

- > Notre engagement
- > Cycle de vie d'un employé
- > Recrutement
- > **Rémunération et avantages sociaux**
- > Bien-être des employés
- > Rendement et perfectionnement
- > Récompenses et reconnaissance
- > Planification de la relève
- > Périodes de transition
- > Profil de l'effectif

Rémunération et avantages sociaux

Offrir une valeur totale

À La Banque TD, la rémunération et les avantages sociaux constituent une part importante de la valeur totale offerte aux employés en contrepartie de leur temps, de leurs talents, de leurs efforts et des résultats auxquels ils contribuent. La Banque véhicule une culture du rendement qui établit un lien direct entre rémunération et rendement. Chaque année, nous nous livrons à des études de marché pour nous assurer que nos programmes sont concurrentiels par rapport au reste du secteur. La rémunération est conçue équitablement et sans discrimination.

La Banque investit des fonds considérables dans la rémunération et les avantages sociaux de ses employés. En 2009, c'est près de 6 milliards de dollars que la Banque a consacré à ce poste. L'augmentation par rapport au montant de 2008 est attribuable en partie à l'acquisition de Commerce Bancorp.

Salaires et avantages sociaux mondiaux (en millions de dollars)			
	2007	2008	2009
Salaires	2 737	3 089	3 671
Rémunération au rendement	1 286	1 235	1 342
Retraite et avantages sociaux	583	660	826
TOTAL	4 606	4 984	5 839

En 2009, la Banque a lancé un nouveau régime de retraite à prestations déterminées au Canada, destiné à être le meilleur régime de retraite entièrement financé par l'entreprise du domaine des services bancaires pour les employés dont le traitement régulier se situe en deçà du maximum des gains ouvrant droit à pension du Régime de pensions du Canada et du salaire plafond du Régime de rentes du Québec (fixés à 47 200 \$ pour 2010). Les régimes de retraite et d'avantages sociaux et les régimes d'épargne de la Banque sont conçus pour offrir une grande souplesse et des choix variés aux employés afin que ceux-ci puissent subvenir à leurs besoins et à ceux de leur famille. Le nouveau régime de retraite ne fait pas exception à cette règle. Il offre de plus un montant complémentaire optionnel qui permet aux employés d'accumuler des prestations de retraite avantageuses à même leur salaire en supplément de la limite fixée par les régimes de l'État, et ce, à un coût très abordable.

Aux États-Unis, la Banque a mis sur pied un régime d'épargne-retraite 401(k) amélioré gouverné par la même philosophie que celle qui a inspiré la conception du régime au Canada. Chaque employé admissible reçoit un certain montant de prestations de retraite entièrement payées par la Banque et dispose de la possibilité de toucher un montant complémentaire s'il contribue au régime. Tous les employés admissibles aux États-Unis participent maintenant au même régime de retraite.

Programmes d'avantages sociaux et régimes de retraite et d'épargne	
Canada	Description
Programme d'avantages sociaux TD	<ul style="list-style-type: none"> • Programme d'avantages souple offrant un éventail complet d'options. • La Banque TD fournit sans frais les avantages de base en cas de sinistre (p. ex., assurance vie, assurance maladie et assurance invalidité de courte durée). • La Banque offre également des crédits d'avantages sociaux qui aident les employés à assumer le coût des avantages facultatifs qu'ils choisissent pour eux-mêmes et pour leurs personnes à charge admissibles. Les crédits inutilisés peuvent être affectés à un compte soins-santé. • La Banque prévoit des vacances payées pour ses employés à temps plein et à temps partiel en fonction de l'échelon occupé et des états de service. • Cinq jours de congé supplémentaires sont accordés à chaque tranche de cinq années de service après 25, 30, 35, 30 et 45 ans de service; le nombre de jours est rajusté au prorata des jours travaillés pour les employés à temps partiel.
Régime de retraite TD	<ul style="list-style-type: none"> • La Banque offre à tous les employés admissibles un régime de retraite à prestations déterminées. • Un nouveau régime, lancé le 1er mars 2009, propose des prestations de retraite entièrement financées par la Banque et la possibilité de contribuer à une portion complémentaire facultative à un coût très abordable; il s'agit d'un régime de premier ordre dans l'industrie. • En 2009, la Banque a versé une cotisation extraordinaire de 482 millions

