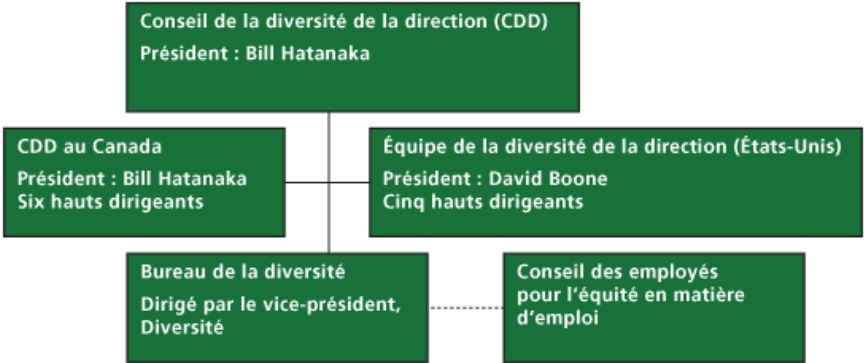


- Responsabilités de l'entreprise
- Environnement
- Diversité

Gouvernance en matière de diversité

Leadership en matière de diversité

Le président et chef de la direction de La Banque TD, Ed Clark, et l'équipe de hauts dirigeants assument des rôles concrets dans la réalisation des priorités en matière de diversité. Un haut dirigeant est responsable de chaque priorité.



Conseil de la diversité de la direction (CDD) :

Le principal objectif du conseil consiste à défendre la diversité au Canada et aux États-Unis. Ses membres travaillent avec ardeur à mener des activités axées sur la diversité avec les unités fonctionnelles de l'entreprise et aident les groupes à intégrer la diversité à leurs plans d'affaires.

Bureau de la diversité

Sous la responsabilité d'un vice-président qui travaille avec le Conseil de la diversité de la direction et les directeurs responsables de la diversité dans chaque grand secteur d'activité, le Bureau de la diversité conçoit des stratégies qui favorisent la diversité et l'intégration au sein de la Banque.

Conseil des employés pour l'équité en matière d'emploi

Le rôle du Conseil consiste à fournir une orientation pour l'élaboration, la révision et la mise en œuvre du plan de La Banque TD sur l'équité en matière d'emploi et d'examiner les progrès réalisés en fonction des objectifs du plan.

Cadre d'intervention du Conseil de la diversité de la direction : priorités et comités		
Conseil de la diversité de la direction, placé sous la présidence de Bill Hatanaka, chef de groupe, Gestion de patrimoine et président et chef de la direction de TD Waterhouse Canada Inc.		
Priorité	Président au Canada	Président aux États-Unis
People with Disabilities	Tim Hockey Chef de groupe, Services bancaires canadiens, et président et chef de la direction, TD Canada Trust	Suzanne Poole Vice-présidente à la direction, Services bancaires de détail et Modes de distribution parallèles et complémentaires
Autochtones	Kerry Peacock Vice-président à la direction, Réseau des succursales	Sans objet
LGBTA*	Paul Douglas Vice-président à la direction, Services bancaires aux entreprises	Carol Mitchell Première vice-présidente à la direction, Services internes
Minorités visibles	Satish Rai Premier vice-président du GFBTD et coprésident, Gestion de portefeuilles	Rick Burke Premier vice-président, Gestion de trésorerie

En profondeur

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

Outils

- Ajouter cette page au rapport personnalisé
- Télécharger ce document en format PDF
- Visualiser le rapport personnalisé

File d'attente des documents en format PDF

Femmes	Colleen Johnston Chef de groupe, Finances et chef des finances	Linda Verba Vice-présidente à la direction, Exploitation des succursales et programmes de services
Être au service de collectivités diversifiées	Dominic Mercuri Vice-président à la direction et chef du marketing	John Cunningham Chef du marketing

* Personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres et leurs alliés.

Gouvernance en matière de diversité : faits saillants de 2009

- Nous avons publié sur notre site intranet six articles dans lesquels un membre du Conseil de la diversité de la direction présente ses priorités en matière de diversité. Chaque dirigeant y donnait une idée de l'importance que ces priorités avaient pour lui et informait les employés des activités en cours à la Banque. Grâce à un blogue en ligne, les employés ont pu échanger leurs points de vue et partager leurs commentaires sur le contenu des articles.
- Aux États-Unis, l'année 2009 a été celle de l'établissement de notre structure de gouvernance en matière de diversité et de la poursuite des études dans ce domaine.

Politique en matière de diversité et systèmes de gestion

La Banque TD s'est dotée de nombreuses politiques qui appuient son programme axé sur la diversité :

- nos principes directeurs, qui décrivent les valeurs favorisant la diversité et l'intégration;
- nos politiques sur les relations avec les employés;
- [Rapport annuel sur l'équité en matière d'emploi](#)
- [notre code de conduite et d'éthique professionnelle](#);
- notre politique contre le harcèlement, la discrimination et la violence sur le lieu de travail.

Par ailleurs, notre Politique d'adaptation du milieu de travail souligne l'engagement de la Banque à s'adapter aux besoins des employés dans divers domaines. Cette politique prévoit notamment des jours ou des heures de congé pour respecter des pratiques religieuses. Nous offrons aussi des modalités de travail flexibles, et notre milieu de travail est adapté pour les personnes handicapées.

Présentation du rapport Code de conduite et d'éthique Codes du travail et droits de la personne	Gouvernance Responsabilités de l'entreprise Environnement Diversité	Nos Rapports Rapport sommaire sur les responsabilités Rapport sommaire sur les responsabilités et déclaration sur les responsabilités envers la collectivité Coup d'œil - Canada	Boîte à suggestions	Pour nous joindre
---	---	---	-------------------------------------	-----------------------------------