

Étude de cas : Diversité et inclusion à la TD – 10 ans, et ça continue

Nous avons parcouru beaucoup de chemin en 10 ans grâce à la stratégie de diversité de la TD. Aujourd’hui, il y a plus de femmes et de personnes issues de minorités dans notre pipeline de leaders, nos réseaux de diversité des employés et nos forums en ligne sont le lieu d’échanges foisonnants, et la majorité des employés sont d’avis que la TD constitue un milieu de travail inclusif et diversifié où ils se sentent appuyés. Ces progrès résultent d’efforts soutenus. Le tableau ci-dessus énumère les jalons de notre démarche.