En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

	de dollars pour que le régime précédent soit entièrement capitalisé.
Régime d'actionnariat des employés	<ul style="list-style-type: none"> Les employés peuvent acquérir des actions de La Banque TD au moyen de retenues sur le salaire. La Banque verse un montant correspondant à la totalité de la première tranche de 250 \$ des cotisations de l'employé chaque année et à 50 % du reste des cotisations de l'employé jusqu'à concurrence de 3,5 % du salaire admissible de l'employé ou de 2 250 \$, selon le plus petit montant des deux. Ce régime offre plus de souplesse que ceux de nos concurrents, notamment parce qu'il permet aux participants de retirer ou de transférer leurs fonds une fois par trimestre. En 2009, 84,3 % de nos employés admissibles y ont participé. Au 31 octobre 2009, les employés détenaient 8,7 millions d'actions de La Banque TD grâce à ce programme.
Vision d'Avenir	<ul style="list-style-type: none"> Le programme Vision d'Avenir aide les employés à épargner en vue de réaliser des objectifs à court et à long terme. Les employés peuvent cotiser au compte au moyen de retenues périodiques sur leur salaire ou de montants forfaitaires. Les montants peuvent être versés dans des régimes enregistrés et non enregistrés. Les employés peuvent y cotiser au moyen de retenues sur leur salaire ou de montants forfaitaires ou y verser leur prime de rendement. La Banque TD paie l'ensemble des frais d'administration et de gestion des placements. Au 31 octobre 2009, 40 % des employés admissibles y participaient.
Avantages bancaires des employés	<ul style="list-style-type: none"> Les employés peuvent profiter de taux préférentiels et de rabais sur une vaste gamme de produits et de services de crédit de même que sur les assurances habitation et auto. Ces avantages sont offerts aux employés à temps plein et à temps partiel de même qu'aux employés retraités admissibles aux avantages sociaux de la Banque.
Royaume-Uni	<ul style="list-style-type: none"> Les employés peuvent structurer leur propre forfait de rémunération en choisissant les avantages sociaux qu'ils préfèrent. Les employés au Royaume-Uni peuvent profiter d'un programme subventionné de déplacement à vélo en direction et en provenance du travail (<i>green bikes to work</i>) et de bien d'autres avantages encore.
États-Unis	<ul style="list-style-type: none"> Les employés peuvent choisir le niveau de protection qui leur convient à eux et à leur famille. Ils peuvent gagner des crédits en vue de réduire les franchises de leurs soins de santé en remplissant une évaluation des risques en matière de santé ou en s'inscrivant à un programme d'entraînement reconnu. En 2009, la Banque a mis sur pied un régime d'épargne-retraite 401(k) amélioré. Chaque employé admissible participe désormais au même régime de retraite, reçoit un certain montant de prestations de retraite entièrement payées par la Banque et dispose de la possibilité de toucher un montant complémentaire s'il contribue au régime. TD Bank verse à chaque employé entre 2 % et 6 % de ses gains admissibles sous forme d'épargne-retraite sans exiger de cotisation de la part de l'employé. Si les employés choisissent de cotiser au régime, ils peuvent en outre recevoir jusqu'à 4,5 % de cotisations supplémentaires de la Banque, pour un total de 6,5 % à 10,5 % de cotisations d'épargne-retraite payées par la Banque. La Banque prévoit des congés payés pour ses employés à temps plein et à temps partiel en fonction de l'échelon occupé et des états de service.

À moins d'indication contraire, tous les avantages sont offerts aux employés à temps plein comme aux employés admissibles à temps partiel, membres ou non de la direction, sauf dans le cas du régime d'actionnariat des employés, car les dirigeants qui doivent respecter des exigences relatives à la propriété d'actions n'ont pas droit aux cotisations de La Banque TD. Avant d'avoir droit aux avantages sociaux, les employés qui entrent dans l'organisation doivent parfois attendre pendant une certaine période de probation (trois mois de service continu).

Codes du travail
et droits de la
personne

Diversité

sur les responsabilités
et déclaration sur
les responsabilités
envers la collectivité

[TD.com](#)

[Confidentialité et sécurité](#)

[Avis juridique](#)

Coup d'œil - Canada
Tous droits réservés © TD
Coup d'œil - États-Unis