représentent 8,11 % des vice-présidents, des premiers vice-présidents et des vice-présidents à la direction.

Nous allons continuer de travailler avec ardeur pour améliorer notre réputation auprès de ces collectivités et pour transmettre un message positif sur le secteur des services financiers afin que ces groupes envisagent d'y faire carrière.

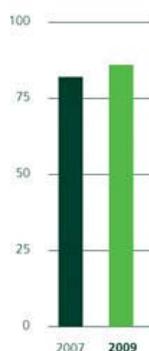


Nos résultats

Représentation des minorités visibles à La Banque TD (en %)



Sondage sur la diversité et l'inclusivité (en %)²



Nous mettrons aussi l'accent sur l'expansion de notre canal de leadership, mettant à profit nos ressources internes dans la mesure du possible, afin d'accroître la représentation des minorités visibles au sein de la haute direction de l'entreprise.

Programmes et activités de 2009 :

- Nous nous sommes rapprochés de candidats provenant des minorités visibles en établissant des relations avec des organismes comme la National Black MBA Association et l'Urban Financial Services Coalition.
- Avec l'appui de Career Bridge, la Banque propose des stages rémunérés à des professionnels formés à l'étranger qui tentent de s'établir au Canada.
- Nous collaborons aussi avec ACCES Employment Services afin de présenter des nouveaux diplômés du programme ACCES Financial Services Connection à des responsables de l'embauche de la Banque. Ce programme aide les professionnels de la finance formés à l'étranger qui veulent travailler au Canada.
- En 2009, pour la deuxième année de suite, La Banque TD a été nommée parmi les meilleurs employeurs pour les nouveaux arrivants par Mediacorp Canada.
- La Banque TD a donné sa première soirée en l'honneur du Mois de l'histoire des Noirs en 2009, qui a réuni environ 240 personnes et permis de créer un réseau communautaire d'employés noirs qui compte maintenant plus de 225 membres.
- TD Bank aux États-Unis a tenu un premier sommet de réseautage à l'intention des minorités qui a attiré 234 participants et reçu des commentaires très positifs.
- TD Bank a commandité le congrès national de la National Association for the Advancement of Colored People (NAACP).

¹ Les données sur le bassin de main-d'œuvre externe proviennent du recensement de 2006 et de l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités de 2006 menés par Statistique Canada et adaptés en fonction d'un bassin de recrutement raisonnable pour la Banque.

² Le Sondage sur la diversité et l'inclusivité ne contient que des données sur le Canada à l'heure actuelle.

En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

et d'éthique
Codes du travail
et droits de la
personne

Environnement
Diversité

Rapport sommaire
sur les responsabilités
et déclaration sur
les responsabilités
envers la collectivité
Coup d'œil - Canada
Coup d'œil - États-Unis

[TD.com](#)

[Confidentialité et sécurité](#)

[Avis juridique](#)

Tous droits réservés © TD
Coup d'œil - États-Unis