

> [Stratégie et profil](#)

 > [Économie](#)

 > [Environnement](#)

 > [Emploi, relations sociales et travail](#)

 > [Droits de la personne](#)

 > [Société](#)

 > [Responsabilité du fait des produits](#)

 > [Services financiers](#)
**Stratégie et profil**

Réf. GRI	Élément d'information requis		Lien
<b>Stratégie et analyse</b>			
1.1	Déclaration du président et chef de la direction sur la pertinence du développement durable pour l'organisation et sa stratégie	Inclus	<a href="#">Le message de Ed Clark</a>
1.2	Incidence, risques et occasions clés liés au développement durable	Inclus	<a href="#">Enjeux importants</a>
<b>Profil de l'organisation</b>			
2.1	Nom de l'organisation	Inclus	<a href="#">Présentation de La Banque TD</a>
2.2	Principaux produits et/ou services et marques correspondantes	Inclus	<a href="#">Présentation de La Banque TD</a>
2.3	Structure opérationnelle	Inclus	<a href="#">Présentation de La Banque TD Rapport annuel de 2009 p. 144-145</a>
2.4	Lieu du siège social	Inclus	<a href="#">Présentation de La Banque TD</a>
2.5	Pays où elle exerce ses activités	Inclus	<a href="#">Portée et limites</a>
2.6	Nature du capital et forme juridique	Inclus	<a href="#">Portée et limites Rapport annuel, p. 145</a>
2.7	Marchés servis	Inclus	<a href="#">Présentation de La Banque TD Rapport annuel de 2009</a>
2.8	Taille de l'organisation	Inclus	<a href="#">Présentation de La Banque TD Profil de l'effectif Rapport annuel, p. 89</a>
2.9	Changements importants survenus durant la période visée	Inclus	<a href="#">Le message de Ed Clark Integration</a>
2.10	Prix et distinctions reçus	Inclus	<a href="#">Prix reçus en 2009</a>
<b>Paramètres du rapport</b>			
3.1	Période considérée	Inclus	<a href="#">Présentation du rapport</a>
3.2	Date du dernier rapport publié	Inclus	<a href="#">Présentation du rapport</a>
3.3	Cycle considéré	Inclus	<a href="#">Présentation du rapport</a>
3.4	Personne à contacter pour toute question sur le rapport ou son contenu	Inclus	<a href="#">Pour nous joindre</a>
3.5	Processus de détermination du contenu du rapport	Inclus	<a href="#">Présentation du rapport</a>
3.6	Périmètre du rapport	Inclus	<a href="#">Portée et limites</a>
3.7	Indication des limites spécifiques du champ ou du périmètre du rapport	Inclus	<a href="#">Portée et limites</a>
3.8	Principes adoptés pour la communication des données concernant d'autres entités		
3.9	Techniques de mesure des données	Inclus	<a href="#">Présentation du rapport</a>
3.10	Explication des reformulations d'informations communiquées dans des rapports antérieurs	Inclus	<a href="#">Présentation du rapport</a>
3.11	Changements significatifs, par rapport à la période couverte par le rapport antérieur	Inclus	<a href="#">Présentation du rapport</a>
3.12	Tableau identifiant l'emplacement des éléments d'information requis dans le rapport	Inclus	<a href="#">GRI</a>

**En profondeur**

- Indicateurs de rendement clés
- Index GRI
- Tableaux et graphiques
- Études de cas
- Tableaux des résultats et priorités pour 2010
- Documents PDF à télécharger

**Outils**

- [Ajouter cette page au rapport personnalisé](#)
- [Télécharger ce document en format PDF](#)
- [Visualiser le rapport personnalisé](#)

File d'attente des documents en format PDF

3.13	Politique et pratique courante visant la validation du rapport par des personnes externes à l'organisation	Inclus	Présentation du rapport
<b>Gouvernance, engagements et dialogue</b>			
4.1	Structure de gouvernance	Inclus	Rapport annuel, p. 13-14 Gouvernance d'entreprise Gouvernance
4.2	Indiquer si le président du conseil d'administration est aussi un membre de la haute direction	Inclus	Rapport annuel de 2009 Nos principaux partenaires
4.3	Membres indépendants et/ou membres ne faisant pas partie de la haute direction	Inclus	Circulaire de sollicitation de procurations par la direction, p. 7-12
4.4	Mécanismes permettant aux actionnaires et aux salariés de faire des recommandations ou de transmettre des instructions au conseil d'administration	Inclus	Nos principaux partenaires
4.6	Processus mis en place par le conseil d'administration pour éviter les conflits d'intérêts	Inclus	Circulaire de sollicitation de procurations par la direction, p. 57
4.8	Énoncés de mission et de valeurs, codes de conduite et principes	Inclus	Nos valeurs Code de conduite et d'éthique
4.9	Processus d'évaluation de la performance propre du conseil d'administration	Inclus	Rapport annuel, p. 14
4.12	Chartes, principes et autres initiatives, d'origine extérieure, auxquelles l'organisation a souscrit ou donné son aval	Inclus	Affiliations Financement et pratiques de crédit responsables
4.13	Affiliation à des associations ou adhésion à des organisations de défense des intérêts	Inclus	Affiliations
4.14	Liste des groupes de parties prenantes inclus par l'organisation	Inclus	Nos principaux partenaires
4.15	Base d'identification et sélection des parties prenantes avec lesquelles dialoguer	Inclus	Nos principaux partenaires
4.16	Démarche du dialogue avec les parties prenantes	Inclus	Nos principaux partenaires
4.17	Questions et préoccupations clés soulevées dans le cadre du dialogue avec les parties prenantes et manière dont l'organisation y a répondu	partiellement inclus	Nos principaux partenaires Rétroaction des clients Rétroaction des employés

Présentation du rapport  
Code de conduite et d'éthique  
Codes du travail et droits de la personne

**Gouvernance**  
Responsabilités de l'entreprise  
Environnement  
Diversité

**Nos Rapports**  
Rapport sommaire sur les responsabilités  
Rapport sommaire sur les responsabilités et déclaration sur les responsabilités envers la collectivité  
Coup d'œil - Canada  
Coup d'œil - États-Unis

Boîte à suggestions

Pour nous joindre